



UNIVERSIDAD PRIVADA TELESUP
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y
CONTABLES

ESCUELA PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN,
FINANZAS Y NEGOCIOS GLOBALES

TESIS

INFLUENCIA DE LA DESCENTRALIZACIÓN EN LA
TRANSFERENCIA DE FUNCIONES DEL GOBIERNO
NACIONAL A DIRECCIÓN REGIONAL DE VIVIENDA Y
CONSTRUCCIÓN MADRE DE DIOS 2019 – 2020

PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE:
LICENCIADO EN ADMINISTRACIÓN, FINANZAS Y NEGOCIOS
GLOBALES

AUTOR

Bach. MALALA APAZA LOURDES ALEXANDRA

LIMA – PERÚ

2021

ASESOR DE TESIS

DRA. TERESA GIOVANNA CHIRINOS GASTELU

JURADO EXAMINADOR

DR. WILLIAM MIGUEL MOGROVEJO COLLANTES

Presidente

MG. ERNESTO ARCE GUEVARA

Secretario

MG. FRANCISCO EDUARDO DIAZ ZARATE

Vocal

DEDICATORIA

Este trabajo está dedicado a mis padres por el apoyo incondicional y que siempre me brindaron su confianza y me entregaron lo más valioso que es la educación, a mis hijos mis logros son para ellos que son mi motivación y fortaleza para seguir superándome.

AGRADECIMIENTOS

A Dios por darme y mantenerme con vida.

A mis padres por su apoyo constante, lo que soy es gracias a ellos.

A mis maestros de la universidad por todas sus enseñanzas en la carrera universitaria, en especial a mi asesora de tesis Dra. Teresa Giovanna Chirinos por sus conocimientos transmitidos y por su aliento.

RESUMEN

La investigación ha vivenciado una secuencia de actos que han involucrado al sector público, en donde ello ha radicado en la búsqueda de distribución de competencias hacia organismos más especializados. Ante ello, se ha planteado el siguiente objetivo general: Determinar la influencia entre la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020. El tipo de investigación se aplicó, con un nivel descriptivo relacional y con un diseño no experimental, considerando a una muestra de 124 colaboradores, recolectando los datos por medio del cuestionario. Los resultados señalaron que, existió influencia significativa entre la descentralización y la transferencia de funciones, debido a que se contó con un valor de sigma de 0.000, con un valor de influencia de 0.619 y el tipo de influencia fue directamente proporcional. Mientras que, se concluyó que, el 74.50% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización fiscal de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición.

Palabras clave: Descentralización, descentralización fiscal, regionalización, ordenamiento territorial, transferencia de funciones

ABSTRACT

The research has experienced a sequence of acts that have involved the public sector, where this has been based on the search for distribution of competences to more specialized organizations. Given this, the following general objective has been proposed: Determine the influence between decentralization in the transfer of functions from the National Government to the Regional Directorate of Housing and Construction Madre de Dios, 2019 - 2020. The type of research was applied, with a level relational descriptive and with a non-experimental design, considering a sample of 124 collaborators, collecting the data through the questionnaire. The results indicated that there was a significant influence between decentralization and the transfer of functions because there was a sigma value of 0.000, with an influence value of 0.619 and the type of influence was directly proportional. While it was concluded that 74.50% of the collaborators who have indicated that the level of fiscal decentralization of the analyzed entity was the medium, have stated that the condition of the transfer of functions was found in the same condition.

Keywords: Decentralization, fiscal decentralization, regionalization, territorial ordering, transfer of functions

ÍNDICE DE CONTENIDO

CARÁTULA	i
ASESOR DE TESIS	ii
JURADO EXAMINADOR.....	iii
DEDICATORIA.....	iv
AGRADECIMIENTOS	v
RESUMEN.....	vi
ABSTRACT.....	vii
ÍNDICE DE CONTENIDO.....	viii
ÍNDICE DE TABLAS.....	xi
ÍNDICE DE FIGURAS.....	xii
INTRODUCCIÓN.....	xiii
I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	15
1.1. Planteamiento del problema	15
1.2. Formulación del problema	17
1.2.1. Problema general	17
1.2.2. Problemas específicos.....	17
1.3. Justificación del Estudio	17
1.3.1. Teórico.....	17
1.3.2. Práctico.....	18
1.3.3. Metodológico	18
1.3.4. Social.....	18
1.3.5. Económico.....	18
1.4. Objetivos de la investigación	19
1.4.1. Objetivo general.....	19
1.4.2. Objetivos específicos.....	19
II. MARCO TEÓRICO	20
2.1. Antecedentes de la investigación	20
2.1.1. Antecedentes nacionales.....	20
2.1.2. Antecedentes internacionales.....	22
2.2. Bases teóricas de las variables	25
2.2.1. Variable independiente: Descentralización	25

2.2.1.1.	Dimensión 1: Descentralización fiscal	26
2.2.1.1.1.	Indicador 1: Transferencia de competencias	28
2.2.1.1.2.	Indicador 2: Predictibilidad.....	28
2.2.1.1.3.	Indicador 3: Asignación de recursos.....	28
2.2.1.2.	Dimensión 2: Regionalización y ordenamiento territorial.....	29
2.2.1.2.1.	Indicador 1: Integración física – económica.....	31
2.2.1.2.2.	Indicador 2: Integración fiscal – cultural.....	31
2.2.1.2.3.	Indicador 3: Integración social – política.....	31
2.2.1.3.	Dimensión 3: Descentralización económica.....	32
2.2.1.3.1.	Indicador 1: Compatibilización	32
2.2.1.3.2.	Indicador 2: Promoción de la inversión.....	33
2.2.1.3.3.	Indicador 3: Supervisión	33
2.2.2.	Variable dependiente: Transferencia de funciones.....	33
2.2.2.1.	Dimensión 1: Capacitación del profesional.....	34
2.2.2.1.1.	Indicador 1: Personal con experiencia.....	34
2.2.2.1.2.	Indicador 2: Administración de funciones	35
2.2.2.2.	Dimensión 2: Operatividad de funciones transferidas	35
2.2.2.2.1.	Indicador 1: Parámetros de acción	35
2.2.2.2.2.	Indicador 2: Objetivos estratégicos.....	36
2.2.2.3.	Dimensión 3: Estabilidad laboral	36
2.2.2.3.1.	Indicador 1: Despidos arbitrarios	36
2.2.2.3.2.	Indicador 2: Puestos preestablecidos	37
2.2.3.	Teorías de las variables de estudio	37
2.3.	Definición de términos básicos	37
III.	MÉTODOS Y MATERIALES.....	41
3.1.	Hipótesis de la investigación	41
3.1.1.	Hipótesis general	41
3.1.2.	Hipótesis específicas	41
3.2.	Variables de estudio	41
3.2.1.	Definición conceptual.....	41
3.2.1.1.	Variable independiente: Descentralización.....	41
3.2.1.2.	Variable dependiente: Transferencia de funciones.....	42
3.2.2.	Definición operacional	42

3.3.	Tipo y nivel de investigación	42
3.3.1.	Tipo de investigación	42
3.3.2.	Nivel de investigación	43
3.4.	Diseño de investigación	43
3.5.	Población, muestra de estudio.....	44
3.5.1.	Población	44
3.5.2.	Muestra.....	44
3.6.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	45
3.6.1.	Técnica de recolección de datos	45
3.6.2.	Instrumentos de recolección de datos	45
3.6.3.	Validación del instrumento.....	46
3.6.4.	Confiabilidad de instrumento	46
3.7.	Métodos de análisis de datos	47
3.8.	Aspectos éticos.....	47
IV.	RESULTADOS.....	48
4.1.	Estadística descriptiva	48
4.2.	Estadística inferencial.....	56
V.	DISCUSIÓN.....	62
VI.	CONCLUSIONES	66
VII.	RECOMENDACIONES.....	68
VIII.	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	69
	ANEXOS	72
	Anexo 1 Matriz de consistencia.....	73
	Anexo 2 Matriz de Operacionalización	74
	Anexo 3 Instrumentos	75
	Anexo 4 Validación de instrumentos	78
	Anexo 5 Matriz de datos.....	91
	Anexo 6 Propuesta de valor	92

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 <i>Operacionalización de variables</i>	42
Tabla 2 <i>Juicio de expertos sobre validez del instrumento</i>	46
Tabla 3 <i>Alfa de Cronbach</i>	47
Tabla 4 <i>Dimensión descentralización fiscal</i>	48
Tabla 5 <i>Dimensión regionalización y ordenamiento territorial</i>	49
Tabla 6 <i>Dimensión descentralización económica</i>	50
Tabla 7 <i>Variable descentralización</i>	51
Tabla 8 <i>Dimensión capacitación del profesional</i>	52
Tabla 9 <i>Dimensión operatividad de funciones transferidas</i>	53
Tabla 10 <i>Dimensión estabilidad laboral</i>	54
Tabla 11 <i>Variable transferencia de funciones</i>	55
Tabla 12 <i>Descentralización y Transferencia de funciones</i>	56
Tabla 13 <i>Influencia entre Descentralización y Transferencia de funciones</i>	57
Tabla 14 <i>Descentralización fiscal y Transferencia de funciones</i>	57
Tabla 15 <i>Influencia entre Descentralización fiscal y Transferencia de funciones</i>	58
Tabla 16 <i>Regionalización y ordenamiento territorial y Transferencia de funciones</i>	59
Tabla 17 <i>Influencia entre Regionalización y ordenamiento territorial y Transferencia de funciones</i>	60
Tabla 18 <i>Descentralización económica y Transferencia de funciones</i>	60
Tabla 19 <i>Influencia entre Descentralización económica y Transferencia de funciones</i>	61
Tabla 20 <i>Indicadores de estrategia</i>	92

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 <i>Dimensión cliente – empleado</i>	48
Figura 2 <i>Dimensión regionalización y ordenamiento territorial</i>	49
Figura 3 <i>Dimensión descentralización económica</i>	50
Figura 4 <i>Variable descentralización</i>	51
Figura 5 <i>Dimensión capacitación del profesional</i>	52
Figura 6 <i>Dimensión operatividad de funciones transferidas</i>	53
Figura 7 <i>Dimensión estabilidad laboral</i>	54
Figura 8 <i>Variable transferencia de funciones</i>	55

INTRODUCCIÓN

La investigación desde el contexto internacional ha puesto en evidencia una serie de consecuencias que han estado relacionadas con el sector público, principalmente por la desorganización que se ha tenido en estos temas, en donde el principal afectado ha sido la sociedad, principalmente por una carencia de dinámicas que han generado una mala toma de decisiones en cuanto a las competencias de organismos especializados (Romero, 2019).

En cuanto al ámbito nacional, se han intentado mejorar las políticas públicas con la finalidad de satisfacer las necesidades de la sociedad, en donde ello se ha entendido como el intento de promover limitantes de incertidumbres generadas por responsabilidades poco asumidas por los representantes de la gestión pública (Taboada, 2017).

Así mismo, la presente investigación ha buscado analizar la realidad que se ha vivenciado en cuanto a la influencia de la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a la Dirección Regional de Vivienda y Construcción de Madre de Dios 2019 – 2020, contando con la siguiente estructura en la investigación:

Capítulo I Problema de investigación: Se ha buscado la caracterización del problema de investigación.

Capítulo II Marco teórico: Se ha vivenciado la caracterización conceptual de las variables de estudio.

Capítulo III Métodos y materiales: Ha estado centrado en la caracterización metodológica de la investigación.

Capítulo IV Resultado: Expone la estadística descriptiva e inferencial para proceder con el ofrecimiento de respuesta hacia los objetivos planteados.

Capítulo V Discusión: Se realiza el contraste de resultados propios, con los resultados de demás autores expuestos en los antecedentes.

Capítulo VI Conclusiones: Se evidencia una respuesta precisa acerca de los objetivos planteados.

Capítulo VII Recomendaciones: Se ofrecen recomendaciones hacia instituciones relacionadas o demás investigaciones.

Referencias bibliográficas: Se contó con la demarcación de referenciales teóricos, citando adecuadamente en el formato APA séptima edición para validar la información consignada.

Anexos: Se expusieron diferentes documentos de alta relevancia que han permitido aumentar la validez de contenido expuesto.

I. PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. Planteamiento del problema

La realidad internacional se ha basado principalmente en poner en evidencia a una serie de consecuencias dentro del sector pública que han sido generadas por la desorganización en materia de transferencias, realizadas por los diferentes gobiernos de las localidades en el ámbito internacional (Barreto, 2021). A esto se puede señalar la necesidad de poder mantener la calidad de vida de la sociedad, la cual se ha visto enmarcada en base a una serie de dinámicas que involucra todo proceso de descentralización, las cuales tienen que ver directamente con la transparencia de la información, la sistematización administrativa y la calidad de asignación de recursos, los cuales son considerados como un elemento primordial dentro de la búsqueda de resultados necesarios para sobrellevar la dirección de una sociedad (Romero, 2019).

Por estos motivos, es que la administración pública ha buscado realizar modificaciones hacia la forma en la que se gestionan los recursos actualmente, desde la década anterior (Illera, 2021), con la finalidad de poder atender de una forma más óptima, a las necesidades de los ciudadanos, buscando de esta forma, el crecimiento del país en donde se realizan las gestiones, encargándose de una adecuada distribución y empleo de los recursos, en donde la transformación del estado depende mucho de la calidad de la gestión y de las reformas económicas que se esperan realizar (Marin y Plazas, 2019). Además, cabe destacar que, a consecuencia de la globalización, es que la gestión pública se ha enfrentado a nuevos objetivos que tienden a contar con alta complejidad, en cuanto a su alcance y cumplimiento (Luna, 2018).

En el ámbito nacional, se esperan encontrar diferentes métodos de alta innovación que permitan la mejora de las políticas públicas, respecto a lo económico y a lo social, con la finalidad de poder satisfacer las demandas propias de los estados, las cuales pretenden garantizar el beneficio que tienen los ciudadanos, en miras de mejorar la calidad de vida en sociedad y entender con ello, que esto corresponde a haber realizado un análisis estructura y de gestión, que tiene que ver mucho con la modernización del estado y con la capacidad que tienen

estos (Ikeda, 2021), para transferir funciones hacia otro sucesor o hacia entidades más particulares que puedan contar con objetivos organizacionales más específicos, los cuales se basen en limitar las incertidumbres y las responsabilidades de los representantes de la gestión pública (Taboada, 2017).

Además, en el Perú se ha llegado a registrar la octava política de descentralización nacional, enfocándose principalmente en cinco aspectos de alta relevancia, tales como: la política, la administración, la economía, las finanzas y la integración regional, siendo una consecuencia de pensar que la gestión pública requiere de una ardua renovación, en base a las modificaciones que la sociedad ha requerido con el pasar de los años (Abanto, 2017). Sin embargo, en cuestiones de políticas públicas, se puede señalar que una gran parte de estas, han generado la amplia desarticulación entre los procesos administrativos que se enmarcan por las entidades del estado y los gobiernos locales, conllevando al fracaso a las diferentes propuestas que han existido (Caro, 2018).

La Unidad Operativa de la Dirección Regional de Vivienda y Construcción de la región Madre de Dios, es una unidad orgánica de tercer orden organizacional la cual tiene como responsabilidad la planificación, porte, valuación, vigilancia e inspección de las funciones en materia de vivienda y construcción, descritas en los artículos 52° y 54° de la LOGR; su director regional es un colaborador y/o un funcionario de confianza, designado por el gobernador regional.

En el presente trabajo de investigación se buscó conocer si efectivamente las competencias y funciones señaladas en temas de vivienda y construcción, benefician a la ciudadanía y si estos procedimientos administrativos se brindan de manera eficiente, sabiendo que la dimensión de la calidad de los resultados busca alcanzar la amplia satisfacción del usuario final, tomando en cuenta las dimensiones de análisis de la descentralización como; la descentralización fiscal, entendida como el incremento y robustecimiento de las facultades de la asistencia técnica y que la colectividad intervenga de forma emprendedora en el cumplimiento de tareas; descentralización económica, alude al desarrollo económico para establecer canales viables de valor económico para estos departamentos y regiones y prioricen sus necesidades; regionalización y ordenamiento territorial, alude que los niveles de gobierno garanticen a la validez diferente de la creación

de gobiernos subnacionales, que como sistema administrativo se convierta en herramienta de gestión; así como, diferentes manifestaciones de integración, entendidas para reestructurar el reparto de competencias estatales, para que la población tenga decisión en la diligencia de productos y servicios que brinda el mismo estado.

1.2. Formulación del problema

1.2.1. Problema general

¿Cuál es la influencia entre la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020?

1.2.2. Problemas específicos

¿Cuál es la influencia entre la descentralización fiscal en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020?

¿Cuál es la influencia entre la regionalización y ordenamiento territorial, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020?

¿Cuál es la influencia entre la descentralización económica, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020?

