



UNIVERSIDAD PRIVADA TELESUP

ESCUELA DE POSGRADO

TESIS

**DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL EMPLEO Y SU
RELACIÓN CON EL INGRESO DE LAS PERSONAS EN LA
REGIÓN CUSCO – PERIODO 2008 A 2018**

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE:
MAESTRO EN GESTIÓN PÚBLICA**

AUTOR:

Bch. WILFREDO GAMARRA VILLANUEVA

ASESOR:

Dr. JUAN MANUEL VASQUEZ ESPINOZA

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Gestión Pública

LIMA– PERÚ

2020.

JURADO EXAMINADOR

Dr. FLOR DE MARIA SISNEGAS
Presidente

Dr. LUIS CIPRIANO YUCRA
Secretario

Dr. JOSE ANTONIO ELGEGREN APUELA
Vocal

DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD

Yo, Wilfredo Gamarra Villanueva, identificado con DNI, N° 23838302, a efecto de cumplir con las disposiciones vigentes consideradas en el reglamento de grados y títulos de la universidad privada Telesup, escuela de post grado, declaro bajo juramento que toda la documentación que acompaño es verás y auténtica del trabajo de investigación titulada DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL EMPLEO Y SU RELACIÓN CON EL INGRESO DE LAS PERSONAS EN LA REGIÓN CUSCO – PERIODO 2008 A 2018.

En tal sentido asumo la responsabilidad que corresponda ante cualquier falsedad, ocultamiento u omisión tanto en los documentos como de información aportada para lo cual me someto a lo dispuesto en las normas académicas de la Universidad Privada Telesup.

Cusco, 12 de noviembre del 2020



Wilfredo Gamarra Villanueva

DEDICATORIA

Dedico este trabajo de investigación a Dios quién me da las fuerzas en los momentos difíciles e iluminan mi camino para seguir adelante.

A mis padres, quienes gozan de la gloria de Dios en el cielo.

A mi esposa Juana e hijos Stephany y Wilfredo quienes me dieron la fuerza moral para seguir adelante en mi superación a pesar de grandes dificultades que se afronta y poder llegar a la meta trazada en una investigación.

AGRADECIMIENTO

A la Universidad Privada Telesup, a mis maestros de la escuela de posgrado quienes con su experiencia en las instituciones del más alto nivel de la capital supieron contribuir con sus enseñanzas en el desarrollo de mis éxitos académicos y profesionales en especial a Mgt. Pablo Noriega Vincés, Dr. Raúl Tafur Portilla y al Mtro. Eduardo Díaz Zarate, quien desde la coordinación me supo guiar.

A los trabajadores del Distrito y provincia de Cusco de la región Cusco y al INEI, quienes me brindaron la información suficiente y su apoyo incondicional a pesar del celo y las limitaciones en su campo laboral y de manera muy especial, a las personas a quienes aplique el cuestionario por su disposición y colaboración desinteresada con la participación activa en el desarrollo y aplicación del instrumento.

A los profesionales y especialistas que laboran en la Municipalidad provincial y de región de Cusco, que me transmitieron sus conocimientos y orientaciones en la aplicación de mis instrumentos el cual me sirvió en el proceso de la recolección de datos.

Br. Wilfredo Gamarra Villanueva

PRESENTACIÓN

Señores miembros del Jurado de la escuela de posgrado de la universidad privada Telesup:

Presento ante ustedes la tesis titulada **DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL EMPLEO Y SU RELACION CON EL INGRESO DE LAS PERSONAS EN LA REGION CUSCO – PERIODO 2008 A 2018**, en cumplimiento del reglamento de Grados y Títulos de la escuela de posgrado de la Universidad Privada de Telesup.

Esperando cumplir con los requisitos de aprobación:

El presente informe tiene los siguientes capítulos organizados de la siguiente manera:

CAPITULO I: Introducción, que incluye la realidad problemática, trabajos previos, teorías relacionadas al tema, la formulación del problema, justificación del estudio, hipótesis y objetivos del estudio.

CAPITULO II: Método, que incluye el diseño de la investigación, las variables y operacionalización del estudio, población y muestra de estudios, las técnicas e instrumentos de recolección de datos, validez y confiabilidad, método de análisis de datos y los aspectos éticos.

CAPITULO III: Resultados, en este capítulo se presentan los resultados del estudio de investigación a través de cuadros y gráficos estadísticos con su respectivo análisis e interpretación en concordancia con los objetivos e hipótesis de estudio.

CAPITULO IV: Discusión, capítulo en el cual se contrasta los resultados del estudio con los estudios previos y marco teórico para dar el respaldo científico a la investigación.

CAPITULO V: Conclusión, en este capítulo se menciona las conclusiones a las que llega la investigación respecto al estudio realizado.

CAPITULO VI: Recomendaciones, en este capítulo se mencionan las recomendaciones que brinda la investigación para la población de estudio.

CAPITULO VII: Referencias bibliográficas, finalmente se mencionan las respuestas utilizadas para sustentar científicamente el trabajo de investigación y por último los anexos en el que se incluyen los documentos en el que respaldan las acciones realizadas.

El tesista,

ÍNDICE DE CONTENIDO

JURADO EXAMINADOR	ii
DEDICATORIA	iv
AGRADECIMIENTO	v
PRESENTACIÓN	vi
ÍNDICE DE CONTENIDO	vii
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
CAPÍTULO I PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
1.1 Realidad problemática	1
1.2 Formulación del problema	2
1.2.1 Problema general	2
1.2.2 Problemas específicos	3
1.3 Objetivos de la investigación	3
1.3.1 Objetivo general	3
1.3.3 Objetivos específicos	3
1.4 Justificación del estudio	3
1.4.1 Justificación práctica	3
1.4.2 Justificación legal	4
1.4.3 Justificación teórica	4
1.5 Delimitación de la investigación	4
1.5.1 Delimitación temporal	4
1.5.2 Delimitación espacial	4
1.5.3 Delimitación conceptual	4
1.5.3 Delimitación social	5
CAPÍTULO II MARCO TEÓRICO	6
2.1 Antecedentes del problema	6
2.1.1 Antecedentes Internacionales	6
2.1.2 Antecedentes nacionales	11

2.2	Bases teóricas sobre el empleo	16
2.2.1	Definición de empleo.....	16
2.2.2	Tipos de empleo.....	16
2.2.3	Definición de desempleo	17
2.2.4	Clasificación del empleo.....	17
2.2.5	Subempleo	18
2.3	Bases teóricas sobre el ingreso	19
2.4	Hipótesis	26
2.4.1	Hipótesis general	26
2.4.2	Hipótesis específicas.....	26
2.5	Variables	26
2.5.1	Variables de estudio.....	26
2.5.2	Variables, operacionalización	27
CAPÍTULO III METODOLOGÍA		28
3.1	Tipo y nivel de investigación.....	28
3.1.1	Método y diseño de investigación	28
3.1.2	Población y muestra.....	29
3.1.3	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.	29
3.1.4	Validez y confiabilidad.....	30
3.1.5	Método de análisis de datos	30
CAPÍTULO IV RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN		31
4.1	Descripción de la variable empleo.....	31
4.2	Correlación entre empleo e ingresos	53
CAPÍTULO IV		56
DISCUSIÓN		56
5.1	Hallazgos relevantes	56
5.2	Limitaciones del estudio	57
CONCLUSIONES.....		58
RECOMENDACIONES		59
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS		60

RESUMEN

El presente estudio tiene como establecer el grado de relación entre empleo e ingresos de las personas de la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018. La investigación es tipo básica, de diseño no experimental, correlacional de corte transversal. La muestra de informantes es el obtenido de la Encuesta Nacional de Hogares para la Región Cusco en el periodo de estudio, se ha utilizado la técnica de la recopilación documental y el instrumento fue la ficha de recolección de datos. Las conclusiones son las siguientes: Las características del empleo de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018 son los siguientes: en el periodo estudiado se ha incrementado el empleo de 55,5% a un 77,8%; la mayoría de trabajadores lo hace como trabajadores independientes, seguido por los trabajadores familiares no remunerados; Las características del ingreso de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018 son los siguientes: la mayoría de trabajadores percibe remuneración mensual seguido por remuneración semanal; alrededor de un 20% de los trabajadores conoce cuanto fue su ingreso total; alrededor de un 9 % ha recibido su pago en especies; solo el 1,5% de personas de la muestra de estudio, ha declarado hacer algo para buscar trabajo; la mayoría sostiene que estuvo estudiando o dedicado a los quehaceres del hogar, situación que no le ha permitido buscar trabajo; la mayoría de personas ha buscado los amigos y el empleador para buscar trabajo; la mayoría ha demorado hasta un mes para buscar o encontrar un empleo; El empleo se relaciona con los ingresos de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018 de la siguiente manera: existe relación entre la naturaleza del empleo con la periodicidad en el pago de sus remuneraciones. Estadísticamente significativo; no existe relación entre la naturaleza del empleo con la periodicidad en el pago de sus remuneraciones. ($p > 0,05$); existe relación significativa entre los que tienen empleo con los que conocen cuánto ganan en un determinado periodo de tiempo. ($p < 0,05$)

Palabras Clave: Empleo, ingresos, region Cusco.

ABSTRACT

This study aims to establish the degree of relationship between employment and income of the people of the Cusco Region in the period 2008 to 2018. The research is a basic type, non-experimental design, correlational cross-sectional. The sample of informants is the one obtained from the National Household Survey for the Cusco Region during the study period, the technique of document collection has been used and the instrument was the data collection sheet. The conclusions are as follows: The employment characteristics of people in the Cusco Region in the period 2008 to 2018 are as follows: in the period studied, employment has increased from 55.5% to 77.8%; the majority of workers do so as independent workers, followed by unpaid family workers; The characteristics of the income of the people in the Cusco Region in the period 2008 to 2018 are the following: the majority of workers receive monthly remuneration followed by weekly remuneration; About 20% of workers know how much their total income was; around 9% have received their payment in kind; Only 1.5% of people in the study sample have declared doing something to look for work; the majority maintain that he was studying or dedicated to household chores, a situation that has not allowed him to look for work; Most people have looked for friends and the employer to look for work; Most have taken up to a month to find or find a job; Employment is related to the income of people in the Cusco Region in the period 2008 to 2018 as follows: there is a relationship between the nature of employment and the periodicity in the payment of their salaries. Statistically significant; There is no relationship between the nature of employment and the periodicity in the payment of their remuneration. ($p > 0.05$); There is a significant relationship between those who have employment with those who know how much they earn in a given period of time. ($p < 0.05$)

Keywords: Employment, income, Cusco region.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Realidad problemática

Según reporta el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) en su informe nacional de empleo correspondiente al segundo trimestre del año 2019, las noticias no son nada alentadoras. El informe comienza con un dato positivo: en el trimestre en mención, comparado contra igual trimestre de 2018, el empleo aumentó en 196,000 personas.

Este aumento no ha sido homogéneo por regiones. Donde más creció el empleo fue en la costa norte y sierra norte. En contraste, en la sierra sur disminuyó en 291,000, mientras que en la costa sur lo hizo en 45,000 ciudadanos. El norte contrarrestó al sur. En segundo lugar, si se analiza la evolución por rangos de edad, se redujo en 84 mil 300 puestos de trabajo en aquellas personas entre 14 y 25 años de edad. En tercer lugar y a nivel nacional, disminuyó en 97,000 empleos en el grupo de ciudadanos que cuentan como máximo con educación primaria, pero también cayó entre aquellos que tienen educación superior universitaria. En cuarto lugar, la informalidad en el Perú creció en 200,000 personas entre abril – junio 2018 y abril – junio 2019. En quinto lugar, aquellos ciudadanos con empleo adecuado representaron el 53.8% del total de la población económicamente activa (PEA), que incluye a aquellos entre 14 y 65 años de edad, con algunas excepciones. 42.3% está subempleada y 4%, desempleada. Por último, el ingreso promedio mensual ascendió en junio 2019 a 1528 soles mensuales. (Parodi, 2019)

De otro lado en el informe técnico “Situación del Mercado Laboral en Lima Metropolitana”, elaborado con los resultados de la Encuesta Permanente de Empleo, se señala que la población ocupada alcanzó las 4.829.700 personas.

En el trimestre de estudio, la población con empleo adecuado de Lima Metropolitana aumentó en 1,1% que equivale a 32.600 personas, debido principalmente a la mayor demanda de empleo adecuado en el sector Construcción en 5,0% (13.400 personas) y Servicios en 1,3% (23.900); sin embargo, disminuyó en Manufactura en -4,9% (21.700) y Comercio en -1,1% (5.300 personas). Por otro lado, la población subempleada disminuyó en -0,2% (3.200 personas) explicado principalmente por la reducción de la población masculina subempleada. También se informó que, en el primer trimestre del presente año, la tasa de desempleo en Lima Metropolitana fue de 8,2%. Se estima en 429.100 personas que buscan trabajo de manera activa. (Noticias, 2019)

En este sentido en el presente reporte de investigación se analiza el comportamiento tanto del empleo como del ingreso de las personas ocurrido en el Perú tomando en cuenta el periodo 2008 a 2018 con data elaborada a partir de la Encuesta Nacional de Hogares e implementado por el INEI. En tal sentido se propone en investigar lo siguiente:

1.2 Formulación del problema

1.2.1 Problema general

¿En qué medida el empleo se relaciona con los ingresos de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018?

1.2.2 Problemas específicos

- a. ¿Cuáles son las características del empleo de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018?
- b. ¿Cuáles son las características del ingreso de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018?

1.3 Objetivos de la investigación

1.3.1 Objetivo general

Determinar el grado de relación del empleo con los ingresos de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018

1.3.3 Objetivos específicos

- a. Describir las características del empleo de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018.
- b. Describir las características del ingreso de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018.

1.4 Justificación del estudio

1.4.1 Justificación práctica

Desde el punto de vista práctico va a permitir conocer de primera mano la realidad del empleo en el Perú, de manera tal que los gestores de políticas públicas, puedan viabilizar obras de imparto regional y nacional que permitan a los peruanos acceder a puestos de trabajo. En especial en la Región Cusco.

1.4.2 Justificación legal

De orden legal la investigación es pertinente, por cuanto se podría viabilizar normas legales que permitan la formalización de inúmeros puestos de trabajo que actualmente se consideran como informales.

1.4.3 Justificación teórica

En caso de verificarse la prueba de hipótesis respectiva, se tiene que continuar con el siguiente alcance de la investigación, cual es la explicación contando para ello con hipótesis que establecen relaciones de causalidad.

1.5 Delimitación de la investigación

1.5.1 Delimitación temporal

La investigación se ha ejecutado con datos que se encuentran en la base de datos del INEI en el periodo 2008 a 2018

1.5.2 Delimitación espacial

Comprende la información a la realidad de la Región Cusco.

1.5.3 Delimitación conceptual

Únicamente nos referiremos a las variables empleo e ingresos tal como está conceptualizado para estos efectos por el INEI.

