



UNIVERSIDAD PRIVADA TELESUP
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES
ESCUELA PROFESIONAL DE CONTABILIDAD Y
FINANZAS

TESIS
COSTO LABORAL DEL RÉGIMEN CONSTRUCCIÓN
CIVIL Y LA LIQUIDEZ DE LA EMPRESA M.C.M.
INGENIEROS S.R.L., AREQUIPA – 2021

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
CONTADOR PÚBLICO

AUTORES:

Bach. PAUCA GOMEZ, KATHERINE DELHINA
DNI 41812915

Bach. PADILLA COILA, RUDHY HILMER
DNI 01343699

LIMA – PERÚ

2022

ASESORA DE TESIS

Dra. TERESA GIOVANNA CHIRINOS GASTELU
DNI 07971242 <https://orcid.org/0000-0001-5143-1677>

JURADO EXAMINADOR

Dr. TAM WONG, FERNANDO LUIS
DNI 7977890 <https://orcid.org/0000-0002-5678-0056>
Presidente

Mg. DIAZ ZARATE, FRANCISCO EDUARDO
DNI 09725143 <https://orcid.org/0000-0002-1847-9545>
Secretario

Mg. REAÑO MUÑOZ, MARTIN ARTURO
DNI 25631744 <https://orcid.org/0000-0002-7824-9493>
Vocal

DEDICATORIA

A mi madre por el apoyo incondicional, fortaleza y aliento, lo cual me ha ayudado a seguir adelante en mis estudios.

También a mis hijos Alejandra y Sebastian, quienes han sido mi mayor motivación para nunca rendirme y poder ser un ejemplo para ellos.

A mi padre y hermanos por el apoyo constante y estímulo a lo largo de este proceso de realizar la tesis.

Rudhy H. Padilla Coila

A mis queridos padres Ángel, María y mi hermana Arline por su apoyo incondicional, mis hijos Santiago y Paolo por su comprensión y aliento para lograr mis objetivos, metas y anhelos.

Katherine D. Pauca Gómez

AGRADECIMIENTO

Mi principal agradecimiento a Dios que me ha guiado y por darme la fuerza para obtener unos de los deseos anhelados.

A la empresa M.C.M. Ingenieros por brindarnos la oportunidad y permitirnos hacer la tesis.

A nuestros asesores por el conocimiento y apoyo incondicional.

Rudhy H. Padilla Coila

Expresar mi gratitud a Dios por su bendición y a toda mi familia por estar presente.

A la empresa M.C.M. Ingenieros por abrirme las puertas, forjar mi aprendizaje y permitirnos realizar la presente tesis con el apoyo del personal que labora en la institución.

A nuestros asesores por el conocimiento y guía constante.

Katherine D. Pauca Gómez

RESUMEN

El presente trabajo de investigación enfoca como principal objetivo de identificar si existe relación entre las variables de Costo Laboral del régimen Construcción Civil y la Liquidez de la empresa M.C.M. Ingenieros S.R.L. Arequipa – 2022. La presente investigación se lleva a cabo en el periodo de 2022, para la muestra se seleccionó a 20 colaboradores del segmento profesional, de la misma empresa por lo que esto representa el total de la población de la investigación enfocándose en sus dimensiones tanto estratégicas y operativas ubicados en la misma unidad, donde su prioridad es emerger en el rubro de construcción civil, por ende, la presente investigación fue de mucha importancia para determinar el enfoque de la falta de aplicación en el costo laboral y la liquidez de la empresa en la ciudad de Arequipa; esta investigación es No experimental cuantitativa, transeccional o de tipo transversal correlacional causal, goza del esquema de enfoque científico cuantitativo.

La aplicación y elaboración del instrumento se realizó mediante la técnica de la encuesta cuya respuesta de las preguntas se presentó en alternativas de escala Likert, con un orden de 15 preguntas cerradas que por ello su frecuencia de alternativas fue del 1 al 5 según lo que corresponda, en tal sentido se obtuvo la confiabilidad de cuestionario del coeficiente de Alfa de Cronbach de 0,983 donde se menciona que el cuestionario fue de 15 ítems que tiene una alta confiabilidad de entre los instrumentos. Finalmente, mencionamos que la conclusión del Costo Laboral del régimen Construcción Civil tiene relación entre sus variables y dimensiones con la Liquidez de la empresa M.C.M. Ingenieros S.R.L. Arequipa – 2022.

Palabras clave: costo laboral, liquidez.

ABSTRACT

The main objective of this research work is to identify if there is a relationship between the Labor Cost variables of the Civil Construction regime and the Liquidity of the company M.C.M. Engineers S.R.L. Arequipa - 2022. The present investigation is carried out in the period of 2022, for the sample 20 collaborators from the professional segment were selected, from the same company, so this represents the total population of the investigation focusing on its dimensions both strategic and operational located in the same unit, where their priority is to emerge in the field of civil construction, therefore the present investigation was very important to determine the study in the focus of the lack of application in the labor cost and the liquidity of the organization in the city of Arequipa, this research is non-experimental quantitative, Transectional or causal cross-correlational type, it enjoys the quantitative scientific approach scheme.

The application and elaboration of the instrument was carried out using the survey technique whose answer to the questions was presented in Likert-shaped alternatives, with an order of 15 closed questions, which is why its frequency of alternatives was from 1 to 5 according to what corresponds. , in this sense, the reliability of the questionnaire was obtained from the Cronbach's Alpha coefficient of 0.983 where it is mentioned that the questionnaire had 15 items that has a reliability between the instruments. Finally, we mention that the conclusion of the Labor Cost of the Civil Construction regime has a relationship between its variables and dimensions with the Liquidity of the company M.C.M. Engineers S.R.L. Arequipa-2022.

Keywords. Labor cost, Liquidity.

INDICE DE CONTENIDO

CARÁTULA	i
ASESORA DE TESIS	ii
JURADO EXAMINADOR	iii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
RESUMEN	vi
ABSTRACT	vii
INDICE DE CONTENIDO	viii
ÍNDICE DE TABLAS	xi
ÍNDICE DE FIGURAS	xiii
INTRODUCCIÓN	xiv
I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	17
1.1. Planteamiento del problema	17
1.2. Formulación del problema	18
1.2.1. Problema general.....	18
1.2.2. Problemas específicos.....	18
1.3. Justificación del estudio.....	18
1.3.1. Justificación teórica	18
1.3.2. Justificación práctica.....	19
1.3.3. Justificación metodológica	19
1.3.4. Justificación social	19
1.4. Objetivos de la investigación	20
1.4.1. Objetivo general.....	20
1.4.2. Objetivos específicos.....	20
II. MARCO TEÓRICO	21
2.1. Antecedentes de la investigación	21
2.1.1. Antecedentes nacionales.....	21
2.1.2. Antecedentes internacionales.....	23
2.2. Bases teóricas de las variables	26
2.2.1. Variable 1 - Costo laboral del régimen construcción civil.....	26
2.2.2. Variable 2 -Liquidez	34

2.3. Definición de términos básicos	38
III. MÉTODOS y MATERIALES.....	44
3.1. Hipótesis de la investigación.....	44
3.1.1. Hipótesis general	44
3.1.2. Hipótesis específicas	44
3.2. Variables de estudio.	44
3.2.1. Definición conceptual.....	44
3.2.2. Definición operacional.....	45
3.3. Tipo y nivel de la investigación	47
3.3.1. Tipo de investigación aplicada.....	47
3.3.2. Nivel de investigación explicativo correlacional.	47
3.4. Diseño de la investigación	48
3.4.1. Transversal.....	48
3.5. Población y muestra de estudio.....	48
3.5.1. Población.....	48
3.5.2. Muestra.....	50
3.5.3. Muestreo censal	50
3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos	50
3.6.1. Técnicas de recolección de datos	50
3.6.2. Instrumentos de recolección de datos.....	50
3.7. Métodos de análisis de datos	53
3.8. Aspectos éticos	54
IV. RESULTADOS	55
4.1. Presentación de los resultados.....	55
4.1.1. Presentación de la estadística descriptiva de la variable Costo Laboral del régimen construcción civil.	55
4.1.2. Presentación de la estadística descriptiva del instrumento liquidez.....	59
4.2. Presentación de los resultados inferenciales.	66
4.2.1. Presentación de la inferencia general.....	66
4.2.2. Presentación de las inferencias específicas.	68
V. DISCUSIÓN.....	74
5.1. Análisis de discusión:	74

VI. CONCLUSIÓN	76
6.1. Análisis de conclusión:	76
VII. RECOMENDACIÓN	78
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	79
ANEXOS	82
Anexo 1. Matriz de Consistencia.....	83
Anexo 2. Matriz de Operacionalización de Variables.....	84
Anexo 3. Instrumentos.	86
Anexo 4. Validación del Instrumento.....	88
Anexo 5. Base de datos:	96
Anexo 6. Propuesta de valor de la empresa.	98
Anexo 7. Reporte antiplagio menor a 30%	99
Anexo 8. Autorización del depósito de tesis al repositorio	100

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1.	Indicador de jornal básico.....	29
Tabla 2.	Operacionalización de las variables.	46
Tabla 3.	Relación de profesionales por cargos en la empresa MCM Ingenieros SRL.....	49
Tabla 4.	Relación de expertos validadores.....	51
Tabla 5.	Estadística piloto de la confiabilidad de Alfa de Cronbach del instrumento de Costo Laboral del régimen construcción civil.	51
Tabla 6.	Estadística piloto de la confiabilidad de Alfa de Cronbach del instrumento liquidez.....	51
Tabla 7.	Estadística del promedio de la confiabilidad de Alfa de Cronbach del instrumento de Costo Laboral del régimen construcción civil.	52
Tabla 8.	Confiabilidad por preguntas individuales del instrumento Costo Laboral del régimen construcción civil.	52
Tabla 9.	Estadística del promedio de la confiabilidad de Alfa de Cronbach del instrumento Liquidez.	53
Tabla 10.	Confiabilidad por preguntas individuales del instrumento Liquidez. ...	53
Tabla 11.	Costo Laboral del régimen construcción civil de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.....	55
Tabla 12.	Remuneración de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	56
Tabla 13.	Remuneración de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	57
Tabla 14.	Seguridad y salud de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	58
Tabla 15.	Liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	59
Tabla 16.	Solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.....	60
Tabla 17.	Índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	61
Tabla 18.	Prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021. ...	62
Tabla 19.	Prueba de la normalidad de Shapiro – Wilk.	63

Tabla 20. Correlación significativa de costo laboral y la liquidez en MCM Ingenieros S.R.L.....	66
Tabla 21. Correlación significativa de las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia.	68
Tabla 22. Correlación significativa de las dimensiones aportes del empleador y el índice de gestión.....	70
Tabla 23. Correlación significativa entre las dimensiones de la seguridad y salud en construcción y la prueba acida.....	72

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Nivel de la variable Costo Laboral del régimen construcción civil.	55
Figura 2. Nivel de remuneración de los trabajadores.	56
Figura 3. Nivel de aporte del empleador.....	57
Figura 4. Nivel de la seguridad y salud.....	58
Figura 5. Nivel de liquidez.	59
Figura 6. Nivel de solvencia.....	60
Figura 7. Nivel de Índice de gestión.	61
Figura 8. Nivel de la prueba acida.	62
Figura 9. Q-Q de la normalidad de costo laboral del régimen construcción civil. ...	64
Figura 10. Q-Q normal sin tendencia de costo laboral del régimen construcción civil.	64
Figura 11. Q-Q normal de liquidez.....	65
Figura 12. Q_Q normal sin tendencia de liquidez.....	65
Figura 13. Matriz de correlación de los instrumentos costo laboral del régimen de construcción civil y la liquidez.....	67
Figura 14. Matriz de correlación de las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia.	69
Figura 15. Matriz de correlación de las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia.	71
Figura 16. Matriz de correlación de las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia.	73

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación tiene como principal objetivo de diagnosticar, identificar y dar solución a la situación del costo laboral en el régimen de construcción civil y la liquidez de la empresa M.C.M. Ingenieros S.R.L. Arequipa – 2021. Así mismo, el propósito de la investigación es identificar como la estructura de la organización viene desarrollando su sistema contable, financiero y el efecto cómo refleja su impacto en la sociedad y organización, pues como empresa depende de la gestión de un equipo de trabajo, a su vez el rubro de la construcción mantuvo un desequilibrio por las circunstancias sanitarias que se atraviesa a nivel general.

En tal sentido en nuestra investigación se identifica la importancia de ciertas circunstancias amenazantes de los competidores, donde el efecto de algunas organizaciones evade las condiciones básicas y fundamentales en el sector construcción, esto a su vez, es un desequilibrio para las empresas formales que en el día a día ponen en riesgo la estabilidad a las micro empresas que emergen para tener una relevancia en el mercado de la construcción civil, dada a estas circunstancias, la gerencia de contrataciones financieras y contables toma la prioridad de diversificar el rubro y el giro del negocio sin dejar el prejuicio del equipo de trabajo, ya que este equipo de trabajo es quien da mayor solvencia y vida a la organización. La importancia de esta investigación es fundamental para determinar la relación en el costo laboral y la liquidez de la organización y así mismo, la continuidad de la organización en el mercado de la construcción civil, en tal contexto en esta investigación se optimizarán y se fortalecerán las estrategias dentro de su estructura de gestión de proyectos y de contratación.

En el contexto actual, este estudio nace con la prioridad de brindar la solvencia y la relevancia del giro de régimen de construcción civil y del crecimiento de los colaboradores en la organización, ya que en estos tiempos el giro de la construcción civil es cada vez más competitivo en los conocimientos y experiencias, junto con esto se relacionan con los principios básicos de seguridad y salud en todos los procesos para el desarrollo de actividades en la construcción.

Finalmente, esta investigación contribuirá en el fortalecimiento de las

estrategias de organización de la empresa M.C.M. Ingenieros S.R.L – Arequipa, conjuntamente con la participación de un total de 20 colaboradores del segmento profesional, así mismo esta tesis de investigación está desarrollada según el esquema del enfoque de investigación científica cuantitativa y esta calibrada por los siete siguientes capítulos que mencionamos a continuación:

La presente tesis se compone por siete capítulos y seis anexos; son los siguientes: En el capítulo I, se presenta el planteamiento del problema de la investigación que explica la realidad problemática, así mismo la formulación del problema, la justificación del estudio de la investigación y, además los objetivos de la investigación. El capítulo II, presenta el marco teórico con la consistencia que son los antecedentes nacionales e internacionales, las bases teóricas de las variables, variable independiente COSTO LABORAL DEL RÉGIMEN CONSTRUCCIÓN CIVIL y variable dependiente LA LIQUIDEZ DE LA EMPRESA M.C.M. INGENIEROS, así mismo cuanta con los aportes de autores especializados en el tema de estudio y finalmente las definiciones de los términos básicos. El capítulo III, se presenta el marco metodológico que corresponde a la formulación de la hipótesis general y específica, del mismo modo el tipo y nivel de investigación, diseño, población, muestra, las técnicas de instrumento de recolección de datos, además, el método de análisis de datos que es fundamental para el desarrollo de la investigación.

El capítulo IV, se presentan los resultados que comprende la interpretación y el análisis de los resultados de los cuestionarios aplicados, luego, la contrastación de las hipótesis. El capítulo V, se presenta la discusión de la investigación donde se muestra la importancia del costo laboral y la liquidez de la empresa dentro de sus procesos financieros y contables, después se contrasta con investigaciones que brindan una relevancia de continuidad financiera. El capítulo VI, da a conocer las conclusiones de los resultados más relevantes y primordiales de este estudio. El capítulo VII, se presenta las recomendaciones y por último, las sugerencias para la mejora continua o realizar la solución. Finalmente, esta tesis contiene las referencias de las fuentes bibliográficas, como también los anexos; Anexo 1 con la tabla de la matriz de consistencias, anexo 2 matriz de operacionalización de las variables, anexo 3 instrumentos, anexo 4 validación de instrumentos, anexo 5

matriz de datos, anexo 6 propuesta de valor, la consistencia y la carta de autorización para el trabajo de investigación de la empresa M.C.M. INGENIEROS S.R.L. AREQUIPA.

I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Planteamiento del problema

A nivel global la visión a largo plazo en el sector de la construcción es bastante optimista. En países con economías emergentes es claro que la inversión en agua, electricidad y carreteras tienen gran repercusión en la ciudadanía.

Se estima que China, Estados Unidos e India representarán el 57% de todo el crecimiento mundial en el mercado de la construcción y la ingeniería, generando más de 4,5 trillones de dólares al crecimiento global de la construcción. Conforme a los datos aportados por el Banco Mundial, se vaticina una fuerte desaceleración de los países desarrollados en relación al fuerte crecimiento que se espera en los países emergentes, con tasas del 63% de gastos frente a un 37% en los países desarrollados para el 2025. (Fernández, 2017).

Hoy en día, los gerentes de cualquier empresa deben medir el desempeño financiero de la empresa que administran. Evaluar el desempeño de las empresas de construcción modernas es un tema complejo tanto desde una perspectiva internacional como local. El éxito financiero de las empresas de construcción depende en gran medida de la ubicación, la gestión adecuada, las características ambientales, las tecnologías seleccionadas, la calificación del personal y las circunstancias específicas.

El sector de la construcción en Perú es una de las actividades económicas más importantes del país. La industria de la construcción se entiende no solo como la actividad de los constructores, sino también desde los diseñadores profesionales hasta los productores de materiales de construcción. Es decir, directa o indirectamente, la industria de la construcción genera miles de puestos de trabajo (Amaro, 2019).

Asimismo, se evidencia que la mayoría de las empresas no cuenta con trabajadores en planilla pues consideran más costoso el hecho de pagar derechos, beneficios sociales lo cual conduce a la informalidad laboral en el sector construcción, lo que va de la mano con el desarrollo de su labor por considerarse de riesgo; además para este régimen existe un convenio colectivo, lo cual se

actualiza anualmente con la firma del acta, luego de negociaciones entre la Federación de trabajadores de Construcción Civil del Perú y la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO) la que otorga aumentos salariales para los trabajadores del sector.

Por otro lado, la empresa M.C.M. Ingenieros S.R.L., se muestra afectada por los costos de la mano de obra del rubro de construcción civil, para ello, se evaluará en el área de Contabilidad las capacidades acerca de temas de costos laborales y su afectación a la liquidez, por lo que se considera cómo alternativa de solución la capacitación al personal del área de contabilidad y de proyectos.

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

PG. ¿Cuál es la relación que existe del costo laboral del régimen construcción Civil y la liquidez de la empresa M.C.M. Ingenieros S.R.L., Arequipa – 2021?

1.2.2. Problemas específicos

PE 1. ¿Cuál es la relación de la remuneración de los trabajadores y la solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021?

PE 2. ¿Cuál es la relación de los aportes del empleador y el índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021?

PE 3. ¿Cómo se relaciona la seguridad y salud en construcción y la prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021?

1.3. Justificación del estudio

1.3.1. Justificación teórica

Es importante que el proyecto tenga relevancia teórica, el estudio permite realizar un diagnóstico real en el ámbito del costo laboral y la liquidez de la empresa, M.C.M Ingenieros S.R.L. Así saber qué grado de la liquidez se ve afectado o beneficiado tomando la decisión de cumplir con el convenio firmado entre Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP) y la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO), esto ayudará a las empresas dedicadas al

rubro de la construcción civil a tomar decisiones acertadas para que no sean afectadas de manera significativa en la liquidez de las obras ejecutadas por dichas empresas.

1.3.2. Justificación práctica

El presente estudio sirve de antecedente para las futuras investigaciones y empresas de rubro de construcción civil. De manera práctica se considera la aplicación del convenio colectivo del régimen laboral especial de construcción civil para el cálculo de la planilla, así considerar el costo real y la relación con la liquidez de la empresa M.C.M. Ingenieros S.R.L.

1.3.3. Justificación metodológica

En el estudio se cree conveniente el uso de técnicas e instrumentos (análisis de investigación a los trabajadores del área de contabilidad y afines al que se les aplicara el instrumento) de esta forma aprender y familiarizarse con temas relacionados al costo laboral y la liquidez (estudio en mención), para proponer alternativas de estudio para otras investigaciones.

1.3.4. Justificación social

Se decide realizar la investigación por la necesidad de conocer la relación que hay entre costo laboral y liquidez de la empresa M.C.M. Ingenieros S.R.L., el crecimiento económico de la empresa es reflejado en la liquidez de las obras civiles ejecutadas, conocer y diagnosticar el problema de la formalización de los trabajadores bajo el régimen de construcción civil donde se les reconoce una serie de beneficios considerados en el convenio firmado entre la Federación de Trabajadores en Construcción Civil del Perú (FTCCP) y la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO). Al término de la investigación se espera ayudar a la toma de decisiones con respecto a los trabajadores bajo el régimen de construcción civil de la empresa y así mejorar sus condiciones económicas sin que esto afecte la liquidez de la empresa.