1.3. Justificación del Estudio

1.3.1. Justificación Teórica

En cuanto al ámbito teórico, se tomó como referencia a teorías de autores validados, con la intención de que se pueda demostrar la existencia de estas y se cuente con un aporte teórico significativo hacia la búsqueda de calidad de la información evidenciada.

Las funciones y competencias transferidas en materia de vivienda y construcción; en la DIREVC están de acuerdo a las dimensiones planteadas como el Fortalecimiento institucional, la descentralización económica, la adecuación e

implementación de sistemas administrativos y como la transferencia de responsabilidades y gestión descentralizada, que se acompañaron en las actas correspondientes los recursos presupuestales necesarios, si se transfirieron los activos patrimoniales e infraestructura que permitan cumplir cabalmente con las funciones y competencias transferidas.

1.3.2. Justificación Práctica

Los datos con los que se recolectaron en la investigación contaron con el potencial de ser empleados por demás investigadores o entidades públicas interesadas en el desarrollo de estrategias de mejora de la calidad de descentralización, en cuanto a la posibilidad de generar un proceso de transferencia más oportuno, en donde se pueda promover el desarrollo de funciones de gobierno de alta calidad y representación.

1.3.3. Justificación Metodológica

La investigación contó con la recolección de datos por medio del empleo de instrumentos de recolección de datos validados por medio de juicio de expertos, los cuales puedan demostrar la calidad de las preguntas planteadas. Así mismo, se vio complementado ello con el cálculo del coeficiente de fiabilidad Alfa de Cronbach, el cual permita la demostración de confiabilidad de los datos recuperados.

1.3.4. Justificación Social

En cuanto al beneficio social de la investigación, se pudo exponer la posibilidad que se tiene de contar con un proceso de transferencias que genere el beneficio en términos sociales, incurriendo con ello en la posibilidad de las entidades estatales para poder contar con la realización de funciones efectiva, mediante las cuales se puedan realizar inversiones o procesos que no hagan más que beneficiar a la calidad de vida de la población.

1.3.5. Justificación Económica

El resultado de la transferencia de funciones y competencias a la DIREVC de Madre de Dios, deviene de la aplicación de una serie de disposiciones normativas efectuados por la Secretaria de Descentralización de la Presidencia del Consejo de Ministros, conjuntamente con el sector correspondiente; dentro de los

cuales se asocia los recursos presupuestales o económicos, por lo que el procedimiento financiero efectuado asociado a las funciones transferidas en las materias en mención debió transferirse mediante la norma a la cuantificación establecida por las comisiones sectoriales.

Por último, el beneficio por ejecutar el presente trabajo de investigación está como aporte teórico y práctico que esgrimirá a la toma de decisiones y asignación de recursos financieros y presupuestales para promover y ejecutar actividades en materia de vivienda y construcción, así como comenzar y formalizar proyecto de inversión en lo que compete a la DIREVC. Como también servirá de referencia no solo para el actual gobierno sino para las futuras gestiones y como aporte teórico servirá a las futuras exploraciones como fuente de consulta.

1.4. Objetivos de la investigación

1.4.1. Objetivo general

Determinar la influencia entre la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

1.4.2. Objetivos específicos

Identificar la influencia entre la descentralización fiscal en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Identificar la influencia entre la regionalización y ordenamiento territorial, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Identificar la influencia entre la descentralización económica, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

II. MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

2.1.1. Antecedentes nacionales

Caro (2019), en su investigación que lleva por título “La Descentralización como Mecanismo del Desarrollo en la Región San Martín 2017”, publicada en la Universidad Nacional de Educación – Lima, con la tesis para optar el grado de Administrador, tuvo como objetivo general determinar la similitud que hay entre la descentralización y el progreso en la región de San Martín. La metodología contó con un enfoque cuantitativo no experimental y no aplicativo además de un diseño no experimental, su población estuvo compuesta por todos los habitantes de la región, mientras que su muestra fueron los 60 trabajadores de las direcciones del gobierno regional, las técnicas empleadas fueron las encuestas y el análisis documental. Como resultado más significativo se tiene que la descentralización ha generado un ordenamiento positivo en la región de San Martín con un Rho de 0.8 y 9 respectivamente. Por ello mencionó como conclusión que la descentralización genera un impacto significativo de 79% en la Región además de aumentar el desarrollo económico con un 65%. En referencia a este estudio, permitirá a la investigación ampliar más el concepto de descentralización y enfocarlo más a la parte socioeconómica y el cambio que puede generar en la transferencia de funciones de esta.

Condor y Reynoso (2019), en su investigación que lleva por título “La descentralización económica y política como condición necesaria para el desarrollo de la Región Pasco 2002 – 2018”, publicada por la Universidad Nacional Alcides Carrión – Cerro de Pasco, en la tesis para optar el grado de Economista, formularon como objetivo principal describir como la desconcentración del sector económico y la descentralización contribuyen al desarrollo socioeconómico. En su metodología el tipo de investigación fue empírica, su muestra fue de 207 personas además de 10 investigaciones documentadas por empresas, las técnicas utilizadas fueron las entrevistas, encuestas, el análisis documental y la observación. Los resultados evidenciaron con un 47% que las inversiones privadas se originarían mediante la descentralización, un 58% mencionan que la descentralización se da mayormente

en la capital y no en la región y un 66% manifiestan que el centralismo está generando atraso en la región. Por lo mencionado, se concluyó que La descentralización aun es un problema de estado y que desafortunadamente los gobiernos de las regiones carecen de poder impulsarlos. En referencia a este estudio, permitirá a la investigación conceptualizar con teorías y estudios recientes la variable dependiente y como puede generar cambios en el ámbito público.

Gavilán (2019), en su investigación titulada como “Desarrollo socioeconómico del distrito Tambillo provincia Huamanga producto de la descentralización en infraestructura vial Ayacucho, 2019”, expuesta por la Universidad César Vallejo – Ayacucho, en su tesis para optar el grado de Doctor en Gestión pública y Gobernabilidad, estableció como objetivo especificar de que forma la descentralización con respecto a la infraestructura Vial genera un alto impacto en la localidad de Tambillo. La metodología tuvo un enfoque cuantitativo y cualitativo, Su población estuvo conformada por todos los habitantes de la localidad y para su muestra se utilizó 40 pobladores, la técnica aplica en fue la encuesta y el cuestionario como instrumento. Los resultados evidenciaron que el 73% de la población manifiesta que su desarrollo socioeconómico ha crecido gracias a la descentralización vial y el 93% menciona que hay mejoramiento en la infraestructura vial en su localidad. Por lo mencionado, se concluyó que la descentralización en el ámbito vial ha generado el aumento en la parte económica, así como en parte social. En referencia a este estudio, se tiene una investigación entre la descentralización y transferencia de funciones, lo que genera un también un mejoramiento en el ámbito socioeconómico y vial.

Ikeda (2021), en su investigación que lleva por título “El proceso de descentralización en el marco de la transferencia de funciones en materia de comunicaciones al Gobierno Regional de Madre de Dios al 2020.”, publicada por la Universidad César Vallejo – Madre de Dios, tesis para optar el grado de Maestro en Gestión Pública, buscaron analizar las consecuencias que genera la descentralización en la transferencia de funciones en el gobierno Regional. La metodología fue elaborada por un enfoque cualitativo y un diseño descriptivo, la población fueron todos los trabajadores de la dirección Regional y su muestra fueron 5 de ellos, las técnicas empleadas fueron la Observación, la entrevista y la

narrativa respectivamente. Como resultado de la investigación se evidenció que el Gobierno Regional en Madre de Dios aún carece de una adecuada disposición de funciones, que las capacitaciones hacia el personal son copiadas a la de los años anteriores y que la rotación de personal va cada vez en aumento, retrasando la correcta ejecución de funciones. Por lo mencionado se concluyó que la descentralización y el Gobierno Regional un no garantiza una adecuada práctica en los puestos de trabajo ni el personal que presta su servicio. En referencia a este estudio, permitirá a la investigación realizar un profundo análisis del impacto que puede generar el desarrollo de ambas variables en los gobiernos regionales y nacionales.

Taboada (2017), en su investigación titulada “El proceso de descentralización en el Perú: Un planteamiento para fortalecer la participación ciudadana en los espacios del Consejo de Coordinación Regional”, expuesta por la Universidad César Vallejo – Trujillo, en la tesis para optar el grado de Maestro en Gestión Pública, planteó como objetivo general comprobar si la descentralización conlleva a que la población pueda ser participe en el consejo regional. La metodología fue de tipo básico, su muestra estuvo conformada por 25 personas relacionadas al consejo regional, las técnicas que utilizó en la investigación fue el análisis de documentos y la entrevista y como instrumentos fueron sus guías respectivamente. Como resultado significativo se obtuvo que existen niveles bajos de cumplimiento en el proceso de descentralización y que aún falta representantes públicos que garanticen la óptima participación ciudadana. Es por ello, que concluyó que la descentralización no conlleva a la población a tener una participación propiamente activa en el Consejo Regional. En referencia a este estudio, permitirá a la investigación realizar comparaciones de ambas variables y detallar los resultados que pueden desarrollar.

2.1.2. Antecedentes internacionales

Alcozer (2017), en su investigación que lleva por título “La Descentralización En El Presupuesto De Inversión Pública Del Sector Educación”, publicada por la Universidad Mayor de San Andrés – Bolivia, tesis para optar el grado de Maestro en Gestión de Proyectos y Presupuestos, se ha formulado como objetivo principal analizar la contribución que genera la descentralización en el sector de Educación

en el presupuesto que se le asigna. La investigación adoptó una metodología deductiva con un enfoque cuantitativo longitudinal y un diseño descriptivo, su muestra estuvo formada por 14 instituciones públicas y su técnica para la obtención de datos fue el análisis documental. Los resultados mencionan que la descentralización en la educación ha incentivado que el estado intervenga constantemente en los temas no solo educativos sino también en los de infraestructura y los Sociales, en donde el valor de correlación alcanzado fue de 0.648 con una sigma inferior a 0.050. Es por ello por lo que se concluyó que la descentralización ha permitido que el sector educativo mejore significativamente las condiciones en educación mediante la participación que ha tenido el gobierno; mientras que, la correlación alta. En referencia a este estudio, permitirá a la investigación detallar de manera precisa de qué manera la descentralización genera un alto impacto en el sector de educación y la transferencia de funciones.

Dulanto (2017), en su investigación titulada “Descentralización y Subsidiaridad: Caso Peruano”, publicada por la Universidad de Navarra – España, tesis para optar el grado de Doctor en Gobierno y Cultura de las Organizaciones, buscaron analizar el funcionamiento y el poder que ejerce la autoridad en el Estado. La metodología fue de tipo básico, con enfoque cualitativo y un diseño observacional, su muestra estuvo conformada por 18 investigaciones relacionadas y la técnica empleada fue el análisis documental. Los resultados evidenciaron que la descentralización ocasionó cambios irregulares y desequilibrios sociales, en donde más del 50% de las investigaciones han señalado que los procesos de descentralización adecuados han podido mejorar significativamente el ejercicio de autoridad sobre una determinada localidad. Por ello, que se ha concluido que el estado careció de legitimidad para ejercer un correcto proceso democrático y de autoridad para llevar un eficiente sus funciones en el territorio. En base a la información, dicho estudio permitirá tener un mejor concepto de la descentralización y como esta puede ocasionar irregularidades si no se desarrolla de manera óptima.

Luna (2018), en su trabajo titulado “El proceso de descentralización en Ecuador: la transferencia de la competencia de tránsito”, publicada por Universidad Complutense de Madrid – Madrid, tesis para optar el grado de Doctor en Gobierno y Administración Pública, ha establecido como objetivo principal analizar el actual

proceso de descentralización en Ecuador y el impacto este origina. La metodología fue descriptiva, con un enfoque cuantitativo y diseño observacional. La muestra estuvo compuesta por 12 informes referentes al tema de investigación y la técnica utilizada fue el análisis documental. Los resultados arrojaron que este proceso descentralizado en la gestión de los gobiernos con la sociedad ha conllevado ya realizar una responsable optimización de recursos con respecto a los servicios que brinda el estado a la ciudadanía, en donde se ha puesto en evidencia la existencia de una correlación superior a 0.847 en cuanto a las variables de estudio. Por lo mencionado, se concluyó que la Descentralización ha permitido mejorar la calidad, eficiencia y la responsabilidad con respecto al sector público, lo cual ha originado un fortalecimiento del estado. En base a la información, el estudio podrá enfocarse en cómo desarrollar una mejor transferencia de gestiones mediante la variable de descentralización.

Suarez (2019), en su investigación titulada “Descentralización regional en Chile tras las reformas de las Leyes nº20.990 y nº21.074: consideraciones teóricas y de derecho comparado”, publicada por la Universidad de Chile – Chile, tesis para optar el grado de Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, se formuló como objetivo general ejecutar un análisis referente al derecho de los chilenos en marco a la descentralización provincial en los años 2017 y 2018. La metodología estuvo compuesta por un enfoque cualitativo y un diseño observacional, la muestra estuvo conformada por 11 informes con teorías relacionadas a la investigación, la técnica empleada fue el análisis documental. Como resultado más significativo se menciona que mediante las reformas aplicadas en Chile, ha generado que la descentralización presente un ordenamiento parcial en los órganos del Estado, exponiendo con ello que el proceso de descentralización ha podido generar un aporte económico en más de 1 punto del PBI, conllevando a que el impacto económico alcance el 15% al 35%. Por lo dicho, se concluye que el atributo de la descentralización ha conllevado a la creación de normas administrativas que permiten resolver asuntos políticos, sociales y económicos de manera legislativa. En referencia a este estudio, permitirá a la investigación abarcar teorías explicativas de la variable independiente y como ésta genera un impacto positivo en el estado y la sociedad.

Tamayo (2018), en su investigación que lleva por título “El proceso de descentralización en Colombia y la construcción de capacidades en los gobiernos intermedios. El caso del departamento de Antioquia”, expuesta por el Colegio de la Frontera Norte – Colombia, tesis para optar el grado de Maestro en Desarrollo Regional, se ha planteado como objetivo identificar las condiciones en que la descentralización ha permitido la construcción de capacidades administrativas en el departamento de Antioquia. La metodología en esta investigación fue de un enfoque cualitativo exploratorio y un diseño observacional, la muestra estuvo compuesta por 15 funcionarios, en donde la entrevista fue la técnica para la recolección de datos. El resultado más significativo mencionó que la descentralización como reforma Administrativa no ha cambiado las diversas condiciones económicas y sociales que afectaron a la población y al estado en general, habiendo contado un p valor inferior a 0.050, en donde la relación fue directamente proporcional y con valor de 0.614. Por ello, se ha concluido que la descentralización en Colombia se ha manifestado mediante la comisión administrativa sectorial, así como también en temas relacionados a la salud, educación, transporte y otros. En base a este estudio, la investigación puede profundizar más en el ámbito público con respecto a la variable de descentralización.

2.2. Bases teóricas de las variables

2.2.1. Variable independiente: Descentralización

La descentralización es considerada como aquel que antecede a la transferencia del poder, centrado en las entidades locales y tiende a ser el surgimiento de un debate político e intelectual que ha sido motivado por la atención de las demandas de la sociedad. Por este motivo, es que las decisiones de los gobiernos centrales se encuentran enmarcados dentro de las atribuciones ofrecidas en el artículo N° 188 de la Constitución Política del Perú, en donde se puede exponer la existencia de la descentralización como una acción de orden democrático que busca el desarrollo de un país (Rentería, 2021).

En ese mismo sentido, es que la descentralización es un proceso que cuenta con repercusión nacional y cuenta con carácter obligatorio, teniendo un

orden sistemático de aplicación, buscando el desarrollo de un país, cuyo fin es el desarrollo integral de una sociedad, en base a la reducción de las brechas de desigualdad, conllevando hacia la promoción de mejora de los territorios (Ikeda, 2021).

De igual forma, este proceso se encarga de generar un proceso de democratización importante, en base al acercamiento que se busca mantener de los ciudadanos hacia los servicios públicos, los cuales pretenden ser efectivos y que se ajusten a la realidad que este proceso permite desarrollar, impulsando de esta forma, el impulso a nivel regional, mediante la incidencia de diferentes acciones de modernización (Dulanto, 2017).

2.2.1.1. Dimensión 1: Descentralización fiscal

La descentralización fiscal, se encuentra basada en la transparencia de competencias, se puede señalar que esta es la forma en que el gobierno informa y da conocer a la ciudadanía acerca de la información pública. Es importante que el estado brinde información verídica a las autoridades gubernamentales como a la población en general, esto conlleva a que los niveles de corrupción disminuyan y la vez se establezca más confianza hacia las instituciones estatales (Tamayo, 2018).

Este sistema permite que las conductas y comportamientos ilícitos en las gestiones públicas disminuya, garantizando así confianza en la ciudadanía. Asimismo, una buena coordinación en los sistemas de transparencia conlleva a la existencia de una buena distribución de funciones y este a su vez un eficiente desarrollo y ejecución de funciones entre los entes públicos (Luna, 2018).