1.5.3 Delimitación social

Comprende a la población considerada por el INEI de todos los estratos sociales, tal como se detalla en la Tabla referido a la Población de estudio.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes del problema

2.1.1 Antecedentes Internacionales

En el estudio de León (2006) que tuvo por objetivo Disminuir los altos índices de desempleo, tanto en área urbana, como en área rural, brindando una oportunidad de desarrollo para los guatemaltecos, y así contribuir al mejoramiento de los ingresos familiares; en las que se obtuvo las siguientes conclusiones

La región del país que posee los más altos índices de desempleo en Guatemala es el altiplano; en esta región son más susceptibles a este fenómeno las poblaciones indígenas, en su mayoría mujeres; las empresas de venta directa son generadores de empleo masivo, con un costo inicial significativamente menor que el de las empresas que se comercializan por medio del retail. Por medio de este canal se puede distribuir cualquier tipo de producto, ya sea perecedero o no perecedero; los negocios que se comercializan a través de venta directa tienden a ser muy rentables, ya que la inversión en mobiliario y equipo de tiendas, así como prestaciones para los vendedores es baja o inexistente; la columna vertebral del organigrama de las empresas de venta directa está en el área de comercialización, que aglutina al departamento de mercadeo y de ventas. Además que la mayoría del presupuesto de estas empresas está en el área de incentivos para los representantes de ventas; en la

actualidad, el perfil del representante de ventas, de las empresas de venta directa, es de una escolaridad muy baja. Éste es uno de los problemas más frecuentes en las empresas de venta directa, ya que no poseen una relación laboral con la empresa; entre los productos que más se comercializan por medio de empresas de venta directa están los cosméticos, lencería, joyería, zapatos, ropa, accesorios, etc. uno de los grandes problemas que enfrentan las empresas de venta directa, es la escasa relación que éstas poseen con sus consumidores finales, ya que éste establece la relación con el representante de ventas un vendedor promedio de las empresas ya existentes de venta directa, puede obtener ganancias de alrededor de Q400.00; esto representa un poco menos del 40% del salario mínimo en el campo, lo que puede contribuir al ingreso de las familias grandemente; el total de representantes de venta directa crece a razón de 20% anualmente, pero anualmente también abandonan aproximadamente 15%, esto debido a la falta de vínculos laborales con las empresas.(Leon , 2006)

En la investigación de Anaya (2010) intitulado “Los determinantes del empleo informal en las ciudades de barranquilla, Cartagena y montería. Periodo 2001 – 2006” en la que se tuvieron las siguientes conclusiones:

Que el comportamiento del mercado laboral de Montería difiere del que se observó en las otras dos ciudades. En montería, las presiones que ejercieron la PET y la PEA sobre el mercado laboral fueron más importantes a la del total nacional, de Barranquilla y Cartagena, por lo que esta ciudad se enfrentó a una fuerza laboral creciente y a una demanda de empleo formal rezagada, debido a su dinámica económica. Obtuvo la tasa de ocupación más alta, pero por la dificultad de su economía de generar los tipos que el DANE clasifica como formales, la informalidad fue la mayor entre las ciudades del estudio. En cambio Barranquilla y Cartagena, aunque registraron cantidades significativas de ocupados informales, la demanda de trabajo se enfrentó a una oferta laboral relativamente más pequeña en relación a la monteriana y esto adicionado a una estructura económica más importante generó una dinámica del empleo informal diferente; Los trabajadores por cuenta propia constituyeron la posición ocupacional de mayor participación en la cuantificación de

los ocupados informales en las tres ciudades. La importancia del autoempleo es superior en Cartagena y Barranquilla y Montería; finalmente El empleo ejercido por los trabajadores informales de Barranquilla y A. M., Cartagena y Montería tiene las características expuestas por el enfoque estructuralista (visión tradicional), debido a que estos, en su mayoría, realizaron actividades no intensivas en mano de obra y de poca productividad, obtuvieron ingresos u honorarios por debajo de un SMLV y no están protegidos por un sistema completo de seguridad social. (Anaya, 2010)

En la investigación de Núñez (2015) que tuvo por objetivo analizar las características sociodemográficas generales de la población desempleada en España, durante los años críticos de la actual crisis, a través del estudio de los datos generales que presenta el Instituto Nacional de Estadística sobre población activa, en a que se pudo concluir lo siguiente:

El nivel de ingresos de los sujetos desempleados fue mayoritariamente menor de 1.000 euros, al tiempo que aparecen un número elevado de familias sin ningún tipo de ingresos. Igualmente, los datos reflejan un nivel de ahorro muy bajo, inferior a 3.000 euros en la mayoría de los casos; en relación con las deudas, los resultados muestran que un 43% de los desempleados tenían deudas que cubrir, frente a un 36.6% de los trabajadores. Quizás en este punto habría que hacer referencia a un tema que puede ser delicado, la economía sumergida como un factor moderador de la actual situación de muchas familias. Según los datos recogidos por los técnicos del Ministerio de Hacienda, este tipo de economía alcanzaría alrededor del 24.6% del PIB del país, lo que supone un porcentaje muy elevado; no obstante, estos datos generales encontrados en el primer estudio de investigación se deben tratar con mucha cautela ya que el muestreo realizado no asegura la representatividad de la población. Por otro lado, en la población participante, un alto porcentaje tienen estudios superiores y se sitúan entre los 16 y los 30 años, lo que puede hacer que los resultados estén bastante sesgados. Los resultados del estudio sobre el conflicto familiar evidencian una limitación, puede estar igualmente en la base de los resultados encontrados sobre el papel moderador de las variables económicas sobre el nivel de conflicto familiar de los sujetos desempleados. Aunque un número elevado de deudas se relaciona de

manera significativa con el conflicto de la pareja y los problemas que tiene la pareja, esta relación es independiente de la situación laboral de las familias. Es decir, cuando las familias tienen muchas deudas, la relación de pareja se puede ver resentida. No obstante, ocurre por igual en personas empleadas como desempleadas. En este sentido, en el presente estudio, al contrario de lo que se ha encontrado en investigaciones previas, variables como el nivel de ahorros, el número de las deudas o los recortes en la economía doméstica, no establecen diferencias en el conflicto familiar cuando los miembros de la familia están desempleados. (Núñez, 2015)

Por su parte García (2014) en su estudio teniendo como objetivo evaluar los cambios en el nivel de ingreso, de consumo y de ahorro de las remesas familiares, con el fin identificar los patrones de inversión productiva de negocios familiares de los diferentes hogares receptores de las comunidades de Guanajuato. Se utilizó el método de enfoque cuantitativo – cualitativo. La muestra se conformó de un grupo de 96 migrantes, lo cual se aplicó encuestas y cuestionarios para obtener información. Se concluye:

La teoría y evidencia empírica, nos muestra que el consumo, ahorro e inversión de la población es inter- temporal y están relacionados con el ciclo de vida del ingreso. En principio el migrante remite como parte de un contrato implícito y las decisiones son a nivel familiar, éstas se establecen con cada patrón migratorio. Reorganiza y distribuye el ingreso por remesas condicionado por el presupuesto disponible y una serie de estrategias de subsistencia, ya sea en un entorno socio-económico y político, y de cambio social o por las diferentes etapas del ciclo de vida, y es entonces donde idea estrategias como oportunidades productivas. En ese sentido, tradicionalmente se dice que el principal destino de las remesas es cubrir las necesidades básicas y baja proporción al ahorro e inversión productiva. Recientemente se habla de una reorganización del gasto familiar que favorecería el ahorro e inversión en proyectos productivos. (García J. , 2014)

En un estudio realizado por Chacha (2013) teniendo como objetivo investigar cómo los bajos ingresos económicos dificultan los procesos de escolarización en los estudiantes de 5to. 6to. y 7mo. Año de Educación Básica de la Escuela Fiscal Mixta Nocturna Oriente Ecuatoriano, de la Ciudadela Carcelén del Cantón Quito, Provincia de Pichincha en el año lectivo 2010– 2011. Se utilizó una investigación de enfoque cuantitativo y de nivel descriptivo, la muestra de estudio fue de 126 entre maestros, alumnos y padres de familia, para ello se aplicó encuestas y cuestionarios. Se concluye:

Los padres de familia de escasos recursos económicos deben incentivar a sus hijos /as a terminar la educación básica u obligatoria, para que los alumnos puedan proseguir su capacitación profesional, aumentando también el tiempo de permanencia en el centro educativo y como consecuencia podrán mejorar sus ingresos. La formación de los docentes en nuestro país es insuficiente y no garantiza la calidad de la atención a sus alumnos, por ello es necesario que incremente su formación pedagógica e incluya también la educación en actitudes y valores. Existen numerosos profesores que realizan un trabajo admirable y de entrega a su labor de integración los mismos que sufren el vacío que dejan los profesores, que no cumplen a cabalidad con sus funciones. El desempleo es una fuente de angustia y puede convertirse en una verdadera calamidad social; debilita a los hombres, a familias enteras, dándoles la sensación de ser marginados, ya que tienen dificultad para proveer a sus necesidades esenciales y, no se sienten reconocidos ni útiles para la sociedad. (Chacha, 2013)

Según Morales (2012) en su trabajo de investigación teniendo como objetivo identificar y cuantificar los factores que determinan el nivel de ingreso económico en las familias del caserío Nueva América y relacionarlos con los niveles de salario mínimo y pobreza en Guatemala. Se aplicó una investigación de tipo analítico – sintético, de alcance descriptivo y de diseño no experimental, aplicando encuestas y cuestionarios a la respectiva muestra. Por lo tanto concluye:

El 100% de las familias obtienen ingresos totales que se califican bajos, por el nivel que tienen en relación con la canasta básica alimentaria y la canasta básica vital, del

año 2009 que fue de Q 1,978.10 y Q 3,609.68, respectivamente. El bajo nivel de ingresos económicos determina que las familias no logran cubrir las necesidades básicas de alimentación, vestuario, vivienda, salud, educación, transporte, entre otros. Los factores que condicionan este fenómeno del bajo ingreso económico en las familias son: la poca cantidad de tierra que poseen, la fuerza de trabajo mal remunerada y los bajos precios de la producción agrícola. El 90% son jornaleros y obtiene un ingreso promedio mensual de Q 1,350.00, trabajando regularmente 4 miembros por familia, que al compararlo con el salario mínimo del año 2009 de Q 1,560.00 al mes, se obtiene una diferencia negativa de Q 210.00 equivalente a un déficit del 13%, no alcanzando el salario mínimo para actividades agrícolas. La baja remuneración de la fuerza de trabajo de las familias se debe también a las siguientes características: el bajo nivel de escolaridad, no han recibido capacitaciones sobre las labores agrícolas que realizan, la remuneración es pagada por día o por tarea y no tienen prestaciones laborales. En la comunidad no existen otras fuentes de empleo distintas de la finca. El 85% de las familias producen café y el 8% cardamomo para la venta, sin embargo esta producción propia, tiene el problema de bajos precios, debido a que los intermediarios adecuan el precio local en función de sus intereses, en función del mercado y en función del precio internacional, ellos definen precios inferiores al valor real del producto, siendo las familias productoras afectadas, debido a todo el trabajo que implica cultivar estos productos; el bajo ingreso que reciben determina pobreza en las familias. Aunque en estos cultivos, se tienen pérdidas financieras a nivel general, se obtiene el ingreso por los jornales realizados en esta producción, dinero que reciben al realizar la venta. (Morales, 2012)

2.1.2 Antecedentes nacionales

Según Cristóbal y Barnechea (2018) en su trabajo de investigación tuvo como objetivo describir y explicar cómo la baja productividad, la ineficiencia productiva, la ineficiente legislación peruana, la débil fiscalización, la corrupción de funcionarios y autoridades, la menor recaudación tributaria, la baja calidad de empleo, determinan, la informalidad laboral, y el crecimiento de la economía. Para este efecto utilizó una

investigación de tipo aplicada de alcance correlacional y de diseño no experimental, la muestra ha sido de 183 entre funcionarios, trabajadores estables y contratados lo cual se utilizó las encuestas y cuestionarios para la recolección de datos. Por lo tanto se concluye:

La productividad y la competitividad son condicionantes para incrementar el empleo y disminuir la informalidad laboral. 2. La Población económicamente activa ocupada, el crecimiento financiero, la recaudación tributaria y la disminución del empleo formal está determinada por el crecimiento económico. 3. El empleo informal está alimentada por la no aplicación de la legislación laboral, por una débil fiscalización de la Sunat y la corrupción de los funcionarios del gobierno Central Regional y las municipalidades. Se ha comprobado que la PEA Ocupada está en función del crecimiento del Producto Bruto Interno a nivel nacional. 7. Después de la descripción, la explicación y el análisis de las variables de las hipótesis, el empleo informal juega un papel importante en el crecimiento del PIB, aunque esta valoración no es contabilizada por el PIB. (Cristobal & Bernachea, 2018)

Por su parte en el estudio realizado por Pedraza (2016) Analizar los factores determinantes de la decisión de un trabajador para aceptar un empleo informal en el mercado laboral del Departamento del Cusco en el año 2014. La metodología es una investigación de enfoque cuantitativo de tipo aplicada, de alcance correlacional y diseño no experimental. La muestra está constituida por la muestra representativa ejecutada por el INEI en la ENAHO para el Departamento del Cusco, en el año 2014. Aplicando los respectivos instrumentos y técnicas de recolección de datos. Se concluye:

A partir de la investigación, se ha encontrado evidencia que los factores socioeconómicos más influyentes para que un trabajador acepte un empleo informal en el Departamento del Cusco, el año 2014, fueron el nivel educacional, el estado civil y la edad (todos ellos influyen de forma negativa en la probabilidad de que un individuo acepte un empleo informal), mientras que por el lado de la oferta el tamaño

de empresa, resulto ser un variable que influye de forma positiva, fundamentalmente el hecho que un individuo labore en una micro empresa (Pedraza, 2016)

En un trabajo de investigación realizado por Basurco (2016) teniendo como objetivo analizar la incidencia de las Mipymes formales en la generación de empleo en el Perú en el periodo 2005 – 2014. La investigación es de enfoque cuantitativo, de alcance correlacional y de diseño no experimental de corte longitudinal, tomando como muestra a las Mipymes formales para ello se aplicó técnicas e instrumentos de recolección de datos así como los datos publicados por el Ministerio de Producción, SUNAT, Ministerio de Trabajo y otras entidades. Se concluye:

Las Mipymes han incidido positivamente en la generación de empleo en el Perú, con un incremento de 1 278 109 nuevos empleos con un promedio anual de 142 012 empleos que representa el 1,6% del promedio anual, así también se logró identificar que la mayor concentración de microempresas se da en la costa con un 54% entre Lima y la Libertad. Según la actividad económica de las Mipymes el sector comercio acumuló el mayor número de microempresas 431 902 empresas siendo la microempresa la que concentra 414 548 empresas. (Basurco, 2016)

En un trabajo realizado por Alvites (2015) teniendo como objetivo determinar la incidencia del crecimiento económico en la generación del empleo en el Perú. Periodo 2001 – 2012. Se desarrolló el trabajo utilizando el enfoque cuantitativo de alcance correlacional y de diseño no experimental, lo cual se aplicó y se utilizó análisis documental, tabulación de cuadros, revisión bibliográfica, entre otros. Se concluye:

El crecimiento económico ha favorecido la generación de empleo pasando la población económicamente activa ocupada de 11 862, 196 trabajadores en el año 2001 a 15 541, 484 trabajadores en el año 2012 incidiendo en un incremento de la PEA ocupada en el periodo analizado de 3 679,288 personas ocupadas. Esta incidencia del crecimiento económico en la generación de empleo se debe a la aplicación de políticas económicas y sociales orientadas a garantizar la estabilidad macroeconómica y jurídica y crear condiciones favorables para la expansión de la

inversión privada, reformas estructurales, manejo responsable del gasto público, desarrollo de nuevos emprendimientos e incrementar la productividad y competitividad del país. (Alvites, 2015)