1.4. Objetivos de la investigación

1.4.1. Objetivo general

OG: Determinar la relación del costo laboral del régimen construcción Civil y la liquidez de la empresa M.C.M. Ingenieros S.R.L., Arequipa – 2021

1.4.2. Objetivos específicos

- OE 1. Determinar la relación de la remuneración de los trabajadores y la solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.
- OE 2. Determinar la relación de los aportes del empleador y el índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021
- OE 3. Explicar la relación de la seguridad y salud en construcción y la prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021

II. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

2.1.1. Antecedentes nacionales.

Asmad (2017). *“Los costos laborales del régimen especial de construcción civil y su influencia en la liquidez de la empresa Posada Perú SAC, del Periodo 2015”* de la Universidad Nacional de Trujillo, para optar el título de Contador Público. Su objetivo es determinar la influencia de los costos laborales del régimen especial de Construcción Civil en la liquidez de la empresa POSADA PERÚ SAC para el año 2015. Su metodología descriptiva. Diseño de investigación básica. Los resultados de la investigación determinan una mayor obligación con respecto al personal obrero de la empresa, que constituye el 11.66% del ingreso en efectivo en promedio. Se concluye que al pasar del régimen común al régimen construcción civil existe mayor erogación de dinero, pero no afecta significativamente en la liquidez de la empresa. Por la información proporcionada por la tesista la empresa inicia sus actividades económicas en alquiler de maquinarias pesadas, y posteriormente se incorpora al rubro de construcción civil, donde encuentra dificultades en el manejo de las planillas por falta de capacitación del personal, que si bien es cierto según los resultados no afecta de manera significativa la liquidez de la empresa se debe tener en cuenta las recomendaciones respecto al control del tareo, elaboración de planillas y aplicación de la NIC 11 “Contratos de construcción” para sincerar la información contable.

Díaz (2018). *“Incidencia de la mano de obra en el costo de la construcción de módulos de viviendas programa techo propio – Empresa TEGECON Andina SAC”* Universidad Privada del Norte, para optar el título profesional de contador público. Cuyo objetivo fue evaluar la incidencia del costo de la mano de obra y el rendimiento en la construcción de módulos de viviendas del programa Techo Propio. Diseño de investigación aplicada – no experimental. Metodología de revisión tradicional. Se concluye que en la fase de formulación del presupuesto de obra para la partida específica de jornales no se tomó en cuenta la medición del rendimiento de la productividad, lo que genera pérdidas económicas. El bajo rendimiento y productividad de la mano de obra y su incidencia es negativa para la

ejecución del proyecto. En el determinado proyecto se observan muchas deficiencias, la más resaltante es que no se toma en cuenta la tabla de remuneraciones de construcción civil, a la vez, el rendimiento de la mano de obra se encuentra por debajo de los estándares del rendimiento en avances.

Amaro (2019). *“Los costos del régimen laboral especial de construcción civil y su incidencia en el estado de resultado del proyecto Angamos de la empresa CISSAC – Lima, periodo 2017”* de la Universidad Ricardo Palma, para optar el título de contador público, objetivo de la tesis es determinar el costo de planilla del régimen laboral especial de construcción civil y su incidencia en el estado de resultado del proyecto Angamos. Tipo de investigación aplicada. Método inductivo incompleto. El diseño de la investigación es no experimental, transversal, descriptivo y correlacional. En conclusión, se logra comprobar que los costos de la planilla representan el 35.49% de los ingresos del proyecto. De dicho estudio realizado por el investigador, desglosamos que la carga laboral tiene una incidencia importante en el estado de resultado del proyecto Angamos. En dicho trabajo observamos la importancia de conocer las normas vigentes de construcción civil para no tener incidencias negativas en la participación de licitaciones, capacitar al personal encargado de los presupuestos.

López (2019). *“Costos laborales de régimen especial de construcción civil y su relación con la utilidad de la empresa AJM ingenieros SAC distrito S.J.M periodo 2017”*, Universidad Autónoma del Perú, para optar el título de contador público, el objetivo es determinar de qué manera los costos laborales del régimen especial se relacionan con la utilidad de la empresa. Tipo de investigación con enfoque cuantitativo de proceso deductivo. Diseño no experimental, de tipo transversal y de alcance correlacional causal. La metodología descriptiva hipotética-deductiva. Se determinó que los costos laborales del régimen especial de construcción civil efectivamente se relacionan con la utilidad de la empresa AJM ingenieros SAC del distrito de S.J. de Miraflores en el periodo 2017. El mencionado trabajo destaca la importancia de conocer la estructura remunerativa del régimen especial de construcción civil, formalizar a los trabajadores para evitar sanciones y multas ya que estos repercuten en la liquidez de la empresa.

Cárdenas & Cuba (2020). *“Costos laborales y liquidez en las empresas*

constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018” Universidad Peruana Los Andes, para optar el título de contador público. Su objetivo es determinar la relación que existe entre costo laboral y liquidez en empresas constructoras sujetas al régimen de construcción civil en Ayacucho – 2018. La metodología científica como método general y el específico fue el deductivo, tipo de investigación cuantitativa, nivel correlacional, el diseño no experimental. Se concluye que existe una correlación muy alta entre los costos laborales y la liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de construcción civil. En esta tesis de acuerdo a las conclusiones podemos destacar que al no tener en cuenta la tabla de remuneraciones y los beneficios de los trabajadores se arriesgan a ser sancionados por las instituciones que velan por el cumplimiento de estas normas lo que sería perjudicial en la liquidez de dichas empresas.

2.1.2. Antecedentes internacionales.

Ramos (2016) la autora en su investigación científica titulada: *“Sistema de costos y la rentabilidad en la microempresa de fabricación de bloques en el sector de la Cangahua provincia de Cotopaxi”*. Universidad de Técnico de Ambato, Ecuador. Para optar grado de ingeniera en contabilidad y auditoría CPA. El objetivo general; analizar la relación que tiene el sistema de costos en la rentabilidad de los productos fabricados por la microempresa, con la finalidad de mejorar su información gerencial y el proceso contable. Los objetivos específicos son: examinar el actual sistema de costos para mejorar el control de sus elementos y la distribución al costo del producto. Analizar la rentabilidad (Margen Bruto) de los productos para tomar decisiones oportunas. 13 Diseñar un sistema de costos a través de una metodología que se adapte a las necesidades de costeo de la microempresa de fabricación de bloques en el sector de la Cangahua provincia de Cotopaxi con la finalidad de dar a conocer el costo real del producto como base para la toma de decisiones.

Bastidas (2017). *“La liquidez y la incidencia en la rentabilidad en las cooperativas de ahorro y crédito reguladas por la superintendencia de economía popular y solidaria del segmento 1 de la ciudad de Riobamba años 2014-2015”* Universidad Técnica de Ambato de Ecuador, trabajo de investigación previo a la

obtención del grado académico de Magister en Gestión Financiera. Su objetivo es estudiar la influencia de la liquidez sobre la rentabilidad de las Cooperativas de Ahorro y Crédito reguladas por la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria del Segmento 1 de la ciudad de Riobamba, para garantizar la seguridad financiera de los socios. Enfoque de investigación es cuantitativa, investigación bibliográfica documental, su nivel exploratorio y tipo descriptivo, explicativa y correlacional. Su población y muestra está conformada 9 balances financieros por año, un total de 36 balances con indicadores de estudio correspondientes a los años del 2013 al 2015. Concluye que los niveles de liquidez están dentro de los estándares mínimos, el Retorno sobre Activos (ROA), retorno sobre Patrimonio (ROE) podrían ser calificados como indicadores de valor; pero no como creadores de valor; ya que no existe una correlación inmediata entre la mejora de estos ratios y la creación de valor. Se propone evaluar estas instituciones a través del método de valoración EVA, el cual permitirá a los administradores, directivos y empleados conocer el verdadero valor de la entidad y saber si la gestión de cada administrador permite crear riqueza o su tiempo es destruir valor al invertir o poseer un gran porcentaje de activos improductivos que no permiten la creación de valor o utilidades, más allá del mínimo esperado o por encima del costo de capital necesario para girar el negocio. Por lo que el propósito de esta investigación es analizar los componentes del EVA y su posible aplicación en las cooperativas de ahorro y crédito para evaluar la gestión y saber si estas entidades generan o no valor al sector financiero.

Abril y López (2018) Análisis multivariable de la liquidez de las empresas tipo pymes del sector de la construcción. Universidad Católica de Colombia. Para optar grado académico de Ingeniero civil. Cuyo objetivo general es definir las variables financieras que podrían explicar el fracaso empresarial de las medianas y pequeñas (PYMES) en Colombia, para el sector de la construcción, y asociar dichas variables a través de razones financieras que permitan generar una alerta ante una posible crisis empresarial. Los objetivos específicos son: construir una base datos a partir de los registros de los estados financieros suministrados por SUPERSOCIEDADES para los años 2005 a 2015, en la que sea posible clasificar la información y establecer las variables más representativas a la hora de explicar el fenómeno de iliquidez de las empresas en el sector de la construcción. Analizar el

comportamiento durante el periodo de 2005 a 2015 de los indicadores de relaciones financieras que explican la insolvencia de las empresas medianas y pequeñas del sector de la construcción en Bogotá que fueron liquidadas, durante el periodo de análisis. Documentar sobre los requisitos para acogerse a la Ley 1116 de 2006, Ley de Quiebras. Ley creada por el Gobierno Nacional, para que las empresas fracasadas no solo consideren la alternativa de liquidar, sino que tengan otras alternativas propuestas en esta Ley, como es la reorganización, que permite recuperar y conservar la empresa.

Asimismo, se realiza la presente investigación por los problemas detectados en el sector de construcción relacionado con la falta de liquidez en las PYMES del país vecino colombiano.

Uriza (2019) El autor de la investigación científica: *Gestión del riesgo de liquidez y su impacto en la gestión integral de la empresa*. De la Universidad Católica de Colombia. Para optar grado de economista. Objetivo general; identificar metodologías que permitan evaluar el riesgo de liquidez dentro de empresas de sectores diferentes al financiero, con el fin de medir el impacto que tiene la misma en la gestión integral de la empresa. Los objetivos específicos son: determinar el origen de los riesgos relacionados con la liquidez, tomando en cuenta los activos y pasivos de la empresa, las operaciones internas, las operaciones realizadas con los clientes recurrentes y futuros clientes, las fuentes de financiamiento e inversión. Generar mecanismos que permitan medir la liquidez dentro de una organización a través de diferentes herramientas financieras. Brindar pautas que permitan controlar posibles vulnerabilidades ante escenarios adversos de liquidez, y con base a estas pruebas realizar planes de contingencia y administración de límites.

Guamán (2021) "*Gestión financiera y la liquidez en la Constructora Aucanshala del Periodo 2020*" de la Universidad Regional Autónoma de los Andes Ambato - Ecuador. Para la obtención del título de licenciada en Contabilidad Superior, auditoría y finanzas, C.P.A. Su objetivo es determinar cómo se gestiona financieramente la entidad para la medición de la liquidez. Su metodología de investigación es mixta, su diseño es descriptiva, bibliográfica. La población y muestra está conformada por el gerente y 7 trabajadores de la Constructora Aucanshala, a los cuales se aplicaron las herramientas de investigación. Su técnica

es la entrevista, encuesta. Finalmente, se realizó una propuesta para dar solución a los problemas detectados, por medio de un modelo de gestión financiera que garantice una adecuada toma de decisiones, a través de indicadores. La constructora en ocasiones adquiere endeudamientos con entidades financieras debido a los proyectos de construcción requiere un elevado capital de trabajo y la mayor parte de ellos se contratan con entidades del estado, en donde el cumplimiento del pago constituye una dificultad. La constructora actualmente mantiene deudas en una institución financiera por falta de liquidez en su último proyecto.

2.2. Bases teóricas de las variables

2.2.1. Variable 1 - Costo laboral del régimen construcción civil.

2.2.1.1. Costo laboral

El costo de la mano de obra no es otra cosa que el precio que la empresa debe pagar por emplear los recursos humanos. Podemos considerar a la mano de obra cómo el segundo elemento del costo de producción. (Zans, 2019)

Según Coll (2020), El coste laboral es el coste que debe afrontar un empleador, un empresario, al contratar en su empresa a trabajadores. En este sentido, este se compone de aquellos gastos como los salarios, las cotizaciones a la Seguridad Social, así como los propios seguros privados que el empresario haga a sus empleados. También, se pueden repercutir gastos como indemnizaciones por despido, dietas, transporte, así como la propia formación.

Podemos decir, que los costos laborales se definen como la proporción de la compensación total de un trabajador, o salario nominal (es decir, la tasa de salario nominal más todos los demás costos relacionados con la mano de obra para la empresa, como los pagos en especie relacionados con los servicios laborales, la seguridad social, las indemnizaciones por despido). y la indemnización por despido, y las contribuciones de los empleadores a los planes de pensiones, los seguros de accidentes y de vida, y la compensación de los trabajadores y, en algunos casos, los impuestos sobre la nómina, así como los impuestos sobre beneficios complementarios, etc.), a la productividad laboral.

2.2.1.2. Régimen de construcción civil

Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) el régimen de construcción civil, se ha creado por la especial naturaleza de los trabajos o actividades que se realizan, la especialización, perfeccionamiento de los trabajadores y otros. En el contexto actual, contamos con la selección de la clasificación industrial internacional uniforme conocida como (CIIU), cuya revisión 4 fue en 2008, ubicado en la sección F, que está dedicado a desarrollar las actividades que comprenden el rubro de la industria de construcción civil, en el estado peruano se estableció mediante Resolución Jefatural N° 024-2010 INEI para diversas actividades económicas. La categoría de los trabajadores en régimen de construcción civil está compuesta por la siguiente clasificación: a) operario civil, b) operario especializado, c) oficial, d) peón,

Las actividades que se vinculan con la construcción son diversas y no son prolongadas en el tiempo, ya que dependen de las obras específicas e incluso del modelo de organización empresarial de los empleadores. Así, los trabajadores de este sector tienen condiciones especiales que incluso están reconocidos a nivel internacional. (Ipderecho, 2021)

A la fecha el régimen de construcción civil está normado por Resolución Ministerial N° 051-96-TR, que menciona la adecuación de la negociación colectiva de los trabajadores de Construcción Civil con los alcances de la Ley de las Relaciones Colectivas de Trabajo; y el Decreto Legislativo N° 727 el que hace referencia a las actividades de construcción comprendidas en la sección F de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme de las Naciones Unidas (CIIU), en el artículo 12 de este decreto menciona la exclusión a este régimen para obras cuyos costos individuales no exceda 50 Unidades Impositivas Tributarias (UIT).

En consecuencia, cabe señalar que este Régimen Laboral está normado por el convenio colectivo suscrito entre la Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO) y la Federación de Trabajadores de Construcción Civil del Perú (FTCCP) el cual se estipula y publica cada año con las variaciones, fijándose entre otros el aumento del jornal básico diario aplicable a todos los trabajadores.

2.2.1.3. Características

Está conformado por:

- a) La eventualidad. Dado que la relación laboral no es permanente, esta relación dura mientras se ejecute la labor para la cual los trabajadores fueron contratados o mientras dure la ejecución de la obra.
- b) La ubicación relativa. No existe un lugar fijo y permanente donde se realicen las labores de construcción, este se encuentra supeditado a la ubicación de la obra.

2.2.1.4. Dimensión remuneración de los trabajadores.

Se considera remuneraciones a aquellos pagos que recibe el trabajador, por lo tanto, son base imponible para los aportes y retenciones de ley. (Zans, 2019)

Según el D.S. N° 003-97-TR señala cómo remuneración para todo efecto legal el integro de lo recibido por el trabajador por los servicios realizados, en dinero o en especie, siempre que sea de su libre disposición. Las remuneraciones pasan a ser las principales obligaciones que tiene un empleador ante su trabajador. La que consiste en la entrega dineraria a cambio de los servicios prestados por la labor realizada en un determinado plazo de tiempo. (Hegel, 2021)

Según lo suscrito en la cartilla de derechos laborales del régimen especial de Construcción Civil 2021 – 2022 la remuneración se encuentra constituida por diversos conceptos de acuerdo a los trabajos y responsabilidades realizadas. La negociación colectiva tiene lugar todos los años y los efectos de la misma tiene carácter vinculante para todos los empleadores del mencionado rubro, cuyo incremento al jornal básico es aplicable a todos los trabajadores en construcción civil a nivel nacional que se encuentren laborando ya sea en obras públicas o privadas de acuerdo a la categoría de cada trabajador. Las mismas que tienen vigencia desde el 1 de junio del 2021 hasta el 31 de mayo del 2022. Fecha en que se llevará a cabo nuevamente cómo todos los años la negociación colectiva sobre el pliego nacional de reclamos presentada por FTCCP. Para el periodo mencionado según la tabla salarial se fijó un incremento general del jornal básico diario, establecido de la siguiente forma:

2.2.1.4.1. Indicadores de la remuneración de los trabajadores.

a) **Indicador jornal básico.**

Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) el autor detalla sobre los jornales básicos, vigentes para las tres categorías de trabajadores desde el 1 de junio de 2021 al 31 de mayo de 2022 estas son:

Tabla 1.

Indicador de jornal básico.

Categoría	Jornal	Incremento	Total
Operario	71.80	2.50	74.30
Oficial	56.55	1.90	58.45
Peón	50.80	1.70	52.50

b) **Indicador horas extras.**

Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) los colaboradores que realizan actividades labores más allá de la jornada ordinaria de 8 horas diarias establecida percibirán una sobretasa por horas extras trabajadas, a continuación, detallamos: a) Hasta la décima hora (novena y décima), una remuneración adicional del 60% sobre el jornal básico. b) Después de la décima hora y hasta las 11:00 p.m., un incremento de sobretasa del 100% sobre el jornal básico. c) pasado de las 11:00 p.m. la remuneración por horas extras se pactará en forma tradicional por las partes.

c) **Indicador descansos remunerados.**

Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) los trabajadores por los días de descanso domingos, feriados, navidad y año nuevo son remunerados de acuerdo a las tablas de asignación de sueldo.

d) **Indicador bonificaciones.**

Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) existen diferentes tipos de bonificaciones entre las más notables tenemos: a) bonificación unificada de la construcción esta viene con tasa de bonificación proporcional por tipo de operario, oficial y peón, b) bonificación por alta especialización, c) bonificación por movilidad, d) bonificación por el contacto directo

con el agua, e) bonificación por el contacto directo con las aguas servidas, f) bonificación por la altura, g) bonificación por altitud, h) por riesgo de trabajo bajo la cota cero, i) por trabajar en el turno de noche, j) por la asignación de escolaridad, k) por contacto con agentes químicos / a altas temperaturas e infraestructura vial.

e) Indicador asignaciones.

Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) el autor afirma según resolución ministerial N° 169-2015-TR, la asignación se da por sepelio, por parte de los empleadores de régimen de construcción civil, otorgará a favor de los familiares del constructor civil cuando esta, está vigente en su periodo de contrato de trabajo, el monto de la asignación es de una unidad impositiva tributaria, (UIT) pero está condicionado a que el costo de la obra sea mayor a 50 unidades impositivas tributarias.

f) Indicador gratificaciones por fiestas.

FTCCP (2021) según el autor, le corresponde gratificaciones en julio y diciembre y esta debe ser equivalente a 40 jornales básicos, si el trabajador realizó sus actividades de trabajo los 7 ó 5 meses anteriores a la celebración de la fecha para un mismo empleador u organización respectivamente, caso contrario percibirá la parte proporcional.

g) Indicador vacaciones.

Los trabajadores del sector construcción tienen derecho al concepto de vacaciones trucas lo que equivale al 10% del jornal básico por cada día efectivo de trabajo. En caso el trabajador brinde servicios continuos con la misma entidad empresarial y en la misma obra podrá gozar de vacaciones anuales remuneradas por 30 días calendarios equivalente 30 salarios en base del jornal vigente durante el periodo.

h) Indicador compensación por tiempo de servicio

FTCCP (2021) según el autor, todos los trabajadores del Régimen Laboral de Construcción Civil gozan de derecho de la Compensación por Tiempo de Servicios, y esta se debe de abonar en razón al 15% del jornal básico percibido por el trabajador durante todo el tiempo efectivo que laboró para un mismo empleador

o una misma organización; en este además está incluido el 3% proporcional de utilidades. El tiempo de compensación de servicio se abona cada semana o en tal caso el plazo máximo se debe abonar a las 48 horas de la extinción de la disolución de relación contractual laboral.

2.2.1.5. Dimensión aportes del empleador.

Según Herz (2018) el autor afirma sobre los aportes del empleador, son aquellas contribuciones que realiza el empleador o el representante titular de la organización por cada uno de los colaboradores, dicho acto de contribuciones lo realiza mediante la planilla a los empleados. Sin embargo, esta no es un descuento para el empleado y entre los aportes obligatorios tenemos los siguientes componentes: a) seguro social de salud, b) Seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR) c) Seguro de vida Ley (SVL).

Está referido a los pagos que efectúa el empleador a otras entidades, para que el trabajador acceda a beneficios en atención de salud, seguros contra accidentes, seguros de vida, etc. (Zans, 2019)

La empresa está en la obligación de aportar al seguro social de salud (ESSALUD), el 9% de las remuneraciones percibidas por cada trabajador; lo que le da derecho al uso de los servicios de salud tanto al trabajador cómo a sus derechohabientes debidamente acreditados y registrados.

Para el caso de la construcción al ser considerada por las normas vigentes cómo una actividad de riesgo, las empresas que desarrollan está actividad están en la obligación de contratar el Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) tanto en salud, cómo en pensión. El SCTR Salud se puede contratar con el mismo ESSALUD o con otra entidad privada que preste los servicios de salud (EPS); y el SCTR Pensión se puede contratar con una aseguradora privado o con la ONP.

Por norma también estamos obligados a contratar el seguro de vida ley desde el inicio de la relación laboral según lo establecido en el decreto legislativo N° 688, según la Asociación Peruana de Empresas de Seguros (APESEG) menciona que dicho seguro fue creado para aliviar temporalmente a los familiares

del trabajador que fallece por muerte natural o accidental, o que presente invalidez permanente total después de un accidente. (Vega, 2021).

2.2.1.5.1. Indicadores de la dimensión aportes del empleador.

a) Indicador seguro social de salud.

Según Herz (2018) el autor define como la tasa de aporte de 9% del sueldo computable, esta de ninguna manera debe ser menor al 9% de una remuneración mínima vital (RMV).

b) Indicador Seguro complementario de trabajo de riesgo

El autor Herz (2018) afirma sobre el seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR) la tasa establecida según las normas laborales es de 0,53% a 1,55% del sueldo computable, la tasa es según el tipo de actividad de riesgo que realiza el trabajador.

c) Indicador seguro de vida.

Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) según el autor los principales seguros de vida son: a) Seguro de vida EsSalud + Vida Seguro de Accidentes, b) Seguro de vida ley, y d) seguro complementario por trabajo de riesgo.

Según Herz (2018) el autor define sobre el seguro de vida ley que esta debe ser pagada por el empleador, la misma que tienen derecho los colaboradores con más de 4 años trabajando en la misma organización y las tasas van de 0,51% al 1,46% dependerá esta tasa proporcionalmente de la actividad realizada por el trabajador.

2.2.1.6. Dimensión seguridad y salud en construcción.

La seguridad y salud en el trabajo en el Régimen de Construcción Civil y su respectiva norma tienen como objeto establecer los lineamientos técnicos necesarios para garantizar la seguridad y salud en las actividades de construcción, a fin de que las actividades se desarrollen sin accidentes de trabajo y sin enfermedades ocupacionales. (Abj Ingenieros, 2018)

En toda obra de construcción es necesario contar con un plan de seguridad y salud en el trabajo el cual garantice la integridad física y la salud de los trabajadores y de terceras personas. Así mismo es de suma importancia la entrega y el adecuado uso de los Equipos de Protección Personal (EPP).

Existen bajo el marco legal, normas que regulan lo mínimo indispensable en seguridad relacionado a las actividades de construcción. La Norma Técnica de Edificación G.050 Seguridad durante la construcción, aprobado con Decreto Supremo N° 010-2009-Vivienda. Resolución Suprema N° 021-83- TR, y las Normas Básicas de Seguridad e Higiene en Obras de Edificación.

2.2.1.6.1. Indicadores de la Dimensión seguridad y salud en construcción.

a) Indicador equipos de protección.

Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) los equipos de protección personal en la construcción civil son implementos materiales de indumentaria personal para cada uno de los trabajadores de la construcción civil, para su protección durante el trabajo a realizar ya que puede ser una amenaza de seguridad y salud para él o la trabajadora. Los equipos de protección son alternativas temporales y preventivas a los equipos de carácter organizacional. Los equipos básicos que debe tener un trabajador de construcción civil son: casco, botas de seguridad, lentes de seguridad, guantes.

b) Indicador Organización del área de trabajo.

Según Manual informativo de PRL (2018) la organización del área del trabajo, es analizada desde la parte estratégica de qué calidad de vida laboral ofrecen y facilitan la oportunidad a sus trabajadores para potenciar la creatividad según las áreas organizadas y la colaboración activa que genera el aprendizaje y la innovación en el contexto laboral actual.

c) Indicador comité de seguridad y salud en el trabajo.

Según el comité de seguridad y salud en el trabajo (2019) el reglamento de seguridad y salud en el trabajo publicado, el reglamento de la ley N° 29783 y aprobado por el decreto supremo 05-2012- TR y artículos del 38° al 79°; el comité de seguridad y salud en el trabajo tiene el objeto de respaldar y promover la

seguridad y la salud en el centro de los trabajos, así mismo tiene la responsabilidad de asesorar y controlar el cumplimiento dispuesto en el reglamento interno de la seguridad y salud de la organización según la normativa nacional en beneficio del bienestar laboral.

2.2.2. Variable 2 -Liquidez

La liquidez representa la facilidad, velocidad y el grado de merma para convertir los activos circulantes en tesorería. Es decir, la liquidez es una propiedad que mide si un activo es más realizable con certidumbre en el corto plazo sin incurrir en una pérdida. (Gutiérrez & Tapia, 2020).

La liquidez de una empresa se mide por la capacidad que tiene para cubrir sus deudas a corto plazo. Dado que una liquidez baja o en bajada se relaciona con quiebras y problemas de flujo de efectivo, esta razón proporciona un indicador para detectar dichos problemas con cierta anticipación. (Herz, 2018).

El autora Santander (2017) sostiene cuando se refiere al concepto de liquidez ve el pasado relacionado con los economistas renombrados y señala que dejaron profundas huellas los economistas que definieron, por ejemplo Keynes definió una teoría sobre el concepto de liquidez como tendencia que muestran las empresas y/o personas a preferir activos líquidos en comparación a otros más difícil de obtener, la liquidez se calculan de diferentes formas pero sin embargo las más utilizadas son: $Liquidez = \frac{\text{Activo circulante}}{\text{Pasivo circulante}}$ o $Liquidez = \frac{\text{Activo circulante} - \text{inventarios}}{\text{Pasivo circulante}}$.

Los autores Tapia y Gutiérrez (2017) señalan sobre la liquidez como la propiedad que calcula el indicador de si un activo es más realizable real en corto plazo sin generar una perdida, por lo tanto, la liquidez refleja la capacidad de la organización empresarial de cumplir el pago de las deudas a corto plazo, por lo que su análisis de evaluación es totalmente determinante al momento de ver la capacidad financiera de la organización.

2.2.2.1. Dimensión solvencia

Solvencia financiera (2021) el autor define como una capacidad que tiene la organización empresarial para cumplir con los pagos a sus acreedores, sin importar

el indicador de monto a pagar o cuánto va pagar. Las organizaciones serán más solventes cuando pueden pagar a un largo plazo mediante el uso de recursos económicos para hacer frente a sus costes. Existen dos tipos de solvencia: solvencia técnica y solvencia efectiva.

2.2.2.1.1. Indicadores de la dimensión solvencia.

a) Indicador Solvencia financiera.

Solvencia financiera (2021) el autor afirma sobre una solvencia financiera cuando goza de la suficiente capacidad para realizar la financiación para costear sus obligaciones de cumplir el pago.

b) Indicador Independencia financiera.

Según Flores (2018) la independencia financiera surge con el análisis de revalorarnos lo que realizamos en nuestra actividad diaria, debemos estar convencidos de que la empresa más importante somos nosotros o uno mismo, y que seremos recompensadas de acuerdo a lo que planeamos en ideas y de ejecutar el proyecto. Es decir, igual que cualquier organización empresarial, por lo que se debe analizar mediante un diagnóstico de situación actual y planear, organizar y dirigir cómo hacerla más rentable productiva.

c) Indicador Financiamiento de inversiones.

Herz (2018) Los financiamientos de inversiones que se realiza en una organización empresarial gozan de dos elementos básicos: a) deuda y b) capital, por lo tanto, la deuda es facilitada y proporcionada por el acreedor y el capital es otorgado por los accionistas de la empresa.

2.2.2.2. Dimensión índice de gestión.

Beltrán (2016) el autor define como aplicar las metodologías para desarrollar estrategia de los indicadores de la gestión empresarial en procesos de construcción civil, cuyo objetivo es incrementar el nivel e indicador de gestión. Para el logro de índice de gestión con respecto a la efectividad. => Nivel de índice de gestión= número total de gestión realizada con éxito/total de personas que trabajo.

La dimensión índice de la gestión en el contexto actual ha logrado una gran importancia en la actualidad debido a su exitoso proceso de uso, no sólo como medio de mecanismo para la evaluación del desempeño laboral, es decir también, como mecanismo de herramienta de despliegue y comunicación tanto a nivel estratégico como a nivel operativo. En la construcción de indicadores de la gestión existen diversas miradas, entre los cuales son: el enfoque al cliente proveedor y el Balanced Scorecard. El presente tema, desde un enfoque eminentemente empírico, práctico, permite que los que practican aprendan los conceptos clave relacionados con los indicadores de gestión, sin embargo, se realicen con el uso de las más recientes e importantes metodologías empleadas por las empresas más exitosas en lo que se refiere a la mejora continua y control integral de las organizaciones.

2.2.2.2.1. Indicadores de la dimensión índice de gestión.

a) Indicador Rotación de cuentas por cobrar y por pagar.

Flores (2018) la rotación de cuentas por cobrar, es un indicador que nos permite conocer la información de la organización la cantidad de veces que ve la rotación de las cuentas por cobranza durante un periodo fiscal o periodo contable, esta nos indica la cantidad de veces que una organización logra cobrar los activos en liquidez de la empresa. La rotación de cuentas por pagar son las facturas de las deudas contraídas por la empresa de una o más acreedoras en una línea de tiempo determinada.

b) Indicador Coeficiente de gestión.

Herz (2018) el autor define al coeficiente de gestión como razones financieras de actividades que nos permite conocer de qué forma debe aprovechar sus recursos económicos y financieros una empresa, generalmente esta es evaluada por un analista financiero para ver cómo o que tan bien está aprovechando sus recursos económicos una empresa compara esta con los indicadores de estándares de una empresa con el mismo rubro. El análisis del coeficiente de gestión puede ser por: a) periodos de cobranza, b) rotaciones de inventarios, c) Rotaciones de activos fijos, y d) rotaciones de activos totales

- c) Indicador Grado de cumplimiento.

Según Herz (2018) con la base en el grado de cumplimiento el indicador tiene que estar relacionado con la conclusión de una actividad o tarea. Los grados de cumplimiento están conectados con la lógica de las razones que indican el nivel de consecución de actividades programadas y/o labores. Como ejemplo: podemos mencionar el cumplimiento del plan de acciones programadas la construcción de un edificio.

2.2.2.3. Dimensión prueba ácida.

Según Herz (2018) el autor también la conoce como “razón rápida” es muy parecida a la razón corriente, pero se disminuye del activo corriente de los inventarios, generalmente se sugiere una razón rápida de uno a mayor, sin embargo, esta depende del tipo de empresa, esta lógica nos da un mejor indicador de liquidez, por los inventarios de bienes de bienes no necesariamente se pueden transformar en periodo corto en efectivo de liquidez inmediato. Se calcula de la siguiente manera => Prueba ácida = $\frac{\text{Activos Corrientes} - \text{Inventarios}}{\text{Pasivo corriente}}$.

Razones de liquidez de una organización se mide por la capacidad del indicador de cubrir sus deudas a corto plazo, si una liquidez baja o en caída se relaciona con quiebras y déficit con el estado de flujo de efectivo, esta razón proporciona un indicador a tiempo para solucionar dichas dificultades con tiempo.

2.2.2.3.1. Indicadores de prueba ácida.

- a) Indicador activo disponible.

Flores (2018) es aquella liquidez con que cuenta una empresa para satisfacer de forma inmediato sus obligaciones y necesidades para realizar pagos de todo tipo, es el día a día contable de una organización empresarial, sin embargo, el activo disponible se identifica con la cantidad de dinero contante y sonante de que la empresa puede tener disponible de forma inmediata.

- b) Indicador cuentas por cobrar.

Según Flores (2018) las cuentas por cobrar son los montos anticipados a

cobrar al cliente a cuenta de ventas posteriores. Por lo tanto, es de naturaleza acreedora. Además, los saldos que presente deben ser utilizados como el pasivo de la empresa.

c) Indicador obligaciones a corto plazo.

El autor Herz (2018) define a las cuentas por pagar como un ratio que evalúa la capacidad de pago de una organización para pagar sus compras al crédito en un periodo de corto plazo. Sin embargo, se puede examinar las políticas de pago de obligaciones que la empresa tiene programadas. => Rotación de cuentas por pagar = Compras al crédito/promedio de cuentas por pagar.

2.3. Definición de términos básicos

Costo laboral. El costo de la mano de obra no es otra cosa que el precio que la empresa debe pagar por emplear los recursos humanos. Podemos considerar a la mano de obra cómo el segundo elemento del costo de producción. (Zans, 2019)

Régimen laboral de construcción civil. Las actividades que se vinculan con la construcción son diversas y no son prolongadas en el tiempo, ya que dependen de las obras específicas e incluso del modelo de organización empresarial de los empleadores. Así, los trabajadores de este sector tienen condiciones especiales que incluso están reconocidos a nivel internacional. (Ipderecho, 2021).

Categoría de trabajadores de construcción civil:

Categoría	Jornal	Incremento	Total
Operario	71.80	2.50	74.30
Oficial	56.55	1.90	58.45
Peón	50.80	1.70	52.50

Jornales básicos. Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) el autor detalla sobre los jornales básicos, vigentes para las tres categorías de trabajadores desde el 1 de junio de 2021 al 31 de mayo de 2022

Horas extras. Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) los colaboradores que realizan actividades labores más allá de la jornada ordinaria de 8 horas diarias establecida percibirán una sobretasa por horas extras trabajadas.

Descanso semanal obligatorio. Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) los trabajadores por los días de descanso de los sábados y domingos, los feriados, navidad y año nuevo son remunerados de acuerdo a las tablas de asignación de sueldo.

Bonificación unificada de la construcción. Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) existen diferentes tipos de bonificaciones entre las más notables tenemos: a) bonificación unificada de la construcción esta viene con tasa de bonificación proporcional por tipo de operario, oficial y peón, b) bonificación por alta especialización, c) bonificación por movilidad, d) bonificación por el contacto directo con el agua, e) bonificación por el contacto directo con las aguas servidas, f) bonificación por la altura, g) bonificación por altitud, h) por riesgo de trabajo bajo la cota cero, i) por trabajar en el turno de noche, j) por la asignación de escolaridad, k) por contacto con agentes químicos / a altas temperaturas e infraestructura vial.

Compensación por tiempo de servicio. FTCCP (2016) según el autor, todos los trabajadores del Régimen Laboral de Construcción Civil gozan de derecho de la Compensación por Tiempo de Servicios, y esta se debe de abonar en razón al 15% de las remuneraciones básicas percibidas por el trabajador durante todo el tiempo que trabajo para un mismo empleador o una misma organización.

Seguro complementario de trabajo de riesgo. El autor Herz (2018) afirma sobre el seguro complementario de trabajo de riesgo (SCTR) la tasa establecida según las normas laborales es de 0,53% a 1,55% del sueldo computable la tasa es según el tipo de actividad de riesgo que realiza el trabajador.

Seguro de vida. Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) según el autor los principales seguros de vida son: a) Seguro de vida EsSalud + Vida Seguro de Accidentes, b) Seguro de vida ley, y d) seguro complementario por trabajo de riesgo.

EsSalud. Según Herz (2018) el autor define como la tasa de aporte de 9% del sueldo computable, esta de ninguna manera debe ser menor al 9% de una remuneración vital (RMV).

Gratificaciones. FTCCP (2016) según el autor si le corresponde gratificaciones en

julio y diciembre y esta debe ser equivalente a 40 jornales básicos, si el trabajador realizo sus actividades de trabajo los 7 o 5 meses anteriores a la celebración de la fecha para un mismo empleador u organización respectivamente, caso contrario percibirá la parte proporcional de acuerdo a su sueldo.

Seguridad y salud en el trabajo. La seguridad y salud en el trabajo en el Régimen de Construcción Civil y su respectiva norma tienen como objeto establecer los lineamientos técnicos necesarios para garantizar la seguridad y salud en las actividades de construcción, a fin de que las actividades se desarrollen sin accidentes de trabajo y sin enfermedades ocupacionales. (Abj Ingenieros, 2018).

Asignaciones. Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) el autor afirma según resolución ministerial N° 169-2015-TR, la asignación se da por sepelio, por parte de los empleadores de régimen de construcción civil, otorgara a favor de los familiares del constructor civil cuando esta está vigente en su periodo de contrato de trabajo, el monto de la asignación es de una unidad impositiva tributaria, (UIT) pero esta está condicionado a que el costo de la obra sea mayor a 50 unidades impositivas tributarias.

Equipos de protección. Según Convenio Colectivo 2021-2022 del sector Construcción (2021) los equipos de protección personal en la construcción civil son dispositivos de implementos materiales de indumentaria personal para cada uno de los trabajadores de la construcción civil, para su protección durante el trabajo además esta puede ser una amenaza de seguridad y salud para él o la trabajadora. Los equipos de protección son alternativas temporales y preventivas a los equipos de carácter organizacional.

Liquidez. La liquidez de una empresa se mide por la capacidad que tiene para cubrir sus deudas a corto plazo. Dado que una liquidez baja o en bajada se relaciona con quiebras y problemas de flujo de efectivo, esta razón proporciona un indicador para detectar dichos problemas con cierta anticipación. (Herz, 2018).

Solvencia. Solvencia financiera (2021) el autor define como una capacidad que tiene la organización empresarial para cumplir con los pagos a sus acreedores, sin importar el indicador de monto a pagar o cuánto va pagar. Las organizaciones serán más solventes cuando pueden pagar a un largo plazo mediante el uso de recursos

económicos para hacer frente a sus costes. Existen dos tipos de solvencia: solvencia técnica y solvencia efectiva.

Solvencia financiera. Solvencia financiera (2021) el autor afirma sobre una solvencia financiera cuando goza de la suficiente capacidad para realizar la financiación para costear sus obligaciones de cumplir o pago.

Independencia financiera. Según Flores (2018) la independencia financiera surge con el análisis de revalorarnos lo que realizamos en nuestra actividad diaria, debemos estar convencidos de que la empresa más importante somos nosotros o uno mismo, y que seremos recompensadas de acuerdo a lo que planeamos en ideas y de ejecutar el proyecto.

Financiamiento de inversiones. Herz (2018) Los financiamientos de inversiones que se realiza en una organización empresarial gozan de dos elementos básicos: a) deuda y b) capital, por lo tanto, la deuda es facilitado y proporcionado por el acreedor y el capital es otorgado por los accionistas de la empresa.

Rotación de cuentas por cobrar. Flores (2018) la rotación de cuentas por cobrar, es un indicador que nos permite conocer la información de la organización la cantidad de veces que ve la rotación de las cuentas por cobranza durante un periodo fiscal o periodo contable, esta nos indica la cantidad de veces que una organización logra cobrar los activos en liquidez de la empresa.

Índices de gestión. Beltrán (2016) el autor define como aplicar las metodologías para desarrollar estrategia de los indicadores de la gestión empresarial en procesos de construcción civil, cuyo objetivo es incrementar el nivel e indicador de gestión. Para el logro de índice de gestión con respecto a la efectividad. => Nivel de índice de gestión= número total de gestión realizada con éxito/total de personas que trabajo.

Cuentas por cobrar. Según Flores (2018) las cuentas por cobrar son los montos anticipados a cobrar al cliente a cuenta de ventas posteriores. Por lo tanto, es de naturaleza acreedora. Además, los saldos que presente deben ser utilizados como el pasivo de la empresa.

Obligaciones a corto plazo. El autor Herz (2018) define a las cuentas por pagar como un ratio que evalúa la capacidad de pago de una organización para pagar sus compras al crédito en un periodo de corto plazo. Sin embargo, se puede examinar las políticas de pago de obligaciones que la empresa tiene programadas. => Rotación de cuentas por pagar = Compras al crédito/promedio de cuentas por pagar.

Activo disponible. Flores (2018) es aquella liquidez con que cuenta una empresa para satisfacer de forma inmediato sus obligaciones y necesidades para realizar pagos de todo tipo, es el día a día contable de una organización empresarial, sin embargo, el activo disponible se identifica con la cantidad de dinero contante y sonante de que la empresa puede tener disponible de forma inmediata.

Prueba acida. Según Herz (2018) el autor también la conoce como “razón rápida” es muy parecida a la razón corriente, pero se disminuye del activo corriente de los inventarios, generalmente se sugiere una razón rápida de uno a mayor, sin embargo, esta depende del tipo de empresa, esta lógica nos da un mejor indicador de liquidez.

Grado de cumplimiento. Según Herz (2018) con la base en el grado de cumplimiento el indicador tiene que estar relacionado con la conclusión de una actividad o tarea. Los grados de cumplimiento están conectados con la lógica de las razones que indican el nivel de consecución de actividades programadas y/o labores.

Comité de seguridad y salud en el trabajo. Según el comité de seguridad y salud en el trabajo (2019) el reglamento de seguridad y salud en el trabajo publicado, el reglamento de la ley N° 29783 y aprobado por el decreto supremo 05-2012- TR y artículos del 38° al 79°.

Organización del área de trabajo. Según Manual informativo de PRL (2018) la organización del área del trabajo, es analizada desde la parte estratégica de qué calidad de vida laboral con las áreas organizadas ofrecen y facilitan la oportunidad a sus trabajadores para potenciar la creatividad, según las áreas organizadas y la colaboración activa que genera el aprendizaje y la innovación en el contexto laboral actual.

La eventualidad. La eventualidad, dado que la relación laboral no es permanente, esta relación dura mientras se ejecute la labor, para la cual los trabajadores fueron contratados o mientras dure la ejecución de la obra.

III. MÉTODOS y MATERIALES

3.1. Hipótesis de la investigación

3.1.1. Hipótesis general

HI. Existe relación significativa entre el costo laboral del régimen construcción Civil y la liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021

3.1.2. Hipótesis específicas

HE 1. Existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y la solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021

HE 2. Existe relación significativa de los aportes del empleador y el índice de la gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021

HE 3. Existe relación significativa entre la seguridad y salud en construcción y la prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021

3.2. Variables de estudio.

Variable Independiente: Costo laboral del régimen construcción civil.

Variable Dependiente: Liquidez

3.2.1. Definición conceptual

Costo laboral del régimen construcción civil.