Consiste en desarrollar y poner a disposición de la ciudadanía y público en general, la información sobre las administraciones que realizan los gobiernos y como estos las ejecutan en los diferentes sectores estatales. La transparencia, garantiza una adecuada realización y ejecución de funciones, además avala que el estado y gobierno promueve la fiscalización y distribución de los bienes en los gobiernos regionales y locales y estos con la ciudadanía (Alcozer, 2018).

Mientras que, la predictibilidad consiste en que las autoridades administrativas brinden información confiable y veraz de todos los proyectos,

actividades y tramites que se ejecutan. En por ello, que el estado está obligado a cumplir y ejercer sus funciones de manera limpia y completa, además de realizar y garantizar que los funcionarios de las entidades públicas de las regiones también realizan una buena gestión de sus funciones de manera interna como externa (Suarez,2019).

Es una norma que permite confiabilidad en la parte administrativa. Este concepto es imprescindible en las autoridades y funcionarios públicos de los gobiernos, permite que los procesos administrativos se ejerzan y se desarrollen en un tiempo determinando, asegurando que su ejecución se está realizando de acuerdo con los lineamientos y procedimientos que hay en cada ente público, además de garantizar una buena atención mientras su ejecución (Rentería, 2021).

Así, la predictibilidad es un concepto que obliga en la parte administrativa de los órganos públicos a responder y brindar informan actualizada y confiable a la ciudadanía, además de garantizar que los tramites establecidos por los entes públicos sean confiables y tengan unas fiscalizaciones constantes por las entidades responsables. Es fundamental que el estado brinde información verídica de los organismos administrativos (Ikeda, 2021).

Además, la eficiencia en la asignación de recursos se refiera a la adecuada asignación de bienes y están asignados con la prestación de bienes y servicios a la sociedad. Por ello, es importante que en el gobierno haga cumplir de manera responsable el uso adecuado de recursos, para ello debe planificar, organizar y movilizar eficientemente a los gobiernos tanto locales como regionales y asegurar que estos los distribuyen adecuadamente cumpliendo con las respectivas mediadas de seguridad (Dulanto, 2017).

Consiste en la distribución eficiente de recursos para una adecuada realización de funciones y tareas. Pues mientras mejor se gestionen el resultado será sustancial, esto significa en la parte administrativa que, el estado debe asegurar y comprobar que los recursos públicos están siendo proporcionados y repartidos de manera óptima en los organismos estatales y además que constatar que se están usando de manera responsable (Tamayo, 2018).

Una buena asignación, promover el desarrollo económico y social del país. Es importante que el gobierno promueva modelos de retribución de recursos los cuales estén enfocados a radicar las diferencias económicas y sociales que hay, asimismo, la descentralización en respecto a la distribución eficiente de recursos permite construir un país democrático en el cual el estado se preocupa no solo por los intereses políticos o económicos, sino también por los sociales, siendo este último importante porque garantiza una ciudadanía libre de desigualdad (Luna, 2018).

2.2.1.1.1. Indicador 1: Transferencia de competencias

La transparencia de competencias viene a ser aquellos factores los cuales permiten y están determinados para que hacer cumplir de manera transparente y conforme a lo establecido la competencia ya sea para dos factores: para un puesto de trabajo, el cual la persona debe es seleccionada conforme a los requisitos señalados, además, la administración pública debe hacer cumplir la ley de competencia equitativa para el trabajo. Y en el caso de los proyectos, estos deben presentarse ante los entes responsables, donde compiten con más proyectos y solo uno de ellos logra ser el ganador, junto con su personal (Dulanto, 2017).

2.2.1.1.2. Indicador 2: Predictibilidad

La predictibilidad consiste en que aquella cualidad de predecir o anunciar alguna cosa en particular. Es decir, desde el punto del tema, viene a ser la forma de predecir un proyecto viable, el cual puede estar formulado y elaborado para posteriormente llevarse a cabo, por ello, es que, a través de la predictibilidad, los funcionarios y autoridades encargadas predicen este tipo de proyectos o acciones para un determinado tiempo (Luna, 2018).

2.2.1.1.3. Indicador 3: Asignación de recursos

La asignación de recursos hace referencia a la etapa en la cual una entidad encargada se es responsable de distribuir y hacer llegar los recursos y herramientas a las partes asignadas, ya sea para una institución en particular, para un área o para un grupo encargado. También la asignación de recursos, deben entregarse en un tiempo determinado y en las mejores condiciones (Tamayo, 2018).

2.2.1.2. Dimensión 2: Regionalización y ordenamiento territorial

La regionalización y el ordenamiento territorial, implica la segmentación de un territorio en menores áreas, pero con características semejantes, esto significa que tanto la regionalización como el ordenamiento territorial se basan en una acción que garantiza un uso adecuado de buenas prácticas y de políticas que estén relacionadas en incrementar todos los recursos regionales y realizar inversiones en las áreas más productivas. Esto generara, que la tasa de empleo ascienda de acuerdo con las potencialidades de existen en cada región (Alcozer, 2018).

El ordenamiento urbano o territorial consiste en desarrollar, analizar y gestionar los espacios geográficos. Todo territorio deber usarse de manera sostenible, es decir, se debe permitir gestiones responsables con base a sus recursos, el estado debe garantizar en conjunto con las autoridades en mantener buenas prácticas para garantizar a la ciudadanía un estilo de vida tranquilo en el que las personales puedan disfrutar sin ningún problema. Asimismo, es importante que el estado ejecute una buena distribución de los recursos financieros como los no financieros y de los productivos (Suarez,2019).

Estos procesos, aún está en desarrollo, mediante el cual se busca establecer la conformación de departamentos como divisiones políticas. También, los gobiernos deben desarrollar y promover procesos de planificación con estrategias que garanticen tener un territorio sostenible, el cual este bien gestionado y orientado a una obtener una calidad de vida estable, tanto en la parte ambiental, social como económica (Rentería, 2021).

En cuanto a la integración económica, se puede señalar que este es aquel proceso que busca la fusión de dos o más economías y formar una sola. Por lo dicho, es fundamental que el estado intervenga y ejecuta coordinaciones las cuales estén enfocadas con la eliminación de políticas arancelarias y las no arancelarias, además debe fiscalizar y dar solución a los factores y ordenamientos que obstaculicen el comercio tanto nacional como el internacional en todas las regiones del país, así como también garantizar que se dé el libre tránsito en cada uno de ellos (Ikeda, 2021).

También se puede mostrar como la unión monetaria, aduanera y económica entre países. Esto se trata de establecer en un país un libre comercio, además de garantizar políticas las cuales estén enfocadas no solo en la parte macroeconómica sino también sectorialmente, es decir, políticas donde todas las regiones del país sean beneficiarias. Los gobiernos deben promover y asegurar al país tener una buenas políticas económicas y monetarias, la cuales contribuyan y aporte al crecimiento económico y socioeconomía del país (Dulanto, 2017).

Se puede definir también como una situación que como carece de discriminación entre economías nacionales. Es decir, el estado como tal, facilita el intercambio comercial en todos sus territorios, además, crea políticas que aumenten el comercio, establece y designa tarifas o aranceles a los países del exterior, también implementa reglas y políticas en los diferentes sectores económicos. Asimismo, la integración económica conlleva que se dé una libre competencia entre los productores y comerciantes de los países y de todas las regiones de un determinado país (Tamayo, 2018).

Así mismo, la integración social es el proceso el cual facilita la inclusión hacia la sociedad a personas y familias de bajos recursos, marginadas, con discapacidad o en situaciones de indigencia. Esta integración provoca cambios en la sociedad y la hace que esta sea unificada, es importante que el estado intervenga con políticas que garanticen una convivencia armónica entre todas las personas. Se deben elaborar estrategias que estén enfocadas en mejorar la calidad de vida de los individuos (Luna, 2018).

Este concepto hace referencia a la unión y aceptación de los grupos desfavorecidos por la sociedad a lograr una mejor calidad de vida. El estado debe garantizar y facilitar a la sociedad, un nivel de vida favorable es por ello por lo que debe trabajar en conjunto con los gobiernos de las regiones e identificar situaciones de personas con carencias económicas y establecer estrategias que conlleven mejorar su nivel socioeconómico, así como también su educación, este último es importante porque garantiza a toda persona llevar un estilo de vida digno (Alcozer, 2018).

Mientras que, la integración política, es considerada como la fusión de varios grupos o sistemas en uno solo, esto significa que el gobierno y estado deben trabajar en conjunto, enfocarse así una misma dirección, buscando siempre el bien común, no solo pensar en su interés sino también en los de la sociedad. Es importante que el estado determine funciones a nivel de regiones para que cada autoridad en conjunto con sus gobiernos participe en base a un solo objetivo, que es cumplir responsable y éticamente con los fines políticos y públicos (Suarez, 2019).

Por otro lado, el estado debe establecer relaciones a nivel de regiones, cada región debe estar relacionado con otras en diferentes ámbitos, los cuales conlleven a que la ciudadanía sea el grupo que obtenga los mejores beneficios, es decir los ciudadanos deben recibir las mejores oportunidades en recursos y servicios, por parte de las autoridades, ya sea locales como regionales, y a la vez de la parte máxima que es el estado (Rentería, 2021).

2.2.1.2.1. Indicador 1: Integración física – económica

La integración física viene a ser la interconexión de la infraestructuras o construcciones económicas, en las cuales esta: el transporte el agua, la energía, las telecomunicaciones, los saneamientos, entre otros, los cuales conllevan a realizar transacciones con los responsables. Y la integración económica viene a ser el proceso que elimina las trabas o inconvenientes que pueden limitar la interconexión (Luna, 2018).

2.2.1.2.2. Indicador 2: Integración fiscal – cultural

La integración fiscal hace referencia a la búsqueda de la incorporación a la economía formal a las personas que cuentan con actividades empresariales cuyos ingresos deben justificarse ante las partes responsables. La integración cultural viene a ser el proceso el cual permite incluir una persona a una organización de manera que esta cumpla con los requisitos que la entidad solicita digno (Alcozer, 2018).

2.2.1.2.3. Indicador 3: Integración social – política

La integración social viene a ser el la agrupación y aceptación de personas ya sean grupos grandes o pequeños, que tengan buena posición económica o no,

etc, esta integración permite la vinculación de individuos. La integración política viene a ser la unión y agrupación de varios sistemas, los cuales incluyen varios grupos de personas sin distinción alguna (Rentería, 2021).

2.2.1.3. Dimensión 3: Descentralización económica

La descentralización económica, consiste en crear un país el cual sus autoridades tengan capacidades de gestión y de responsabilidad. Esto reside en que el estado realice una adecuada distribución y fiscalización de todos los gastos y asignaciones de todas las fuentes de ingreso que se les otorga a los gobiernos locales y centrales, verificar que desarrollen una buena administración de los bienes públicos y como estos se distribuyen a los ciudadanos de manera equitativa (Ikeda, 2021).

Un sistema descentralizado fomenta la reducción de los costos y gastos administrativos, incrementa la competencia entre las regiones, ayuda al fortalecimiento de la democracia y fortalece la democracia en los poderes políticos. Además, genera que las competencias fiscales, es decir, los gastos públicos e ingresos que están un nivel superior sean distribuidos hacia los niveles inferiores de manera responsable y equitativa, permitiendo así una buena administración de fondos (Dulanto, 2017).

Consiste en que proceso el cual permite acercar los niveles de decisión hacia la población, esto significa que la descentralización en muchas oportunidades conlleva que las decisiones planteadas por el estado estén basadas en los intereses de la población, por lo que es importante el gobierno intervenga de manera activa y constante en aquellas políticas que tienen tanto los gobiernos regionales como locales y fiscalizar la forma en como estas se están ejecutando (Tamayo, 2018).

2.2.1.3.1. Indicador 1: Compatibilización

La Compatibilización viene a ser el proceso en cual tiene como funciones la unificación de los diseños o factores de todas las especialidades, las cuales están involucradas para la realización de un proyecto, cuya finalidad establecida en la reducción de observaciones los cuales limiten la continuidad del proyecto por ello, este proceso busca facilitar la ejecución de una obra (Ikeda, 2021).

2.2.1.3.2. Indicador 2: Promoción de la inversión

La promoción de la inversión viene a ser todas aquellas actividades las cuales están destinadas para crear y obtener condiciones favorables para una buena inversión. Las entidades antes de realizar proyectos y ver su viabilidad tanto para el país como para las partes responsables deben y su organización, deben analizar la economía con organizaciones encargadas (Dulanto, 2017).

2.2.1.3.3. Indicador 3: Supervisión

La supervisión viene a ser el conjunto de actividades y procesos los cuales son establecidos y ejecutados por un grupo encargo dentro de la institución, cuya finalidad es supervisar y examinar a un grupo seleccionado a todas las partes responsables, identificando si estos vienen desarrollando y cumpliendo con sus funciones de manera responsable y conforme a las normas y reglas (Tamayo, 2018).

2.2.2. Variable dependiente: Transferencia de funciones

Entendiendo a la descentralización como una política de estado, es que su implementación busca plantearse principalmente en base a los principios generales del reconocimiento en el marco normativo, comprendiendo que este procedimiento se basa en elementos como la condición permanente en la que debe de realizarse, contando con una serie de dinámicas presentes e irreversibles, las cuales se encuentran basadas en procesos de integración, subsidiariedad y gradualidad (Caro, 2018).

Además de ello, el artículo 188 de la Constitución, llega a establecer que el proceso de descentralización deberá de ser realizado por diferentes etapas, las cuales cuentan con una conformación progresiva y ordenada, tomando como punto de referencia a la conformación de criterios que permitan la asignación de competencias y de transferencias de recursos del gobierno nacional, hacia los gobiernos locales y regionales (Taboada, 2017).

Bajo este sentido, es que el Sistema de Acreditación, es el encargado de determinar criterios que permitan mantener una adecuada asignación de competencias y de transferencias de recursos, tomando como referencia a lo

señalado en el artículo 4 de la Ley de bases descentralizadas (LBD), la cual fundamenta la asignación de competencias y funciones en cada nivel de gobierno equilibrado, el cual deberá de garantizar la calidad de la prestación de servicios (Condor y Reynoso, 2019).

2.2.2.1. Dimensión 1: Capacitación del profesional

Así mismo, todo proceso de transferencia de funciones se deberá de basar en promover la capacitación y formación del personal que realiza este tipo de acciones, con la finalidad de que se pueda disponer de una serie de facilidades y medidas de acción que faciliten el proceso de transferencia, en donde todo funcionario público deberá de contar con un pleno conocimiento no solo de sus funciones, sino de temas relacionados con la aplicación de normativa y procedimientos del estado (Gavilan, 2019).

Mientras que, en materia de actividades, es que este deberá de tener un conocimiento técnico adecuado, con la intención de que se ofrezca no solo la asistencia técnica suficiente hacia el ciudadano, sino que se deberá de mantener ciertos criterios que permitan la consolidación de los procesos descentralizados de conformación de regiones (Ikeda, 2021).

Además, es que se toma en cuenta a cuatro etapas que tienen que ser de pleno conocimiento del funcionario público, tales como, la etapa preparatoria, basada en la aprobación del marco normativo, la primera etapa, basada en la instalación y la organización en cuanto a los gobiernos locales, la segunda etapa, basada en la consolidación de procesos descentralizados, la tercera etapa, basada en la transferencia de competencias sectoriales y la cuarta etapa, la cual toma como punto de partida a las competencias en educación y salud (Abanto, 2017).

2.2.2.1.1. Indicador 1: Personal con experiencia

El personal con experiencia viene a ser la persona o grupo de personas que cuentan con los conocimientos, habilidades y experiencia para un prestar su servicio y realizar funciones que requiera un puesto de trabajo dentro de una organización, cumpliendo con los requisitos establecidos por la entidad. La contratación pública permite que las entidades pueden seleccionar y contar con profesionales con experiencia (Gavilan, 2019).

2.2.2.1.2. Indicador 2: Administración de funciones

La administración de funciones hace referencia a los cargos de carácter administrativos que tiene establecido una organización, entre estas son las obligaciones y tareas que deben cumplir todo el personal encargado para que la entidad tenga un funcionamiento coordinado y eficiente. Dentro de las funciones administrativas que debe cumplir una organización son: la planeación, organización, dirección y el control (Ikeda, 2021).

2.2.2.2. Dimensión 2: Operatividad de funciones transferidas

La operatividad de funciones transferidas busca tomar como punto de partida a la conducción y la coordinación dentro del proceso de descentralización, en donde se pretende elaborar una serie de planes de acción que se establezcan como sectores fundamentados en los gobiernos regionales y locales, para lo cual, en términos de transferencia, tienen que mantener una referencia metodológica de plena acción (Romero, 2019).

Este tipo de accionares deberán de estar enmarcados dentro de las competencias de cada establecimiento o entidad, con la finalidad de que los instrumentos de gestión sean aplicados en todo proceso de transferencia de competencias, promoviendo de esta forma, la certificación de elementos directamente acreditados, que conlleven hacia el establecimiento en coordinación con el gobierno nacional, buscando el cumplimiento de los requisitos de cada una de las funciones a transferirse (Luna, 2018).