Para Honorio (2018) en su trabajo de investigación teniendo como objetivo determinar el efecto de los ingresos omitidos en el incremento patrimonial de la persona natural M.A.J.F año 2017. Para este efecto utilizó una investigación de nivel descriptivo y de diseño no experimental, la muestra estuvo conformada por la persona natural M.A.J.F año 2017 por lo que se utilizó el análisis documental como técnica y la ficha documentaria como instrumento. Se concluye:

Se determinó que el efecto de los Ingresos omitidos en el incremento patrimonial de la persona natural M.A.J.F. año 2017, es perjudicial porque, por lo que tendrá que declarar los ingresos omitidos de 562 916.00 soles y pagar Impuesto a la Renta 2017 de 146 206.00 soles más 14 035.78 soles de intereses; además se determinó multa por “declarar cifras o datos falsos” que asciende a 73 103.00 soles, se aplicó gradualidad del 70% a la multa reduciendo el importe a 21 931.00 soles más los intereses de 2 105.38 soles haciendo un total de 24 036.00 soles. Al sumar ambos importe por concepto de Impuesto a la renta actualizado más multa actualizada al 30 de noviembre de 2018 tenemos un total de 184 278.00 soles que la contribuyente tendría que regularizar. (Honorio, 2018)

Según García (2015) en su trabajo de investigación teniendo como objetivo identificar el impacto de las clases de trabajo, tipos de trabajo y la experiencia laboral en la diferenciación del nivel de ingreso familiar en el distrito de Rupa Rupa “2014”. Utilizó el método deductivo – analítico, de nivel explicativo, la muestra de estudio fueron 302 familias y para la recolección de datos se empleó la encuesta y el cuestionario. Concluye:

El impacto de la clase de trabajo, tipo de trabajo y la experiencia laboral son positivas en la diferenciación del nivel de ingreso familiar en el distrito de Rupa Rupa 2014, una vez adquirido cierta experiencia laboral ésta ya no contribuye a generar mayores ingresos. El nivel de ingreso familiar en promedio es de S/. 1500 soles como ingresos

totales, siendo una cantidad de dinero no suficiente para solventar los diversos gastos existentes, además el 10% de las familias sus ingresos superan los S/. 3500 soles y siendo un monto regularmente aceptable. El 50% de ellos perciben ingresos menores o iguales a los S/. 1,200 soles y los 50% restantes mayor a dicho monto, pero con frecuencia los hogares tienen ingresos de S/. 1,000 soles. La influencia de la clase de trabajo dependiente en la diferenciación del nivel de ingreso familiar aumenta en 26% más de los que son independientes. El impacto de la experiencia laboral en la diferenciación del nivel de ingreso familiar en el distrito de Rupa Rupa 2014 es positiva; ya que, a medida que el Jefe del hogar vaya adquiriendo más experiencia entonces sus ingresos mejorarán en 28%. (García M. , 2015)

En un estudio realizado por Aguilar (2015) con el objetivo de determinar la relación de los ingresos de las familias que producen arroz y el desarrollo económico del distrito de Nueva Cajamarca año 2014. Utilizando una investigación con método deductivo analítico, de nivel descriptivo correlacional y diseño no experimental de corte transversal con una muestra de 179 productores, utilizando encuestas ficha de cotejo, análisis documental y la observación como técnica y el cuestionario, guía de ficha de cotejo, guía de observación y guía de análisis documental. Por lo tanto, concluye:

La principal fuente de ingreso de los hogares del distrito de Nueva Cajamarca es la producción y comercialización de arroz, que representa el 64% del ingreso total de las familias, seguido con el 31% por Ingresos por salario, como independientes con el 3%, por ayuda familiar representa en 1% del total de los ingresos. Los ingresos familiares se incrementaron de S/. 26.16 mil a S/. 28.66 mil, incremento que representa el 10% con respecto al año 2013. La composición del hogar de las familias del distrito de Nueva Cajamarca, no ha tenido grandes variaciones durante los últimos 2 años. El tamaño de los hogares, en cuanto al número de miembros, ha disminuido de 8 miembros a 6 miembros. Los ingresos del productor de arroz del distrito de Nueva Cajamarca se encuentra entre S/. 10,001.00 a S/. 20,000.00. Los ingresos familiares se ha incrementado de S/. 655 del año 2009 a S/. 1,170 al finalizar el año 2014, demostrando un crecimiento de 79%. (Aguilar, 2015).

2.2 Bases teóricas sobre el empleo

2.2.1 Definición de empleo

Para la OIT, se considera como empleo “a todas las personas que tengan más de una cierta edad especificada y que durante un breve periodo de referencia, tal como una semana o un día, estuvieran en cualquiera de las siguientes categorías: con un empleo asalariado o con un empleo independiente” (Organización Mundial del Trabajo, 1997)

El empleo es la piedra angular del desarrollo económico y social. Efectivamente, el desarrollo ocurre a través del empleo. Un empleo ofrece medios de subsistencia que permiten a las personas escapar de la pobreza e incrementar su nivel de vida. Las economías crecen a medida que las personas hacen mejor su trabajo y se trasladan del campo a las empresas y a medida que se crean empleos más productivos, al tiempo que desaparecen otros que lo son menos. Las sociedades prosperan cuando el empleo reúne a personas de diferentes orígenes étnicos y sociales y alimenta la percepción de que hay oportunidades. El empleo tiene, pues, un efecto transformador: puede cambiar los ingresos que percibimos, lo que hacemos e incluso quiénes somos. (Banco Mundial, 2012)

2.2.2 Tipos de empleo

Según Enríquez y Galindo (2015) menciona que existen dos tipos de empleo: informal y formal.

- El empleo formal incluye a los trabajadores que tienen una relación laboral reconocida y que hacen cumplir sus derechos laborales (tales como seguridad social, beneficios no salariales de liquidación o finiquito al término de la relación de trabajo).
- A la inversa, el empleo informal engloba a los trabajadores que, aunque reciben un pago por su trabajo, no tienen una relación laboral reconocida y no pueden hacer cumplir sus derechos laborales. (Enriquez & Galindo, 2015)

Para Weller (2012) la generación de empleos, la calidad del empleo y el nivel de empleo formal e informal están determinados por la dinámica del mercado laboral. Los principales factores que determinan esta dinámica son el contexto económico-productivo (el crecimiento de la productividad laboral es una condición necesaria para mejorar la calidad del empleo) y la institucionalidad laboral (Weller, 2012)

2.2.3 Definición de desempleo

El desempleo es una situación que se da cuando la cantidad de personas que buscan trabajo (demanda de empleo) excede el número de empleos disponibles (oferta de empleo). En los países en desarrollo, el desempleo es un concepto que se refiere principalmente al mercado de trabajo formal, el cual suele ser más pequeño que el informal, incluso a veces de manera considerable. (Organización Internacional del Trabajo, 2014)

2.2.4 Clasificación del empleo

- **Población Edad de Trabajar**

La Población en Edad de Trabajar o Población en Edad Activa está constituida por las personas aptas para ejercer funciones productivas. No existe uniformidad internacional para definir a la Población en Edad de Trabajar (PET). En América Latina y el Caribe, la Población en Edad de Trabajar ha sido precisada en función a las características del mercado laboral de cada país. Sin embargo, en la mayoría de ellos, se determina tomando en consideración la edad mínima, en el caso de nuestro país no se estableció la edad máxima. En el Perú, se estableció en 14 años la edad mínima para definir la Población en Edad de Trabajar, tomando en consideración lo estipulado en el Convenio 138 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre edad mínima. La PET se subdivide en Población Económicamente Activa (PEA) conocida también como la Fuerza de Trabajo y Población Económicamente Inactiva (PEI). (García J. , 2019)

- **Población Económicamente Activa**

La Población Económicamente Activa (PEA) es la oferta de mano de obra en el mercado de trabajo y está constituida por el conjunto de personas, que contando con la edad mínima establecida (14 años en el caso del Perú), ofrecen la mano de obra disponible para la producción de bienes y/o servicios durante un período de referencia determinado. Por lo tanto, las personas son consideradas económicamente activas, si contribuyen o están disponibles para la producción de bienes y servicios. La PEA comprende a las personas, que durante el período de referencia estaban trabajando (ocupados) o buscando activamente un trabajo (desempleados). (García J. , 2019)

- **Población Económicamente Inactiva**

La Población Económicamente Inactiva (PEI) es el grupo de personas en edad de trabajar que no participan en el mercado laboral, es decir, que no realizan ni buscan realizar alguna actividad económica. En la PEI se puede distinguir dos grandes grupos: Inactivos con deseos de trabajar (Desempleo Oculto) e Inactivos sin deseos de trabajar (Inactivos Plenos). La Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) es la fuente para generar las estadísticas de empleo presentadas en este documento. (García J. , 2019)

2.2.5 Subempleo

El subempleo es un fenómeno que ocurre en el mercado de trabajo cuando los trabajadores deben trabajar menos horas, realizar empleos con un nivel de calificación inferior al que tienen u ocuparse en unidades económicas menos productivas para evitar quedar desempleados. Esto tendría como consecuencia la reducción de los ingresos del trabajador por debajo del nivel que sería capaces de alcanzar en condiciones normales. Usualmente, este fenómeno se origina por la

reducción o modificación de la demanda de mano de obra o por la insuficiente creación de empleo en determinados oficios. (Laurie, 2016)

2.3 Bases teóricas sobre el ingreso

Definición de ingresos

El ingreso a partir de Hicks es el máximo valor a consumir tal que desde el inicio y hasta el final de cierto periodo se mantenga el mismo nivel de prosperidad. (Mattesich, 1964)

En la definición de ingreso se incluye la formación de capital, por lo que importa el Stock, así que el umbral de medición favorito de Hicks es el de la producción (Mattesich, 1964). El enfoque es novedoso ya que a diferencia de autores como Fisher, Hicks no ve a la fuente del ingreso (capital o riqueza) como algo realmente distinto del ingreso en sí. (Kaldor, 1959)

Definición de salario

Salario se define como todo aquello que el empleador debe al trabajador como consecuencia de la relación de trabajo, y comprende lo que se abona en dinero como en bienes o en servicios; con carácter actual o diferido; calculado por tiempo, por unidad de producción o de cualquier otra manera; y ya sea que se le denomine remuneración, retribución, sueldo, jornal, honorario, emolumento o de cualquier otro modo. (Pasco, 1985)

Definición de remuneración

Cuando una persona realiza un trabajo profesional o cumple con una determinada tarea en una empresa, espera recibir un pago por su esfuerzo. Dicha recompensa o retribución se conoce como remuneración, un concepto que deriva del vocablo latino *remuneratĭo*.

Ingreso per Cápita.

El ingreso per cápita tiene una estrecha relación con el ingreso nacional. El ingreso hace referencia a todas las entradas económicas que recibe una persona, una familia, una empresa, una organización, etc. El ingreso nacional corresponde a la suma de todos los ingresos individuales de los nacionales de un país.

Definición de términos

- a. **Población en Edad de Trabajar (PET):** Conjunto de personas que están aptas en cuanto a edad para el ejercicio de funciones productivas. En el Perú, se considera a toda la población de 14 años y más como población en edad activa o población en edad de trabajar. (Trabajo, 2008)
- b. **Población Económicamente Activa (PEA):** Son todas las personas en edad de trabajar que en la semana de referencia de la encuesta se encontraban trabajando (ocupados) o buscando activamente trabajo (desocupados).
- c. **Población No Económicamente Activa (inactivos):** Son todas las personas que pertenecen a la población en edad de trabajar que en la semana de referencia no han trabajado ni buscado trabajo y no desean trabajar. Dentro de este grupo se encuentran las amas de casa, los estudiantes, los rentistas y los jubilados, que no se encontraban trabajando ni buscando trabajo. También se consideran dentro de este grupo a los familiares no remunerados que trabajan menos de 15 horas de trabajo semanales durante el periodo de referencia. (Trabajo, 2008)
- d. **PEA ocupada:** Es el conjunto de la PEA que trabaja en una actividad económica, sea o no en forma remunerada en el periodo de referencia de la encuesta. En este grupo se encuentra las personas que:
 - Tienen una ocupación o trabajo al servicio de un empleador o por cuenta propia y perciben a cambio una remuneración en dinero o especie.

- Tienen una ocupación remunerada, no trabajaron por encontrarse enfermos, de vacaciones, licencia, en huelga o cierre temporal del establecimiento.
- El independiente que se encontraba temporalmente ausente de su trabajo durante el periodo de referencia, pero la empresa o negocio siguió funcionando.
- Las personas que prestan servicios en las Fuerzas Armadas, Fuerzas Policiales o en el Clero. (Trabajo, 2008)

PEA subempleada: Son los trabajadores cuya ocupación no es adecuada cuantitativa y cualitativamente, respecto a determinadas normas. En el caso del Perú se considera dos grupos de subempleo, por horas y por ingresos.

- Subempleo por horas (visible): Es aquel en el que se labora menos de 35 horas a la semana, se desea trabajar horas adicionales y se está en disposición de hacerlo.
- Subempleo por ingresos (invisible): Es aquel en el que se labora 35 o más horas semanales, pero su ingreso mensual es menor al ingreso mínimo de referencia. (Trabajo, 2008)

Nota: Ingreso Mínimo Referencial: Es aquel que se obtiene de dividir el costo de la Canasta Mínima de Consumo (elaborado en base a los requerimientos mínimos nutricionales en calorías y proteínas) entre el número promedio de perceptores del hogar. Se asumen que existen dos perceptores de ingreso por hogar.

PEA adecuadamente empleada: Está conformada por dos grupos de trabajadores:

- Aquellos que laboran 35 horas o más a la semana y reciben ingresos por encima del ingreso mínimo referencial, y
- Aquellos que laboran menos de 35 horas semanales y no desean trabajar más horas.

- e. **PEA desocupada:** Se considera en esta categoría a las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia no tenían trabajo, buscaron activamente trabajo durante la semana de referencia y no lo encontraron.
- **Cesantes:** Está conformada por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y que en periodos anteriores han estado ocupados.
 - **Aspirante:** Están conformados por las personas de 14 años y más que en el periodo de referencia estaban desocupados y por primera vez buscan empleo.
- f. **Desalentados:** Conformado por las personas que sin trabajar y estando dispuesto a hacerlo no buscaron empleo por considerar que eran malas las posibilidades ofrecidas por el mercado y, por lo tanto, sabían que no lo encontrarían, pero que sí lo buscarían si tuviesen una percepción más positiva de las posibilidades laborales. (Trabajo, 2008)
- g. **Periodo de referencia:** Se entiende por periodo de referencia al mes o semana en la cual corresponde recoger información. (Trabajo, 2008)
- h. **Tasas:**
- Tasa de actividad: Mide la participación de la población en edad de trabajar (PET) en el mercado de trabajo, sea trabajando o buscando trabajo, la tasa de actividad nos indica que porcentaje de la PET constituye la oferta laboral (PEA/PET).
 - Tasa de Desempleo: Nos indica que proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra desempleada.
 - Tasa de Subempleo: Nos indica que proporción de la oferta laboral (PEA) se encuentra subempleada.
 - Tasa de Adecuadamente Empleado: Mide la proporción de la oferta laboral (PEA) que se encuentra adecuadamente empleada.