“A los efectos de las estadísticas de costos laborales del régimen construcción civil, el costo laboral es el costo incurrido de acuerdo al régimen por el empleador en el empleo de la mano de obra. El concepto estadístico de costo de la mano de obra comprende la remuneración por el trabajo realizado, los pagos por el tiempo pagado pero no trabajado, las primas y gratificaciones, el costo de la comida, la bebida y otros pagos en especie, el costo de la vivienda de los trabajadores a cargo de los empleadores, los gastos de seguridad social, el costo para el empleador de la formación profesional, los servicios de bienestar y artículos diversos, como el transporte de los trabajadores, la ropa de trabajo y la contratación, junto con los impuestos considerados como costo laboral”,

(Abugattas, 2015)

Liquidez:

La liquidez representa la facilidad, velocidad y el grado de merma para convertir los activos circulantes en tesorería. Es decir, la liquidez es una propiedad que mide si un activo es más realizable con certidumbre en el corto plazo sin incurrir en una pérdida. Debido a que la liquidez reflejaría la capacidad de la empresa de asumir deudas al corto plazo, su evaluación es determinante a la hora de valorar la capacidad financiera de una empresa, ante imprevistas variaciones de las condiciones del mercado y para aminorar riesgo de liquidez ante una eventual escasez de fondos por parte de una entidad, (Gutiérrez & Tapia, 2020)

3.2.2. Definición operacional

Costo laboral del régimen construcción civil.

Costos laborales del régimen construcción civil está integrado por tres dimensiones, la dimensión uno está integrada por la teoría de remuneración de los trabajadores la misma está constituido de las siguientes indicadores, jornal básico, horas extras, descansos remunerados, bonificaciones, asignaciones, gratificación por fiestas, vacaciones, y compensación por tiempo de servicio, la segunda dimensión está integrada por aportes del empleador la misma que esta calibrado por tres indicadores, seguridad social de salud, seguridad complementario de trabajo de riesgo, seguro de vida, la tercera dimensión está compuesto por la dimensión seguridad y salud en la construcción, está integrada por 4 indicadores equipo de protección, organización del área de trabajo, comité de seguridad y salud en el trabajo, y principios de prevención, el instrumento uno está formulada por 15 preguntas cerradas y las respuestas se presenta en alternativas de escala Likert de 1 a 5.

Liquidez.

La variable liquidez, está integrada por tres dimensiones la primera dimensión se llama solvencia y está constituido por los indicadores la solvencia financiera, independencia financiera, financiamiento de inversiones, la segunda dimensión llamada índice de gestión esta calibrada por los indicadores de Rotación

de cuentas por cobrar y por pagar, Coeficiente de gestión, grado de cumplimiento, finalmente la tercera dimensión llamada prueba ácida y calibrada por los indicadores de activo disponibles, cuentas por cobrar, obligaciones a corto plazo el instrumento dos está formulada por 15 preguntas cerradas y las respuestas se presenta en alternativas de escala Likert de 1 a 5.

Tabla 2.
Operacionalización de las variables.

Variable	Dimensiones	Indicadores	
Costo laboral del Régimen Construcción Civil	Remuneración de los trabajadores	Jornal básico	
		Horas extras	
		Descansos remunerados	
		Bonificaciones	
		Asignaciones	
		Gratificaciones por fiestas	
		Vacaciones	
		Compensación por tiempo de servicio	
		Aportes del empleador	Seguridad social de salud
	Seguro complementario de trabajo de riesgo		
	Seguro de vida		
	Equipos de protección		
	Seguridad y salud en construcción		Organización del área de trabajo
			Comité de seguridad y salud en el trabajo
	Liquidez	Solvencia	Principio de prevención
Solvencia financiera			
Independencia financiera			
Financiamiento de inversiones			
Rotación de cuentas por cobrar y por pagar			
Índice de gestión			Coeficiente de gestión
			Grado de cumplimiento
			Activo disponible
Prueba ácida			Cuentas x cobrar
		Obligaciones a corto plazo	

Fuente: Elaboración propia

3.3. Tipo y nivel de la investigación

3.3.1. Tipo de investigación aplicada.

Los autores Sánchez, Reyes, (2018) definen a la investigación de tipo aplicada es utilitaria o práctica que goza aprovechando los conocimientos generados en la investigación teórica o básica como alternativa de conocimiento y dar alternativas de solución de forma inmediata. También la investigación en contexto tecnológico es una investigación tipo aplicada. Algunos autores como Hernández et al (2014), al enfoque de investigación científica lo conoce como tipo de investigación. Según a Hernández et al., (2014), la investigación cuantitativa ofrece la posibilidad de generalizar los resultados más ampliamente, otorga control sobre los fenómenos, así como un punto de vista basado en conteos y magnitudes.

Por lo tanto, el tipo de investigación en el presente estudio es aplicada por que la presente investigación goza de cinco antecedentes nacionales, cinco antecedentes internacionales y 10 libros de autores de teorías relacionados a las variables y dimensiones.

3.3.2. Nivel de investigación explicativo correlacional.

Nivel de investigación explicativo.

Según Gallardo (2018) El autor afirma que busca el porqué de los fenómenos ocurridos, fenómenos físicos o sociales por medio de explicación de establecimiento de causas y efectos de las variables. Este nivel de alcance de investigación se enfoca en las causas de la investigación post facto y como también determina los efectos de la investigación mediante la inferencia significativo de las hipótesis.

Nivel de investigación correlacional.

De acuerdo a Hernández et al., (2014), el nivel de investigación es correlacional, tiene como finalidad conocer la relación o grado de asociación que exista entre dos o más conceptos, categorías o variables en una muestra o contexto en particular.

3.4. Diseño de la investigación

De acuerdo a Hernández et al., (2014), considera el diseño no experimental, estudio que se realiza sin la manipulación deliberada de variables y en los que sólo se observan los fenómenos en su ambiente natural para analizarlos. Una investigación transeccional o transversal recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único. Su propósito es describir datos en un momento único.

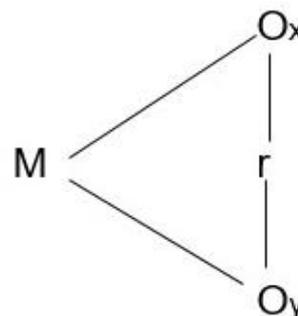
Dónde:

M = Muestra

Ox = Costo laboral del Régimen Construcción Civil

Oy = Liquidez

r = Relación entre ambas variables



3.4.1. Transversal

Según Hernández et al., (2014), los diseños de investigación transeccional o transversal hacen referencia a la recolección de datos en un solo momento, cuya intención va a ser describir variables y analizar su repercusión e interrelación en un determinado momento.

3.5. Población y muestra de estudio

3.5.1. Población

Los autores Sánchez, Reyes y Mejía (2018) afirman sobre la población que es un conjunto conformado por todos los componentes de características homogéneas con el objetivo de la investigación, está integrada por el total de los elementos o casos, estas pueden ser objetos o individuos, que tienen características definidas con el objetivo de la investigación identificadas en un una determinada área delimitada para ser estudiados los hechos y fenómenos, con este propósito quedan comprometido los hipótesis general y específicas de la investigación. Sin embargo, cuando se trata de personas a encuestar de preferencia es denominar como población y si no son personas es recomendable denominarla universo. Una población es el conjunto de todos los casos que concuerdan con una serie de especificaciones, (Hernández et al., 2014). En el

conjunto de la población total de trabajadores se utilizaron dos criterios: a) Criterio de exclusión. b) criterio de inclusión.

Los colaboradores o trabajadores del régimen de construcción civil que quedan excluidos son; los trabajadores operarios que no están relacionados con los objetivos de la presente investigación.

Criterio de inclusión de la población, en la presente investigación por la homogeneidad de características internas y externas de la población con el objetivo de la nuestra investigación, queda integrado por criterio de inclusión el segmento de servidores profesionales relacionados con el conocimiento de los costos laborales en la construcción civil y la liquidez de la empresa. Por lo tanto, la población en la presente investigación está conformada por 20 trabajadores profesionales y/o responsables de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2022.

Tabla 3.

Relación de profesionales por cargos en la empresa MCM Ingenieros SRL.

CARGO	SEXO	CENTRO COSTO
1. INGENIERO OFICINA TÉCNICA	MASCULINO	ALAMEDA CAYRO
2. RESIDENTE DE OBRA	MASCULINO	INTERCAMBIO VIAL
3. ASISTENTE SEGURIDAD SALUD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE	FEMENINO	OFICINA CENTRAL
4. ENCARGADO DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PROYECTOS	MASCULINO	ALAMEDA CAYRO
5. MONITOR SEGURIDAD	MASCULINO	INTERCAMBIO VIAL
6. CONTADORA	FEMENINO	OFICINA CENTRAL
7. MAESTRO DE OBRA	MASCULINO	ALAMEDA CAYRO
8. AUXILIAR CONTABILIDAD	FEMENINO	OFICINA CENTRAL
9. ASISTENTA SOCIAL	FEMENINO	OFICINA CENTRAL
10. JEFE DE RECURSOS HUMANOS	FEMENINO	OFICINA CENTRAL
11. JEFE DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	FEMENINO	OFICINA CENTRAL
12. GERENTE GENERAL	MASCULINO	OFICINA CENTRAL
13. INGENIERO DE OFICINA TÉCNICA	MASCULINO	INTERCAMBIO VIAL
14. ENCARGADO DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE PROYECTOS	MASCULINO	INTERCAMBIO VIAL
15. ASISTENTE CONTABILIDAD	FEMENINO	OFICINA CENTRAL
16. RESIDENTE DE OBRA	MASCULINO	ALAMEDA CAYRO
17. MONITOR SEGURIDAD	MASCULINO	ALAMEDA CAYRO
18. JEFE DE OPERACIONES	MASCULINO	OFICINA CENTRAL
19. ASESOR LEGAL	MASCULINO	OFICINA CENTRAL
20. MAESTRO DE OBRA	MASCULINO	INTERCAMBIO VIAL

3.5.2. Muestra

Muestra no probabilística, la elección de los elementos no depende de la probabilidad, sino de causas relacionadas con las características de la investigación o los propósitos del investigador, (Hernández et al., 2014). La muestra es de 20 servidores profesionales que trabajan en la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa.

3.5.3. Muestreo censal

Según Gallardo (2018) el muestreo es una técnica de base estadístico-matemática que consiste en extraer de un universo o población (N), una muestra (n). Se coge el 100% de la población, por lo tanto, se considerada una investigación censal, la muestra está conformada por 20 trabajadores profesionales concedores del costo laboral en régimen de construcción civil y la liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2022. => N=n.

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.6.1. Técnicas de recolección de datos

La encuesta.

La encuesta está conformada por dos instrumentos. Conjunto de preguntas respecto de una o más variables a medir” (Hernández et al., 2014).

3.6.2. Instrumentos de recolección de datos

El cuestionario

El cuestionario es un instrumento que consiste en un grupo de preguntas impresas en hojas; respecto a una o más variables a evaluar (Hernández et al., 2010).

La validación de los instrumentos.

Tabla 4

Relación de expertos validadores.

Ítems	Expertos validadores	Costo laboral de régimen construcción civil	Liquidez
1	Dra. Teresa Giovanna Chirinos Gastelu	Aplicable	Aplicable
2	Miriam Liliana Cruz Umeres	Aplicable	Aplicable

Confiabilidad de la precisión de las muestras según Alfa de Cronbach del instrumento del Costo Laboral del régimen construcción civil.

Tabla 5.

Estadística piloto de la confiabilidad de Alfa de Cronbach del instrumento de Costo Laboral del régimen construcción civil.

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	10	100
	Excluido ^a		0,0
	Total	10	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach basada en elementos		
Alfa de Cronbach	estandarizados	N de elementos
,992	,993	15

Tabla 6.

Estadística piloto de la confiabilidad de Alfa de Cronbach del instrumento liquidez.

Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	10	100
	Excluido ^a		0,0
	Total	10	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach basada en elementos		
Alfa de Cronbach	estandarizados	N de elementos
,991	,992	15

Tabla 7.

Estadística del promedio de la confiabilidad de Alfa de Cronbach del instrumento de Costo Laboral del régimen construcción civil.

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach basada en elementos		
Alfa de Cronbach	estandarizados	N de elementos
,983	,984	15

Tabla 8.

Confiabilidad por preguntas individuales del instrumento Costo Laboral del régimen construcción civil.

Estadísticas de total de elemento				
	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
P1	56,30	286,642	,859	,982
P2	56,50	290,579	,877	,982
P3	57,20	296,484	,478	,988
P4	55,90	282,516	,935	,981
P5	55,70	279,589	,969	,980
P6	56,00	284,947	,799	,983
P7	55,60	286,253	,959	,980
P8	55,95	284,471	,901	,981
P9	55,70	282,432	,962	,980
P10	55,85	283,924	,920	,981
P11	55,85	285,713	,907	,981
P12	55,80	280,379	,965	,980
P13	55,80	280,484	,962	,980
P14	55,80	280,379	,965	,980
P15	56,05	282,997	,907	,981

Confiabilidad de la precisión de las muestras según Alfa de Cronbach del instrumento la liquidez.

Tabla 9.

Estadística del promedio de la confiabilidad de Alfa de Cronbach del instrumento Liquidez.

Estadísticas de fiabilidad		
Alfa de Cronbach basada en elementos		
Alfa de Cronbach	estandarizados	N de elementos
,982	,984	15

Tabla 10.

Confiabilidad por preguntas individuales del instrumento Liquidez.

Estadísticas de total de elemento				
	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlación total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
P16	56,95	282,261	,505	,987
P17	55,75	269,461	,924	,980
P18	55,55	266,471	,962	,980
P19	55,90	270,726	,804	,982
P20	56,15	273,082	,858	,981
P21	56,35	276,871	,878	,981
P22	55,65	269,397	,935	,980
P23	55,70	270,326	,922	,980
P24	55,75	271,987	,924	,980
P25	55,45	272,787	,956	,980
P26	55,80	275,747	,873	,981
P27	55,70	271,905	,948	,980
P28	55,85	272,976	,895	,981
P29	55,65	267,082	,962	,980
P30	55,70	267,168	,969	,980

3.7. Métodos de análisis de datos

Los datos fueron procesados con las técnicas estadísticas apropiadas haciendo uso del software Excel 2016 y SPSS versión 26, de tal manera que se logren resultados objetivos y confiables para la variable; esto permitirá probar la hipótesis calculando el estadístico apropiado y el estadístico de prueba. A demás

mediante el mismo modelo se conseguirán los resultados descriptivos mediante la presentación de las tablas y gráficos.

3.8. Aspectos éticos

La presente investigación se desarrolló en las instalaciones de la empresa MCM ingenieros SRL, respetando la confidencialidad de los individuos y con la autorización de la empresa para hacer una investigación sobre las debilidades de la empresa con relación a sus servidores colaboradores profesionales de la empresa constructora. El Contador Público Colegiado, debe respetar la confidencialidad de la información obtenida como resultado de sus relaciones profesionales, y no debe revelar esa información a terceros salvo que exista un deber legal o profesional. El Contador Público Colegiado, debe tomar todas las medidas necesarias para asegurar que el equipo bajo su control y las personas de las cuales obtiene asesoría o apoyo, respeten el deber de Confidencialidad. En tal sentido hemos respetado la privacidad y confidencialidad de algunos fenómenos que no se desarrolló en la presente investigación.

IV. RESULTADOS

4.1. Presentación de los resultados.

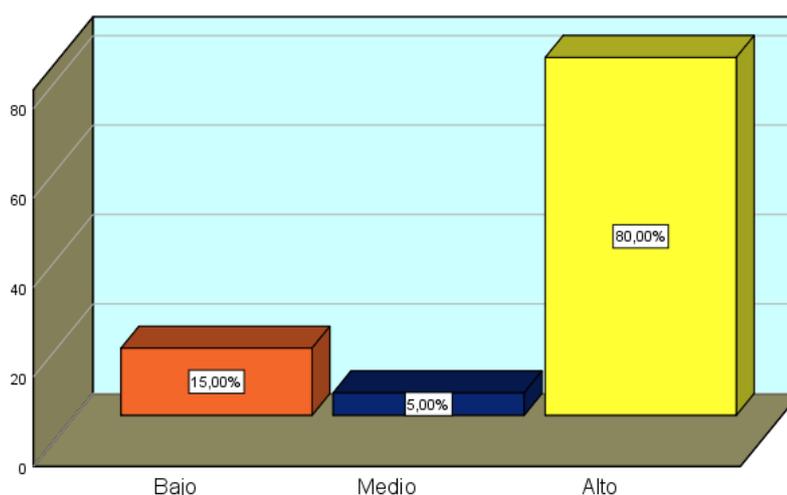
4.1.1. Presentación de la estadística descriptiva de la variable Costo Laboral del régimen construcción civil.

Tabla 11.

Costo Laboral del régimen construcción civil de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Costo Laboral del régimen construcción civil de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	3	15,0	15,0	15,0
	Medio	1	5,0	5,0	20,0
	Alto	16	80,0	80,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	



Costo Laboral del régimen construcción civil de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Figura 1. Nivel de la variable Costo Laboral del régimen construcción civil.

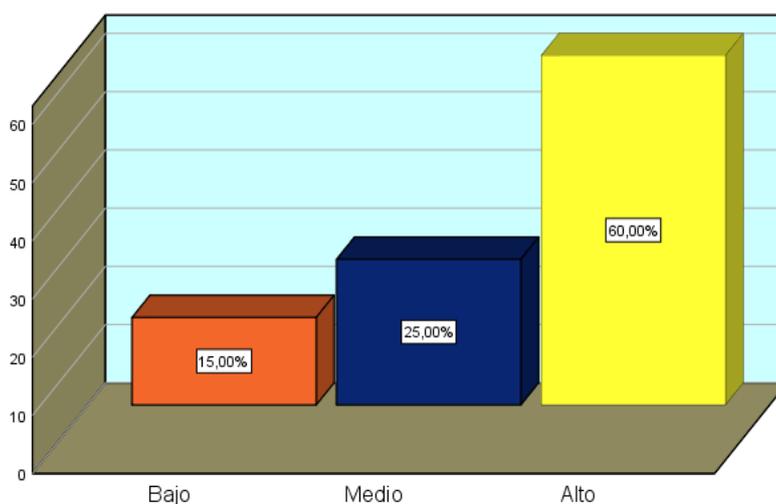
Existe suficiente evidencia en la estadística descriptiva donde se aprecia en la tabla 11 y la figura 1, los servidores profesionales de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021 opinaron en la encuesta, que el 80% de los colaboradores expertos en temas de costo laboral del régimen construcción civil opinaron que nivel de costo es alto; el 15 % de los colaboradores encuestados precisaron mediante su opinión voluntaria que el costo laboral es bajo y el 5% de los encuestados manifestaron mediante sus opiniones que el nivel de costo laboral según el régimen es medio.

Tabla 12.

Remuneración de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Remuneración de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	3	15,0	15,0	15,0
	Medio	5	25,0	25,0	40,0
	Alto	12	60,0	60,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	



Remuneración de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

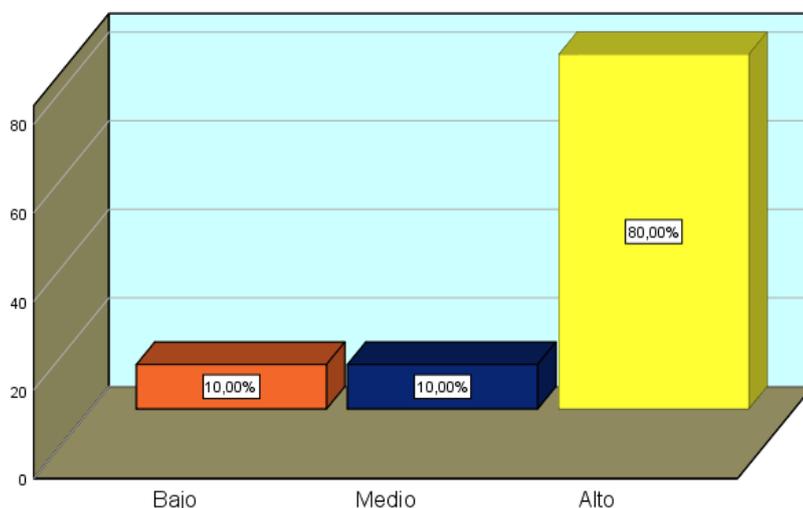
Figura 2. Nivel de remuneración de los trabajadores.

Existe suficiente evidencia en la estadística descriptiva donde se aprecia en la tabla 12 y la figura 2, los servidores profesionales de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021 opinaron en la encuesta, que el 60% de los colaboradores expertos en temas de remuneración de los trabajadores del régimen construcción civil opinaron que nivel de remuneración es alto; el 25 % de los colaboradores encuestados precisaron mediante su opinión voluntaria que la remuneración de los trabajadores es de nivel medio y el 15% de los encuestados manifestaron mediante sus opiniones que el nivel de remuneración de los trabajadores según el régimen es bajo.

Tabla 13.

Remuneración de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Aportes del empleador de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	2	10,0	10,0	10,0
	Medio	2	10,0	10,0	20,0
	Alto	16	80,0	80,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	



Aportes del empleador de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Figura 3. Nivel de aporte del empleador.

Existe suficiente evidencia en la estadística descriptiva donde se aprecia en la tabla 13 y la figura 3, los servidores profesionales de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021 opinaron en la encuesta, que el 80% de los colaboradores expertos en temas de aportes del empleador de régimen construcción civil opinaron que nivel de aporte del empleador es alto; el 10 % de los colaboradores encuestados precisaron mediante su opinión voluntaria que el aporte del empleador es de nivel bajo y el 10% de los encuestados manifestaron mediante sus opiniones que el nivel de aportes del empleador según el régimen es medio.

Tabla 14.