Mientras que, la elaboración de las directivas tiene que ser considerado como un objetivo estratégico, el cual buscará emitir una serie de requisitos que faciliten toda operación relacionada con el proceso de transferencia, en donde se pretenda la resolución de controversias, las cuales se deberán de producir durante todo proceso de transferencias, tomando como referencia al financiamiento del proceso de acreditación (Marin y Plazas, 2019).

2.2.2.2.1. Indicador 1: Parámetros de acción

Los parámetros de acción hacen referencia a la presentación de datos de acciones ya sean estos para procesos u operación que e van a realizar. Estos

parámetros permiten que las organizaciones o partes responsables tengan establecidos los mecanismos o elementos, los cuales van a servir para desarrollar y llevar a cabo una actividad (Romero,2019).

2.2.2.2. Indicador 2: Objetivos estratégicos

Los objetivos estratégicos son todos aquellos fines o metas las cuales están establecidas por las partes superiores de la institución. Estos objetivos determinados permiten que las entidades puedan obtener resultados viables, ya que a través de estos la organización busca alcanzar el cumplimiento de las metas, misión o visión (Luna,2018).

2.2.2.3. Dimensión 3: Estabilidad laboral

Con la transición, se tiene que enfrentar una serie de herencias autocráticas, las cuales se encuentran basadas en una estructura autoritaria y que se ha centrado en el centralismo del poder, en cuando a la toma de decisiones. Ante ello, es que en muchas oportunidades se llega a contar con una elevada cantidad de corrupción, la cual se encuentran generalizada en todo el poder del estado, a consecuencia de una débil institucionalidad y mala organización (Barreto, 2021).

Por este motivo, la estabilidad laboral puede llegar a ser afectada, debido a que los nuevos gobiernos ingresan con miras de poder controlar los diferentes elementos que conforman al estado o a la entidad a la cual pretenden representar. Por este motivo, los puestos carecen de un diseño de alta competencia, en donde se promueve la selección por conveniencia, dejando de lado la experiencia o la capacitación del personal (Ikeda, 2021).

2.2.2.3.1. Indicador 1: Despidos arbitrarios

Los despidos arbitrarios vienen a ser aquellos despidos que realiza una organización sin causa alguna hacia un colaborador o funcionario público. Estos despidos se originan cuando el colaborador rompe el vínculo con la institución, pero sin que haya una justificación de promedio, la cual sustente del porque se le realiza el despido o salida del puesto (Barreto, 2021).

2.2.2.3.2. Indicador 2: Puestos preestablecidos

Los puestos preestablecidos hacen referencia a los cargos laborales dentro de la organización, los cuales están fijados para que el logro de objetivos. Asimismo, estos puestos, permite que la entidad conforme a los servicios que brinda formule un puesto, el cual va a estar establecido con un conjunto de tareas y funciones, las cuales están encaminadas al cumplimiento de metas y objetivos institucionales (Ikeda, 2021).

2.2.3. Teorías de las variables de estudio

La variable descentralización del estado, se encuentra basada en la teoría de Mark Evans y Jonathan Davies, la cual evidencia que la gestión y la política pública constituyen a ser elementos importantes dentro de la gestión estatal y los procesos de distribución del poder, en donde se espera mantener no solo el pleno conocimiento acerca de los procesos de transferencia, sino que corresponde a que las garantías de gestión y poder, están basadas en la clasificación y organización que se puede mantener en los sistemas estatales actuales (Ikeda, 2021).

Mientras que, la variable de transferencia de funciones se encuentra basada en la teoría de la transferencia cultural y la construcción estatal, la cual se basa en el hecho de que el estado tiende a ser multiétnico, desarrollando de esta forma una serie de transferencias culturales, las cuales se encuentran basadas en la contratación de elementos contractualistas que conlleven a la transferencia de derecho (Barreto, 2021).

2.3. Definición de términos básicos

Accesibilidad: La accesibilidad es comprendida como aquella condición de transmisión de información que puede alcanzarse, a consecuencia de requerir una indagación acerca de una entidad determinada (Tamayo, 2018).

Administración pública: La administración pública es un campo en donde los diferentes líderes que se relacionan con la comunidad misma permiten mantener un logro positivo en el ámbito público (Luna, 2018).

Capacidad: Es la condición de conocimiento de un determinado objeto de estudio, acerca de la realización de una acción o hecho (Alcozer, 2018).

Capacitación del profesional: Corresponde al conocimiento que deben tener los funcionarios públicos, acerca del proceso de transferencia de funciones (Taboada, 2017).

Competitividad: La competitividad es el nivel de logro que puede tener una entidad, respecto a otra del mismo rubro, en base a sus capacidades (Dulanto, 2017).

Descentralización económica: Se basa en la capacidad del estado por distribuir la gestión y la responsabilidad económica, en cuanto a las inversiones (Caro, 2018).

Descentralización fiscal: Es un proceso que toma como punto de partida a la transparencia de todo proceso estatal, en donde los gobiernos llegan a informar sus procesos y calidad de la gestión hacia la ciudadanía (Dulanto, 2017).

Descentralización: Es un proceso por el que el poder del estado tiende a contar con representaciones más particulares, con la finalidad de contar con objetivos estratégicos más particulares (Ikeda, 2021).

Determinación de competencias: Corresponde a aquel procedimiento de selección de una persona en base a los logros que esta puede alcanzar (Suarez, 2019).

Disponibilidad: Es la disposición que se llega a tener, en cuanto a información o documentación en un determinado establecimiento, en base a lo que se requiera solicitar (Rentería, 2021).

Eficiente asignación de recursos: Es la distribución de los recursos por parte de una determinada entidad, en base a un logro esperado determinado (Gavilan, 2019).

Estabilidad laboral: Busca mantener el puesto de los colaboradores públicos, acerca de un puesto determinado durante la transferencia de funciones (Gavilan, 2019).

Estabilidad laboral: Es la regularidad que tiene una persona dentro de su ámbito laboral (Tamayo, 2018).

Impulso de desarrollo control: Está relacionado con la evolución o progresión de un hecho, en miras de entender su comportamiento y controlar su progresión (Luna, 2018).

Integración cultural: Es la condición de comunicación o contacto que pueden llegar a tener dos culturas diferentes (Alcozer, 2018).

Integración económica: Se puede señalar que este es aquel proceso que busca la fusión de dos o más economías y formar una sola (Taboada, 2017).

Integración fiscal: Corresponde a ser la relación entre normas o leyes, para poder alcanzar la confluencia en base a un hecho determinado (Dulanto, 2017).

Integración física: Es la confluencia de diferentes elementos físicos, con la intención de alcanzar el beneficio de una determinada comunidad (Dulanto, 2017).

Integración política: Está relacionado con la confluencia de decisiones políticas, en miras de contar con una mejor respuesta y dirección del ámbito social (Caro, 2018).

Integración social: Es el contacto que tienen dos grupos sociales que interactúan entre sí de forma constante (Ikeda, 2021).

Neutralidad: Está relacionado con la toma de decisión sin contar con preferencia alguna por un hecho o elemento (Suarez, 2019).

Operatividad de funciones transferidas: Depende de la incidencia de los parámetros de acción y objetivos estratégicos que generen la operatividad de las funciones estatales (Condor y Reynoso, 2019).

Operatividad de funciones: Corresponde a ser una consecuencia de la transferencia de funciones, viéndose relacionado directamente con la posibilidad de uso o acción de una función determinada (Rentería, 2021).

Potestad tributaria: Es la atribución que le ofrece al estado la potestad de imponer y de cobrar tributos (Gavilan, 2019).

Predictibilidad: Es la predisposición que se tiene acerca de un hecho el cual es fácilmente predecible (Tamayo, 2018).

Regionalización y ordenamiento territorial: Implica la segmentación del territorio en diferentes áreas de acción (Tamayo, 2018).

Supervisión: Es la evaluación de los hechos en base a un logro esperado.

Transferencia de competencias: Es la transmisión de obligaciones de una persona a otra o de una entidad hacia otra (Luna, 2018).

Transferencia de funciones: Es la política que busca mantener los principios generales del reconocimiento en el marco normativo, comprendiendo que todo proceso de selección y transferencia se basa en la organización estatal y la distribución de las funciones (Abanto, 2017).

Transparencia: Es el acceso hacia toda la información posible en base a una determinada entidad, comprendiendo que esto corresponde a ser una obligación de toda entidad del estado (Alcozer, 2018).

III. MÉTODOS Y MATERIALES

3.1. Hipótesis de la investigación

3.1.1. Hipótesis general

Existe influencia significativa entre la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

3.1.2. Hipótesis específicas

Existe influencia significativa entre la descentralización fiscal en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Existe influencia significativa entre la regionalización y ordenamiento territorial, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Existe influencia significativa entre la descentralización económica, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

3.2. Variables de estudio

3.2.1. Definición conceptual

En este apartado se expuso conceptualmente, cada una de las variables de estudio, en base a las variables de evaluación:

3.2.1.1. Variable independiente: Descentralización

La descentralización es definida como aquel proceso que se encuentra enmarcado en la reforma del estado, la cual busca centrar esfuerzos por reorientar los procesos políticos y técnicos, con la finalidad de alcanzar un buen gobierno en términos efectivos, de servicio y de ciudadanía (Rentería, 2021).

3.2.1.2. Variable dependiente: Transferencia de funciones

La transferencia de funciones es definida como aquel procedimiento que permite asentar la transferencia de los diferentes cargos y las actividades que se desarrollan en un determinado puesto público o una entidad pública de forma general, entendiendo que con ello se puedan cumplir con los requisitos generales, en términos de competencia (Ikeda, 2021).

3.2.2. Definición operacional

Tabla 1

Operacionalización de variables

Variables	Dimensiones	Indicadores
Variable independiente Descentralización	Descentralización fiscal	Transferencia de competencias Predictibilidad Asignación de recursos
	Regionalización y ordenamiento territorial	Integración física – económica Integración fiscal – cultural Integración social – política
	Descentralización económica	Compatibilización Promoción de la inversión Supervisión
Variable dependiente Transferencia de funciones	Capacitación del profesional	Personal con experiencia Administración de funciones
	Operatividad de funciones transferidas	Parámetros de acción Objetivos estratégicos
	Estabilidad laboral	Despidos arbitrarios Puestos preestablecidos

Fuente: Elaboración propia

3.3. Tipo y nivel de investigación

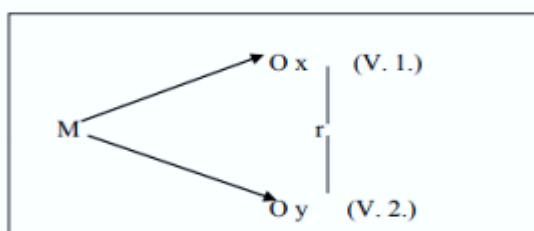
3.3.1. Tipo de investigación

El tipo de investigación fue el aplicado, debido a que se esperó recolectar información de alta posibilidad de uso, con la finalidad de comprender la influencia e incidencia que puede llegar a tener la descentralización, respecto a la transferencia de funciones del objeto de estudio analizado. Hernández et al. (2018),

define a la investigación aplicada, como aquella que se basa en problemas detectados en la sociedad, que requieren de información para solucionarse.

3.3.2. Nivel de investigación

El nivel de la investigación fue el descriptivo relacional, debido a que se esperó analizar las características de cada una de las variables de estudio, con la finalidad de poder entender el comportamiento de cada una de las variables de forma independiente. Así como, la posibilidad de poder incurrir en la determinación de la incidencia de una variable respecto a otra, recolectando la información por medio del coeficiente de Rho de Spearman. Hernández et al. (2018), definen al nivel descriptivo relacional, como aquel que se basa en la indagación o caracterización de las variables de estudio, con la intención de comprender su incidencia posterior.



Donde:

M = La muestra de investigación

O x = Variable 1

O y =Variable 2

r = Influencia entre variable

3.4. Diseño de investigación

El diseño de investigación fue el no experimental y transversal, en donde se consideró como no experimental, debido a que las variables de estudio no se manipularon en ninguna oportunidad, sino que estas buscaron contar con un análisis dentro de un contexto de estudio determinado, según Hernández et al. (2018). Mientras que, se consideró transversal, debido a que el instrumento de recolección de datos se aplicó en una única oportunidad, de esta forma es que

Hernández et al. (2018), define al diseño transversal como aquel que no toma al tiempo como variable de estudio.

3.5. Población, muestra de estudio

3.5.1. Población

La población de la investigación estuvo conformada por 183 colaboradores que forman parte del proceso de transferencia de funciones del Gobierno Nacional, hacia la Dirección Regional y Vivienda y Construcción MDD. Hernández et al. (2018), define a la población como aquel conjunto de elementos que cuentan con representación significativa en miras de caracterizar a un determinado objeto de estudio.

3.5.2. Muestra

La muestra es definida por Hernández et al. (2018), como aquellos elementos que forman parte de la población y que son seleccionados para la recolección de datos, incurriendo en la necesidad de aplicar a la siguiente fórmula estadística para su determinación:

$$n = \frac{N * Z^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + Z^2 * p * q}$$

En donde:

N = tamaño de la población = 183

z = nivel de confianza = 95% = 1.96

p = probabilidad de éxito, o proporción esperada = 50%

q = probabilidad de fracaso = 50%

e = error máximo admisible = 5%

n = muestra = 124

Para el presente caso se empleó a la muestra probabilística, debido a que fue necesaria la aplicación de una fórmula estadística para la determinación de la muestra, habiendo alcanzado una representación de 124 personas.

Así mismo, el muestreo fue el aleatorio simple, debido a que la totalidad de la población contó con las mismas posibilidades de formar parte del tamaño muestral. Hernández et al. (2018), definen al muestreo como aquel conjunto de criterios que son tomados en cuenta por el investigador, con la intención de establecer límites en la selección de la muestra.

Criterios de inclusión

Colaboradores que forman parte de la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios

Funcionarios públicos que cuenten con menos de 64 años

Funcionarios públicos que deseen formar parte de la investigación

Criterios de exclusión

Funcionarios públicos que no cuenten con acceso a medios electrónicos

Funcionarios públicos que demuestren desinterés al momento de contestar el cuestionario

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.6.1. Técnica de recolección de datos

Como técnica de recolección de datos, se contó al empleo de la encuesta, la cual es definida por Hernández et al. (2018), como aquel conjunto de preguntas en los que se incurre dentro de una investigación, con la finalidad de conocer la realidad de un determinado objeto de estudio.

3.6.2. Instrumentos de recolección de datos

Se contó con el empleo del instrumento cuestionario, el cual estuvo conformado por un total de 15 preguntas para la variable “Descentralización” y un total de 15 preguntas para la variable “Transferencia de funciones”, recurriendo hacia la escala ordinal tipo Likert, siendo definido por Hernández et al. (2018), como aquellas preguntas que cuentan con un orden sistemático, entendiéndose con ello que estas son planteadas para poder contestar a los objetivos de la investigación realizada.

3.6.3. Validación del instrumento

Hernández et al (2018) conceptualiza a la validación como un medio que se utiliza para comprobar la calidad de preguntas que son formuladas en una investigación determinada. Es por ello por lo que en la validez del instrumento de recolección de información se utilizó la validación de juicio de expertos.

Tabla 2

Juicio de expertos sobre validez del instrumento

Experto	Validador	Nivel de aplicación
Dr. Chirinos Gastelu Teresa Giovanna	Dra. Educación - Metodología	Aplicable
Mg. Cruz Umeres Miriam Liliana	Mg. Gestión Empresarial	Aplicable

Fuente: Elaboración propia

Por ello, tal como se observó en la matriz de operacionalización, la variable independiente Descentralización estuvo conformado por tres dimensiones: descentralización fiscal, regionalización y ordenamiento territorial y descentralización económica; por otro lado, la variable dependiente transferencia de funciones estuvo conformada por tres dimensiones: capacitación del profesional, operatividad de funciones transferidas y estabilidad laboral.

3.6.4. Confiabilidad de instrumento

Hernández et al (2018) conceptualiza a la confiabilidad de un instrumento como el procedimiento que se refiere a la demostración de la fiabilidad de la base de datos que quedará formada frente a la aplicación de un instrumento determinado de recojo de información

Es por ello, que en la siguiente investigación se realizó una prueba piloto colaboradores que forman parte del proceso de transferencia de funciones del Gobierno Nacional, hacia la Dirección Regional y Vivienda y Construcción MDD, para poder determinar el valor del alfa de Cronbach.