- Ratio empleo / población: Mide el porcentaje de las personas de la (PET) que se encuentran trabajando.
- i. **Estructura de mercado:** Clasificación que se hace a los diferentes grupos de ocupados que existen, diferenciados básicamente por quién es el demandante de trabajo: sector público, sector privado, hogares, y el grupo de independientes que son demandantes y ofertantes de trabajo a la vez. El sector privado incluye a empleadores y asalariados y se subdivide en:
- Empresas de 2 a 10 trabajadores
 - Empresas de 11 a 100 trabajadores
 - Empresas de 101 a más trabajadores (Trabajo, 2008)
- j. **Categoría ocupacional:** La PEA ocupada se agrupa en seis categorías de ocupaciones:
- Empleador / patrono: Es aquella persona que es titular o director en la explotación de una empresa, negocio o profesión y tiene trabajadores remunerados a su cargo.
 - Empleado: Es el trabajador que se desempeña de preferencia en actividades de índole no manual, presta sus servicios a un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración mensual (sueldo).
 - Obrero: Se denomina así, al trabajador que desempeña actividades de carácter manual, que trabaja para un empleador público o privado, y que percibe, generalmente, una remuneración semanal (salario).
 - Trabajador independiente: Es aquella persona que trabaja en forma individual o asociada, explotando una empresa, negocio o profesión, y que no tiene trabajadores remunerados a su cargo.
 - Trabajador del hogar: Es la persona que presta servicios en una vivienda particular y recibe una remuneración mensual por sus servicios, y generalmente recibe alimentos. (Trabajo, 2008)

- **Trabajador Familiar No Remunerado (TFNR):** Es la persona que presta sus servicios en una empresa o negocio, con cuyo patrón o dueño tiene lazos de parentesco, sin percibir remuneración. En algunos casos recibe propina u otras formas de pago diferentes a sueldo, salario o comisiones. (OIT, Octava Conferencia Internacional de Estadígrafos del Trabajo).
- k. **Grupos ocupacionales:** Esta clasificación está relacionada con las labores que realiza la persona en su ocupación. Para obtener una clasificación que sea comparable con las estadísticas internacionales, se ha adoptado el “Código Nacional de Ocupaciones” (Adaptación de la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones Revisada: CIUO - 88). (Trabajo, 2008)
- l. **Actividad Económica:** Para la medición del empleo, el concepto de actividad económica se define en términos de producción de bienes y servicios, tal como ha sido establecido en el Sistema de Cuentas nacionales (SCN) de las Naciones Unidas. Se considera toda la producción del mercado y algunos tipos de producción de no mercado, que son la producción y elaboración de productos primarios para autoconsumo, la construcción por cuenta propia y otras producciones de activos fijos para uso propio. Excluye las actividades no remuneradas, como son las tareas domésticas no retribuidas y los servicios voluntarios a la comunidad.
- m. **Rama de actividad económica:** Esta referida a la actividad económica que realiza el negocio, organismo o empresa donde labora el trabajador. Las actividades económicas se clasifican de la dedicación a determinados campos de la producción de bienes y servicios. Para obtener una clasificación que sea comparable con estadísticas internacionales, se ha adoptado la “Clasificación internacional uniforme de todas las actividades económicas, adaptación del CIIU-Rev. 3 que se presenta en forma agrupada para una mejor interpretación de la información de la información.

Las ramas son las siguientes:

- Agricultura: Agricultura, ganadería, caza, pesca y actividades de servicios conexas.
- Minería: Explotación de minas y canteras, petróleo.
- Industria de bienes de consumo: Comprende la fabricación de productos alimenticios, bebidas y tabaco; fabricación de textiles y prendas de vestir, fabricación de zapatos, muebles y productos plásticos.
- Industria de bienes intermedios: Comprende la industria del cuero, industria maderera, fabricación de papel, fabricación de sustancias químicas y productos químicos, fabricación de productos de caucho, fabricación de productos minerales no metálicos e industria metálicas básicas.
- Industria de bienes de capital: Comprende la fabricación de productos metálicos, maquinaria y equipo.
- Construcción: Industria de la construcción.
- Comercio: Comercio al por mayor y al por menor.
- Servicios no personales: Electricidad, gas y agua; transporte, almacenamiento y comunicaciones; establecimientos financieros, seguros, bienes inmuebles, servicios prestados a empresas; y servicios comunitarios, sociales y recreativos.
- Servicios personales: Restaurantes y hoteles; mantenimiento y reparación de vehículos automotores; reparación de efectos personales y enseres domésticos; actividades de fotografía; lavado y limpieza de prenda de vestir, peluquería y pompas fúnebres.
- Hogares: Abarca las actividades de hogares privados que emplean personal doméstico de todo tipo (incluye conserjes, institutrices, secretarios, choferes, jardineros, etc.) (Trabajo, 2008)

2.4 Hipótesis

2.4.1 Hipótesis general

El grado de relación del empleo con los ingresos de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018 es significativo

2.4.2 Hipótesis específicas

- a. Las características del empleo de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018 son diversas
- b. Las características del ingreso de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018 son diversas

2.5 Variables

2.5.1 Variables de estudio

- a. **Variable independiente.** Empleo
- b. **Variable dependiente.** Ingresos

2.5.2 Variables, operacionalización

Variables	Definición conceptual	Definición operacional	Dimensiones/Indicadores
Empleo	A todas las personas que tengan más de una cierta edad especificada y que durante un breve periodo de referencia, tal como una semana o un día, estuvieran en cualquiera de las siguientes categorías: con un empleo asalariado o con un empleo independiente.	Conjunto de indicadores preparados por el INEI para la ENAHO	Condición de actividad Tuvo algún tipo de trabajo Ocupación principal Actividades realizadas Trabajadores remunerados Tipo de ingreso Tipo de contrato
Ingresos	Se define como todo aquello que el empleador debe al trabajador como consecuencia de la relación de trabajo, y comprende lo que se abona en dinero como en bienes o en servicios; con carácter actual o diferido; calculado por tiempo, por unidad de producción o de cualquier otra manera; y ya sea que se le denomine remuneración, retribución, sueldo, jornal, honorario, emolumento o de cualquier otro modo.	Conjunto de indicadores preparados por el INEI para la ENAHO	Ingreso monetario Forma de pago Ingreso total Pago en especies Tipo de ingreso Situación de desocupado

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA

3.1 Tipo y nivel de investigación

- a. Tipo Básico.** Por cuanto está dirigida a la obtención de nuevos conocimientos acerca de los fundamentos de los fenómenos y hechos observados. (Sierra, 1986)

- b. Nivel Descriptivo-correlacional.** En primer lugar es descriptivo por que se van a presentar las variables tal y como se encuentran en la realidad y es correlacional por cuanto mediante la prueba de hipótesis se realiza la verificación de existencia de vínculo correlacional. (Carrasco, 2013)

3.1.1 Método y diseño de investigación

- a. Hipotético deductivo.** Por cuanto se va teorizar en primer lugar, para luego generar hipótesis que con la recolección de la información y haciendo uso de la estadística inferencial se va a probar la existencia de relación entre las variables.
- b. No experimental.** Por cuanto no se va a manipular deliberadamente ninguna de las variables.
- c. Longitudinal.** Puesto que la recolección de información corresponde a once años de estudio, es decir desde el 2008 y hasta el 2018.

3.1.2 Población y muestra

Como quiera que es posible acceder a la data proporcionada por el INEI para la Encuesta Nacional de Hogares se ha tomado en cuenta a toda la muestra de estudio el mismo que en la Tabla 1, representa la composición de la población y muestra de estudio.

Tabla 1

Distribución de la población y muestra de estudio

Año	Total
2008	2274
2009	2275
2010	2284
2011	2606
2012	2840
2013	3381
2014	3333
2015	3227
2016	3304
2017	3188
2018	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

3.1.3 Técnicas e instrumentos de recolección de datos.

- a. Se ha utilizado la técnica de la recopilación documental
- b. El instrumento utilizado ha sido la ficha de recopilación de datos virtual

3.1.4 Validez y confiabilidad

- a. Se considera válido y confiable la data, puesto que para su recolección el INEI ha recurrido a profesionales calificación para

3.1.5 Método de análisis de datos

- a. Se ha hecho uso de la estadística descriptiva para presentar los resultados descriptivos utilizando la frecuencia y el porcentaje.
- b. Se ha hecho uso de la estadística inferencial para probar la existencia de relación entre las variables.

CAPÍTULO IV
RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

4.1 Descripción de la variable empleo

Tabla 2

Según si la semana pasada tuvo usted algún trabajo

Año	Si		No		Total	
	f	%	f	%	f	%
2008	1263	55.5%	1011	44.5%	2274	100.0%
2009	1306	57.4%	969	42.6%	2275	100.0%
2010	1717	75.2%	567	24.8%	2284	100.0%
2011	2078	79.7%	528	20.3%	2606	100.0%
2012	2269	79.9%	571	20.1%	2840	100.0%
2013	2638	78.0%	743	22.0%	3381	100.0%
2014	2650	79.5%	683	20.5%	3333	100.0%
2015	2564	79.5%	663	20.5%	3227	100.0%
2016	2643	80.0%	661	20.0%	3304	100.0%
2017	2601	81.6%	587	18.4%	3188	100.0%
2018	2637	77.8%	751	22.2%	3388	100.0%

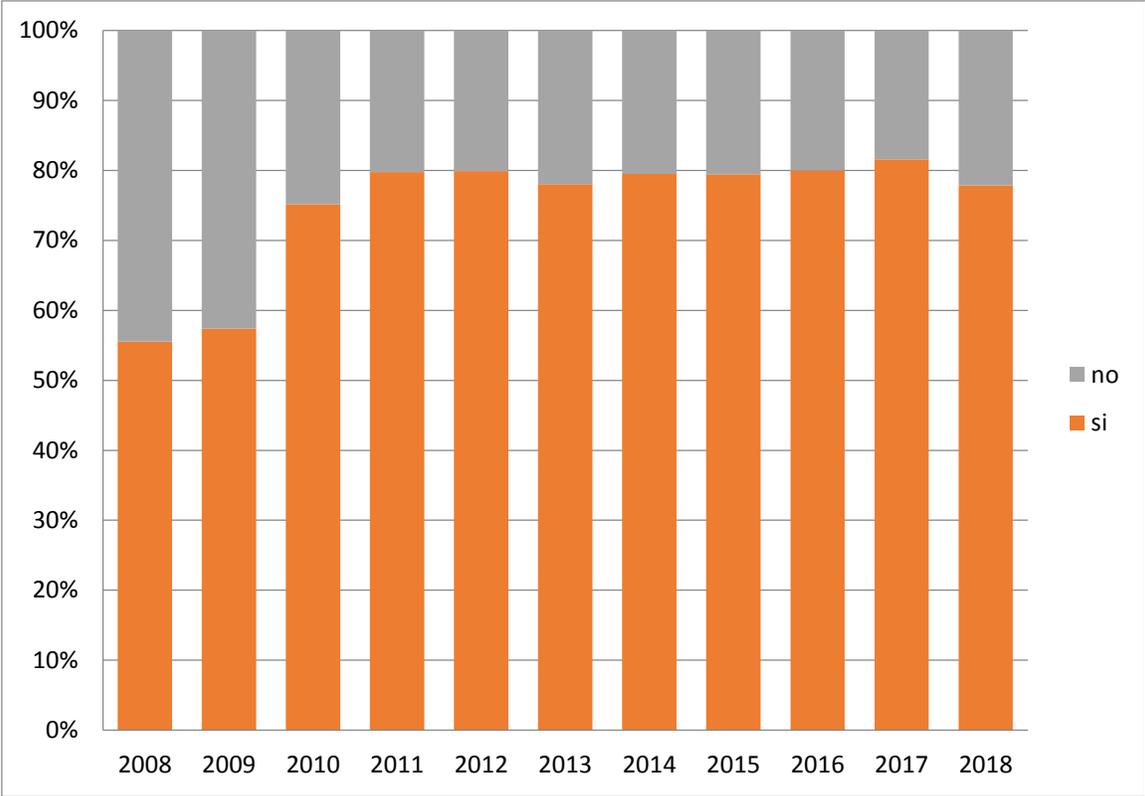
Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

En la tabla 2 se aprecia que desde el año 2008, 55,5% de los encuestados afirman que si tuvo algún trabajo, no obstante ese mismo año 44.5% de tales señalo que no tuvo algún trabajo la semana pasada a la encuesta; sin embargo, el porcentaje se incrementa hasta un 81,6% para el año 2017 de los que afirmaron si haber trabajado, teniendo una leve diferencia para el 2013

de un 1,9% con el año 2012; por último el 2018 desciende a 77.8%, resaltando un 22.2% que no declaran tener trabajo, siendo un punto a observar.

Figura 1

Distribución de la muestra según si la semana pasada tuvo usted algún trabajo



Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

Como se evidencia de los resultados presentados en la Figura 1, se tiene que de un 55,5% de personas que tuvieron trabajo en el 2008 se ha incrementado a cerca de 77,8% de personas que declaran tener empleo.

Esto quiere decir que en esta última década, la proporción que declaran tener trabajo se ha incrementado en cerca un 22 %.

Tabla 2*Ud., se desempeñó en su ocupación principal o negocio como:*

Año	Empleador o Patrono	Trabajador independiente	Empleado	Obrero	Trabajador familiar no remunerado	Trabajador del Hogar	Otro	No responde	Total
2008	79	735	221	233	582	22	19	383	2274
2009	109	699	245	264	598	22	5	333	2275
2010	91	718	237	262	591	18	5	362	2284
2011	90	862	289	243	638	23	9	452	2606
2012	101	865	373	376	622	24	20	459	2840
2013	134	1066	397	381	799	31	32	541	3381
2014	116	1077	375	335	823	17	25	565	3333
2015	76	1122	328	307	807	18	13	556	3227
2016	101	1163	353	324	799	10	8	546	3304
2017	58	1184	348	295	730	14	18	541	3188
2018	54	1187	366	283	797	13	8	680	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

Los resultados presentados en la Tabla 2 explican mejor el comportamiento de la ocupación principal de las personas que han declarado trabajar.

Como se evidencia el número de trabajadores independientes ha pasado de 735/2274 es decir un 32 % registrado en el año 2008 a un 35% en el año 2018

Similar situación se registra para los demás indicadores, generándose variaciones consustanciales.

1.1. Descripción de la variable ingresos

Tabla 3

En su ocupación principal, ¿A Ud., le pagan:?

Año	Diario	Semanal	Quincenal	Mensual	Perdidos	Total
2008	14	107	14	328	1811	2274
2009	20	103	15	376	1761	2275
2010	2	106	19	379	1778	2284
2011	7	77	10	452	2060	2606
2012	0	153	26	585	2076	2840
2013	11	125	23	640	2582	3381
2014	4	126	15	579	2609	3333
2015	1	97	20	531	2578	3227
2016	1	164	14	504	2621	3304
2017	1	170	23	461	2533	3188
2018	4	116	18	519	2731	3388

Como se aprecia en la Tabla 3, la gran mayoría de personas perciben una remuneración mensual, en tanto que le siguen las personas que cobran por su trabajo semanalmente, el número de personas que cobran diario o a la quincena es menor a las situaciones anteriores.

Figura 2

Comportamiento del número de personas que cobran mensualmente.