Seguridad y salud de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Seguridad y salud en construcción de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	3	15,0	15,0	15,0
	Medio	4	20,0	20,0	35,0
	Alto	13	65,0	65,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

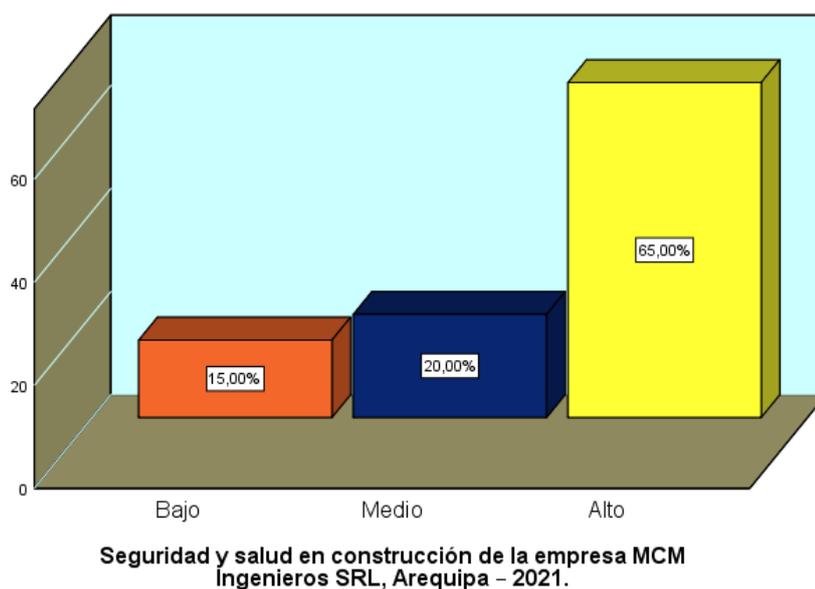


Figura 4. Nivel de la seguridad y salud.

Existe suficiente evidencia en la estadística descriptiva donde se aprecia en la tabla 14 y la figura 4, los servidores profesionales de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021 opinaron en la encuesta, que el 65% de los colaboradores expertos en temas de seguridad y salud del régimen construcción civil opinaron que nivel de aporte del empleador es alto; el 20% de los colaboradores encuestados precisaron mediante su opinión voluntaria que la seguridad y salud es de nivel medio y el 15% de los encuestados manifestaron mediante sus opiniones que el nivel de seguridad y salud según el régimen es bajo.

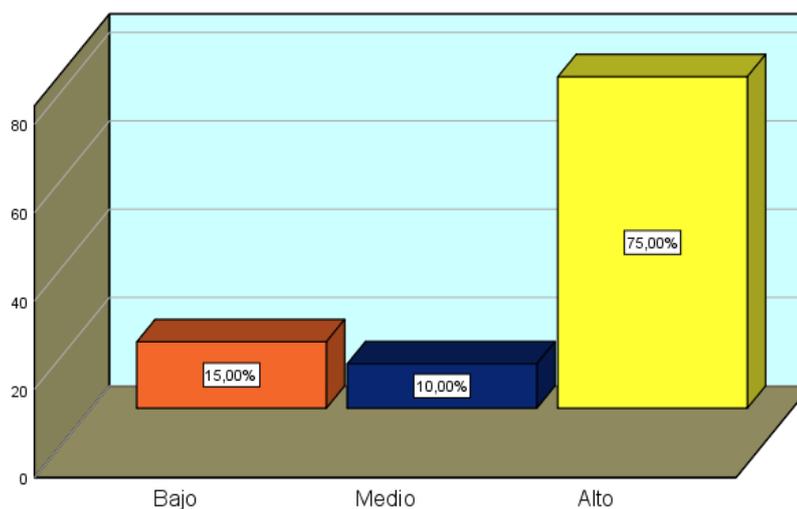
4.1.2. Presentación de la estadística descriptiva del instrumento liquidez.

Tabla 15.

Liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	3	15,0	15,0	15,0
	Medio	2	10,0	10,0	25,0
	Alto	15	75,0	75,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	



Liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

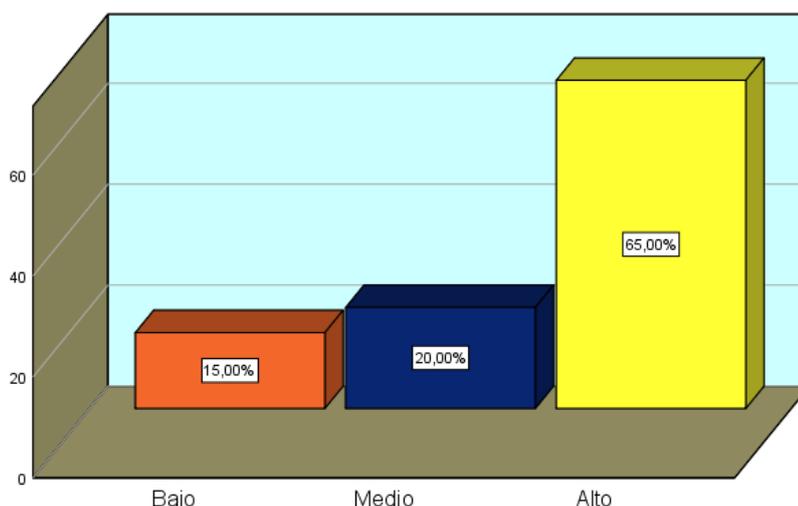
Figura 5. Nivel de liquidez.

Existe suficiente evidencia en la estadística descriptiva donde se aprecia en la tabla 15 y la figura 5, los servidores profesionales de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021 opinaron en la encuesta, que el 75% de los colaboradores expertos en temas de liquidez de la empresa del régimen construcción civil opinaron que nivel de liquidez es alto; el 15% de los colaboradores encuestados precisaron mediante su opinión voluntaria que el liquidez en la empresa es de nivel bajo y el 10% de los encuestados manifestaron mediante sus opiniones que el nivel de liquidez según el régimen es medio.

Tabla 16.

Solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.					
		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	3	15,0	15,0	15,0
	Medio	4	20,0	20,0	35,0
	Alto	13	65,0	65,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	



Solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Figura 6. Nivel de solvencia.

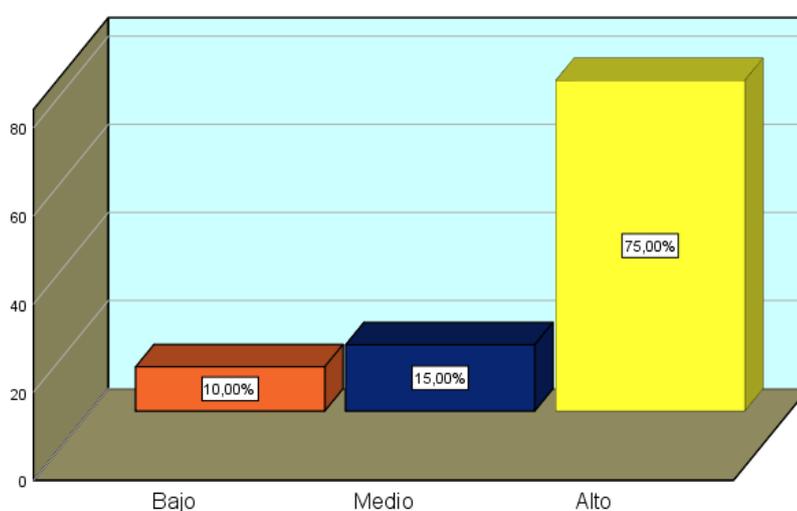
Existe suficiente evidencia en la estadística descriptiva donde se aprecia en la tabla 16 y la figura 6, los servidores profesionales de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021 opinaron en la encuesta, que el 65% de los colaboradores expertos en temas de solvencia empresarial de la empresa del régimen construcción civil opinaron que nivel de solvencia es alto; el 20% de los colaboradores encuestados precisaron mediante su opinión voluntaria que la solvencia en la empresa es de nivel medio y el 15% de los encuestados manifestaron mediante sus opiniones que el nivel de solvencia según el régimen es bajo.

Tabla 17.

Índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	2	10,0	10,0	10,0
	Medio	3	15,0	15,0	25,0
	Alto	15	75,0	75,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	



Índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Figura 7. Nivel de Índice de gestión.

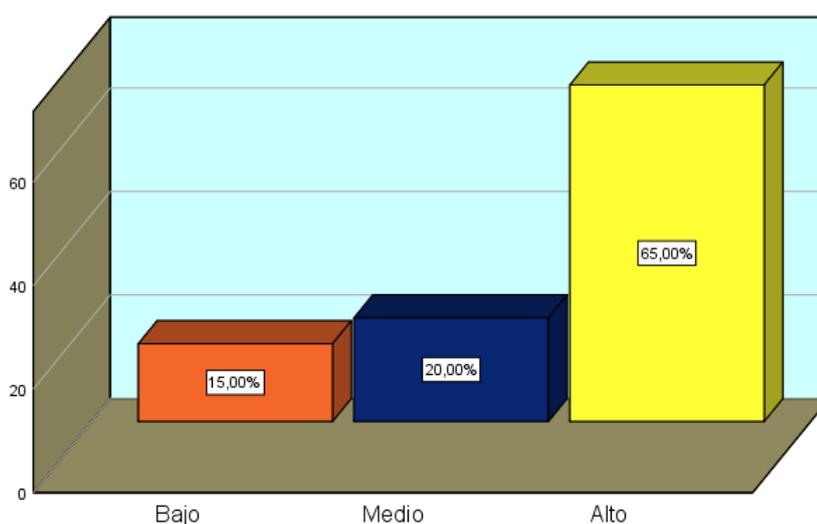
Existe suficiente evidencia en la estadística descriptiva donde se aprecia en la tabla 17 y la figura 7, los servidores profesionales de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021 opinaron en la encuesta, que el 75% de los colaboradores expertos en temas de indicador de índice de gestión empresarial de la empresa del régimen construcción civil opinaron que nivel de índice de gestión es alto; el 15% de los colaboradores encuestados precisaron mediante su opinión voluntaria que el índice de gestión en la empresa es de nivel medio y el 10% de los encuestados manifestaron mediante sus opiniones que el nivel de índice de gestión según el régimen es bajo.

Tabla 18.

Prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Bajo	3	15,0	15,0	15,0
	Medio	4	20,0	20,0	35,0
	Alto	13	65,0	65,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	



Prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

Figura 8. Nivel de la prueba acida.

Existe suficiente evidencia en la estadística descriptiva donde se aprecia en la tabla 18 y la figura 8, los servidores profesionales de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021 opinaron en la encuesta, que el 65% de los colaboradores expertos en temas de indicador de prueba acida empresarial de la empresa del régimen construcción civil opinaron que nivel de índice de la prueba de acida es alto; el 20 % de los colaboradores encuestados precisaron mediante su opinión voluntaria que el índice de prueba acida es de nivel medio y el 15% de los encuestados manifestaron mediante sus opiniones que el nivel de la prueba de acida según el régimen es bajo.

Prueba de la normalidad.

Para dar el inicio de la prueba de la inferencia hay una necesidad e incertidumbre por que o con que estadístico se va ver el modelo de la significancia (p valor) en tal sentido se hace la prueba de la normalidad, para determinar si la distribución de los datos es normal o es no paramétrico, sin embargo no debemos olvidarnos los principios estadísticos sobre la elección del estadista lo cual depende del diseño de la investigación científica y del nivel de profundidad de la investigación con estas, datos sin la necesidad de alejarnos de los principios utilizaremos el estadístico de la normalidad Shapiro – Wilk para muestras menores a 50 ($n < 50$) individuos.

Tabla 19.

Prueba de la normalidad de Shapiro – Wilk.

Pruebas de normalidad

	Shapiro-Wilk		
Costo Laboral del régimen construcción civil de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	,506	20	,000
Remuneración de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	,708	20	,000
Aportes del empleador de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	,515	20	,000
Seguridad y salud en construcción de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	,669	20	,000
Liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	,569	20	,000
Solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	,669	20	,000
Índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	,578	20	,000
Prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	,669	20	,000

Análisis:

En la tabla 19, según el estadístico 0,506, grado de libertad 20 y un P valor ,000 se aprecia a la variable Costo Laboral del régimen construcción civil significativo, así mismo se observa a la variable liquidez significativo según el estadístico 0,569, grado de libertad 20 y un p valor 0,000, por lo tanto, la distribución de los datos es no paramétrico, en la prueba de inferencia se utilizó el coeficiente de correlación Rho de Spearman.

Gráfico Q-Q normal de Costo Laboral del régimen construcción civil de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa - 2021.

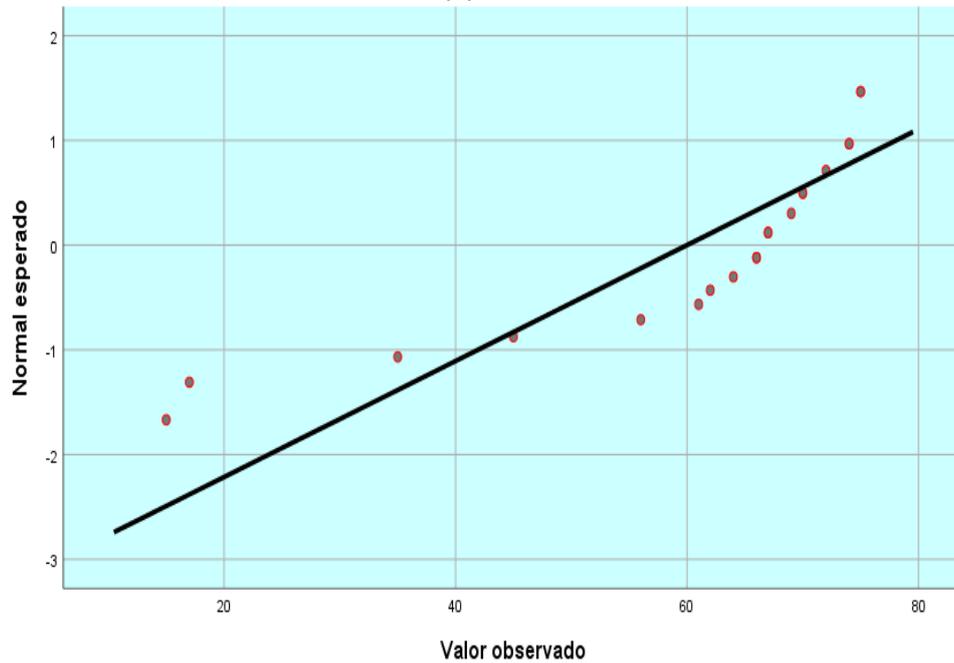


Figura 9. Q-Q de la normalidad de costo laboral del régimen construcción civil.

Gráfico Q-Q normal sin tendencia de Costo Laboral del régimen construcción civil de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa - 2021.

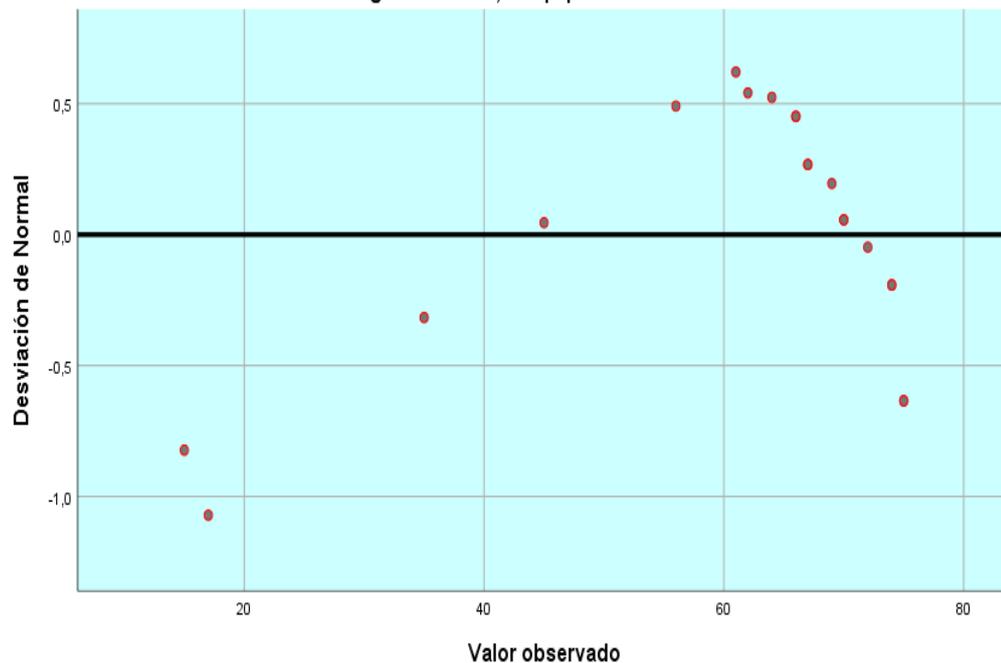


Figura 10. Q-Q normal sin tendencia de costo laboral del régimen construcción civil.

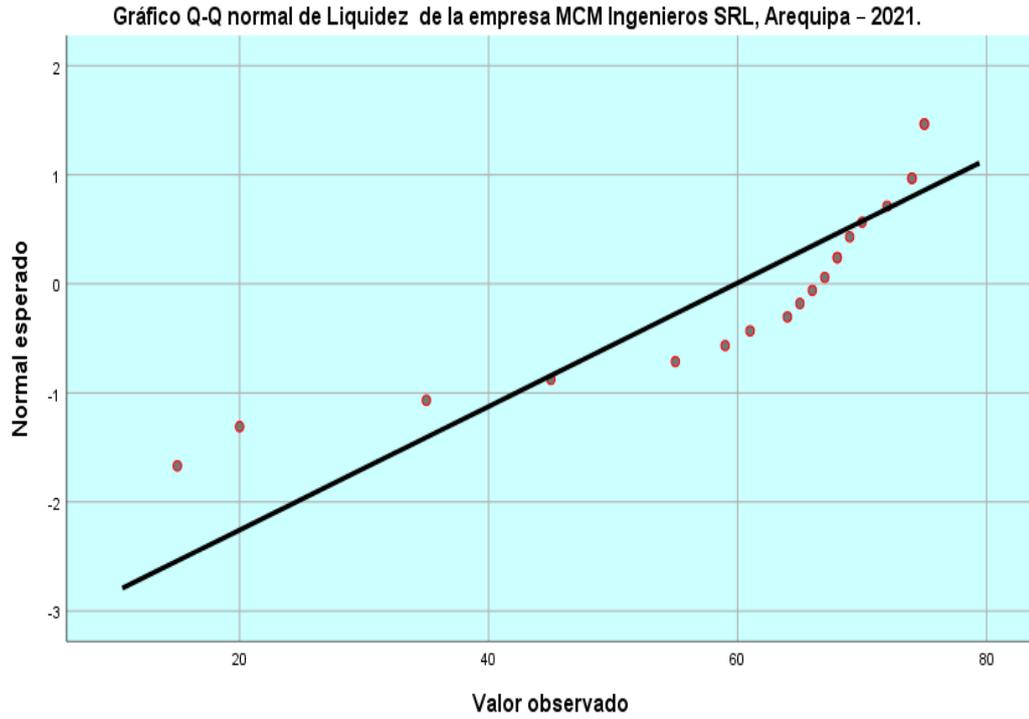


Figura 11. Q-Q normal de liquidez.

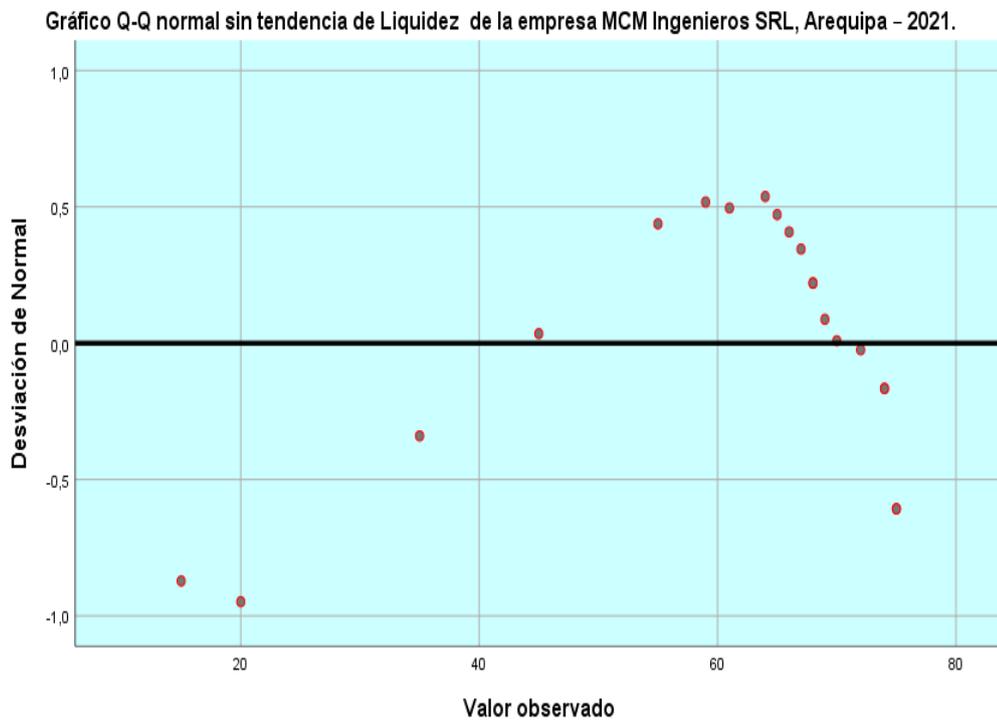


Figura 12. Q-Q normal sin tendencia de liquidez.

4.2. Presentación de los resultados inferenciales.

4.2.1. Presentación de la inferencia general.

a) Prueba de hipótesis general.

HI. Existe relación significativa entre el costo laboral del régimen construcción Civil y la liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021

H0. No existe relación significativa entre el costo laboral del régimen construcción Civil y la liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021

b) Nivel de decisión.

- Si la sig. bilateral es < 0.05 ; => se rechaza Hipótesis nula
- Si la sig. bilateral es > 0.05 ; => se acepta hipótesis nula

c) Estadístico.

La prueba de hipótesis se realizó mediante el proceso del modelo estadístico no paramétrico de coeficiente de correlación de Spearman.

d) Cálculos.