Tabla 3*Alfa de Cronbach*

Variable	Valor	Estado
Variable 1	0.793	Confiable
Variable 2	0.935	Confiable
Ambas variables	0.940	Confiable

Fuente: Elaboración propia

Como consecuencia que se tomó como valoración de confiabilidad superiores a 0.70, se pudo exponer la fiabilidad de la base de datos conformada, lo que trae consigo las garantías de aplicabilidad del instrumento de recojo de datos

3.7. Métodos de análisis de datos

Como métodos de análisis de datos, se consideró a la estadística descriptiva y a la estadística inferencial, en donde la primera de estas buscó caracterizar a las variables de estudio, mediante la exposición de los datos por medio de tablas de frecuencia y gráficos de barras. Así mismo, se consideró el empleo de la estadística inferencial, con la intención de determinar el coeficiente de Rho de Spearman, permitiendo la verificación de influencia entre las variables de estudio y se complementó ello con la determinación del Alfa de Cronbach, con la finalidad de poder valorar la confiabilidad de las preguntas planteadas en los instrumentos de recolección de datos.

3.8. Aspectos éticos

De acuerdo con lo expuesto por Hernández et al. (2018), se contó con las garantías de respeto hacia la totalidad de los participantes de la investigación, viéndose complementado ello con la prevalencia de la autonomía, en donde estos fueron libres de participar en la investigación. Así mismo, se contó con la prevalencia del principio de no maleficencia, con la intención de no afectar a la calidad de vida de la población, sino generar un beneficio significativo hacia la comunidad científica.

IV. RESULTADOS

4.1. Estadística descriptiva

Tabla 4

Dimensión descentralización fiscal

	Frecuencia	Porcentaje
Nivel medio	106	85.50
Nivel alto	18	14.50
Total	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

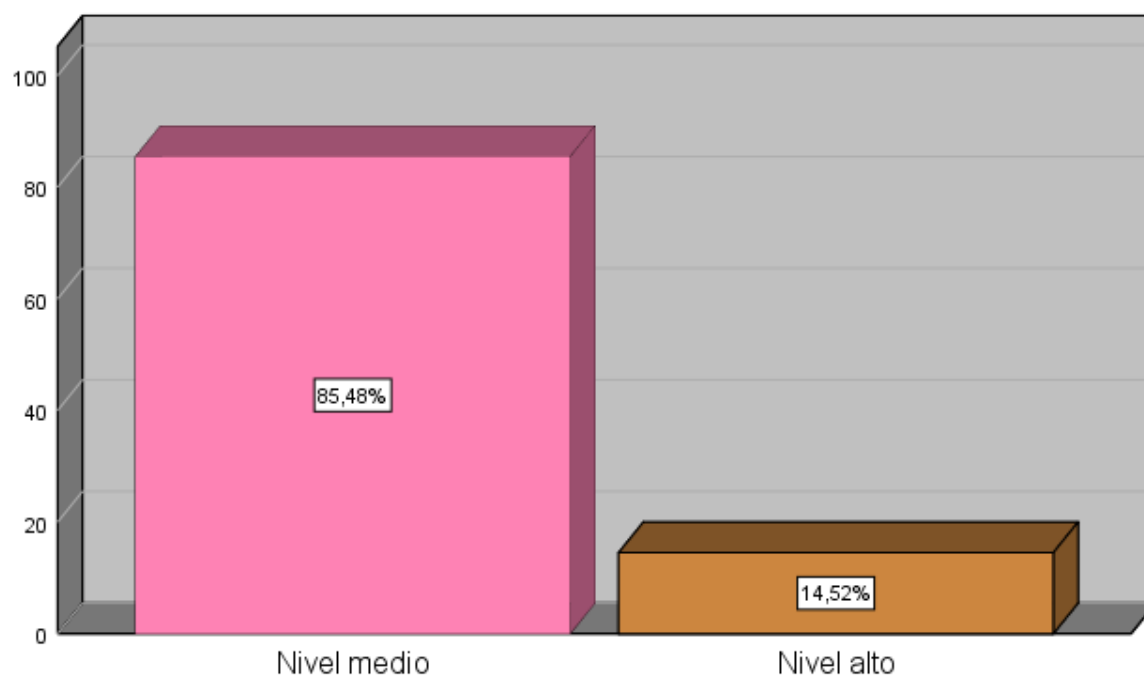


Figura 1

Dimensión cliente – empleado

Fuente: Elaboración propia

Los resultados evidenciaron que la dimensión descentralización fiscal contó con una representación del 85.48% en el nivel medio y con una representación del 14.52% para el nivel alto.

Tabla 5

Dimensión regionalización y ordenamiento territorial

	Frecuencia	Porcentaje
Nivel medio	91	73.40
Nivel alto	33	26.60
Total	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

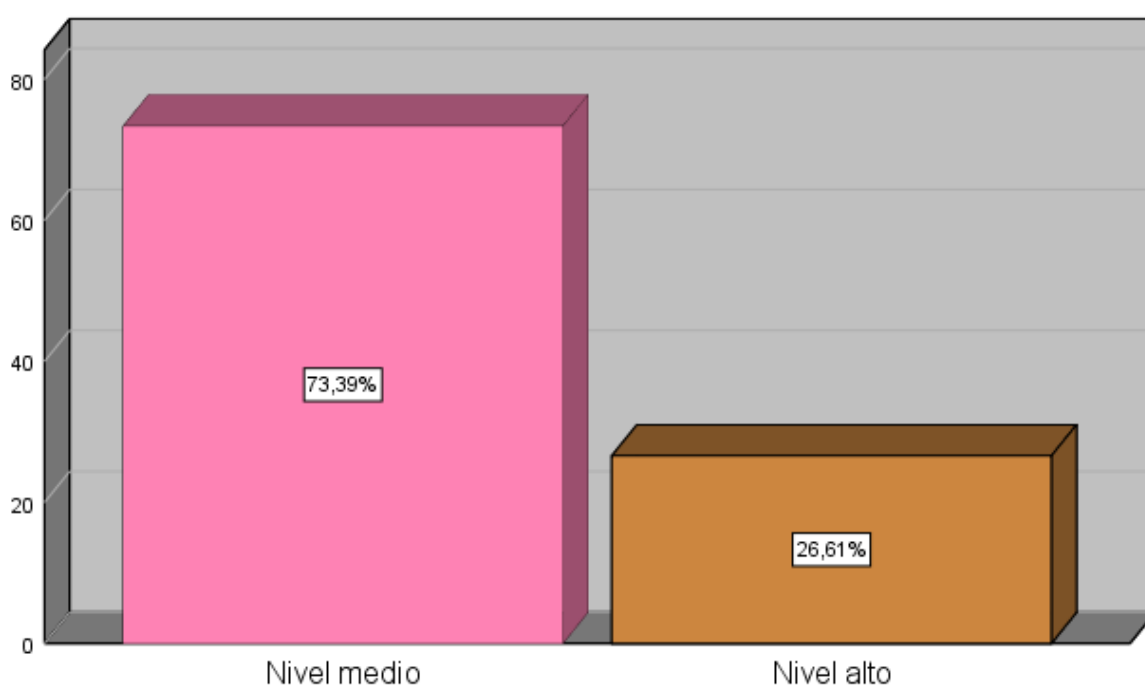


Figura 2

Dimensión regionalización y ordenamiento territorial

Fuente: Elaboración propia

Los resultados evidenciaron que la dimensión regionalización y ordenamiento territorial contó con una representación del 73.39% en el nivel medio y con una representación del 26.61% para el nivel alto.

Tabla 6

Dimensión descentralización económica

	Frecuencia	Porcentaje
Nivel medio	103	83.10
Nivel alto	21	16.90
Total	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

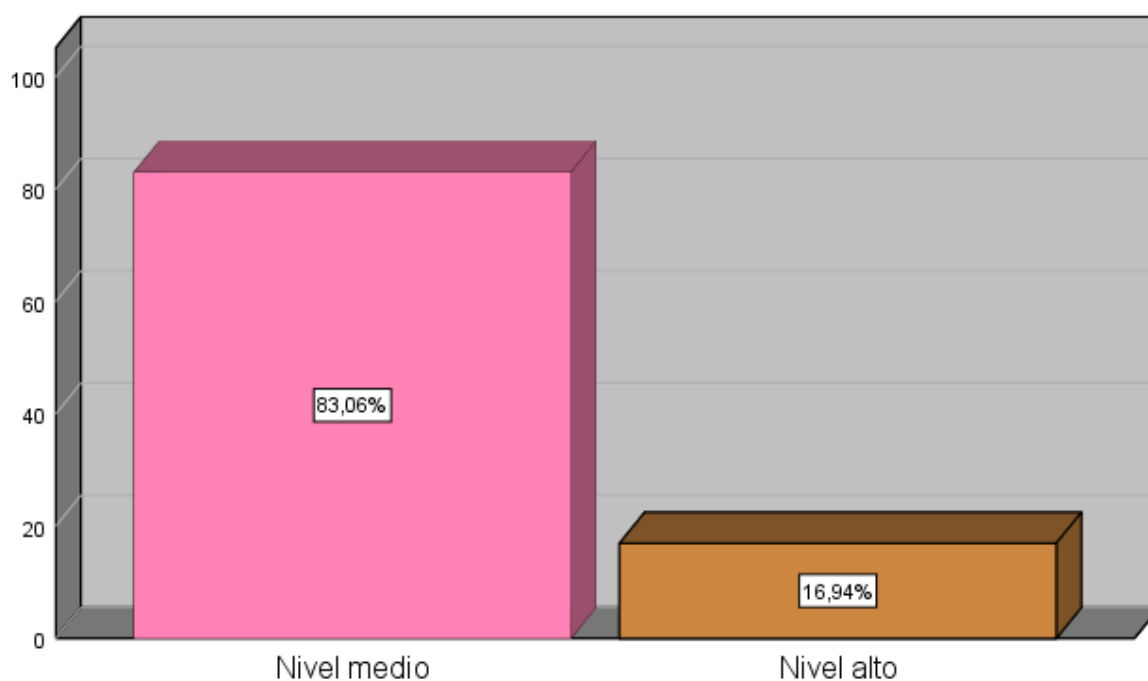


Figura 3

Dimensión descentralización económica

Fuente: Elaboración propia

Los resultados evidenciaron que la dimensión descentralización económica contó con una representación del 83.06% en el nivel medio y con una representación del 16.94% para el nivel alto.

Tabla 7

Variable descentralización

	Frecuencia	Porcentaje
Nivel medio	99	79.80
Nivel alto	25	20.20
Total	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

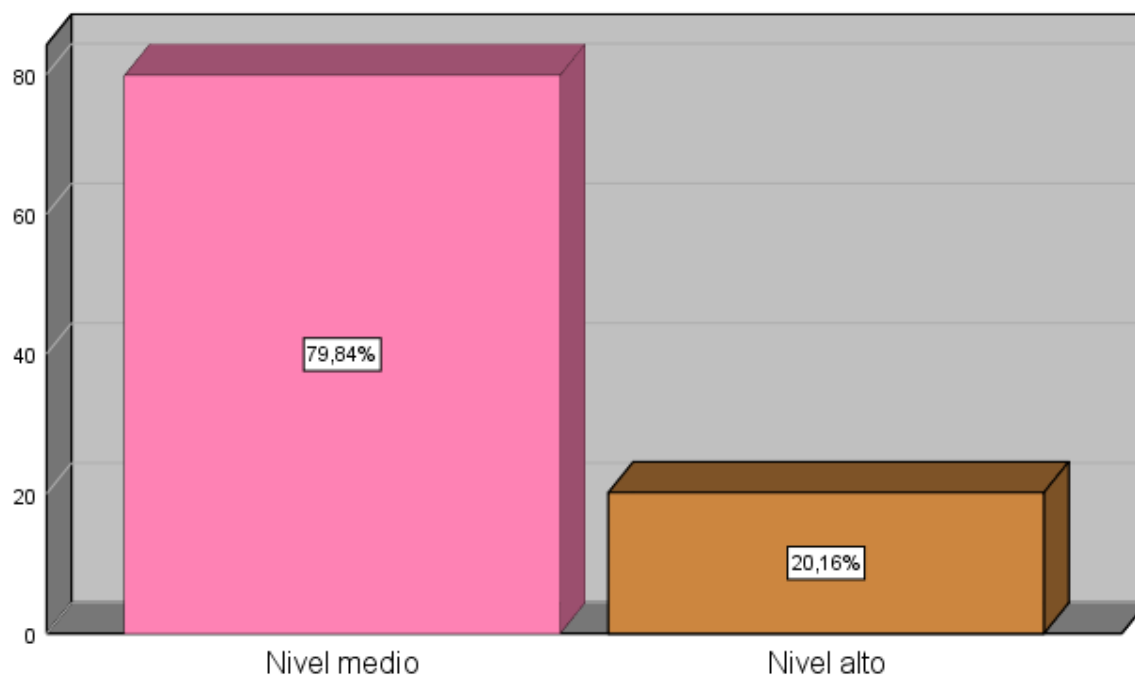


Figura 4

Variable descentralización

Fuente: Elaboración propia

Los resultados evidenciaron que la variable descentralización contó con una representación del 79.84% en el nivel medio y con una representación del 20.16% para el nivel alto.

Tabla 8

Dimensión capacitación del profesional

	Frecuencia	Porcentaje
Nivel medio	93	75.00
Nivel alto	31	25.00
Total	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

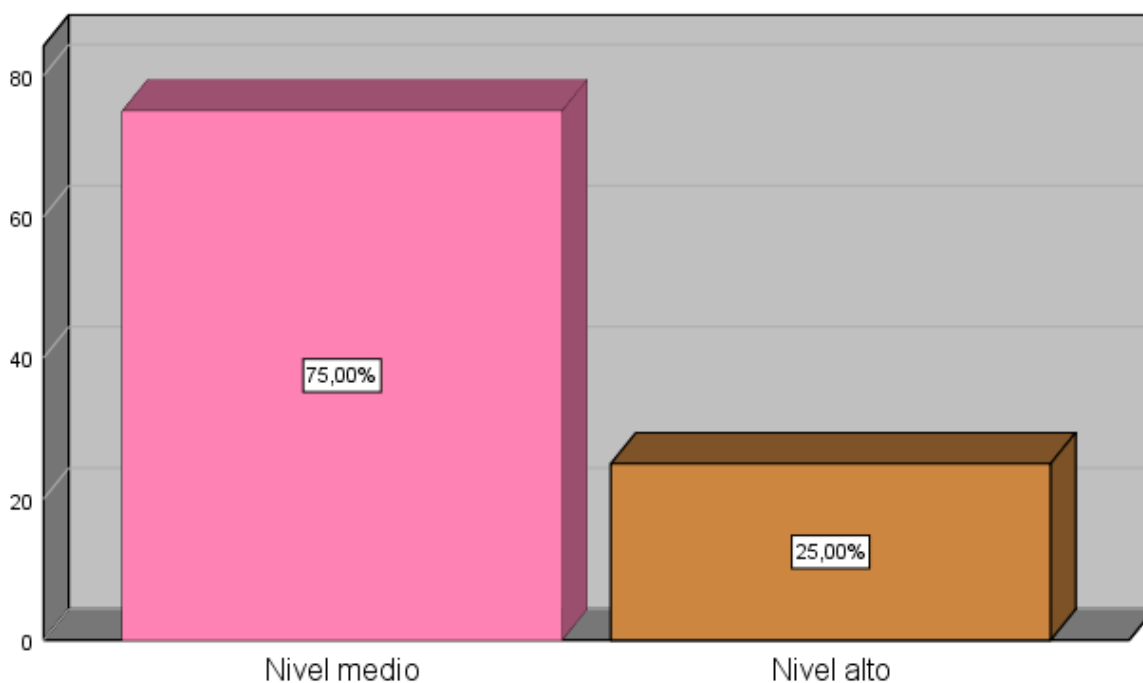


Figura 5

Dimensión capacitación del profesional

Fuente: Elaboración propia

Los resultados evidenciaron que la dimensión capacitación del profesional contó con una representación del 75.00% en el nivel medio y con una representación del 25.00% para el nivel alto.