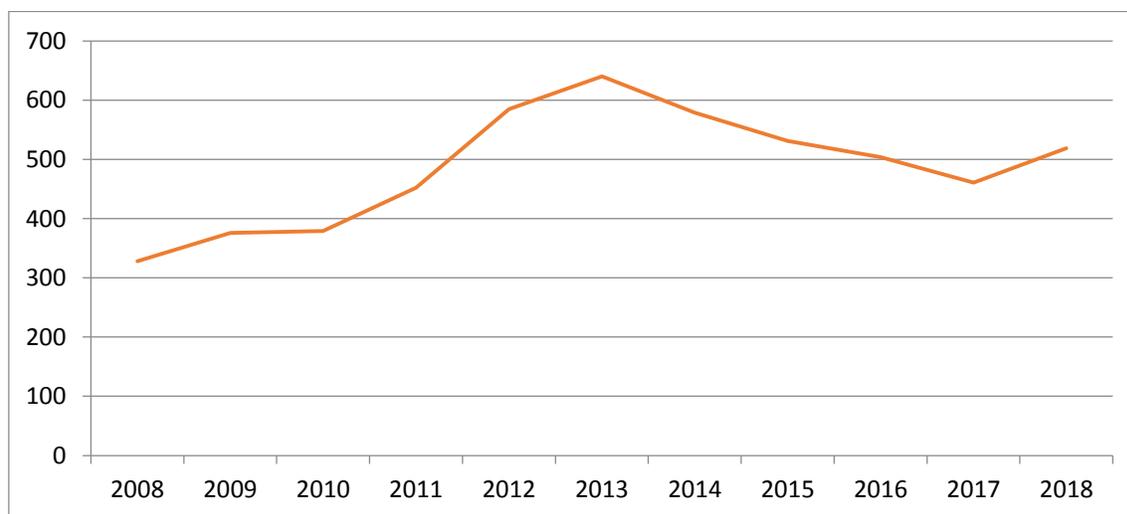


Tabla 4

¿Cuánto fue su ingreso total en el(la) ... anterior, incluyendo las horas extras, bonificaciones, pago por concepto de refrigerio, movilidad, comisiones, etc.? - No sabe - Ingreso Total

Año	Si Saben	%	No Saben	Perdidos	Total
2008	455	20%	8	1811	2274
2009	506	22%	8	1761	2275
2010	498	22%	8	1778	2284
2011	543	21%	3	2060	2606
2012	756	27%	8	2076	2840
2013	794	23%	5	2582	3381
2014	715	21%	9	2609	3333
2015	641	20%	8	2578	3227
2016	683	21%	0	2621	3304
2017	654	21%	1	2533	3188
2018	651	19%	6	2731	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 4 evidencia que el comportamiento de las personas que declaran conocer cuánto fue su ingreso mensual esta alrededor del 20 % en términos promedio.

Figura 3

Comportamiento de las personas que declaran conocer cuánto ganan.

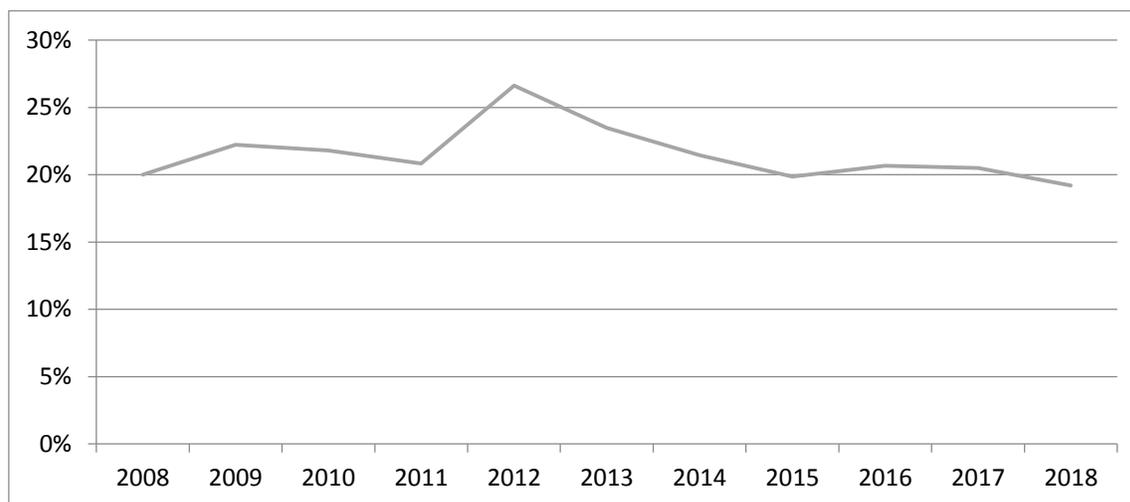


Tabla 5

En los últimos 12 meses, además del ingreso anterior ¿Recibió alimentos, vestido, transporte, vivienda, etc., como parte de pago por su ocupación principal?

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	190	8%	281	1803	2274
2009	254	11%	274	1747	2275
2010	215	9%	297	1772	2284
2011	230	9%	324	2052	2606
2012	297	10%	475	2068	2840
2013	311	9%	498	2572	3381
2014	300	9%	426	2607	3333
2015	238	7%	414	2575	3227
2016	272	8%	411	2621	3304
2017	291	9%	364	2533	3188
2018	213	6%	446	2729	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 5 evidencia que el comportamiento de las personas que declaran haber recibido alimentos, vestidos, transporte y vivienda como parte de pago por su ocupación principal se estima alrededor del 9%

Figura 4

Comportamiento de las personas que declaran recibir pago en especies

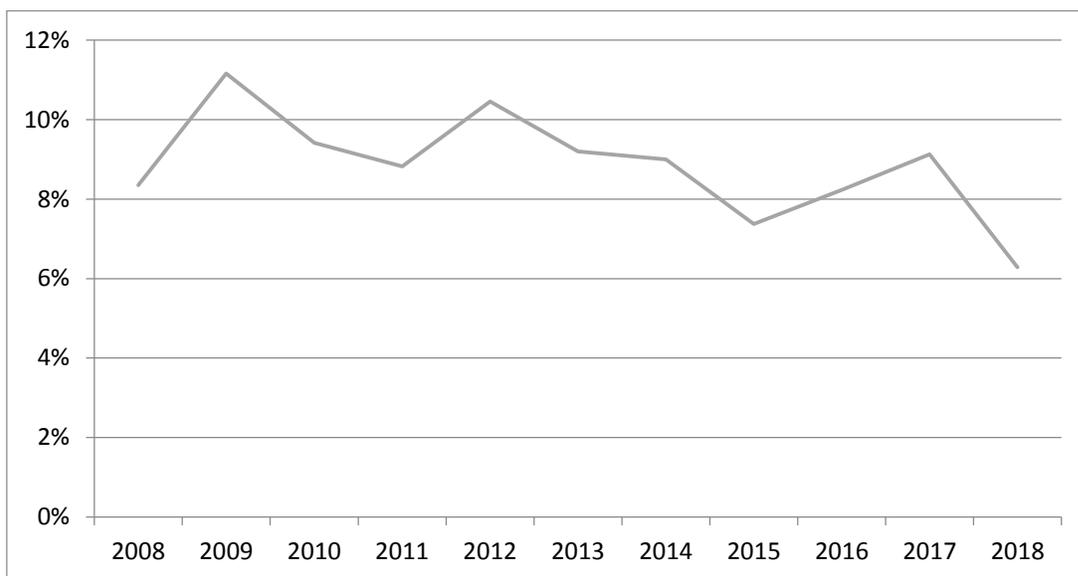


Tabla 6

En la ocupación principal ¿Cuál fue la ganancia neta en el mes anterior? - No sabe/No tiene ganancia

Año	Si Saben	%	No sabe	Perdidos	Total
2008	4	0%	810	1460	2274
2009	5	0%	803	1467	2275
2010	1	0%	808	1475	2284
2011	13	0%	939	1654	2606
2012	11	0%	955	1874	2840
2013	106	3%	1094	2181	3381
2014	18	1%	1175	2140	3333
2015	46	1%	1152	2029	3227
2016	4	0%	1260	2040	3304
2017	6	0%	1236	1946	3188
2018	8	0%	1233	2147	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 6 evidencia que el comportamiento de las personas que declaran conocer sus ingresos netos apenas llega a un 1 %, siendo preocupante esta situación.

Figura 5

Comportamiento de las personas que declaran conocer sus ingresos netos

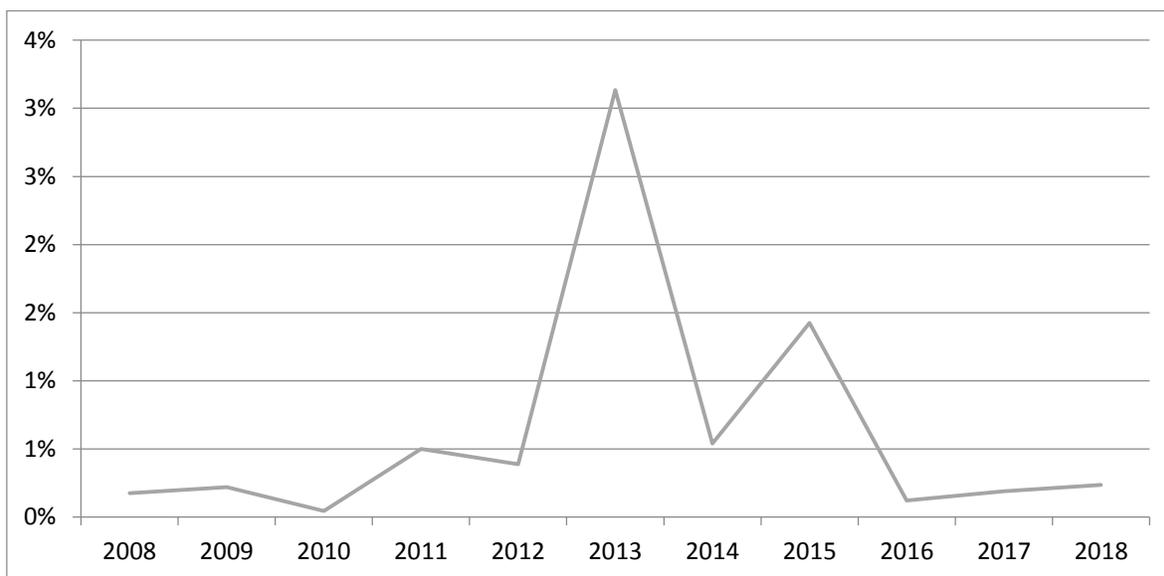


Tabla 7

¿El Tipo de pago o ingreso que Ud., recibe por la ocupación secundaria es: Sueldo?

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	25	1%	446	1803	2274
2009	28	1%	507	1740	2275
2010	15	1%	424	1845	2284
2011	14	1%	542	2050	2606
2012	18	1%	597	2225	2840
2013	23	1%	752	2606	3381
2014	21	1%	631	2681	3333
2015	18	1%	584	2625	3227
2016	32	1%	715	2557	3304
2017	22	1%	674	2492	3188
2018	26	1%	629	2733	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 7 evidencia que el comportamiento de las personas que afirman recibir sueldo por su ocupación secundaria en promedio es del 1%

Figura 6

Comportamiento de las personas que declaran tener sueldo por su ocupación secundaria

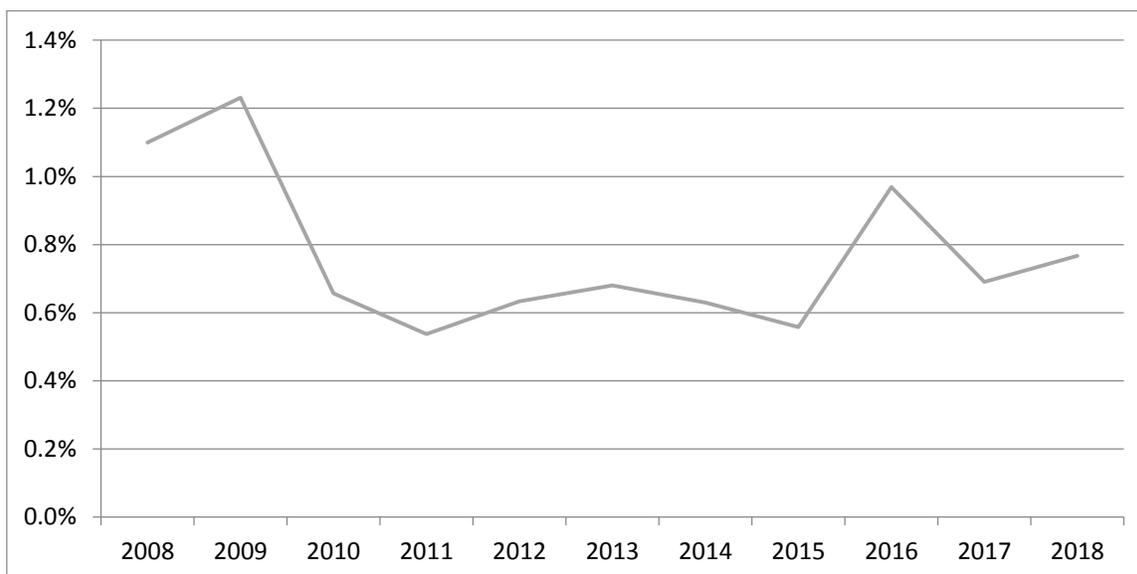


Tabla 8

¿El Tipo de pago o ingreso que Ud., recibe por la ocupación secundaria es: Salario?

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	68	3.0%	403	1803	2274
2009	76	3.3%	459	1740	2275
2010	75	3.3%	364	1845	2284
2011	68	2.6%	488	2050	2606
2012	69	2.4%	546	2225	2840
2013	135	4.0%	640	2606	3381
2014	114	3.4%	538	2681	3333
2015	133	4.1%	469	2625	3227
2016	124	3.8%	623	2557	3304
2017	171	5.4%	525	2492	3188
2018	170	5.0%	485	2733	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 8 evidencia que el comportamiento de las personas que afirman recibir salario por su ocupación secundaria en promedio es del 3%

Figura 7

Comportamiento de las personas que declaran tener salario por su ocupación secundaria

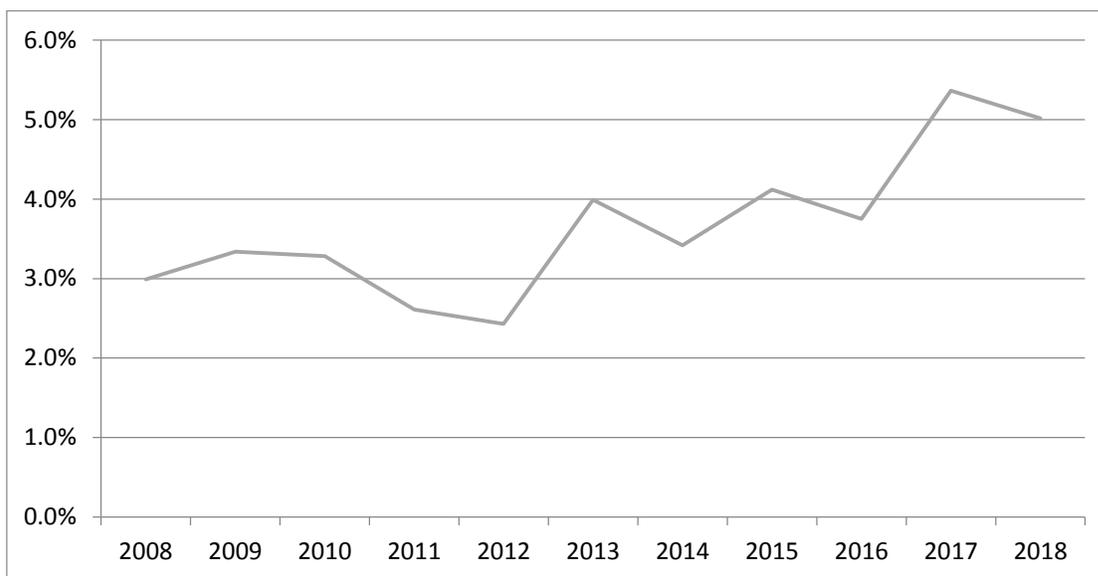


Tabla 9

¿El Tipo de pago o ingreso que Ud., recibe por la ocupación secundaria es: Comisión?