Tabla 20.

Correlación significativa de costo laboral y la liquidez en MCM Ingenieros S.R.L.

Correlaciones				
			Costo Laboral del régimen construcción civil de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	Liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.
Rho de	Costo Laboral del régimen	Coefficiente de correlación	1,000	,907**
Spearman	construcción civil de la	Sig. (bilateral)	.	,000
	empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	N	20	20
	Liquidez de la empresa MCM	Coefficiente de correlación	,907**	1,000
	Ingenieros SRL, Arequipa –	Sig. (bilateral)	,000	.
	2021.	N	20	20

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Análisis de la inferencia:

Según la tabla 20, hay suficiente evidencia de correlación significativa de las variables de Costo Laboral del régimen construcción civil y la liquidez en MCM Ingenieros SRL, el logro de la correlación positiva alta de 0,907 y un P valor de $0,000 < a$ P valor 0,05 esperado para la conservación del estatus quo, según el resultado estadístico Rho se rechaza la hipótesis nula. Concluyendo que hay una dependencia de correlación significativa entre ambas variables de estudio, esta nos da un índice de indicador que a mayor nivel de Costo Laboral del régimen construcción civil de la empresa MCM Ingenieros SRL, la necesidad será mayor de liquidez, o viceversa siempre y cuando baja el nivel de indicador del costo laboral de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

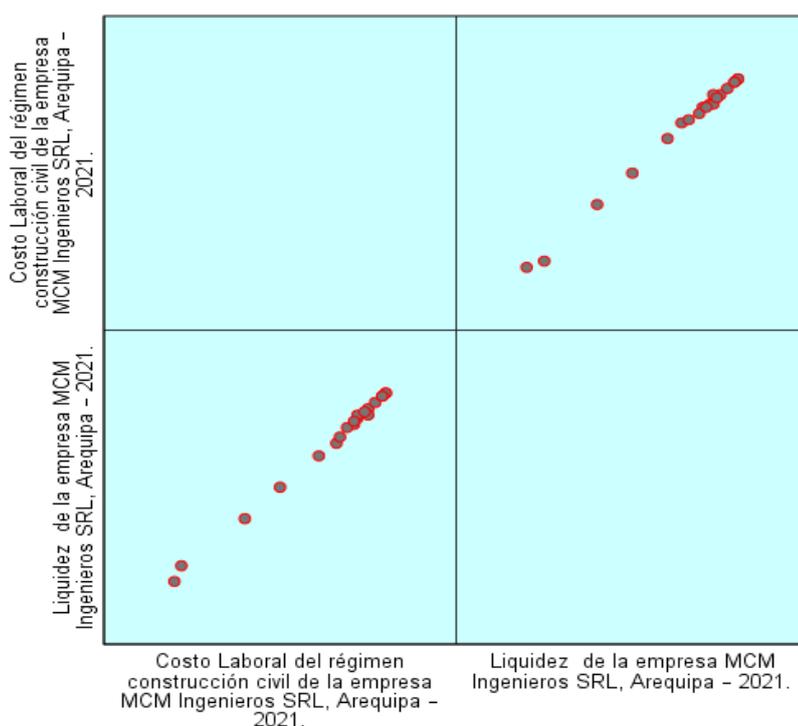


Figura 13. Matriz de correlación de los instrumentos costo laboral del régimen de construcción civil y la liquidez.

Interpretación: En la figura 13 se observa la evidencia de una correlación alta y positiva, la demostración está en la fila uno y columna dos entre las variables de costo laboral del régimen de construcción civil y la liquidez. En el mismo gráfico en la columna uno y fila dos se observa una interacción de la correlación alta y positiva de las variables costo laboral del régimen de construcción civil y la liquidez en la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa.

4.2.2. Presentación de las inferencias específicas.

a) Prueba de hipótesis específica 1.

H1: Existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y la solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

H0: No existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y la solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

b) Nivel de decisión.

- Si la sig. bilateral es < 0.05 ; => se rechaza Hipótesis nula
- Si la sig. bilateral es > 0.05 ; => se acepta hipótesis nula

c) Estadístico.

La prueba de hipótesis se realizó mediante el proceso del modelo estadístico no paramétrico de coeficiente de correlación de Spearman.

d) Cálculos.

Tabla 21.

Correlación significativa de las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia.

Correlaciones				
			Remuneración de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	Solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.
Rho de Spearman	Remuneración de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	Coefficiente de correlación	1,000	,999**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	20	20
	Solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	Coefficiente de correlación	,999**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	20	20

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Análisis de la inferencia:

Según la tabla 21, hay suficiente evidencia de correlación significativa de las dimensiones de las remuneraciones de los trabajadores y la solvencia en MCM Ingenieros SRL, el logro de la correlación positiva alta de 0,907 y un P valor de 0,000 < a P valor 0,05 esperado para la conservación del estatus quo, según el resultado estadístico Rho se rechaza la hipótesis nula. Concluyendo que hay una dependencia de correlación significativa entre ambas dimensiones de estudio, esta nos da un índice de indicador que a mayor nivel de las remuneraciones de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, la necesidad de la solvencia será mayor, o viceversa siempre en cuando baja el nivel de los indicadores de la remuneración de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

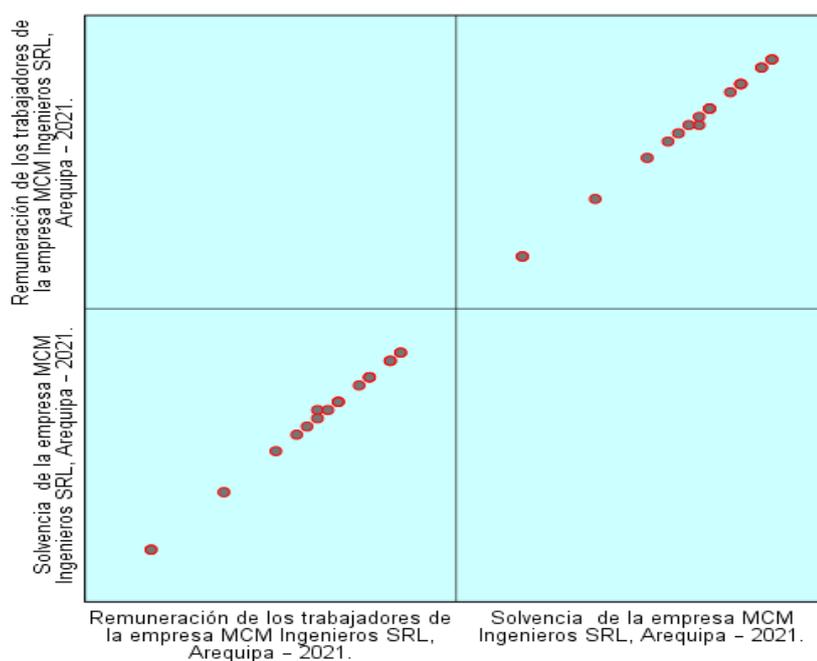


Figura 14. Matriz de correlación de las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia.

Interpretación: En la figura 14 se observa la evidencia de una correlación alta y positiva, la demostración está en la fila uno y columna dos entre las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia. En el mismo gráfico en la columna uno y fila dos se observa una interacción de la correlación alta y positiva de las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia en la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa.

a) Prueba de hipótesis específica 2.

H2: Existe relación significativa entre los aportes del empleador y el índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

H0: No existe relación significativa entre los aportes del empleador y el índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

b) Nivel de decisión.

- Si la sig. bilateral es < 0.05 ; => se rechaza Hipótesis nula
- Si la sig. bilateral es > 0.05 ; => se acepta hipótesis nula

c) Estadístico.

La prueba de hipótesis se realizó mediante el proceso del modelo estadístico no paramétrico de coeficiente de correlación de Spearman.

d) Cálculos.

Tabla 22.

Correlación significativa de las dimensiones aportes del empleador y el índice de gestión.

Correlaciones				
			Aportes del empleador de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	Índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.
Rho de	Aportes del empleador de	Coefficiente de correlación	1,000	,895**
Spearman	la empresa MCM	Sig. (bilateral)	.	,000
	Ingenieros SRL, Arequipa –	N	20	20
	2021.			
	Índice de gestión de la	Coefficiente de correlación	,895**	1,000
	empresa MCM Ingenieros	Sig. (bilateral)	,000	.
	SRL, Arequipa – 2021.	N	20	20

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Análisis de la inferencia:

Según la tabla 22, hay suficiente evidencia de correlación significativa de las dimensiones de aportes del empleador y el índice de gestión en MCM Ingenieros SRL, el logro de la correlación positiva alta de 0,895 y un P valor de $0,000 < a P$

valor 0,05 esperado para la conservación del estatus quo, según el resultado estadístico Rho se rechaza la hipótesis nula. Concluyendo que hay una dependencia de correlación significativa entre ambas dimensiones de estudio, esta nos da un índice de indicador que a mayor nivel de los aportes del empleador de la empresa MCM Ingenieros SRL, será mayor el indicador del índice de la gestión, o viceversa siempre en cuando baja el nivel de los aportes del empleador de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

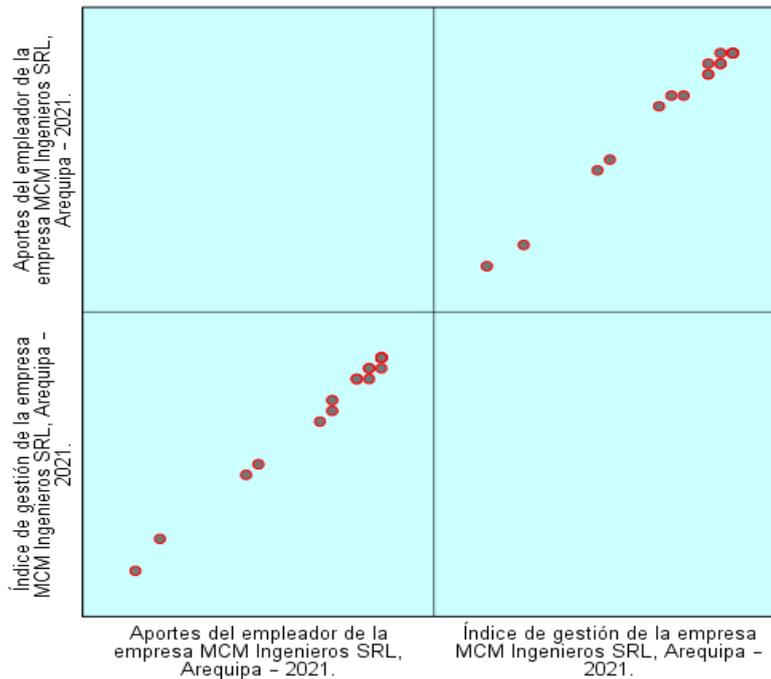


Figura 15. Matriz de correlación de las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia.

Interpretación: En la figura 15 se observa la evidencia de una correlación alta y positiva, la demostración está en la fila uno y columna dos entre las dimensiones el aporte del empleador y el índice de gestión. En el mismo gráfico en la columna uno y fila dos se observa una interacción de la correlación alta y positiva de las dimensiones el aporte del empleador y el índice de gestión en la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa.

a) Prueba de hipótesis específica 3.

H3: Existe relación significativa entre la seguridad y salud en construcción y la prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 202.

H0: No existe relación significativa entre la seguridad y salud en construcción y la prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

b) Nivel de decisión.

- Si la sig. bilateral es < 0.05 ; => se rechaza Hipótesis nula
- Si la sig. bilateral es > 0.05 ; => se acepta hipótesis nula

c) Estadístico.

La prueba de hipótesis se realizó mediante el proceso del modelo estadístico no paramétrico de coeficiente de correlación de Spearman.

d) Cálculos.

Tabla 23.

Correlación significativa entre las dimensiones de la seguridad y salud en construcción y la prueba acida.

Correlaciones				
			Seguridad y salud en construcción de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	Prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.
Rho de Spearman	Seguridad y salud en construcción de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	Coeficiente de correlación	1,000	,997**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	20	20
	Prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.	Coeficiente de correlación	,997**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	20	20

** La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Análisis de la inferencia:

Según la tabla 23, hay suficiente evidencia de correlación significativa de las dimensiones de la seguridad y salud en construcción y la prueba acida en MCM Ingenieros SRL, el logro de la correlación positiva alta de 0,997 y un P valor

de $0,000 < a$ P valor $0,05$ esperado para la conservación del estatus quo, según el resultado estadístico Rho se rechaza la hipótesis nula. Concluyendo que hay una dependencia de correlación significativa entre ambas dimensiones de estudio, esta nos da un índice de indicador que a mayor nivel de del indicador del índice de seguridad y salud en construcción, de la empresa MCM Ingenieros SRL, será mayor nivel del indicador del índice de la prueba acida, o viceversa siempre en cuando baja el nivel de del indicador del índice de seguridad y salud en construcción, de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.

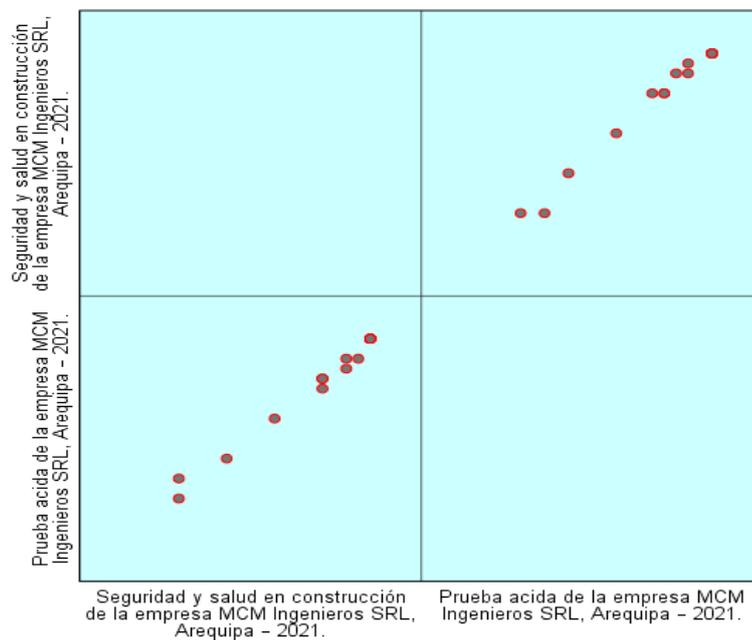


Figura 16. Matriz de correlación de las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia.

Interpretación: En la figura 16 se observa la evidencia de una correlación alta y positiva, la demostración está en la fila uno y columna dos entre las dimensiones la seguridad y salud en construcción y la prueba acida. En el mismo grafico en la columna uno y fila dos se observa una interacción de la correlación alta y positiva de las dimensiones la seguridad y salud en construcción y la prueba acida en la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa.

V. DISCUSIÓN

En la presente investigación la discusión se generó a partir del logro de los hallazgos descriptivos e inferencial; de la misma forma se desarrollan en los siguientes párrafos.

5.1. Análisis de discusión:

Los análisis realizados en este estudio reflejan que un 80 % de los encuestados de la empresa MCM ingenieros SRL-Arequipa refirió que el nivel de costo es alto, el 15% refirió que el costo laboral es bajo y solo el 5% de los encuestados manifestó que el costo laboral es de nivel medio; similares resultados encontraron Cárdenas y Cuba en su investigación realizada en el año 2020 al encontrar que un 63.3% de los encuestados refirió que casi siempre el empleador incurre en un costo laboral , en tanto que, el 3.7% de los encuestados refirió que siempre hay costos laborales ; estos resultados se condicen también por lo encontrado por (Amaro 2019) en el cual se evidenció que el 62.5% de los encuestados profesionales refirió que es frecuentemente incidente, los costos en el régimen especial en construcción civil y para el 37.5 % de profesionales es ocasionalmente incidente.

En cuanto a la remuneración percibida por los servicios realizados por los colaboradores de la empresa MCM ingenieros SRL-Arequipa se encontró que, el 60% de los encuestados manifestó que la remuneración es alta y el 25% refiere que está ubicada en un nivel medio y un 15 % refirió que la remuneración de los trabajadores es baja teniendo en cuenta el régimen especial en construcción civil al cual pertenecen, esto difiere de lo encontrado por (López 2019) al encontrar que el 42.86 % de los encuestados mencionaron que las remuneraciones que la empresa otorgaba a sus trabajadores casi nunca se calculaba según el régimen especial de construcción civil; por otro lado, un 28.57 % de los encuestados se refirieron que a veces se remuneraba a los colaboradores, teniendo en cuenta el régimen especial, mientras que un 14,29 % de los encuestados manifestaron que nunca coincidían con el régimen especial

Con respecto a la seguridad y la salud de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa, se encontró que un 65% de los encuestados refirieron que es alto el nivel de seguridad y salud brindados por la empresa; mientras que, el 20% de los encuestados mencionaron que la seguridad y la salud es cubierta a un nivel medio considerando el régimen especial al cual pertenecen, y solo un 15% lo consideró en un nivel bajo ; esto difiere notablemente por lo hallado por (López 2019) debido a que el 57.14 % de los trabajadores encuestados manifestaron que la empresa no aportaba al seguro social, al cual ellos pertenecían y solo un 42.86 % de los encuestados indicaron que, a veces la empresa aportaba al seguro social a favor de ellos.

La otra variable investigada en la presente investigación, la liquidez, el cual se estudió a través de la solvencia, el índice de gestión y la prueba ácida; se encontró que el 75% de los encuestados indicaron que la empresa MCM Ingenieros SRL contaba con un nivel alto de liquidez; el 15% de ellos, consideraron que dicha empresa presenta un nivel bajo de liquidez mientras que, un 10% indicó que la empresa MCM Ingenieros SRL presenta un nivel medio de liquidez; además se reportó una dependencia en la correlación positiva alta de 0,907 y un P valor de $0,000 < a$ P valor en cuanto a las dimensiones de remuneraciones y la solvencia; estos resultados se condicen con lo hallado por (Abril y López 2018) al estudiar por medio de regresión multilínea a 24 empresas constructoras colombianas durante el periodo de 2005 a 2015 hallando una fuerte relación entre la solvencia y la prueba ácida, esta última, está relacionada con la capacidad de pago obteniendo así un p valor 0,0028 menor a 0.05; sin embargo, hallaron una correlación negativa al analizar la solvencia y la disposición de efectivo rechazando así su propia hipótesis la cual sostenía que se relacionaban de manera directa, es decir, que a mayor solvencia mayor sería la disposición de efectivo agregan que esto se debería a factores externos como por ejemplo a la desaceleración económica en Colombia.

VI. CONCLUSIÓN

Las conclusiones de la presente investigación se dan, desde el logro de los hallazgos en el capítulo IV de resultados, correlacionales significativo donde se planteó la hipótesis general y las tres hipótesis específicas; sin embargo, en los resultados descriptivos que se muestran en tablas y gráficos de ambas variables no mencionaremos; porque en la presente lo consideramos como la introducción de los resultados inferenciales.

6.1. Análisis de conclusión:

Primera. Existe una relación significativa entre las variables de costo laboral del régimen construcción Civil y la liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021, se aprecia en la primera inferencia Rho 0,907 y una significancia bilateral de 0,000, el índice de indicador de la inferencia nos define una dependencia alto de costo laboral del régimen construcción civil y la Liquidez, Es decir, el costo laboral del régimen construcción Civil es muy alto, por lo tanto, depende de un alto liquidez de efectivo disponible en la empresa MCM ingenieros SRL.

Segunda. Se determinó mediante la prueba de inferencia específica uno; una Correlación significativa de las dimensiones de la remuneración de los trabajadores y la solvencia de la empresa MCM ingenieros SRL, es decir, las remuneraciones de los trabajadores depende de la solvencia económica de la empresa MCM ingenieros SRL, si no hay solvencia económica no se podrá cumplir con las obligaciones de las remuneraciones de los trabajadores en la empresa MCM ingenieros SRL. Porque hay una dependencia de correlación significativa de Rho 0,999 y un P valor de 0,000 significativo entre las teorías.

Tercera. Se determinó mediante prueba de inferencia específica dos; una Correlación (Rho 0,985) significativa (P valor 0,000) entre los aportes del empleador y el índice de gestión de la empresa MCM ingenieros SRL, es decir a mayor nivel de índice de indicador de los aportes del empleador es igualmente de alto el indicador del índice de gestión en la empresa MCM Ingenieros SRL, por lo tanto hay una dependencia de correlación positiva alta significativa los aportes que

realiza el empleador dependerá de la excelente gestión del índice de indicador en la empresa, es decir, el indicador de índice de la gestión está relacionado con el nivel de aportes de la empresa MCM Ingenieros SRL.

Cuarta. Hay una Correlación significativa Rho 0,997 y un P valor de 0,000 entre la seguridad - salud en construcción civil y la prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, por lo tanto, existe una dependencia en la seguridad y salud en construcción civil de la empresa esta dependerá de los indicadores altos de prueba acida disponible de la empresa MCM Ingenieros SRL.

VII. RECOMENDACIÓN

Las recomendaciones en la presente investigación se dan, a partir de los hallazgos importantes nombrados en las conclusiones del capítulo VI.

Primera. Proponemos optimizar los costos laborales del régimen construcción civil reduciendo las holguras en las actividades diarias del segmento profesional así mismo, también del personal operacional debido a que a menor horas de trabajo en la construcción civil, se pagará el número de horas menores a cada trabajador lo cual incide una dependencia significativa a contar con mayor ahorro para la liquidez en la empresa MCM Ingenieros SRL.

Segunda. Sugerimos a la empresa MCM ingenieros SRL, mejorar los indicadores del modelo de costos durante el cálculo del presupuesto de ejecución de obras a todo costo o en el cálculo de costos de servicios para una determinada obra de construcción civil, así la empresa puede gozar de una solvencia de recurso económico y de esta forma, podrá cumplir con los pagos de las remuneraciones de sus trabajadores de la empresa constructora.