Tabla 9

Dimensión operatividad de funciones transferidas

	Frecuencia	Porcentaje
Nivel medio	93	75.00
Nivel alto	31	25.00
Total	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

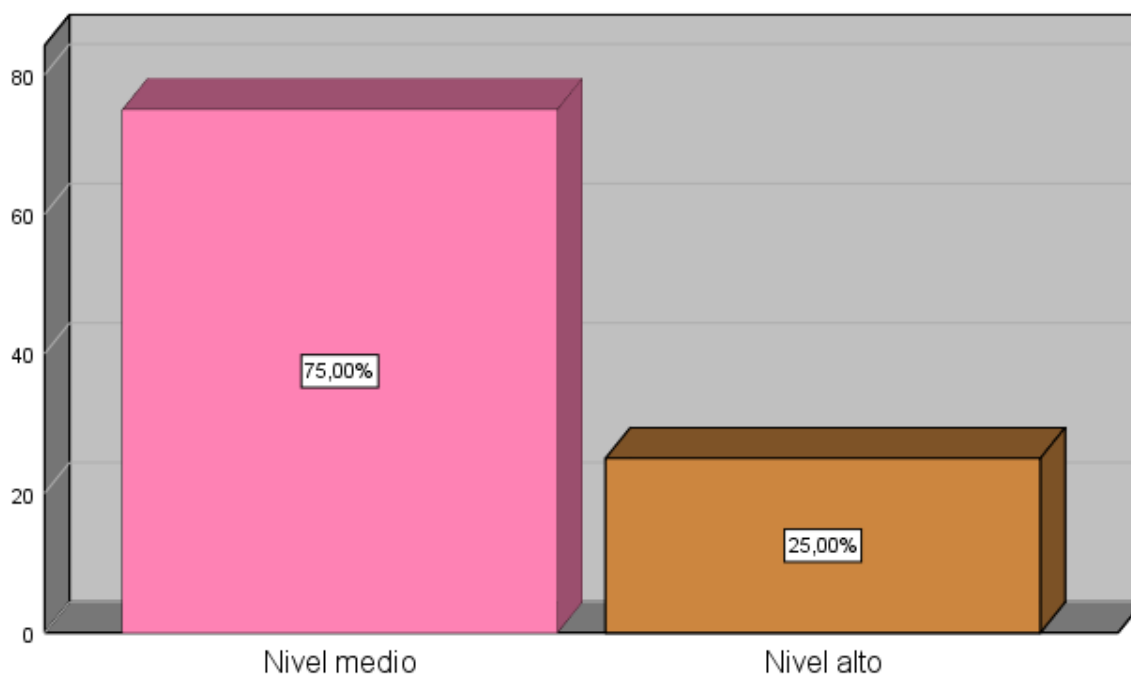


Figura 6

Dimensión operatividad de funciones transferidas

Fuente: Elaboración propia

Los resultados evidenciaron que la dimensión operatividad de funciones transferidas contó con una representación del 75.00% en el nivel medio y con una representación del 25.00% para el nivel alto.

Tabla 10

Dimensión estabilidad laboral

	Frecuencia	Porcentaje
Nivel medio	40	32.30
Nivel alto	84	67.70
Total	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

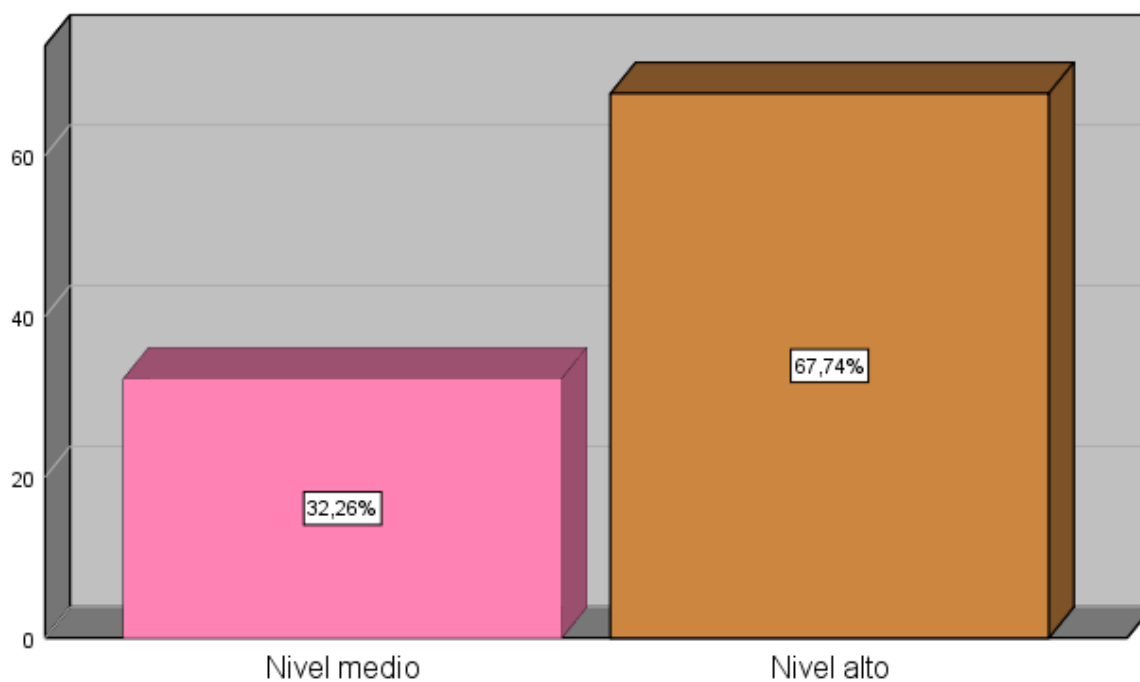


Figura 7

Dimensión estabilidad laboral

Fuente: Elaboración propia

Los resultados evidenciaron que la dimensión estabilidad laboral contó con una representación del 32.26% en el nivel medio y con una representación del 67.74% para el nivel alto.

Tabla 11

Variable transferencia de funciones

	Frecuencia	Porcentaje
Nivel medio	85	68.50
Nivel alto	39	31.50
Total	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

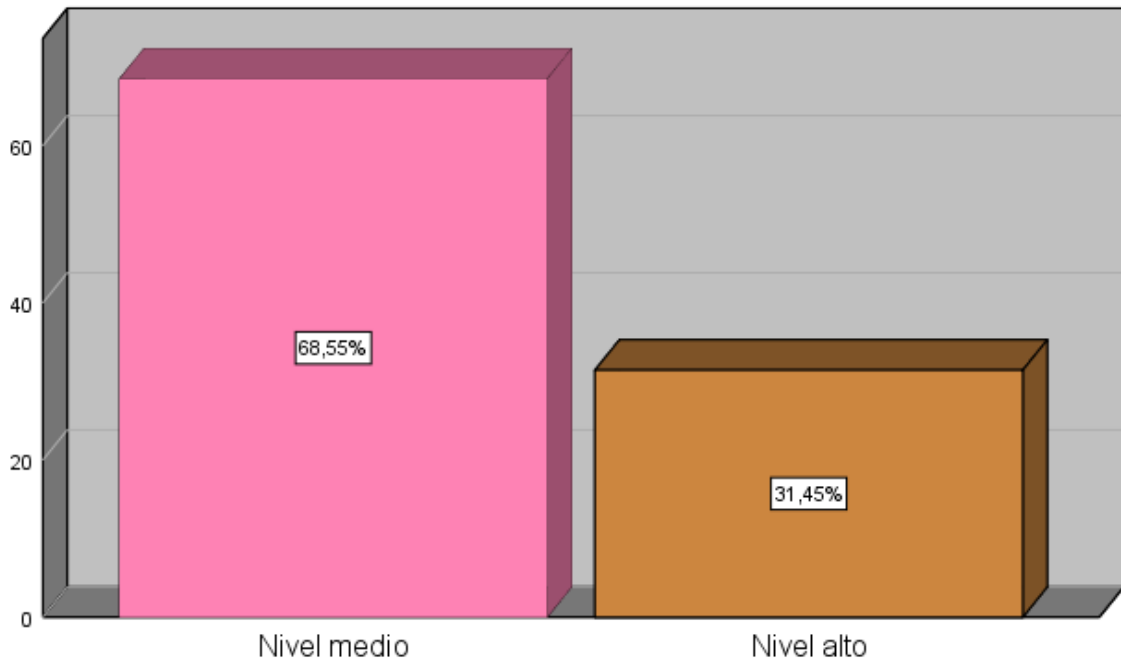


Figura 8

Variable transferencia de funciones

Fuente: Elaboración propia

Los resultados evidenciaron que la variable transferencia de funciones contó con una representación del 68.55% en el nivel medio y con una representación del 31.45% para el nivel alto.

4.2. Estadística inferencial

Determinar la influencia entre la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Tabla 12

Descentralización y Transferencia de funciones

Descentralización	Transferencia de funciones					
	Nivel medio		Nivel alto		Total	
	N	%	N	%	N	%
Nivel medio	81	81.80	18	18.20	99	100.00
Nivel alto	4	16.00	21	84.00	25	100.00
Total	85	68.50	39	31.50	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

El 81.80% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición. Mientras que, el 84.00% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización de la entidad analizada fue alto, también expuso que la condición de la transferencia de funciones fue alta.

Los resultados pusieron en evidencia que la descentralización no solo puede llegar a potenciarse con una mejor calidad en la toma de decisiones, sino que se requiere de mantener una capacitación de mucha mayor eficacia, en complementariedad con la reforma de diferentes áreas de trabajo, con la intención de poder promover la operatividad de funciones y de forma consecuente, establecer procedimientos como rotación de personal menos capacitado que pueda emplearse en otras áreas de trabajo. Además de ello, la desorganización puede llegar a generar una afectación significativa tanto en la descentralización; así como, en las dimensiones que las han conformado, siendo estas la descentralización fiscal, regionalización, ordenamiento territorial y descentralización económica.

Ha: Existe influencia significativa entre la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Ho: No existe influencia significativa entre la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Tabla 13

Influencia entre Descentralización y Transferencia de funciones

	Influencia	Transferencia de funciones
Descentralización	R	0.619
	Sig	0.000
	N	124

** La influencia es significativa al nivel 0.01 (bilateral)

Fuente: Elaboración propia

Ante la aplicación de la estadística inferencial se ha podido demostrar la existencia de la hipótesis alternativa, la cual demuestra la existencia de influencia, en donde esta fue significativa a consecuencia de haber alcanzado un valor inferior a 0.050. Mientras que, el tipo de influencia fue directamente proporcional, debido a que se contó con un valor positivo de esta misma, alcanzando una representación numérica de 0.619.

Identificar la influencia entre la descentralización fiscal en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Tabla 14

Descentralización fiscal y Transferencia de funciones

Descentralización fiscal	Transferencia de funciones					
	Nivel medio		Nivel alto		Total	
	N	%	N	%	N	%
Nivel medio	79	74.50	27	25.50	106	100.00
Nivel alto	6	33.30	12	66.70	18	100.00
Total	85	68.50	39	31.50	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

El 74.50% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización fiscal de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición. Mientras que, el 66.70% de los colaboradores que han señalado que el nivel de

descentralización fiscal de la entidad analizada fue alto, también expuso que la condición de la transferencia de funciones fue alta.

Para el caso de la descentralización fiscal, se ha podido poner en evidencia que la transparencia de competencias y la asignación de los recursos, han sido dos indicadores que han podido haber mejorado en el desarrollo del proceso de descentralización, debido a que su inadecuada promoción y aplicación dentro del ámbito laboral, ha llegado a generar que la transferencia de funciones no solo se vea afectada, sino que ello ha puesto en evidencia una carencia de predictibilidad en el accionar de cada área.

Ha: Existe influencia significativa entre la descentralización fiscal en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Ho: No existe influencia significativa entre la descentralización fiscal en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Tabla 15

Influencia entre Descentralización fiscal y Transferencia de funciones

	Influencia	Transferencia de funciones
	R	0.423
Descentralización fiscal	Sig	0.000
	N	124

** La influencia es significativa al nivel 0.01 (bilateral)

Fuente: Elaboración propia

Ante la aplicación de la estadística inferencial se ha podido demostrar la existencia de la hipótesis alternativa, la cual demuestra la existencia de influencia, en donde esta fue significativa a consecuencia de haber alcanzado un valor inferior a 0.050. Mientras que, el tipo de influencia fue directamente proporcional, debido a que se contó con un valor positivo de esta misma, alcanzando una representación numérica de 0.423.

Identificar la influencia entre la regionalización y ordenamiento territorial, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Tabla 16

Regionalización y ordenamiento territorial y Transferencia de funciones

Regionalización y ordenamiento territorial	Transferencia de funciones					
	Nivel medio		Nivel alto		Total	
	N	%	N	%	N	%
Nivel medio	79	86.80	12	13.20	91	100.00
Nivel alto	6	18.20	27	81.80	33	100.00
Total	85	68.50	39	31.50	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

El 86.80% de los colaboradores que han señalado que el nivel de regionalización y ordenamiento territorial de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición. Mientras que, el 81.80% de los colaboradores que han señalado que el nivel de regionalización y ordenamiento territorial de la entidad analizada fue alto, también expuso que la condición de la transferencia de funciones fue alta.

Los resultados han demostrado que el proceso de descentralización, en cuanto a la regionalización y el ordenamiento territorial no ha contado con un comportamiento adecuado, en la confluencia esperada para el caso de la transferencia de funciones, debido a la carente integración que se ha promovido en los diferentes ámbitos involucrados, tales como la integración física, social, cultural, política o económica, en donde se ha dejado de orientar los esfuerzos por incorporar las decisiones en el beneficio de la sociedad y en la efectividad que se tiene que buscar en el organismo estatal.

Ha: Existe influencia significativa entre la regionalización y ordenamiento territorial, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Ho: No existe influencia significativa entre la regionalización y ordenamiento territorial, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Tabla 17

Influencia entre Regionalización y ordenamiento territorial y Transferencia de funciones

	Influencia	Transferencia de funciones
Regionalización y ordenamiento territorial	R Sig N	0.658 0.000 124

** La influencia es significativa al nivel 0.01 (bilateral)

Fuente: Elaboración propia

Ante la aplicación de la estadística inferencial se ha podido demostrar la existencia de la hipótesis alternativa, la cual demuestra la existencia de influencia, en donde esta fue significativa a consecuencia de haber alcanzado un valor inferior a 0.050. Mientras que, el tipo de influencia fue directamente proporcional, debido a que se contó con un valor positivo de esta misma, alcanzando una representación numérica de 0.658.

Identificar la influencia entre la descentralización económica, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Tabla 18

Descentralización económica y Transferencia de funciones

Descentralización económica	Transferencia de funciones					
	Nivel medio		Nivel alto		Total	
	N	%	N	%	N	%
Nivel medio	82	79.60	21	20.40	103	100.00
Nivel alto	3	14.30	18	85.70	21	100.00
Total	85	68.50	39	31.50	124	100.00

Fuente: Elaboración propia

El 79.60% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización económica de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición. Mientras que, el 85.70% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización económica de la entidad analizada fue alto, también expuso que la condición de la transferencia de funciones fue alta.

En relación con la descentralización económica, se ha carecido de una supervisión eficiente y de la promoción de la distribución de recursos, los cuales busquen compatibilizar los objetivos estratégicos planteados por la entidad, en cuanto a los objetivos y las necesidades que se requieren dentro de un entorno social, a consecuencia del desarrollo de las actividades de forma efectiva de la entidad, producto de una transferencia de funciones no solo efectiva, sino que haya cumplido con el objetivo planteado.

Ha: Existe influencia significativa entre la descentralización económica, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Ho: No existe influencia significativa entre la descentralización económica, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Tabla 19

Influencia entre Descentralización económica y Transferencia de funciones

	Influencia	Transferencia de funciones
Descentralización económica	R	0.451
	Sig	0.000
	N	124

** La influencia es significativa al nivel 0.01 (bilateral)

Fuente: Elaboración propia

Ante la aplicación de la estadística inferencial se ha podido demostrar la existencia de la hipótesis alternativa, la cual demuestra la existencia de influencia, en donde esta fue significativa a consecuencia de haber alcanzado un valor inferior a 0.050. Mientras que, el tipo de influencia fue directamente proporcional, debido a que se contó con un valor positivo de esta misma, alcanzando una representación numérica de 0.451.

V. DISCUSIÓN

En relación con el **objetivo general** se ha podido evidenciar que existió influencia significativa entre las variables de estudio, en donde ello se vio expuesto producto de un valor de influencia de 0.619, el cual fue consecuencia de haber alcanzado a obtener un valor de sigma de 0.000, en donde al haber sido inferior a 0.050 fue que se pudo exponer la demostración de la hipótesis alternativa. Así mismo, el 81.80% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición. Del mismo modo, Caro (2019) ha señalado que la descentralización ha sido considerada como un mecanismo de orden positivo, en la capacidad que tiene el estado por poder distribuir sus funciones de forma adecuada en miras de que esta toma de decisión es consecuencia de la búsqueda de las mejoras de la calidad de vida de la sociedad. Ante ello, el autor evidenció un valor de sigma de 0.000 para el caso del proceso de transferencia de funciones efectiva y el desarrollo local de la región San Martín producto de ello. Mientras que, Condor y Reynoso (2019), han podido demostrar que la realización efectiva de los procesos de transferencia tiene que ver directamente con la mejor distribución de los recursos privados, en congruencia con la posibilidad de promover no solo la mejora económica de una sociedad, sino que ello afecta de forma directamente proporcional hacia el desarrollo social. En congruencia con lo evidenciado por los autores mencionados anteriormente, se ha podido demostrar que todo proceso de descentralización realizado de forma adecuada llega a tener incidencia en la mejora de las condiciones de entorno de la sociedad, producto del empleo de funciones de forma efectiva. Así mismo, Rentería (2021) señala que la descentralización puede ser considerada como aquel que antecede a la transferencia del poder, centrado en las entidades locales y tiende a ser el surgimiento de un debate político e intelectual que ha sido motivado por la atención de las demandas de la sociedad.