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	1	0.0%	470	1803	2274
2009	3	0.1%	532	1740	2275
2010	2	0.1%	437	1845	2284
2011	1	0.0%	555	2050	2606
2012	0	0.0%	615	2225	2840
2013	0	0.0%	774	2607	3381
2014	0	0.0%	652	2681	3333
2015	4	0.1%	598	2625	3227
2016	3	0.1%	744	2557	3304
2017	0	0.0%	696	2492	3188
2018	2	0.1%	653	2733	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 9 evidencia que el comportamiento de las personas que afirman recibir comisión por su ocupación secundaria en promedio es del 1%

Figura 8

Comportamiento de las personas que declaran tener comisión por su ocupación secundaria

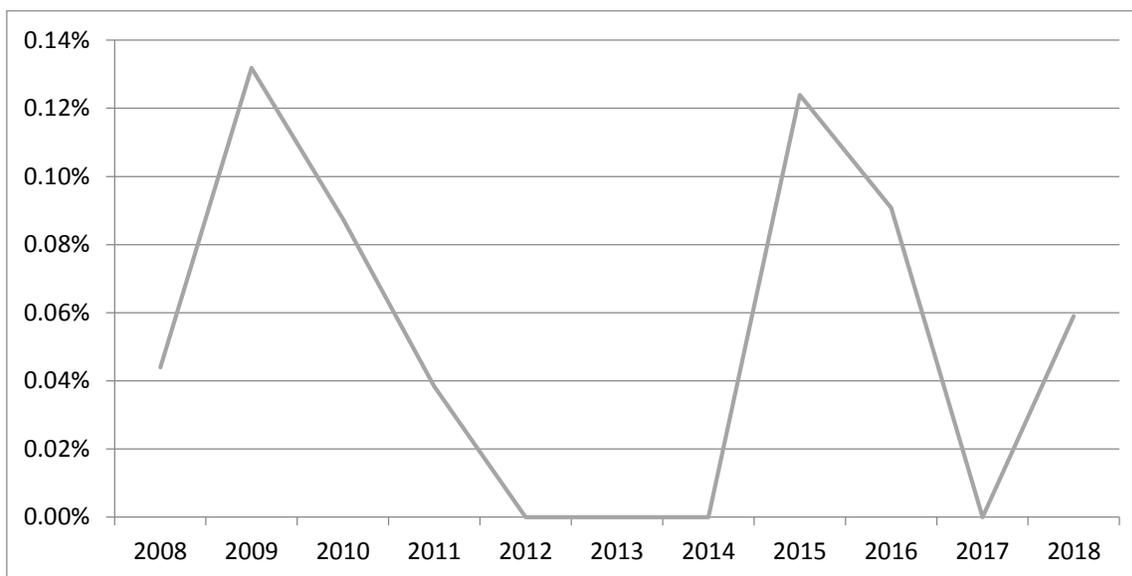


Tabla 10

¿El Tipo de pago o ingreso que Ud., recibe por la ocupación secundaria es: destajo?

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	3	0.13%	468	1803	2274
2009	2	0.09%	533	1740	2275
2010	0	0.00%	439	1845	2284
2011	1	0.04%	555	2050	2606
2012	1	0.04%	614	2225	2840
2013	2	0.06%	772	2607	3381
2014	0	0.00%	652	2681	3333
2015	1	0.03%	601	2625	3227
2016	1	0.03%	746	2557	3304
2017	0	0.00%	696	2492	3188
2018	0	0.00%	655	2733	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 10 evidencia que el comportamiento de las personas que afirman recibir destajo por su ocupación secundaria en promedio es del 1%

Figura 9

Comportamiento de las personas que declaran tener destajo por su ocupación secundaria

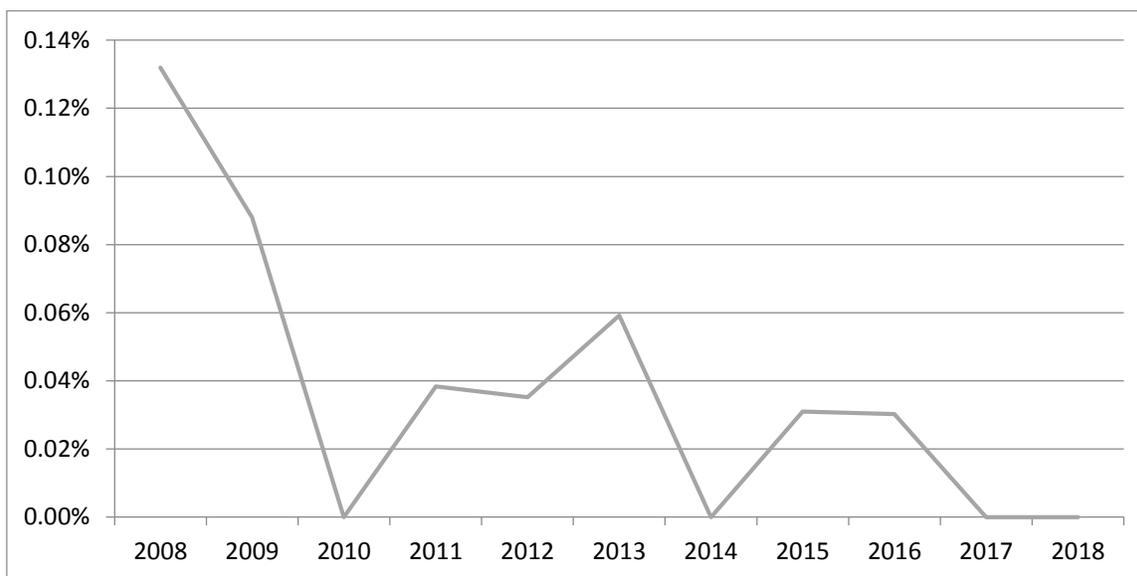


Tabla 11

¿El Tipo de pago o ingreso que Ud., recibe por la ocupación secundaria es: Subvención?

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	0	0.00%	471	1803	2274
2009	0	0.00%	535	1740	2275
2010	1	0.04%	438	1845	2284
2011	0	0.00%	556	2050	2606
2012	0	0.00%	615	2225	2840
2013	0	0.00%	774	2607	3381
2014	0	0.00%	652	2681	3333
2015	0	0.00%	602	2625	3227
2016	0	0.00%	747	2557	3304
2017	0	0.00%	696	2492	3188
2018	0	0.00%	655	2733	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 11 evidencia que el comportamiento de las personas que afirman recibir subvención por su ocupación secundaria en promedio es nulo

Figura 10

Comportamiento de las personas que declaran tener subvención por su ocupación secundaria

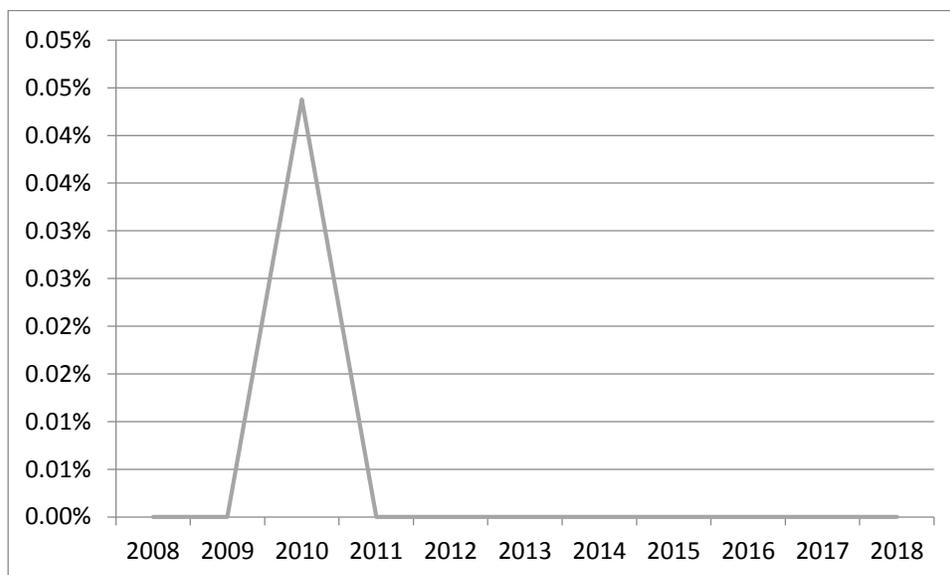


Tabla 12

¿El Tipo de pago o ingreso que Ud., recibe por la ocupación secundaria es: Recibo de Honorarios Profesionales?

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	3	0.13%	468	1803	2274
2009	2	0.09%	533	1740	2275
2010	4	0.18%	435	1845	2284
2011	1	0.04%	555	2050	2606
2012	0	0.00%	615	2225	2840
2013	5	0.15%	769	2607	3381
2014	5	0.15%	647	2681	3333
2015	1	0.03%	601	2625	3227
2016	1	0.03%	746	2557	3304
2017	1	0.03%	695	2492	3188
2018	2	0.06%	653	2733	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 12 evidencia que el comportamiento de las personas que afirman emitir recibo de Honorarios Profesionales por su ocupación secundaria en promedio apenas bordea el 1%

Figura 11

Comportamiento de las personas que declaran tener Recibo de Honorarios Profesionales por su ocupación secundaria

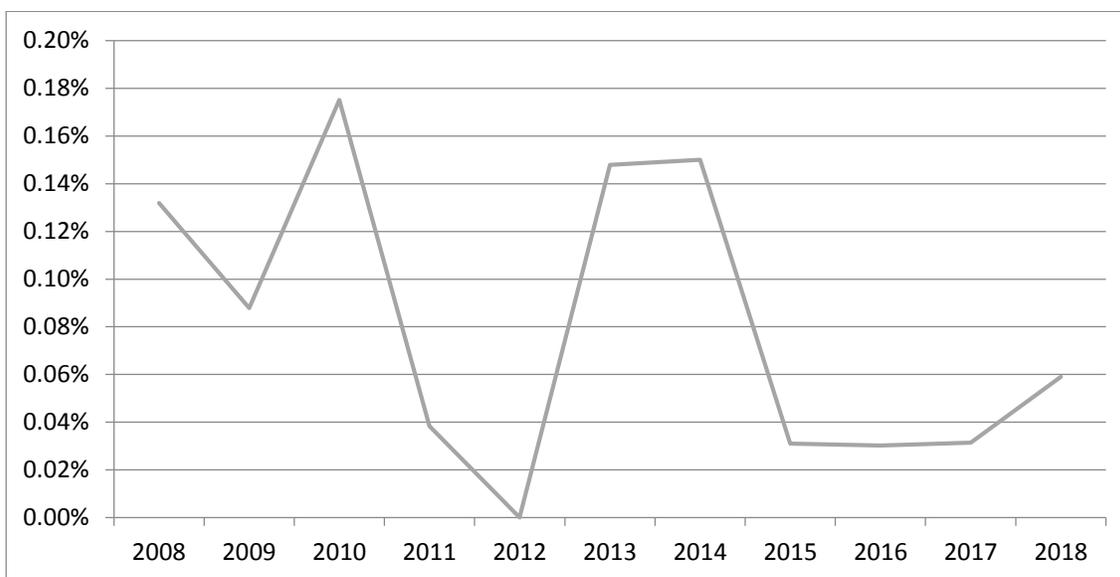


Tabla 13

¿El Tipo de pago o ingreso que Ud., recibe por la ocupación secundaria es: Ingreso por negocio o servicio?

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	89	3.91%	382	1803	2274
2009	116	5.10%	419	1740	2275
2010	102	4.47%	337	1845	2284
2011	148	5.68%	408	2050	2606
2012	129	4.54%	486	2225	2840
2013	189	5.59%	586	2606	3381
2014	141	4.23%	511	2681	3333
2015	138	4.28%	464	2625	3227
2016	155	4.69%	592	2557	3304
2017	117	3.67%	579	2492	3188
2018	143	4.22%	512	2733	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 13 evidencia que el comportamiento de las personas que afirman tener ingreso por negocio o servicio como su ocupación secundaria en promedio apenas bordea el 5%

Figura 12

Comportamiento de las personas que declaran tener ingresos por negocio o servicio por su ocupación secundaria



Tabla 14

¿El Tipo de pago o ingreso que Ud., recibe por la ocupación secundaria es: Ingreso como productor agropecuario?

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	66	2.90%	405	1803	2274
2009	69	3.03%	466	1740	2275
2010	75	3.28%	364	1845	2284
2011	90	3.45%	466	2050	2606
2012	127	4.47%	488	2225	2840
2013	121	3.58%	654	2606	3381
2014	92	2.76%	560	2681	3333
2015	71	2.20%	531	2625	3227
2016	83	2.51%	664	2557	3304
2017	84	2.63%	612	2492	3188
2018	69	2.04%	586	2733	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 14 evidencia que el comportamiento de las personas que afirman tener ingresos como productor agropecuario como su ocupación secundaria apenas bordea el 3%

Figura 13

Comportamiento de las personas que declaran tener ingresos como productor agropecuario por su ocupación secundaria

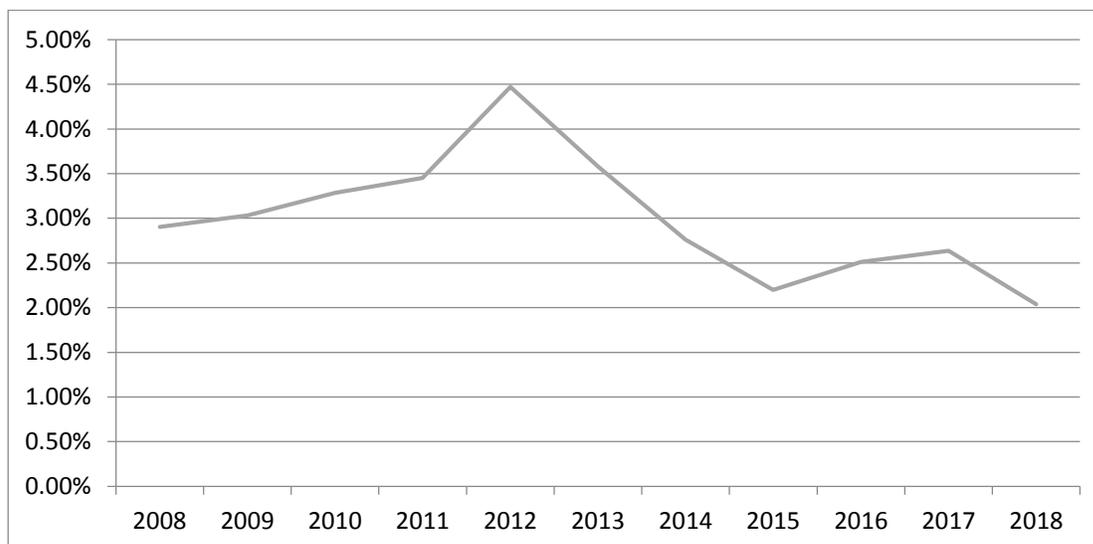


Tabla 15

¿El Tipo de pago o ingreso que Ud., recibe por la ocupación secundaria es: En especie?

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	48	2.11%	423	1803	2274
2009	63	2.77%	472	1740	2275
2010	53	2.32%	386	1845	2284
2011	42	1.61%	514	2050	2606
2012	46	1.62%	569	2225	2840
2013	66	1.95%	709	2606	3381
2014	63	1.89%	589	2681	3333
2015	60	1.86%	542	2625	3227
2016	63	1.91%	684	2557	3304
2017	108	3.39%	588	2492	3188
2018	90	2.66%	565	2733	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 15 evidencia que el comportamiento de las personas que afirman tener ingresos en especie como su ocupación secundaria apenas bordea el 2%

Figura 14

Comportamiento de las personas que declaran tener ingresos en especie por su ocupación secundaria.