Tercera. Proponemos implementar y elegir al responsable del proceso de índice de gestión para que se genera mayor control y además aplique todos los modelos relacionados con el índice de gestión debido a que la empresa tiene que cumplir con sus obligaciones de aportes en beneficio y a favor de los colaboradores profesionales y operativos de la empresa MCM Ingenieros SRL.

Cuarta. Recomendamos implementar un tablero de control de supervisión para su funcionamiento en nivel óptimo de los implementos de seguridad de uso para la protección de los trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL, además en cuanto a los aportes de salud, se debe realizar la supervisión de cumplimiento permanente durante los 24 horas y los 7 días de la semana en fiscalizar y controlar los aportes de seguro social con la finalidad de que los colaboradores y sus familiares beneficiados no tengan contraproducentes al momento de acudir con problemas sanitarias, para salvaguardar la salud de los colaboradores, ésta debe estar relacionado con la prueba ácida de la rentabilidad de la empresa.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abril, N. y López, M. (2018). Análisis multivariable de la iliquidez de las empresas tipo pymes del sector de la construcción. Universidad Católica de Colombia.
- Abugattas, S. (2015). Los costos sociales de la legislación laboral. <https://hdl.handle.net/20.500.12724/1123>
- Amaro, R. (2019). Los costos del régimen laboral especial de construcción civil y su incidencia en el estado de resultado del proyecto Angamos de la empresa CISSAC – Lima, Periodo 2017 [Universidad Ricardo Palma]. <http://repositorio.urp.edu.pe/handle/urp/1040>
- Asmad, S. (2017). Los costos laborales del régimen especial de construcción civil y su influencia en la liquidez de la empresa Posada Perú SAC del Periodo 2015 [Universidad Nacional de Trujillo]. https://dspace.unitru.edu.pe/bitstream/handle/UNITRU/9791/asmadquintana_sara.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Bastidas, F. (2017). La liquidez y la incidencia en la rentabilidad en las cooperativas de ahorro y crédito reguladas por la superintendencia de economía popular y solidaria del segmento 1 de la ciudad de Riobamba años 2014-2015. 93(I), 259.
- Beltran, J. (2016). Herramientas para lograr la competitividad. segunda edición. Mexico.
- Decreto Legislativo 728. Recuperado de: <https://lpderecho.pe/regimen-laboral-construccion-civil/#:~:text=Conclusiones-,El%20r%C3%A9gimen%20laboral%20de%20la%20construcci%C3%B3n%20civil%20se%20encuentra%20regulado,tener%20una%20ubicaci%C3%B3n%20es%20relativa.>
- ENTRELÍNEAS. (2011). Régimen especial de la Construcción Civil. Revista de Asesoría Especializada, 1–19. https://mep.pe/intranetvirtual/Constitucion-y-Fomalizacion/tramites_tributarios/MEP_Contabilidad_TramitesTributario_RegimenDeConstruccionCivil.pdf
- Flores, J. (2018). Estados financieros. Primera edición. Lima Perú.

- Gallardo, E. (2018). Metodología de la investigación. Primeara edición. Huancayo, Perú.
- Gutiérrez, J. A., & Tapia, J. (2020). Liquidez y rentabilidad. Una revisión conceptual y sus dimensiones. 3(1), 9–30. <https://doi.org/10.17162/rivc.v3i1.1229>
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, M. del P. (2014). Metodología de la Investigación. In McGraw Hill education. <http://observatorio.epacartagena.gov.co/wp-content/uploads/2017/08/metodologia-de-la-investigacion-sexta-edicion.compressed.pdf>
- Herz, J. (2018). Apuntes de contabilidad financiera. Segunda edición. Perú.
- Kilm. (2015). Salarios y costos laborales. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_501593.pdf
- Manual informativo de PRL (2018). Manual informativo de PRL Organización del trabajo. Primera edición. Madrid España.
- Molina, H., Ramirez, J. Bautista F. De Viente; M. (2019). Analisis de estados financieros para la toma de decisiones. Primera edición. Madrid España.
- Polo, F. (2019). Costos laborales y liquidez en las empresas constructoras sujetas al régimen de la construcción civil, Ayacucho – 2018 [Universidad Peruana Los Andes].
- Ramos, J. (2016). “Sistema de costos y la rentabilidad en la microempresa de fabricación de bloques en el sector de la Cangahua provincia de Cotopaxi”. Universidad Técnica de Ambato, Ecuador.
- Sánchez, C. (2018). Incidencia de los costos laborales en la rentabilidad de la MYPE seguridad servicios e inteligencia de la ciudad de Chiclayo, 2016. https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/2718/3/TL_CarhuajulcaDelgadoDolibeth.pdf
- Solvencia financiera (2021). Solvencia financiera. Recuperado de <https://www.mba-asturias.com/economia/que-es-solvencia-finanzas/>
- Tsolas, I. E. (2020). Financial performance assessment of construction firms by means of RAM-Based composite indicators. Mathematics, 8(8). <https://doi.org/10.3390/MATH8081347>

Uriza, H. (2019). Gestión del riesgo de liquidez y su impacto en la gestión integral de la empresa. Universidad Católica de Colombia. Para optar grado académico de economista.

ANEXOS

Anexo 1. Matriz de Consistencia

TÍTULO	PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLES E INDICADORES	INDICADORES	METODOLOGÍA
COSTO LABORAL DEL RÉGIMEN CONSTRUCCIÓN CIVIL Y LA LIQUIDEZ DE LA EMPRESA MCM INGENIEROS SRL 2021 - AREQUIPA	<p>PROBLEMA GENERAL: ¿Cómo se relaciona el costo laboral del régimen construcción Civil y la liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021?</p> <p>PROBLEMAS ESPECÍFICOS PE1: ¿Cuál es la relación entre la remuneración de los trabajadores y la solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021?</p> <p>PE2: ¿Cuál es la relación entre los aportes del empleador y el índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021?</p> <p>PE3: ¿Cómo se relaciona la seguridad y salud en construcción y la prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021?</p>	<p>OBJETIVO GENERAL: Determinar la relación entre el costo laboral del régimen construcción Civil y la liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.</p> <p>OBJETIVOS ESPECÍFICOS: OE1: Determinar la relación entre la remuneración de los trabajadores y la solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.</p> <p>OE2: Determinar la relación que existe entre los aportes del empleador y el índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021</p> <p>OE3: Explicar la relación de la seguridad y salud en construcción y la prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021.</p>	<p>HIPÓTESIS GENERAL: Existe relación significativa del costo laboral del régimen construcción Civil y la liquidez de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021</p> <p>HIPÓTESIS ESPECÍFICAS: HE1: Existe relación significativa entre la remuneración de los trabajadores y la solvencia de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021</p> <p>HE2: Existe relación significativa de los aportes del empleador y el índice de gestión de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021</p> <p>HE3: Existe relación significativa entre la seguridad y salud en construcción y la prueba acida de la empresa MCM Ingenieros SRL, Arequipa – 2021</p>	<p>VARIABLE 1 (X): Costo Laboral del régimen construcción civil: Dimensiones: Remuneración de los trabajadores.</p> <p>Aportes del empleador. Seguridad y salud en construcción</p> <p>VARIABLE 2 (Y): Liquidez: Dimensiones: Solvencia</p> <p>Índice de gestión</p> <p>Prueba acida</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jornal básico • Horas extras • Descansos remunerados • Bonificaciones • Asignaciones • Gratificaciones por fiestas • Vacaciones • Compensación por tiempo de servicio <p>Seguridad social de salud Seguro complementario de trabajo de riesgo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seguro de vida. • Equipos de protección • Organización del área de trabajo • Comité de seguridad y salud en el trabajo • Principio de prevención <p>INDICADORES DEL VARIABLE 2:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Solvencia financiera • Independencia financiera • Financiamiento de inversiones. <p>Rotación de cuentas por cobrar y por pagar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coficiente de gestión • Grado de cumplimiento • Activo disponible • Cuentas x cobrar • Obligaciones a corto plazo 	<p>TIPO DE INVESTIGACIÓN Aplicada</p> <p>NIVEL DE INVESTIGACIÓN Descriptiva correlacional</p> <p>DISEÑO DE INVESTIGACIÓN No experimental de corte transversal</p> <p>ENFOQUE Cuantitativo</p> <p>POBLACIÓN Trabajadores de la empresa MCM Ingenieros SRL (20 profesionales)</p> <p>MUESTRA No probabilístico (censal) 20 trabajadores</p> <p>TÉCNICA La encuesta</p> <p>INSTRUMENTO El cuestionario (Escala de Likert)</p>

Anexo 2. Matriz de Operacionalización de Variables

COSTO LABORAL DEL RÉGIMEN CONSTRUCCIÓN CIVIL Y LA LIQUIDEZ DE LA EMPRESA MCM INGENIEROS SRL 2021 - AREQUIPA

VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	PREGUNTAS	ESCALA DE MEDICIÓN
VARIABLE 1 (x): Costo Laboral Del Régimen Construcción Civil	Remuneración de los trabajadores	• Jornal básico	¿El jornal básico de acuerdo a la tabla salarial del régimen de construcción civil justifica la productividad y avance de los obreros?	Métrica discreta y Ordinal (Escala de LIKERT) 1=Nunca 2=Casi Nunca 3=A veces 4=Casi Siempre 5=Siempre
		• Horas extras	¿El pago de las horas extras se ve reflejado en el rendimiento y la productividad para alcanzar los objetivos de avance en las obras?	
		• Descanso remunerado	¿Tiene la obligación el empleador de asumir el pago de bonificaciones así el obrero no cumpla con los objetivos de la empresa?	
		• Bonificaciones		
		• Asignaciones	¿La empresa cumple con reconocer el pago por asignación escolar?	
		• Gratificaciones por fiestas	¿La empresa cumple al 100% con el pago de gratificación a sus trabajadores?	
	• Vacaciones			
	• Compensación por tiempo de servicio	¿La empresa cumple con pagar el 15% del jornal básico por concepto de indemnización por tiempo de servicio?		
	Aportes del empleador	Seguridad social de salud	¿El aporte que realiza su empleador le da a usted acceso a los servicios de salud (ESSALUD)? ¿Su empleador cumple con realizarle los exámenes médicos pre ocupacional?	
		Seguro complementario de trabajo de riesgo.	¿Su empleador contrata a favor de usted la póliza de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo tanto en salud, cómo en pensión?	
		Seguro de vida	¿Su empleador contrata la póliza de Seguro Vida Ley? ¿Tiene usted conocimiento sobre el seguro de vida "ESSALUD +Vida"?	
	Seguridad y salud en construcción	• Equipos de protección	¿La empresa le proporciona los implementos de protección personal (EPP)?	
		• Organización del área de trabajo	¿La empresa proporciona seguridad en el área de trabajo?	
		• Comité de seguridad y salud en el trabajo	¿Usted participa activamente en los procesos de mejora continua para la seguridad y salud en el trabajo?	
• Principio de prevención		¿La empresa cumple en orientar a los trabajadores, con los principios de prevención?		
Solvencia	• Solvencia financiera	¿La empresa tiene solvencia económica suficiente para el pago puntual de la remuneración de los obreros?		
	• Independencia financiera	¿Cree usted que la empresa aplica estrategias financieras que la lleven a una situación de crecimiento?		
		¿Cree Usted que la empresa corre riesgo a largo plazo al subcontratar la obra con financiamiento propio? ¿Considera usted que la empresa aplica mecanismos de financiamiento y gestión de recursos financieros en las obras de construcción civil?		
		¿La mejora continua en la calidad de trabajo de los operarios genera mayor nivel de la rentabilidad?		

VARIABLE 1 (X): Liquidez		<ul style="list-style-type: none"> Financiamiento de inversiones 	¿La motivación y capacitación constante en los colaboradores de la empresa generara mayor nivel de efectividad productiva?	
	Índice de gestión	Rotación de cuentas por cobrar y por pagar	¿Considera usted que el índice de rotación de cuentas por cobrar y por pagar deben ser utilizadas en las finanzas de la empresa? ¿Cree usted que a través del índice de rotación de las cuentas por cobrar y cuentas por pagar se cuantifica la eficacia de la empresa?	
		Coeficiente de gestión	¿Cree Usted que los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de los fondos de la empresa? ¿Considera usted que la empresa cuenta con los equipos y maquinarias para solventar su liquidez?	
		Grado de cumplimiento	¿Cree Usted que el grado de cumplimiento de las políticas de financiamiento de créditos con las entidades financieras, está asociado con la liquidez de la empresa?	
	Prueba acida	<ul style="list-style-type: none"> Activo disponible 	¿Cree usted que la valorización mensual, es un activo disponible y exigible para afrontar sus obligaciones inmediatas de la empresa?	
		<ul style="list-style-type: none"> Cuentas x cobrar 	¿Considera usted que el tiempo que tarda las entidades públicas en cancelar las valorizaciones por avance de obras favorece la liquidez de la empresa?	
		<ul style="list-style-type: none"> Obligaciones a corto plazo 	¿Cree usted que las obligaciones a corto plazo afectan directamente la liquidez de la empresa? ¿El índice de morosidad por los proyectos ejecutados afecta la liquidez de la empresa?	

Anexo 3. Instrumentos.

Formulando las preguntas para medir el instrumento Costo Laboral del régimen construcción civil.

Alternativas de respuesta en la siguiente encuesta.

1 = Nunca. 2 = Casi nunca. 3 = A veces 4 = Casi siempre. 5 = Siempre.

Costo Laboral del régimen construcción civil		Escala				
		1	2	3	4	5
Ítems	Dimensión 1: Remuneración de los trabajadores					
1	¿El jornal básico de acuerdo a la tabla salarial del régimen de construcción civil justifica la productividad y avance de los obreros?					
2	¿El pago de las horas extras se ve reflejado en el rendimiento y la productividad para alcanzar los objetivos de avance en las obras?					
3	¿Es la obligación del empleador de asumir el costo del pago de bonificaciones así el obrero no cumpla con los objetivos de la empresa?					
4	¿La empresa cumple con reconocer el pago por asignación de escolar?					
5	¿La empresa cumple al 100% con el pago de gratificación a sus trabajadores?					
6	¿La empresa cumple con pagar el 15% del jornal básico por concepto de indemnización por tiempo de servicio?					
	Dimensión 2: Aportes del empleador					
7	¿El aporte que realiza su empleador le da a usted acceso a los servicios de salud (ESSALUD)?					
8	¿Su empleador cumple con realizarle los exámenes médicos pre ocupacional?					
9	¿Su empleador contrata a favor de usted la póliza de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo tanto en salud, cómo en pensión?					
10	¿Tiene usted conocimiento sobre el seguro de vida "ESSALUD +Vida"?					
11	¿Su empleador contrata la póliza de Seguro Vida Ley?					
	Dimensión 3: Seguridad y salud en construcción					
12	¿La empresa le proporciona los implementos de protección personal (EPP)?					
13	¿La empresa proporciona seguridad en el área de trabajo?					
14	¿Usted participa activamente en los procesos de mejora continua para la seguridad y salud en el trabajo?					
15	¿La empresa cumple en orientar a los trabajadores, con los principios de prevención?					

Formulando las preguntas para medir el instrumento Liquidez

Alternativas de respuesta en la siguiente encuesta.

1 = Nunca. 2 = Casi nunca. 3 = A veces 4 = Casi siempre. 5 = Siempre.

Liquidez		Escala				
		1	2	3	4	5
Ítems	1. Dimensión 1: Solvencia					
16	¿La empresa tiene solvencia económica suficiente para el pago puntual de la remuneración de los obreros?					
17	¿Cree usted que la empresa aplica estrategias financieras que la lleven a una situación de crecimiento?					
18	¿Cree Usted que la empresa corre riesgo a largo plazo al subcontratar la obra con financiamiento propio?					
19	¿Considera usted que la empresa aplica mecanismos de financiamiento y gestión de recursos financieros en las obras de construcción civil?					
20	¿La mejora continua en la calidad de trabajo de los operarios genera mayor nivel de la rentabilidad?					
21	¿La motivación y capacitación constante en los colaboradores de la empresa generara mayor nivel de efectividad productiva?					
	Dimensión 2: Índice de gestión					
22	¿Considera usted que el índice de rotación de cuentas por cobrar y por pagar deben ser utilizadas en las finanzas de la empresa?					
23	¿Cree usted que a través del índice de rotación de las cuentas por cobrar y cuentas por pagar se cuantifica la eficacia de la empresa?					
24	¿Cree Usted que los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de los fondos de la empresa?					
25	¿Considera usted que la empresa cuenta con los equipos y maquinarias para solventar su liquidez?					
26	¿Cree Usted que el grado de cumplimiento de las políticas de financiamiento de créditos con las entidades financieras, está asociado con la liquidez de la empresa?					
	Dimensión 3: Prueba acida					
27	¿Cree usted que la valorización mensual, es un activo disponible y exigible para afrontar sus obligaciones inmediatas de la empresa?					
28	¿Considera usted que el tiempo que tarda las entidades públicas en cancelar las valorizaciones por avance de obras favorece la liquidez de la empresa?					
29	¿Cree usted que las obligaciones a corto plazo afectan directamente la liquidez de la empresa?					
30	¿El índice de morosidad por los proyectos ejecutados afecta la liquidez de la empresa?					

Anexo 4. Validación del Instrumento.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DEL INSTRUMENTO COSTO LABORAL DEL RÉGIMEN CONSTRUCCIÓN CIVIL

Nº	DIMENSIONES / ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable 1: Costo Laboral del régimen construcción civil								
Dimensión 1: Remuneración de los trabajadores								
01	¿El jornal básico de acuerdo a la tabla salarial del régimen de construcción civil justifica la productividad y avance de los obreros?	x		x		X		
02	¿El pago de las horas extras se ve reflejado en el rendimiento y la productividad para alcanzar los objetivos de avance en las obras?	x		X		X		
03	¿Es la obligación del empleador de asumir el costo del pago de bonificaciones así el obrero no cumpla con los objetivos de la empresa?	X		X		X		
04	¿La empresa cumple con reconocer el pago por asignación de escolar?	X		X		X		
05	¿La empresa cumple al 100% con el pago de gratificación a sus trabajadores?	x		x		x		
06	¿La empresa cumple con pagar el 15% del jornal básico por concepto de indemnización por tiempo de servicio?	X		X		X		
Dimensión 2: Aportes del empleador								
07	¿El aporte que realiza su empleador le da a usted acceso a los servicios de salud (ESSALUD)?	X		X		x		
08	¿Su empleador cumple con realizarle los exámenes médicos pre ocupacional?	X		X		x		
09	¿Su empleador contrata a favor de usted la póliza de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo tanto en salud, cómo en pensión?	X		X		x		
10	¿Tiene usted conocimiento sobre el seguro de vida "ESSALUD +Vida"?	X		X		x		
11	¿Su empleador contrata la póliza de Seguro Vida Ley?	X		X		x		
Dimensión 3: Seguridad y salud en construcción								
12	¿La empresa le proporciona los implementos de protección personal (EPP)?	X		x		x		
13	¿La empresa proporciona seguridad en el área de trabajo?	X		x		x		
14	¿Usted participa activamente en los procesos de mejora continua	x		x		x		

	para la seguridad y salud en el trabajo?						
15	¿La empresa cumple en orientar a los trabajadores, con los principios de prevención?	X		x		x	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Apellidos y nombres del Juez evaluador. Dr. /Mg: Dra. Teresa Giovanna Chirinos Gastelu

DNI: 07971242

Especialidad del evaluador: Dra. En Educación – Metodóloga



.....
Firma del Experto Informante

CERTIFICADO DE VALIDEZ DEL INSTRUMENTO LIQUIDEZ

Nº	DIMENSIONES / ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable 2: Liquidez								
Dimensión 1: Solvencia								
16	¿La empresa tiene solvencia económica suficiente para el pago puntual de la remuneración de los obreros?	X		X		X		
17	¿Cree usted que la empresa aplica estrategias financieras que la lleven a una situación de crecimiento?	X		x		X		
18	¿Cree Usted que la empresa corre riesgo a largo plazo al subcontratar la obra con financiamiento propio?	X		x		X		
19	¿Considera usted que la empresa aplica mecanismos de financiamiento y gestión de recursos financieros en las obras de construcción civil?	X		x		X		
20	¿La mejora continua en la calidad de trabajo de los operarios genera mayor nivel de la rentabilidad?	x		x		X		
21	¿La motivación y capacitación constante en los colaboradores de la empresa generara mayor nivel de efectividad productiva?							
Dimensión 2: Índice de gestión								
22	¿Considera usted que el índice de rotación de cuentas por cobrar y por pagar deben ser utilizadas en las finanzas de la empresa?	X		x		X		
23	¿Cree usted que a través del índice de rotación de las cuentas por cobrar y cuentas por pagar se cuantifica la eficacia de la empresa?	X		x		X		
24	¿Cree Usted que los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de los fondos de la empresa?	X		X		x		
25	¿Considera usted que la empresa cuenta con los equipos y maquinarias para solventar su liquidez?	x		X		x		
26	¿Cree Usted que el grado de cumplimiento de las políticas de financiamiento de créditos con las entidades financieras, está asociado con la liquidez de la empresa?	x		x		x		
Dimensión 3: Prueba acida								
27	¿Cree usted que la valorización mensual, es un activo disponible y exigible para afrontar sus obligaciones inmediatas de la empresa?	X		X		x		
28	¿Considera usted que el tiempo que tarda las entidades públicas en cancelar las valorizaciones por	X		X		X		

	avance de obras favorece la liquidez de la empresa?						
29	¿Cree usted que las obligaciones a corto plazo afectan directamente la liquidez de la empresa?	X		X		X	
30	¿El índice de morosidad por los proyectos ejecutados afecta la liquidez de la empresa?	X		X		x	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): Hay suficiencia.