Además, para el caso del **objetivo específico n° 01** se ha llegado a evidenciar la existencia de una influencia de 0.423 entre la descentralización fiscal y la transferencia de funciones, en donde el valor de sigma alcanzado fue de 0.000, el cual ha permitido la validación de la hipótesis alternativa, con lo cual se ha

complementado dicha información producto de que, el 66.70% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización fiscal de la entidad analizada fue alto, también expuso que la condición de la transferencia de funciones fue alta. Así mismo, Gavilán (2019), ha señalado que más del 73% de la población se ha visto beneficiada en la localidad de Ayacucho producto de la realización del proceso de descentralización fiscal adecuado, a consecuencia de que la transferencia de la información y la asignación de recursos ha generado que esta no solo pueda llegar a mejorar en la calidad de sus decisiones, sino que cada una de estas ha impactado directamente hacia al calidad de vida de la población, principalmente en temas de infraestructura. Mientras que, Ikeda (2021), ha puesto en evidencia que las consecuencias que ha generado en la sociedad, el no garantizar un adecuado proceso de descentralización, ha incidido en la ejecución de las funciones de una entidad estatal, producto de recursos mal asignados y que no llegan a tener incidencia directa sobre un determinado ámbito social. Los autores han coincidido con los resultados demostrados en la presente investigación, debido a que el gobierno requiere de informar acerca de las decisiones que se están tomando y de forma consecuente mantener un contacto directo con la sociedad involucrada en cuanto a este tipo de toma de decisiones. Cabe destacar que la descentralización fiscal es considerada por Tamayo (2018) como aquella condición de alta prevalencia en cuanto a brindar información verídica a las autoridades gubernamentales como a la población en general, esto conllevará a que los niveles de corrupción disminuyan y la vez se establezca más confianza hacia las instituciones estatales.

Así mismo, para el caso del **objetivo específico n° 02** se ha llegado a establecer que existió influencia significativa entre la regionalización y el ordenamiento territorial, en congruencia con la transferencia de funciones, producto de haber alcanzado un valor de 0.658 y contando con una significancia de 0.000, la cual demostró la existencia de la hipótesis alternativa, para lo cual el 86.80% de los colaboradores que han señalado que el nivel de regionalización y ordenamiento territorial de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición. En relación con lo señalado, se ha establecido que Taboada (2017) demostró la influencia que puede llegar a tener un inadecuado proceso de descentralización en cuanto a la

participación ciudadana y en la satisfacción de sus necesidades, producto de haber alcanzado comparaciones que no han hecho más que reforzar la idea de mejorar la capacidad de los colaboradores para que estos puedan mantener un proceso de regionalización y ordenamiento territorial que pueda garantizar la participación estatal y en cuanto a ello que se pueda recolectar información acerca de necesidades sociales que son inmediatas para poder suplir. Mientras que, Alcozer (2017), señaló que toda designación de presupuestos deberá de mantener su distribución dentro del ámbito local en base al impacto que se pueda generar en un determinado sector de la sociedad, principalmente uno que más lo necesita, ante ello se alcanzó a señalar que con un valor de p de 0.000 expuso la influencia que llega a tener un efectivo programa de descentralización en la integración físico-económica en una sociedad. En base a lo expuesto por los autores fue que se contó con congruencia en el hecho de que el proceso de descentralización, en cuanto a la regionalización y el ordenamiento territorial no ha contado con un comportamiento adecuado, en la confluencia esperada para el caso de la transferencia de funciones, debido a la carente integración que se ha promovido en los diferentes ámbitos de la sociedad involucrados. Alcozer (2018) señala que la regionalización y el ordenamiento territorial, implica la segmentación de un territorio en menores áreas, pero con características semejantes, esto significa que tanto la regionalización como el ordenamiento territorial se basan en una acción que garantiza un uso adecuado de buenas prácticas y de políticas que estén relacionadas en incrementar todos los recursos regionales y realizar inversiones en las áreas más productivas.

Mientras que, para el caso del **objetivo específico n° 03** se ha llegado a evidenciar una influencia directamente proporcional entre la descentralización económica y la transferencia de funciones, contando con un valor de 0.451, en donde el valor de sigma alcanzado fue de 0.000, por lo que se pudo evidenciar la existencia de la hipótesis alternativa; así mismo, el 79.60% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización económica de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición. Además, Dulanto (2017), expuso que las irregularidades que se pueden generar dentro del proceso de descentralización afectan a los recursos con los que se dispone y conllevan a que la población percate

ello mediante la incidencia que se tiene en cuanto al desarrollo óptimo de las funciones del organismo que se encuentra pasando por ese proceso, de igual forma, Luna (2018), expuso en su indagación que este proceso en la sociedad ha generado que se pueda contar con la búsqueda de optimizaciones relacionadas con la distribución de recursos en los principales servicios que el estado brinda, con la intención de fortalecer su presencia en la sociedad. En cuanto a la descentralización económica, se ha evidenciado que en la presente indagación se ha carecido de una supervisión eficiente y de la promoción de la distribución de recursos, los cuales busquen compatibilizar los objetivos estratégicos planteados por la entidad, en cuanto a los objetivos y las necesidades que se requieren dentro de un entorno social. Además, Ikeda (2021) ha definido a la descentralización económica como aquella que tiene como base fundamental la creación de un país en el cual sus autoridades tengan capacidades de gestión y de responsabilidad consecuentes con las necesidades de la población.

VI. CONCLUSIONES

Primera

Se ha concluido que existió influencia significativa entre la descentralización y la transferencia de funciones, debido a que se contó con un valor de sigma de 0.000, con un valor de influencia de 0.619 y el tipo de influencia fue directamente proporcional, en donde el 81.80% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición, debido de las mejoras de calidad en la toma de decisiones que se requiere dentro del ámbito analizado.

Segunda

Se ha concluido que existió influencia significativa entre la descentralización fiscal y la transferencia de funciones, debido a que se contó con un valor de sigma de 0.000, con un valor de influencia de 0.423 y el tipo de influencia fue directamente proporcional, en donde el 74.50% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización fiscal de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición, debido a las mejoras que pueden incorporarse en relación con la asignación de recursos y la transparencia de competencias.

Tercera

Se ha concluido que existió influencia significativa entre la regionalización y ordenamiento territorial y la transferencia de funciones, debido a que se contó con un valor de sigma de 0.000, con un valor de influencia de 0.658 y el tipo de influencia fue directamente proporcional, en donde el 86.80% de los colaboradores que han señalado que el nivel de regionalización y ordenamiento territorial de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma, debido a la integración que se espera promover en cuanto al ámbito físico, social, cultural, económico y político.

Cuarto

Se ha concluido que existió influencia significativa entre la descentralización económica y la transferencia de funciones, debido a que se contó con un valor de sigma de 0.000, con un valor de influencia de 0.451 y el tipo de influencia fue directamente proporcional, en donde el 79.60% de los colaboradores que han señalado que el nivel de descentralización económica de la entidad analizada fue el medio, han expuesto que la condición de la transferencia de funciones se encontró en la misma condición, debido a la carencia de supervisión y la necesidad de promover una adecuada distribución de recursos.

VII. RECOMENDACIONES

Primera

Se recomienda a la Dirección Regional de Vivienda y Construcción de Madre de Dios, incorporar determinadas estrategias de mejora de los ejes fundamentales de la gestión pública en base a normativa legal relacionada con la gestión y la modernización de la gestión pública, con la finalidad de poder alcanzar a cumplir con los objetivos estratégicos planteados.

Segunda

Se recomienda a los funcionarios de la Dirección Regional de Vivienda y Construcción de Madre de Dios, desarrollar una serie de mecanismos que sean eficientes en cuanto a la posibilidad de que los ciudadanos puedan acceder a la información de documentos acerca de la gestión y la descentralización, en miras de mantener la transparencia de funciones.

Tercera

Se recomienda a la Dirección Regional de Vivienda y Construcción de Madre de Dios, incorporar dentro de la planificación y estructuración, enfoques relacionados con la participación ciudadana y transparencia de funciones, en donde se pueda mejorar con ello a la calidad de la gestión pública en todos los niveles, simplificando de esta forma, los procesos administrativos.

Cuarto

Se recomienda al Gobierno Nacional, el poder incorporar nuevas discusiones acerca de los procesos de transferencia de funciones, principalmente para promover la efectividad de la misma y detectar puntos críticos que han generado la ineficacia de ello.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Abanto, C. (2017). *Descentralización Fiscal y Gestión Local en el Perú* (Informe de pregrado). Pontificia Universidad Católica del Perú: Lima.
https://www.up.edu.pe/UP_Landing/alacde2017/papers/16-DescentralizacionFiscalGestion.pdf
- Alcozer, G (2018), *La Descentralización En El Presupuesto De Inversión Pública Del Sector Educación*. (Informe de posgrado). Universidad Mayor de San Andrés: Bolivia.
<https://repositorio.umsa.bo/xmlui/bitstream/handle/123456789/15093/T-2311.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Barreto, W. (2021). La gestión de los Gobiernos Autónomos Descentralizados ecuatorianos como protagonistas en el proceso de descentralización. *Sociedad & Tecnología*, 4(S2), 723-736.
<http://institutojubones.edu.ec/ojs/index.php/societec/article/view/181>
- Caro, J (2018), *La Descentralización como Mecanismo del Desarrollo en la Región San Martín 2017*. (Informe de posgrado). Universidad Nacional de Educación: Lima.
<https://repositorio.une.edu.pe/bitstream/handle/UNE/4347/TM%20AD-Gp%205010%20C1%20-%20Caro%20Melendez%20Jorge.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Condor, T. y Reynoso J. (2019), *La descentralización económica y política como condición necesaria para el desarrollo de la Región Pasco 2002 – 2018*. (Informe de pregrado). Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión: Cerro de Pasco.
http://repositorio.undac.edu.pe/bitstream/undac/1730/1/T026_70464932_T.pdf
- Dulanto, A. (2017), *Descentralización y Subsidiaridad: Caso Peruano*. (Informe de posgrado). Universidad de Navarra: España.
https://pirhua.udep.edu.pe/bitstream/handle/11042/3255/TUE_114.pdf

NISTRATIVAS%20Y%20CONTABLES%20-
10.pdf?sequence=1&isAllowed=y#page=43

Rentería, F. (2021). *Modernización de la gestión pública y descentralización en la municipalidad provincial de Huancabamba, Piura* (Informe de posgrado). Universidad César Vallejo: Piura.
<https://renati.sunedu.gob.pe/handle/sunedu/2961261>

Romero, N. (2019). Descentralización educativa: algunas discusiones en torno a la cuestión y referencia al caso Argentino. *Cuadernos de Humanidades*, 1 (3), 17-18.
<http://portalderevistas.unsa.edu.ar/ojs/index.php/cdh/article/download/730/706>

Suarez, C (2019), *Descentralización regional en Chile tras las reformas de las Leyes n°20.990 y n°21.074: consideraciones teóricas y de derecho comparado*. (Informe de pregrado). Universidad de Chile: Chile.
<https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/170325/Descentralizacion-regional-en-Chile-tras-las-reformas-de-las-leyes.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Taboada, R (2017), *El proceso de descentralización en el Perú: Un planteamiento para fortalecer la participación ciudadana en los espacios del Consejo de Coordinación Regional*. (Informe de posgrado). Universidad Cesar Vallejo: Trujillo.
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/28394/taboad_a_cr.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Tamayo, J. (2018), *El proceso de descentralización en Colombia y la construcción de capacidades en los gobiernos intermedios. El caso del departamento de Antioquia*. (Informe de posgrado). Colegio de la Frontera Norte: Colombia.
<https://www.colef.mx/posgrado/wp-content/uploads/2018/10/TESIS-Tamayo-Castro-Jhony-Alexander.pdf>

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de consistencia

Problemas	Objetivos	Hipótesis	Variables	Metodología
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variable 1	Tipo de investigación Aplicada Diseño de investigación No experimental y transversal Nivel de investigación Descriptivo relacional Población 183 colaboradores Muestra 124 colaboradores Muestra probabilística Muestreo Aleatorio simple Técnica Encuesta Instrumento Cuestionario
¿Cuál es la influencia entre la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020?	Determinar la influencia entre la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020	Existe influencia significativa entre la descentralización en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020	Descentralización Dimensiones Descentralización fiscal Regionalización y ordenamiento territorial Descentralización económica	
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Variable 2	
<ul style="list-style-type: none"> ¿Cuál es la influencia entre la descentralización fiscal en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020? ¿Cuál es la influencia entre la regionalización y ordenamiento territorial, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020? ¿Cuál es la influencia entre la descentralización económica, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020? 	<ul style="list-style-type: none"> Identificar la influencia entre la descentralización fiscal en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020 Identificar la influencia entre la regionalización y ordenamiento territorial, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020 Identificar la influencia entre la descentralización económica, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020 	<ul style="list-style-type: none"> Existe influencia significativa entre la descentralización fiscal en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020 Existe influencia significativa entre la regionalización y ordenamiento territorial, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020 Existe influencia significativa entre la descentralización económica, en la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020 	Transferencia de funciones Dimensiones Capacitación del profesional Operatividad de funciones transferidas Estabilidad laboral	

Anexo 2: Matriz de Operacionalización

Variable	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones	Indicadores	Ítem	Instrumento
Variable independiente Descentralización	La descentralización es definida como aquel proceso que se encuentra enmarcado en la reforma del estado, la cual busca centrar esfuerzos por reorientar los procesos políticos y técnicos, con la finalidad de alcanzar un buen gobierno en términos efectivos, de servicio y de ciudadanía (Rentería, 2021).	La variable de estudio se ha centrado en la evaluación de la descentralización fiscal, regionalización y ordenamiento territorial; así como, la descentralización económica, en donde la recolección de datos se ha realizado por medio del cuestionario.	Descentralización fiscal	<ul style="list-style-type: none"> • Transferencia de competencias • Predictibilidad • Asignación de recursos 	5	Cuestionario
			Regionalización y ordenamiento territorial	<ul style="list-style-type: none"> • Integración física – económica • Integración fiscal – cultural • Integración social – política 	5	
			Descentralización económica	<ul style="list-style-type: none"> • Compatibilización • Promoción de la inversión • Supervisión 	5	
Variable dependiente Transferencia de funciones	La transferencia de funciones es definida como aquel procedimiento que permite asentar la transferencia de los diferentes cargos y las actividades que se desarrollan en un determinado puesto público o una entidad pública de forma general, entendiendo que con ello se puedan cumplir con los requisitos generales, en términos de competencia (Ikeda, 2021).	La variable de investigación ha buscado la evaluación de la capacitación del profesional, operatividad de funciones transferidas y estabilidad laboral, en donde la recolección de datos fue realizada por medio del cuestionario.	Capacitación del profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Personal con experiencia • Administración de funciones 	5	Cuestionario
			Operatividad de funciones transferidas	<ul style="list-style-type: none"> • Parámetros de acción • Objetivos estratégicos 	5	
			Estabilidad laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Despidos arbitrarios • Puestos preestablecidos 	5	

Anexo 3: Instrumentos



DESCENTRALIZACIÓN Y TRANSFERENCIA DE FUNCIONES DEL GOBIERNO NACIONAL A DIRECCIÓN REGIONAL DE VIVIENDA Y CONSTRUCCIÓN MDD,2019 – 2020

Instrucciones: La finalidad de esta encuesta es Determinar la influencia entre la descentralización y la transferencia de funciones del Gobierno Nacional a Dirección Regional de Vivienda y Construcción Madre de Dios, 2019 – 2020

Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Indeciso	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
1	2	3	4	5

DESCENTRALIZACIÓN

N°	Pregunta	1	2	3	4	5
Descentralización fiscal						
1	La entidad transfiere las competencias con la finalidad de mantener el manejo de los recursos financieros					
2	La entidad fomenta la determinación de las competencias y las comparte con los colaboradores					
3	La entidad emplea la transferencia para la accesibilidad a toda la información					
4	La entidad transfiere los recursos a un área de su competencia					
5	La entidad cumple en cada etapa efectiva y eficiente, la asignación de los recursos					
Regionalización y ordenamiento territorial						
6	La entidad genera políticas que se encuentran centradas en ejecutar acciones encaminadas hacia la integración física					

- 7 La entidad genera políticas que están orientadas hacia la integración económica
- 8 La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración fiscal
- 9 La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración cultural
- 10 La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración social

Descentralización económica

- 11 La entidad compatibiliza sus planes y prioridades, en base a la inversión de demás entidades estatales relacionadas
- 12 La entidad fomenta la participación privada en proyectos públicos
- 13 la entidad promueve la inversión
- 14 La entidad intenta asentar las bases para la descentralización a base de sujetos con control permanente
- 15 La entidad impulsa el desarrollo de los recursos locales