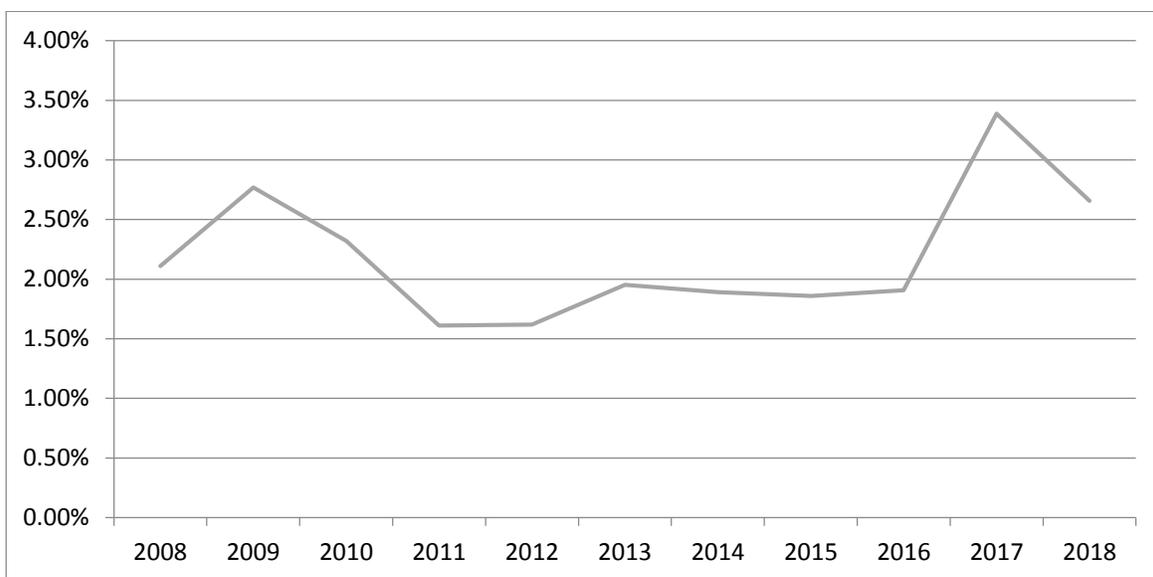


Tabla 16

La semana pasada hizo algo para conseguir trabajo

Año	Si	%	No	Perdidos	Total
2008	56	2.46%	442	1776	2274
2009	53	2.33%	396	1826	2275
2010	37	1.62%	466	1781	2284
2011	41	1.57%	538	2027	2606
2012	42	1.48%	577	2221	2840
2013	77	2.28%	706	2598	3381
2014	49	1.47%	737	2547	3333
2015	35	1.08%	696	2496	3227
2016	54	1.63%	702	2548	3304
2017	57	1.79%	681	2450	3188
2018	51	1.51%	824	2513	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

La Tabla 16 evidencia que el comportamiento de las personas que afirman haber hecho algo para conseguir trabajo apenas llega al 1% del total de la muestra de estudio

Figura 15

Comportamiento de las personas que declaran haber hecho algo para conseguir trabajo

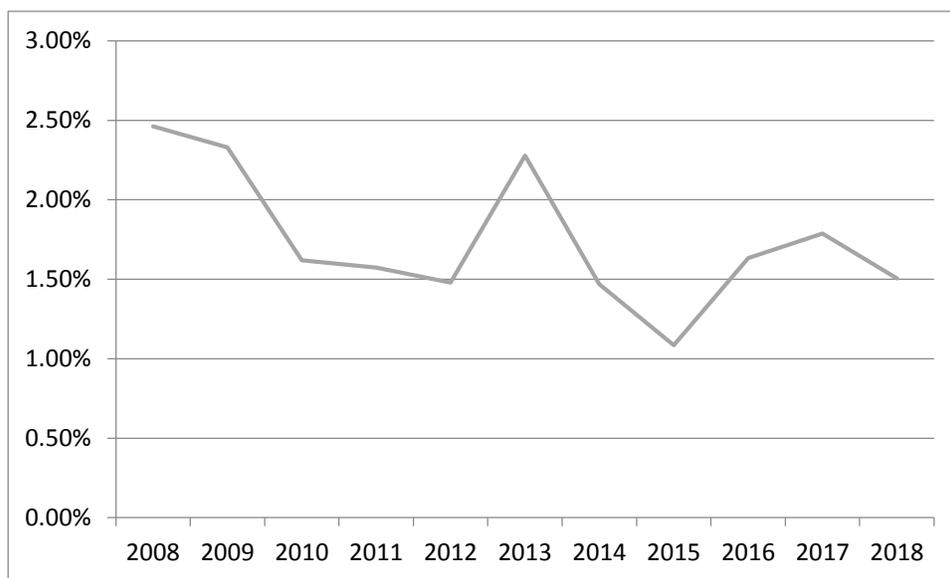


Tabla 17

Distribución de la muestra de estudio según las actividades que realizó

Actividades	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Hizo trámites, busco local	2	3	1	2	11	3	3	1	1	1	1
Reparando sus activos	0	2	0	1	0	0	1	1	0	0	0
Esperando al inicio de un trabajo	7	1	6	6	0	10	4	4	7	8	4
Estudiando	189	174	215	271	294	358	366	353	347	331	342
Quehaceres del hogar	120	101	134	125	136	190	207	180	185	183	290
Vivía de su pensión o jubilación	13	16	28	22	40	45	54	32	41	34	53
Enfermo o incapacitado	79	69	61	94	83	86	79	91	65	77	71
Otro	32	30	21	17	13	14	23	34	56	47	63
Perdido	1832	1879	1818	2068	2263	2675	2596	2531	2602	2507	2564
Total	2274	2275	2284	2606	2840	3381	3333	3227	3304	3188	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

Como se evidencia, la mayoría de personas estuvo estudiando, seguido por un contingente de personas que se dedican a los quehaceres en el hogar, otro grupo de personas declara estar enfermo o incapacitado.

Figura 16

Comportamiento de las personas que declaran haber estudiado

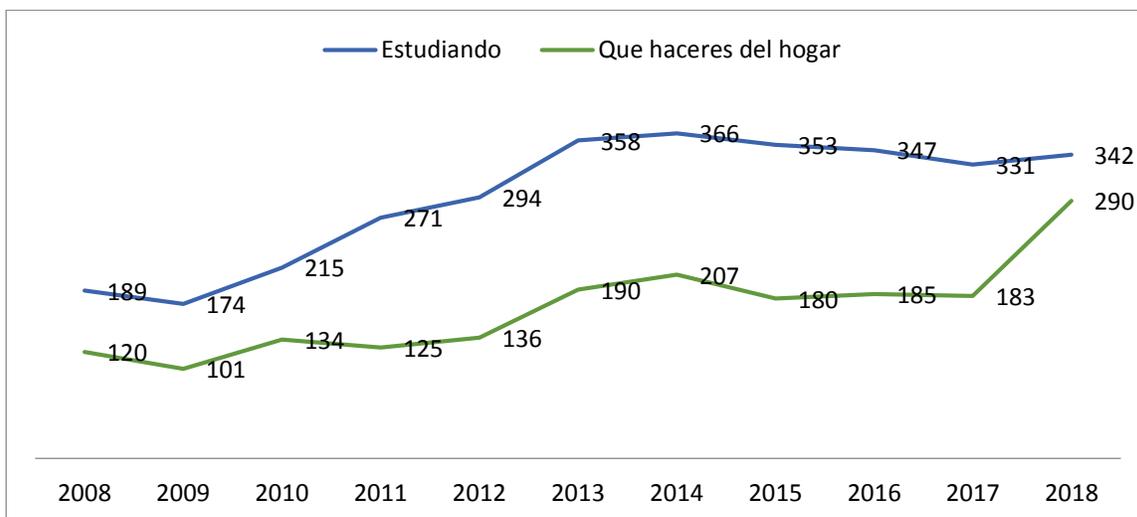


Tabla 18

Distribución de la muestra de estudio según porque no busco trabajo

Actividades	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
No hay trabajo	5	6	11	6	6	7	9	8	6	9	2
Se cansó de buscar	1	1	1	0	0	0	2	0	0	1	0
Por su edad	6	7	10	9	6	5	5	10	3	3	1
Falta de experiencia	1	1	1	2	1	1	2	2	1	3	3
Sus estudios no le permiten	13	18	16	12	23	10	9	8	7	2	4
Los quehaceres del hogar no le permiten	11	20	15	12	11	4	13	13	7	6	6
Razones de salud	7	10	8	4	12	4	12	10	6	3	4
Otro	1	2	1	0	2	2	0	0	3	0	2
Ya encontró trabajo	2	0	2	1	0	1	0	0	0	0	0
Si buscó trabajo	4	4	0	1	0	14	18	2	4	2	1
Perdidos	2223	2206	2219	2559	2779	3333	3263	3174	3267	3159	3365
Total	2274	2275	2284	2606	2840	3381	3333	3227	3304	3188	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

Como se aprecia en la Tabla 18, las personas alegan para no ir a buscar trabajo, que tanto sus estudios como los quehaceres en el hogar no les permite.

Figura 17

Comportamiento de las personas no tienen a nadie en los puestos de trabajo

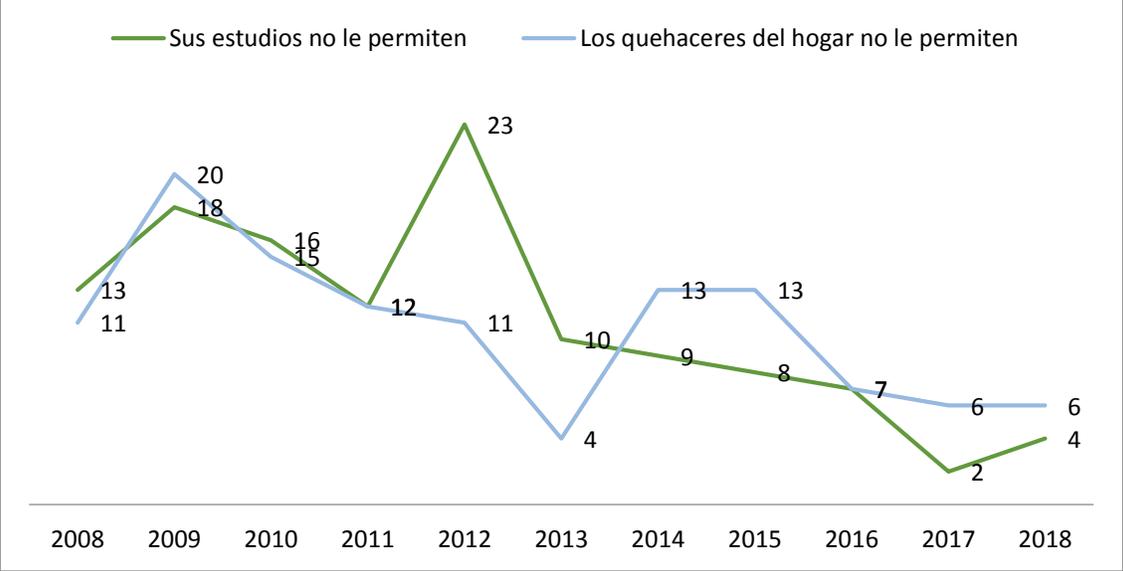


Tabla 19*Distribución de la muestra de estudio según que hizo para buscar trabajo*

Año	Empleador/ patrono	Agencia de empleo/ bolsa de trabajo	Solo amigos	Sólo leyó los avisos	Otros	Perdidos	Total
2008	0	0	0	0	0	2274	2274
2009	10	7	27	13	0	2218	2275
2010	4	5	15	11	0	2249	2284
2011	7	4	22	8	1	2564	2606
2012	18	1	17	5	1	2798	2840
2013	36	5	32	10	8	3290	3381
2014	19	6	10	8	24	3266	3333
2015	14	2	7	9	5	3190	3227
2016	17	6	16	8	11	3246	3304
2017	18	5	19	8	9	3129	3188
2018	8	11	21	4	8	3336	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

Como se aprecia en la Tabla 19 se tiene que la mayoría para encontrar trabajo, lo realiza mediante el empleador o el patrono, seguido por quienes lo hacen mediante los amigos

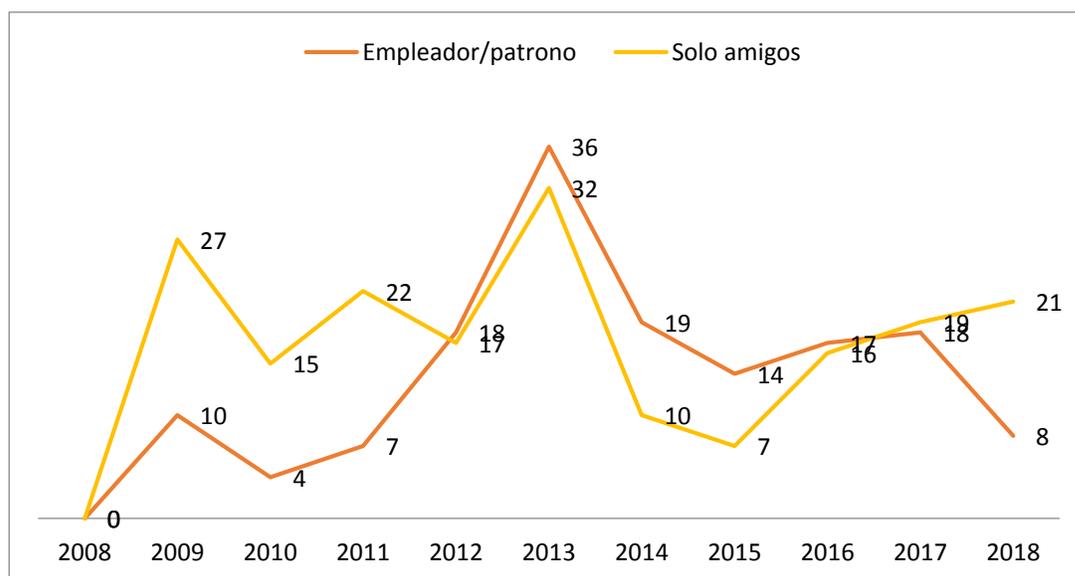
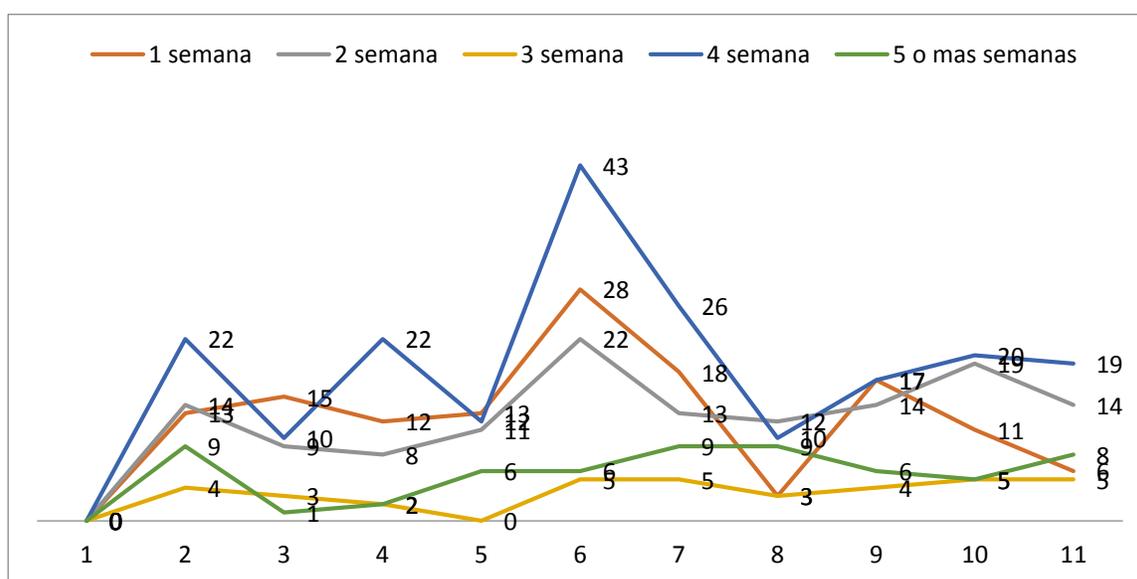
Figura 18*Distribución de la muestra de estudio según que hizo para buscar trabajo*