Opinión de aplicabilidad: Aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Apellidos y nombres del Juez evaluador. Dr. /Mg: Dra. Teresa Giovanna Chirinos Gastelu

DNI: 07971242

Especialidad del evaluador: Dra. En Educación – Metodóloga



.....

Firma del Experto Informante.

**CERTIFICADO DE VALIDEZ DEL INSTRUMENTO COSTO LABORAL DEL
RÉGIMEN CONSTRUCCIÓN CIVIL**

Nº	DIMENSIONES / ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable 1: Costo Laboral del régimen construcción civil								
Dimensión 1: Remuneración de los trabajadores								
01	¿El jornal básico de acuerdo a la tabla salarial del régimen de construcción civil justifica la productividad y avance de los obreros?	x		x		X		
02	¿El pago de las horas extras se ve reflejado en el rendimiento y la productividad para alcanzar los objetivos de avance en las obras?	x		X		X		
03	¿Es la obligación del empleador de asumir el costo del pago de bonificaciones así el obrero no cumpla con los objetivos de la empresa?	X		X		X		
04	¿La empresa cumple con reconocer el pago por asignación de escolar?	X		X		X		
05	¿La empresa cumple al 100% con el pago de gratificación a sus trabajadores?	x		x		x		
06	¿La empresa cumple con pagar el 15% del jornal básico por concepto de indemnización por tiempo de servicio?	X		X		X		
Dimensión 2: Aportes del empleador								
07	¿El aporte que realiza su empleador le da a usted acceso a los servicios de salud (ESSALUD)?	X		X		x		
08	¿Su empleador cumple con realizarle los exámenes médicos pre ocupacional?	X		X		x		
09	¿Su empleador contrata a favor de usted la póliza de Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo tanto en salud, cómo en pensión?	X		X		x		
10	¿Tiene usted conocimiento sobre el seguro de vida "ESSALUD +Vida"?	X		X		x		
11	¿Su empleador contrata la póliza de Seguro Vida Ley?	X		X		x		
Dimensión 3: Seguridad y salud en construcción								
12	¿La empresa le proporciona los implementos de protección personal (EPP)?	X		x		x		
13	¿La empresa proporciona seguridad en el área de trabajo?	X		x		x		
14	¿Usted participa activamente en los procesos de mejora continua para la seguridad y salud en el trabajo?	x		x		x		

15	¿La empresa cumple en orientar a los trabajadores, con los principios de prevención?	X		x		x		
----	--	---	--	---	--	---	--	--

Observaciones (precisar si hay suficiencia): EXISTE SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Apellidos y nombres del Juez evaluador. Dr. /Mg: Mg.CPC. Miriam Liliana Cruz Umeres

DNI: 09747376

Especialidad del evaluador: Mg. Gestión Empresarial

.....

Firma del Experto Informante.

CERTIFICADO DE VALIDEZ DEL INSTRUMENTO LIQUIDEZ

Nº	DIMENSIONES / ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable 2: Liquidez								
Dimensión 1: Solvencia								
16	¿La empresa tiene solvencia económica suficiente para el pago puntual de la remuneración de los obreros?	X		X		X		
17	¿Cree usted que la empresa aplica estrategias financieras que la lleven a una situación de crecimiento?	X		x		X		
18	¿Cree Usted que la empresa corre riesgo a largo plazo al subcontratar la obra con financiamiento propio?	X		x		X		
19	¿Considera usted que la empresa aplica mecanismos de financiamiento y gestión de recursos financieros en las obras de construcción civil?	X		x		X		
20	¿La mejora continua en la calidad de trabajo de los operarios genera mayor nivel de la rentabilidad?	x		x		X		
21	¿La motivación y capacitación constante en los colaboradores de la empresa generara mayor nivel de efectividad productiva?							
Dimensión 2: Índice de gestión								
22	¿Considera usted que el índice de rotación de cuentas por cobrar y por pagar deben ser utilizadas en las finanzas de la empresa?	X		x		X		
23	¿Cree usted que a través del índice de rotación de las cuentas por cobrar y cuentas por pagar se cuantifica la eficacia de la empresa?	X		x		X		
24	¿Cree Usted que los coeficientes de gestión ayudan a evaluar la administración de los fondos de la empresa?	X		X		x		
25	¿Considera usted que la empresa cuenta con los equipos y maquinarias para solventar su liquidez?	x		X		x		
26	¿Cree Usted que el grado de cumplimiento de las políticas de financiamiento de créditos con las entidades financieras, está asociado con la liquidez de la empresa?	x		x		x		
Dimensión 3: Prueba acida								
27	¿Cree usted que la valorización mensual, es un activo disponible y exigible para afrontar sus obligaciones inmediatas de la empresa?	X		X		x		
28	¿Considera usted que el tiempo que tarda las entidades públicas en cancelar las valorizaciones por	X		X		X		

	avance de obras favorece la liquidez de la empresa?						
29	¿Cree usted que las obligaciones a corto plazo afectan directamente la liquidez de la empresa?	X		X		X	
30	¿El índice de morosidad por los proyectos ejecutados afecta la liquidez de la empresa?	X		X		x	

Observaciones (precisar si hay suficiencia): EXISTE SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable (X) Aplicable después de corregir () No aplicable ()

Apellidos y nombres del Juez evaluador. Dr. /Mg: Mg .CPC. Miriam Liliana Cruz Umeres

DNI: 09747376

Especialidad del evaluador: Mg. Gestión Empresarial

.....
Firma del Experto Informante.

Anexo 5. Base de datos:

Variable 1: Costo Laboral del régimen construcción civil.

Costo Laboral del régimen construcción civil																			
Items	Remuneración de los trabajadores						D1	Aportes del empleador					D2	Seguridad y salud en construcción				D3	V1
	p1	p2	p3	p4	p5	p6		p7	p8	p9	p10	p11		p12	p13	p14	p15		
1	4	3	3	5	5	4	24	5	3	5	3	5	21	4	5	4	3	16	61
2	3	3	2	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	56
3	5	4	4	4	5	5	27	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	20	70
4	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	75
5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	75
6	5	4	3	5	5	5	27	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	72
7	5	4	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	74
8	1	1	1	1	1	1	6	2	1	1	1	2	7	1	1	1	1	4	17
9	4	4	4	5	5	5	27	5	4	5	5	5	24	4	4	4	4	16	67
10	5	4	5	5	5	5	29	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	74
11	4	5	1	5	5	4	24	5	5	5	4	5	24	5	5	5	3	18	66
12	3	3	1	5	5	5	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	67
13	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	4	15
14	2	2	2	2	2	3	13	3	3	3	3	2	14	2	2	2	2	8	35
15	4	4	1	4	5	5	23	5	3	4	5	4	21	5	5	5	5	20	64
16	3	4	1	4	5	5	22	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	20	66
17	5	4	1	5	5	1	21	5	5	5	5	3	23	5	4	5	4	18	62
18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	12	45
19	3	3	5	5	5	5	26	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	19	70
20	4	4	3	4	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	69

Variable 2: Liquidez.

Liquidez																				
	Solvencia							Índice de gestión							Prueba acida					
	p16	p17	p18	p19	p20	p21	D1	p22	p23	p24	p25	p26	D2	p27	p28	p29	p30	D3	V1	
1	3	5	5	4	4	3	24	5	3	4	5	3	20	4	3	4	4	15	59	
2	3	4	4	3	3	3	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	56	
3	4	4	5	5	5	4	27	5	4	4	5	5	23	5	5	5	5	20	70	
4	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	75	
5	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	75	
6	3	5	5	5	5	4	27	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	72	
7	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	74	
8	1	1	1	1	1	1	6	1	1	2	2	2	8	2	2	1	1	6	20	
9	4	5	5	5	4	4	27	5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	16	67	
10	5	5	5	5	5	4	29	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	74	
11	1	5	5	4	4	5	24	4	4	5	5	5	23	5	3	5	5	18	65	
12	2	5	5	5	3	3	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	68	
13	1	1	1	1	1	1	6	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	4	15	
14	2	2	2	3	2	2	13	3	3	2	3	3	14	2	2	2	2	8	35	
15	1	4	5	5	4	4	23	4	5	4	5	3	21	5	5	5	5	20	64	
16	1	4	5	5	3	4	22	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	20	66	
17	1	5	5	1	5	4	21	5	5	3	5	5	23	4	4	5	4	17	61	
18	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	12	45	
19	5	5	5	5	3	3	26	5	5	5	5	4	24	4	4	5	5	18	68	
20	3	4	5	4	4	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20	69	

Anexo 6. Propuesta de valor de la empresa.

En la presente investigación recomendamos la siguiente propuesta de valor, donde facilitará con la aplicación de diversas herramientas estratégicas de organizaciones, finalmente servirá como referencias para las empresas de rubros similares y las nuevas investigaciones de ciencias contables.

Indicamos la siguiente propuesta de valor

Proveer Capacitaciones específicas a los colaboradores profesionales y líderes de primera línea con visión prospectiva de permanencias e incidentes en la organización, en primer lugar: la misión, visión, objetivos, metas, y así mismo en todas las demás prioridades como organización para que así se nutra las habilidades adversas y experiencias como organización. Implementar y promover al colaborador que se desarrolle en virtud a la mejora continua de la organización, donde realce la relevancia de la buena virtud y del crecimiento idóneo de la organización.

Priorizar la virtud de la vida y salud del colaborador en seguridad laboral, así mismo en su enfoque de la prevención en la realización de las actividades encomendadas, ya que en muchas organizaciones aluden estos principios.

Fortalecer los conocimientos de especialización en la estructura de la organización en la negociación y contratación, así mismo brindar especialización de la carrera financiera y contable para que se puedan tomar decisiones estructurales como organización.

Finalmente sosteniendo esta propuesta de valor y de la fusión en su aplicación las organizaciones lograrán sus prioridades y objetivos de la cual se busca obtener la vida útil de la organización, en un mundo cambiante por la competitividad laboral, dicho esto, toda organización creará un nicho de trabajo amigable para cualquier individuo que sea idóneo en su organización.

Anexo 7. Reporte antiplagio menor a 30%



CERTIFICADO DE ANÁLISIS

Compilatio informa de las tasas de similitudes recuperadas. No son tasas de plagio. La puntuación por sí sola no permite interpretar si las similitudes encontradas son plagiadas o no. Consulte el informe de análisis detallado para interpretar el resultado.

Similitudes del documento :

5%

Similitudes de las partes 1 :

1%

ANALIZADO EN LA CUENTA

Apellido :	Chirinos Gastelu
Nombre :	Teresa
E-mail :	loraine.torresc@gmail.com
Carpeta :	Carpeta predeterminada

INFORMACIÓN SOBRE EL DOCUMENTO

Autor(es) :	No disponible
Título :	Padilla coila rudhy hilmer & pouca gomez katherine delhina - tesis telesup.docx
Descripción :	No disponible
Analizado el :	21/04/2022 04:58
ID Documento :	2z4qjcxn
Nombre del archivo :	PADILLA COILA RUDHY HILMER & PAUCA GOMEZ KATHERINE DELHINA - TESIS TELESUP.docx
Tipo de archivo :	docx
Número de palabras :	7 882
Número de caracteres :	52 417
Tamaño original del archivo (kB) :	1 454.61
Tipo de carga :	Entrega manual de los trabajos
Cargado el :	21/04/2022 04:38

FUENTES ENCONTRADAS

Fuentes muy probables :	5 fuentes
Fuentes poco probables :	23 fuentes
Fuentes accidentales :	1 fuente
Fuentes descartadas :	0 fuente

SIMILITUDES ENCONTRADAS EN ESTE

DOCUMENTO/ESTA PARTE

Similitudes idénticas :	1%
Similitudes supuestas :	<1%
Similitudes accidentales :	<1%

TOP DE FUENTES PROBABLES - ENTRE LAS FUENTES PROBABLES

Fuentes	Similitud
1. Documento: 5nzipv3wl - TESIS Cieza Rimarache Wilma- Coronado Chamaya Eli (1).docx	1%

Anexo 8. Autorización del depósito de tesis al repositorio



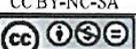
Formulario de autorización de depósito de tesis en el Repositorio Digital de Tesis UPT/TELESUP

Datos del Autor			
Nombre y Apellidos:	Katherine Delhina Pauca Gómez		
DNI:	41812915	Teléfono:	96 266 4091
E-Mail:	delkatherine@hotmail.com		
Datos de la Investigación			
<input type="checkbox"/>	Artículo de Investigación		
<input type="checkbox"/>	Trabajo de Investigación		
<input checked="" type="checkbox"/>	Tesis		
Título:	Costo laboral del Régimen Construcción Civil y la liquidez de la Empresa M.C.M Ingenieros S.R.L. Arequipa - 2021		
Asesor:	Dra. Teresa Giovanna Chirinos Gastelú		
Año:	2022	Carrera Profesional:	Contabilidad y Finanzas
Licencias			
<p>A. Licencia estándar:</p> <p>Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi Artículo / Trabajo de Investigación / Tesis en el Repositorio Digital de la Universidad Privada Telesup. Con esta autorización de depósito de mi Artículo / Trabajo de Investigación / Tesis, otorgo a la Universidad Privada Telesup una licencia no exclusiva para reproducir (en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación), distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi Trabajo de Artículo / Trabajo de Investigación / Tesis (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios provistos por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de Tesis UPT, Colección de Tesis, entre otros, en el Perú y en el extranjero, por el tiempo y veces que considere necesarias, y libre de remuneraciones.</p> <p>Declaro que el presente Artículo / Trabajo de Investigación / Tesis es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, o coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha tesis no infringe derechos de autor de terceras personas.</p> <p>La Universidad Privada Telesup consignará el nombre del/los autor/es de la tesis, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la presente licencia.</p> <p>Autorizo su publicación (marque con una X):</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.</p> <p><input type="checkbox"/> Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (dd/mm/aa):</p> <p><input type="checkbox"/> No autorizo.</p>			
 Firma		08 noviembre 2022 Fecha	
Opcional			

* Lo siguiente es OPCIONAL, pero es importante porque el licenciamiento Creative Commons fija las condiciones de uso de su tesis en la Web. Si desea obviar esta parte, vaya a la última hoja del formulario, coloque su firma y fecha para completar su autorización.

B. Licencia Creative Commons: Otorgamiento de una licencia Creative Commons

Si usted concede una licencia Creative Commons sobre su tesis, mantiene la titularidad de los derechos de autor de ésta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de ésta, siempre y cuando reconozcan la autoría correspondiente, bajo las condiciones siguientes:

MARQUE	TIPO LICENCIA	DESCRIPCIÓN
	 Reconocimiento CC BY	Esta licencia permite a otros distribuir, mezclar, ajustar y construir a partir de su obra, incluso con fines comerciales, siempre que le sea reconocida la autoría de la creación original. Esta es la licencia más servicial de las ofrecidas. Recomendada para una máxima difusión y utilización de los materiales sujetos a la licencia.
	 Reconocimiento- CompartirIgual CC BY-SA	Esta licencia permite a otros re-mezclar, modificar y desarrollar sobre tu obra incluso para propósitos comerciales, siempre que te atribuyan el crédito y licencien sus nuevas obras bajo idénticos términos. Cualquier obra nueva basada en la tuya, lo será bajo la misma licencia, de modo que cualquier obra derivada permitirá también su uso comercial.
	 Reconocimiento- SinObraDerivada CC BY-ND	Esta licencia permite la redistribución, comercial y no comercial, siempre y cuando la obra no se modifique y se transmita en su totalidad, reconociendo su autoría.
	 Reconocimiento- NoComercial CC BY-NC	Esta licencia permite a otros entremezclar, ajustar y construir a partir de su obra con fines no comerciales, y aunque en sus nuevas creaciones deban reconocerle su autoría y no puedan ser utilizadas de manera comercial, no tienen que estar bajo una licencia con los mismos términos.
	 Reconocimiento- NoComercial- CompartirIgual CC BY-NC-SA	Esta licencia permite a otros entremezclar, ajustar y construir a partir de su obra con fines no comerciales, siempre y cuando le reconozcan la autoría y sus nuevas creaciones estén bajo una licencia con los mismos términos.
X	 Reconocimiento- NoComercial- SinObraDerivada CC BY-NC-ND	Esta licencia es la más restrictiva de las seis licencias principales, sólo permite que otros puedan descargar las obras y compartirlas con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se pueden cambiar de ninguna manera ni se pueden utilizar comercialmente.



Firma

08 noviembre 2022

Fecha



Formulario de autorización de depósito de tesis en el Repositorio Digital de Tesis
UPTELESUP

Datos del Autor			
Nombre y Apellidos:	RUDHY HILMER PADILLA COILA		
DNI:	01343699	Teléfono:	954691777
E-Mail:	rudhy.padilla@hotmail.com		
Datos de la Investigación			
<input type="checkbox"/>	Artículo de Investigación		
<input type="checkbox"/>	Trabajo de Investigación		
<input checked="" type="checkbox"/>	Tesis		
Título:	COSTO LABORAL DEL RÉGIMEN CONSTRUCCIÓN CIVIL Y LA LIQUIDEZ DE LA EMPRESA M.C.M INGENIEROS S.R.L., AREQUIPA - 2021		
Asesor:	Dra. TERESA GIOVANNA CHIRINOS GASTELÚ		
Año:	2022	Carrera Profesional:	CONTABILIDAD Y FINANZAS
Licencias			
A. Licencia estándar: Bajo los siguientes términos, autorizo el depósito de mi Artículo / Trabajo de Investigación / Tesis en el Repositorio Digital de la Universidad Privada Telesup. Con esta autorización de depósito de mi Artículo / Trabajo de Investigación / Tesis, otorgo a la Universidad Privada Telesup una licencia no exclusiva para reproducir (en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar, sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación), distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del público mi Trabajo de Artículo / Trabajo de Investigación / Tesis (incluido el resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios provistos por la Universidad, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de Tesis UPT, Colección de Tesis, entre otros, en el Perú y en el extranjero, por el tiempo y veces que considere necesarias, y libre de remuneraciones. Declaro que el presente Artículo / Trabajo de Investigación / Tesis es una creación de mi autoría y exclusiva titularidad, o coautoría con titularidad compartida, y me encuentro facultado a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizo que dicha tesis no infringe derechos de autor de terceras personas. La Universidad Privada Telesup consignará el nombre del/los autor/es de la tesis, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la presente licencia. Autorizo su publicación (marque con una X):			
<input checked="" type="checkbox"/> Sí, autorizo que se deposite inmediatamente.			
<input type="checkbox"/> Sí, autorizo que se deposite a partir de la fecha (dd/mm/aa):			
<input type="checkbox"/> No autorizo.			


Firma

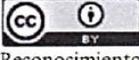
Fecha
08 NOVIEMBRE 2022

Opcional

* Lo siguiente es OPCIONAL, pero es importante porque el licenciamiento Creative Commons fija las condiciones de uso de su tesis en la Web. Si desea obviar esta parte, vaya a la última hoja del formulario, coloque su firma y fecha para completar su autorización.

B. Licencia Creative Commons: Otorgamiento de una licencia Creative Commons

Si usted concede una licencia Creative Commons sobre su tesis, mantiene la titularidad de los derechos de autor de ésta y, a la vez, permite que otras personas puedan reproducirla, comunicarla al público y distribuir ejemplares de ésta, siempre y cuando reconozcan la autoría correspondiente, bajo las condiciones siguientes:

MARQUE	TIPO LICENCIA	DESCRIPCIÓN
<input type="checkbox"/>	 Reconocimiento CC BY	Esta licencia permite a otros distribuir, mezclar, ajustar y construir a partir de su obra, incluso con fines comerciales, siempre que le sea reconocida la autoría de la creación original. Esta es la licencia más servicial de las ofrecidas. Recomendada para una máxima difusión y utilización de los materiales sujetos a la licencia.
<input type="checkbox"/>	 Reconocimiento- CompartirIgual CC BY-SA	Esta licencia permite a otros re-mezclar, modificar y desarrollar sobre tu obra incluso para propósitos comerciales, siempre que te atribuyan el crédito y licencien sus nuevas obras bajo idénticos términos. Cualquier obra nueva basada en la tuya, lo será bajo la misma licencia, de modo que cualquier obra derivada permitirá también su uso comercial.
<input type="checkbox"/>	 Reconocimiento- SinObraDerivada CC BY-ND	Esta licencia permite la redistribución, comercial y no comercial, siempre y cuando la obra no se modifique y se transmita en su totalidad, reconociendo su autoría.
<input type="checkbox"/>	 Reconocimiento- NoComercial CC BY-NC	Esta licencia permite a otros entremezclar, ajustar y construir a partir de su obra con fines no comerciales, y aunque en sus nuevas creaciones deban reconocerle su autoría y no puedan ser utilizadas de manera comercial, no tienen que estar bajo una licencia con los mismos términos.
<input type="checkbox"/>	 Reconocimiento- NoComercial- CompartirIgual CC BY-NC-SA	Esta licencia permite a otros entremezclar, ajustar y construir a partir de su obra con fines no comerciales, siempre y cuando le reconozcan la autoría y sus nuevas creaciones estén bajo una licencia con los mismos términos.
<input checked="" type="checkbox"/>	 Reconocimiento- NoComercial- SinObraDerivada CC BY-NC-ND	Esta licencia es la más restrictiva de las seis licencias principales, sólo permite que otros puedan descargar las obras y compartirlas con otras personas, siempre que se reconozca su autoría, pero no se pueden cambiar de ninguna manera ni se pueden utilizar comercialmente.


Firma

08 de NOVIEMBRE 2022
Fecha