TRANSFERENCIA DE FUNCIONES

N°	Pregunta	1	2	3	4	5
Capacitación del profesional						

- 1 La entidad transfiere las competencias de acuerdo con los recursos asociados
- 2 La entidad fomenta la transferencia de funciones a base de alcanzar un cambio cultural
- 3 La entidad promueve la gestión por resultados, en base a los incentivos que se promueven
- 4 La entidad capacita de forma constante a su personal en cuestiones de transferencia de funciones
- 5 La entidad busca contar con personal con experiencia

Operatividad de funciones transferidas

- 6 La entidad encamina acciones para generar una adecuada transferencia política
- 7 La entidad encamina acciones para generar una adecuada transferencia económica

- 8 La entidad intenta promover los niveles de transparencia
- 9 La entidad intenta involucrar en el proceso de gestión por resultados, a la sociedad civil y al sector privado
- 10 La entidad promueve la participación de las áreas urbanas y rurales

Estabilidad laboral

- 11 La entidad fomenta la competitividad sana en los procedimientos de selección laboral
- 12 La entidad pone como punto de partida la calidad de los colaboradores y deja atrás la burocracia
- 13 La entidad intenta implementar nuevos instrumentos de gestión
- 14 La entidad establece metas de logro organizacional
- 15 La entidad busca establecer la valoración de las labores, en base a la función de los resultados

Anexo 4: Validación de instrumentos

Nº	DIMENSIONES / ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable Independiente: Descentralización								
Dimensión: Descentralización fiscal								
1	La entidad transfiere las competencias con la finalidad de mantener el manejo de los recursos financieros	X		X		X		
2	La entidad fomenta la determinación de las competencias y las comparte con los colaboradores	X		X		X		
3	La entidad emplea la transferencia para la accesibilidad a toda la información	X		X		X		
4	La entidad transfiere los recursos a un área de su competencia	X		X		X		
5	La entidad cumple en cada etapa efectiva y eficiente, la asignación de los recursos	X		X		X		
Dimensión: Regionalización y ordenamiento territorial								
6	La entidad genera políticas que se encuentran centradas en ejecutar acciones encaminadas hacia la integración física	X		X		X		
7	La entidad genera políticas que están orientadas hacia la integración económica	X		X		X		
8	La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración fiscal	X		X		X		
9	La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración cultural	X		X		X		

10	La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración social	X		X		X		
Dimensión: Descentralización económica								
11	La entidad compatibiliza sus planes y prioridades, en base a la inversión de demás entidades estatales relacionadas	X		X		X		
12	La entidad fomenta la participación privada en proyectos públicos	X		X		X		
13	la entidad promueve la inversión	X		X		X		
14	La entidad intenta asentar las bases para la descentralización a base de sujetos con control permanente	X		X		X		
15	La entidad impulsa el desarrollo de los recursos locales	X		X		X		
Variable Dependiente: Transferencia de funciones								
Dimensión: Capacitación del profesional								
1	La entidad transfiere las competencias de acuerdo con los recursos asociados	X		X		X		
2	La entidad fomenta la transferencia de funciones a base de alcanzar un cambio cultural	X		X		X		
3	La entidad promueve la gestión por resultados, en base a los incentivos que se promueven	X		X		X		
4	La entidad capacita de forma constante a su personal en cuestiones de transferencia de funciones	X		X		X		
5	La entidad busca contar con personal con experiencia	X		X		X		
Dimensión: Operatividad de funciones transferidas								

6	La entidad encamina acciones para generar una adecuada transferencia política	X		X		X		
7	La entidad encamina acciones para generar una adecuada transferencia económica	X		X		X		
8	La entidad intenta promover los niveles de transparencia	X		X		X		
9	La entidad intenta involucrar en el proceso de gestión por resultados, a la sociedad civil y al sector privado	X		X		X		
10	La entidad promueve la participación de las áreas urbanas y rurales	X		X		X		
Dimensión: Estabilidad laboral								
11	La entidad fomenta la competitividad sana en los procedimientos de selección laboral	X		X		X		
12	La entidad pone como punto de partida la calidad de los colaboradores y deja atrás la burocracia	X		X		X		
13	La entidad intenta implementar nuevos instrumentos de gestión	X		X		X		
14	La entidad establece metas de logro organizacional	X		X		X		
15	La entidad busca establecer la valoración de las labores, en base a la función de los resultados	X		X		X		

ANEXO N° 03

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DE LOS INSTRUMENTOS
VARIABLE INDEPENDIENTE: Descentralización

N°	DIMENSIONES / ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable Independiente: Descentralización								
Dimensión: Descentralización fiscal								
1	La entidad transfiere las competencias con la finalidad de mantener el manejo de los recursos financieros	X		X		X		
2	La entidad fomenta la determinación de las competencias y las comparte con los colaboradores	X		X		X		
3	La entidad emplea la transferencia para la accesibilidad a toda la información	X		X		X		
4	La entidad transfiere los recursos a un área de su competencia	X		X		X		
5	La entidad cumple en cada etapa efectiva y eficiente, la asignación de los recursos	X		X		X		
Dimensión: Regionalización y ordenamiento territorial								
6	La entidad genera políticas que se encuentran centradas en ejecutar acciones encaminadas hacia la integración física	X		X		X		
7	La entidad genera políticas que están orientadas hacia la integración económica	X		X		X		
8	La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración fiscal	X		X		X		
9	La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración cultural	X		X		X		
10	La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración social	X		X		X		
Dimensión: Descentralización económica								
11	La entidad compatibiliza sus planes y prioridades, en base a la inversión de demás entidades estatales relacionadas	X		X		X		
12	La entidad fomenta la participación privada en	X		X		X		

proyectos públicos							
13	la entidad promueve la inversión	X		X		X	
14	La entidad intenta asentar las bases para la descentralización a base de sujetos con control permanente	X		X		X	
15	La entidad impulsa el desarrollo de los recursos locales	X		X		X	

T041

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DE LOS INSTRUMENTOS
VARIABLE DEPENDIENTE: Transferencia de Funciones

Nº	DIMENSIONES / ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable Dependiente: Transferencia de funciones								
Dimensión: Capacitación del profesional								
1	La entidad transfiere las competencias de acuerdo con los recursos asociados	X		X		X		
2	La entidad fomenta la transferencia de funciones a base de alcanzar un cambio cultural	X		X		X		
3	La entidad promueve la gestión por resultados, en base a los incentivos que se promueven	X		X		X		
4	La entidad capacita de forma constante a su personal en cuestiones de transferencia de funciones	X		X		X		
5	La entidad busca contar con personal con experiencia	X		X		X		
Dimensión: Operatividad de funciones transferidas								
6	La entidad encamina acciones para generar una adecuada transferencia política	X		X		X		
7	La entidad encamina acciones para generar una adecuada transferencia económica	X		X		X		
8	La entidad intenta promover los niveles de transparencia	X		X		X		
9	La entidad intenta involucrar en el proceso de gestión por resultados, a la sociedad civil y al sector privado	X		X		X		
10	La entidad promueve la participación de las áreas urbanas y rurales	X		X		X		
Dimensión: Estabilidad laboral								
11	La entidad fomenta la competitividad sana en los procedimientos de selección laboral	X		X		X		

12	La entidad pone como punto de partida la calidad de los colaboradores y deja atrás la burocracia	X		X		X	
13	La entidad intenta implementar nuevos instrumentos de gestión	X		X		X	
14	La entidad establece metas de logro organizacional	X		X		X	
15	La entidad busca establecer la valoración de las labores, en base a la función de los resultados	X		X		X	

Observaciones (precisar si hay suficiencia) EXISTE SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg:

...CHIRINOS GASTELU TERESA GIOVANNA....

DNI : 07971242

Especialidad del validador: Dra. Educación – Metodóloga

09 .de Diciembre. del 2021..

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo

Nota: Suficiencia, se dice suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión

Firma del Validador
Metodóloga

ANEXO N° 03

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DE LOS INSTRUMENTOS
VARIABLE INDEPENDIENTE: Descentralización

N°	DIMENSIONES / ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable Independiente: Descentralización								
Dimensión: Descentralización fiscal								
1	La entidad transfiere las competencias con la finalidad de mantener el manejo de los recursos financieros	X		X		X		
2	La entidad fomenta la determinación de las competencias y las comparte con los colaboradores	X		X		X		
3	La entidad emplea la transferencia para la accesibilidad a toda la información	X		X		X		
4	La entidad transfiere los recursos a un área de su competencia	X		X		X		
5	La entidad cumple en cada etapa efectiva y eficiente, la asignación de los recursos	X		X		X		
Dimensión: Regionalización y ordenamiento territorial								
6	La entidad genera políticas que se encuentran centradas en ejecutar acciones encaminadas hacia la integración física	X		X		X		
7	La entidad genera políticas que están orientadas hacia la integración económica	X		X		X		
8	La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración fiscal	X		X		X		
9	La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración cultural	X		X		X		
10	La entidad genera políticas orientadas hacia la ejecución de acciones de integración social	X		X		X		
Dimensión: Descentralización económica								
11	La entidad compatibiliza sus planes y prioridades, en base a la inversión de demás entidades estatales relacionadas	X		X		X		
12	La entidad fomenta la participación privada en	X		X		X		

	proyectos públicos						
13	la entidad promueve la inversión	X		X		X	
14	La entidad intenta asentar las bases para la descentralización a base de sujetos con control permanente	X		X		X	
15	La entidad impulsa el desarrollo de los recursos locales	X		X		X	

CERTIFICADO DE VALIDEZ DE CONTENIDO DE LOS INSTRUMENTOS
VARIABLE DEPENDIENTE: Transferencia de Funciones

Nº	DIMENSIONES / ITEMS	Pertinencia		Relevancia		Claridad		Sugerencias
		SI	NO	SI	NO	SI	NO	
Variable Dependiente: Transferencia de funciones								
Dimensión: Capacitación del profesional								
1	La entidad transfiere las competencias de acuerdo con los recursos asociados	X		X		X		
2	La entidad fomenta la transferencia de funciones a base de alcanzar un cambio cultural	X		X		X		
3	La entidad promueve la gestión por resultados, en base a los incentivos que se promueven	X		X		X		
4	La entidad capacita de forma constante a su personal en cuestiones de transferencia de funciones	X		X		X		
5	La entidad busca contar con personal con experiencia	X		X		X		
Dimensión: Operatividad de funciones transferidas								
6	La entidad encamina acciones para generar una adecuada transferencia política	X		X		X		
7	La entidad encamina acciones para generar una adecuada transferencia económica	X		X		X		
8	La entidad intenta promover los niveles de transparencia	X		X		X		
9	La entidad intenta involucrar en el proceso de gestión por resultados, a la sociedad civil y al sector privado	X		X		X		
10	La entidad promueve la participación de las áreas urbanas y rurales	X		X		X		
Dimensión: Estabilidad laboral								
11	La entidad fomenta la competitividad sana en los procedimientos de selección laboral	X		X		X		

12	La entidad pone como punto de partida la calidad de los colaboradores y deja atrás la burocracia	X		X		X		
13	La entidad intenta implementar nuevos instrumentos de gestión	X		X		X		
14	La entidad establece metas de logro organizacional	X		X		X		
15	La entidad busca establecer la valoración de las labores, en base a la función de los resultados	X		X		X		

Observaciones (precisar si hay suficiencia) EXISTE SUFICIENCIA

Opinión de aplicabilidad: Aplicable [X] Aplicable después de corregir [] No aplicable []

Apellidos y nombres del juez validador. Dr/ Mg:

CRUZ UMERES MIRIAM LILIANA.

DNI : 09747376

Especialidad del validador: Mg. Gestión Empresarial

09 .de Diciembre. del 2021..

¹Pertinencia: El ítem corresponde al concepto teórico formulado.

²Relevancia: El ítem es apropiado para representar al componente o dimensión específica del constructo.

³Claridad: Se entiende sin dificultad alguna el enunciado del ítem, es conciso, exacto y directo.

Nota: Suficiencia, se dio suficiencia cuando los ítems planteados son suficientes para medir la dimensión.


Firma del Validador

Anexo 5 Matriz de datos

Name	Type	Width	Decimals	Label	Values	Missing	Columns	Align	Measure	Role
P1	Numeric	8	2	P1	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P2	Numeric	8	2	P2	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P3	Numeric	8	2	P3	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P4	Numeric	8	2	P4	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P5	Numeric	8	2	P5	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P6	Numeric	8	2	P6	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P7	Numeric	8	2	P7	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P8	Numeric	8	2	P8	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P9	Numeric	8	2	P9	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P10	Numeric	8	2	P10	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P11	Numeric	8	2	P11	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P12	Numeric	8	2	P12	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P13	Numeric	8	2	P13	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P14	Numeric	8	2	P14	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
P15	Numeric	8	2	P15	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q1	Numeric	8	2	Q1	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q2	Numeric	8	2	Q2	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q3	Numeric	8	2	Q3	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q4	Numeric	8	2	Q4	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q5	Numeric	8	2	Q5	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q6	Numeric	8	2	Q6	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q7	Numeric	8	2	Q7	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q8	Numeric	8	2	Q8	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q9	Numeric	8	2	Q9	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q10	Numeric	8	2	Q10	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q11	Numeric	8	2	Q11	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q12	Numeric	8	2	Q12	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q13	Numeric	8	2	Q13	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q14	Numeric	8	2	Q14	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
Q15	Numeric	8	2	Q15	{1,00, Muy ...	None	8	Right	Ordinal	Input
D1	Numeric	8	2	D1	None	None	8	Right	Scale	Input
D2	Numeric	8	2	D2	None	None	8	Right	Scale	Input
D3	Numeric	8	2	D3	None	None	8	Right	Scale	Input
V1	Numeric	8	2	V1	None	None	8	Right	Scale	Input
E1	Numeric	8	2	E1	None	None	8	Right	Scale	Input
E2	Numeric	8	2	E2	None	None	8	Right	Scale	Input
E3	Numeric	8	2	E3	None	None	8	Right	Scale	Input
V2	Numeric	8	2	V2	None	None	8	Right	Scale	Input
DD1	Numeric	8	2	DD1	{1,00, Nivel ...	None	10	Right	Ordinal	Input
DD2	Numeric	8	2	DD2	{1,00, Nivel ...	None	10	Right	Ordinal	Input
DD3	Numeric	8	2	DD3	{1,00, Nivel ...	None	10	Right	Ordinal	Input
VV1	Numeric	8	2	VV1	{1,00, Nivel ...	None	10	Right	Ordinal	Input
EE1	Numeric	8	2	EE1	{1,00, Nivel ...	None	10	Right	Ordinal	Input
EE2	Numeric	8	2	EE2	{1,00, Nivel ...	None	10	Right	Ordinal	Input
EE3	Numeric	8	2	EE3	{1,00, Nivel ...	None	10	Right	Ordinal	Input
VV2	Numeric	8	2	VV2	{1,00, Nivel ...	None	10	Right	Ordinal	Input

Anexo 6 Propuesta de valor

Dentro de la propuesta de valor, se busca establecer una serie de indicadores que deberán de tomarse en cuenta con la finalidad de poder garantizar una adecuada transferencia de funciones, en cuanto a la incorporación y promoción del proceso de descentralización:

Tabla 20

Indicadores de estrategia

FISCALIZACIÓN	DESCRIPCIÓN	ÍNDICE	META	UNIDAD DE MEDICIÓN
	Evaluar las áreas que conforman a la Direcciones Regional de Vivienda y Construcción, con la finalidad de determinar el nivel de cumplimiento que se está alcanzando en cuanto a los objetivos estratégicos planteados en un determinado tiempo.	N° de faltas rectificadas / N° de faltas totales * 100	>= 70	Porcentaje
GESTIÓN POR RESULTADOS	DESCRIPCIÓN	ÍNDICE	META	UNIDAD DE MEDICIÓN
	Se pretende programar la distribución de recursos y la evaluación de las áreas en base a los resultados que estas alcancen en un periodo anual, promoviendo de esta forma el cambio cultural, el liderazgo político, la planificación por resultados, el presupuesto por resultado, la implementación de incentivos y el cumplimiento de plazos.	N° de objetivos logrados / N° de objetivos programados * 100	>= 70	Porcentaje
GOBIERNO ABIERTO	DESCRIPCIÓN	ÍNDICE	META	UNIDAD DE MEDICIÓN
	Se pretende centrar esfuerzos por contar con	N° de consultas respondidas / N°	>= 70	Porcentaje

	un establecimiento que cuente con un mayor nivel de transparencia, acceso a la información por parte del usuario final, en donde se promueva la participación ciudadana y la integridad pública.	de consultas hechas * 100		
CAPACITACIÓN	DESCRIPCIÓN	ÍNDICE	META	UNIDAD DE MEDICIÓN
	La organización deberá de promover la capacitación secuencial y sistemática de sus colaboradores con la intención de que estos puedan contar con pleno conocimiento acerca del proceso de descentralización, documentación necesaria y la importancia de temas de transparencia con el usuario; así como, el de promover la formación de personal competente.	N° de capacitaciones hechas / N° de capacitaciones programadas * 100	>= 70	Porcentaje