Tabla 20*Distribución de la muestra de estudio según cuanto tiempo busco trabajo*

Año	1 semana	2 semana	3 semana	4 semana	5 o más semanas	Perdidos	Total
2008	0	0	0	0	0	2274	2274
2009	13	14	4	22	9	2213	2275
2010	15	9	3	10	1	2246	2284
2011	12	8	2	22	2	2560	2606
2012	13	11	0	12	6	2798	2840
2013	28	22	5	43	6	3277	3381
2014	18	13	5	26	9	3262	3333
2015	3	12	3	10	9	3190	3227
2016	17	14	4	17	6	3246	3304
2017	11	19	5	20	5	3128	3188
2018	6	14	5	19	8	3336	3388

Fuente: INEI – Encuesta Nacional de Hogares

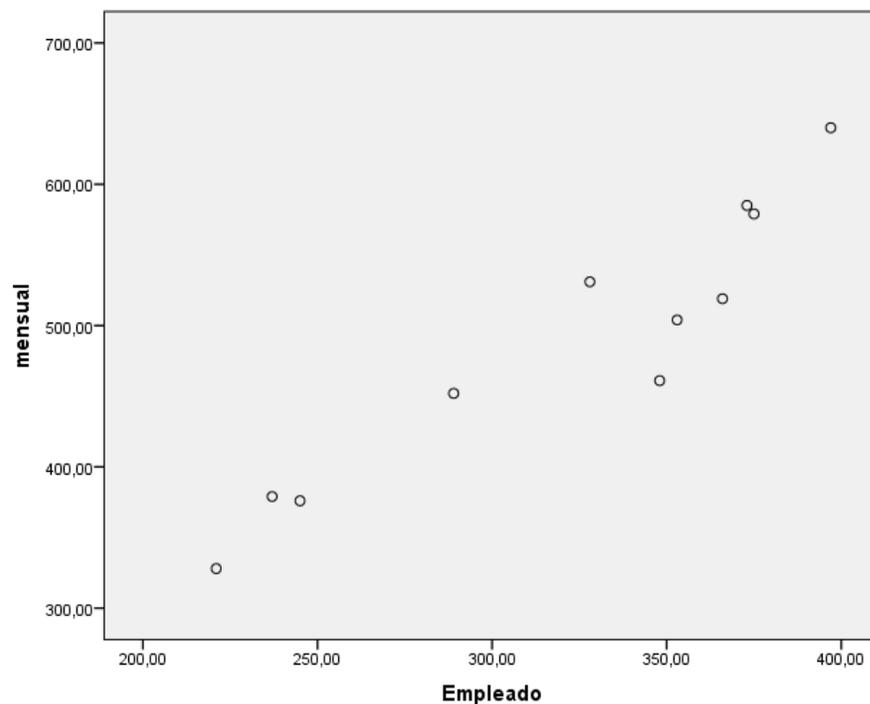
Como se aprecia en la Tabla 20 se tiene que la mayoría de personas ha empleado entre 1 a 4 semanas, ponerse a buscar empleo.

Figura 19*Distribución de la muestra de estudio según cuanto tiempo busco trabajo*

4.2 Correlación entre empleo e ingresos

Figura 20

Dispersión entre tipo de empleo con remuneración mensual



Correlaciones

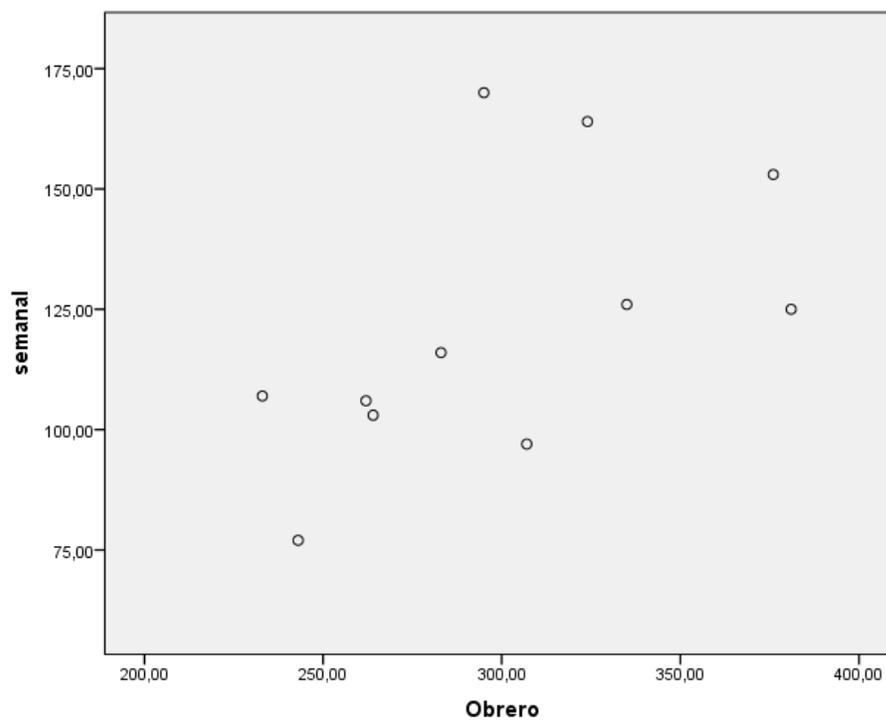
		Empleado	mensual
Empleado	Correlación de Pearson	1	,944**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	11	11
mensual	Correlación de Pearson	,944**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	11	11

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Como se evidencia existe relación entre la naturaleza del empleo con la periodicidad en el pago de sus remuneraciones. Estadísticamente significativo

Figura 21

Dispersión entre tipo de empleo con remuneración semanal



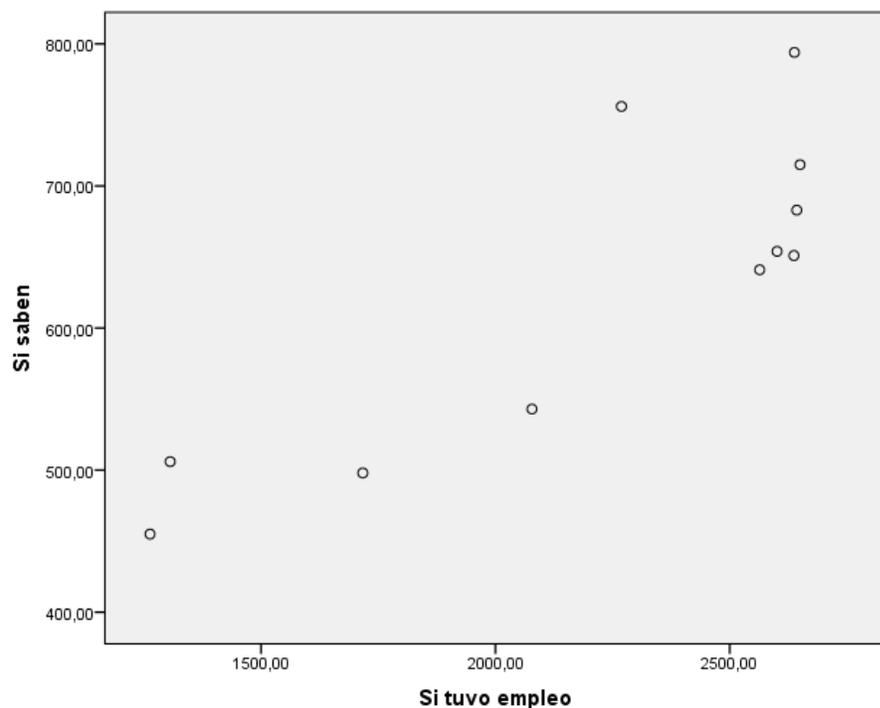
Correlaciones

		Obrero	semanal
Obrero	Correlación de Pearson	1	,567
	Sig. (bilateral)		,069
	N	11	11
semanal	Correlación de Pearson	,567	1
	Sig. (bilateral)	,069	
	N	11	11

Como se evidencia no existe relación entre la naturaleza del empleo con la periodicidad en el pago de sus remuneraciones. ($p > 0,05$)

Figura 22

Dispersión entre si tienen empleo con el hecho de saber cuanto perciben



Correlaciones

		Si tuvo empleo	Si saben
Si tuvo empleo	Correlación de Pearson	1	,841**
	Sig. (bilateral)		,001
	N	11	11
Si saben	Correlación de Pearson	,841**	1
	Sig. (bilateral)	,001	
	N	11	11

** . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (2 colas).

Como se evidencia existe relación significativa entre los que tienen empleo con los que conocen cuánto ganan en un determinado periodo de tiempo. ($p < 0,05$)

CAPÍTULO IV

DISCUSIÓN

5.1 Hallazgos relevantes

- a. En el periodo estudiado se ha incrementado el empleo de 55,5% a un 77,8%
- b. La mayoría de trabajadores lo hace como trabajadores independientes, seguido por los trabajadores familiares no remunerados
- c. La mayoría de trabajadores percibe remuneración mensual seguido por remuneración semanal
- d. Alrededor de un 20% de los trabajadores conoce cuanto fue su ingreso total
- e. Alrededor de un 9 % ha recibido su pago en especies.
- f. Solo el 1,5% de personas de la muestra de estudio, ha declarado hacer algo para buscar trabajo
- g. La mayoría sostiene que estuvo estudiando o dedicado a los quehaceres del hogar, situación que no le ha permitido buscar trabajo
- h. La mayoría de personas ha buscado los amigos y el empleador para buscar trabajo
- i. La mayoría ha demorado hasta un mes para buscar o encontrar un empleo

5.2 Limitaciones del estudio

No se han encontrado estudios previos locales o regionales en materia de empleo o ingresos, los que dificultan comparar los hallazgos encontrados

CONCLUSIONES

1. Las características del empleo de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018 son los siguientes: en el periodo estudiado se ha incrementado el empleo de 55,5% a un 77,8%; la mayoría de trabajadores lo hace como trabajadores independientes, seguido por los trabajadores familiares no remunerados.
2. Las características del ingreso de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018 son los siguientes: la mayoría de trabajadores percibe remuneración mensual seguido por remuneración semanal; alrededor de un 20% de los trabajadores conoce cuanto fue su ingreso total; alrededor de un 9 % ha recibido su pago en especies; solo el 1,5% de personas de la muestra de estudio, ha declarado hacer algo para buscar trabajo; la mayoría sostiene que estuvo estudiando o dedicado a los quehaceres del hogar, situación que no le ha permitido buscar trabajo; la mayoría de personas ha buscado los amigos y el empleador para buscar trabajo; la mayoría ha demorado hasta un mes para buscar o encontrar un empleo
3. El empleo se relaciona con los ingresos de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018 de la siguiente manera: existe relación entre la naturaleza del empleo con la periodicidad en el pago de sus remuneraciones. Estadísticamente significativo; no existe relación entre la naturaleza del empleo con la periodicidad en el pago de sus remuneraciones. ($p>0,05$); existe relación significativa entre los que tienen empleo con los que conocen cuánto ganan en un determinado periodo de tiempo. ($p<0,05$)

RECOMENDACIONES

1. Continuar con la línea de investigación para obtener el grado de relación del empleo e ingreso, puesto que a la fecha se tiene que los empleos públicos son menores a los empleos independientes, en su mayoría se aprecia la existencia de trabajadores independientes como dice las estadísticas ha crecido los empleos informales sin poder reclamar ningún derecho al estado.
2. Las características del empleo como trabajo independiente o empleo informal no son suficientes para cubrir las necesidades de la canasta familiar existiendo grandes brechas por falta de trabajo, en vista de que los ingresos insignificantes por trabajos independientes afectan directamente la salud por la desnutrición, asimismo de no cumplir con la educación de los hijos por el abandono del estado a la población en la pobreza media y extrema en la región Cusco.
3. Las características de los ingresos como producto del trabajo informal o subempleo son altos, entonces se debe seguir investigando las modalidades y tipos de subempleo para comprender de mejor manera este fenómeno económico y poder solucionar con el apoyo del gobierno para ordenar el tema laboral que beneficie a la población de la región de Cusco.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Aguilar, J. (2015). *Los ingresos financieros en el rubro de producción de arroz de las familias del distrito de Nueva Cajamarca frente al desarrollo económico del año 2014*. Tarapoto.
- Alvites, C. (2015). *El crecimiento económico y su incidencia en la generación de empleo en el Perú: 2001-2012*. Trujillo.
- Banco Mundial. (2012). *Informe sobre el Desarrollo Mundial. Panorama General: Empleo*. Washington D.C. : Creatives Commons.
- Basurco, A. (2016). *Las Mipymes y su incidencia en la generación de Empleo en el Perú: Periodo 2005 - 2004*. Trujillo.
- Carrasco, S. (2013). *Metodología de la Investigación Científica*. Lima: San Marcos.
- Chacha, J. (2013). *Los bajos ingresos económicos dificultan los procesos de escolarización*. Quito.
- Cristobal, L., & Bernachea, E. (2018). *El empleo ingormal y su influencia en el producto interno bruto en el Perú 2010*. Lima.
- Enriquez, A., & Galindo, M. (2015). Empleo en Serie de Estudios Económicos. *MÉXICO ¿Cómo vamos?*, Vol. I.
- García, J. (2014). *Estructura del ingreso y gastos receptores de remess: Los que invierten el caso de Guanajuato*. Tijuana.
- García, J. (2019). *Perú: Evolución de los Indicadores de Empleo e Ingreso por Departamento 2007 - 2008*. Lima: Instituto Nacional de Estadística e Informática.
- García, M. (2015). *Análisis del nivel de ingreso familiar en los hogares del distrito de Rupa Rupa 2014*. Tingo María.
- Honorio, R. (2018). *Ingresos omitidos y su efecto en el incremento patrimonial de la persona natural M.A.J.F año 2017*. Trujillo.
- Kaldor, N. (1959). El concepto de ingreso en la teoría económica. *El Trimestre Económico*, 454-476.
- Laurie, A. (2016). *Informe I: La medición del subempleo, Decimosexta Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo*. Francia: Institute Labour Organization.

- Mattesich, R. (1964). *Contabilidad y métodos analíticos. Medición y proyección del ingreso y la riqueza en la Microeconomía y en la Macroeconomía*. Argentina: La Ley.
- Morales, J. (2012). *Factores que detminan el bajo ingreso económico en las familias del caserío Nueva América, Aldea, Jolomta, Municipio de Santa Cruz, Barillas, departamento de Huehuetenango, periodo 2007 - 2009*. Guatemala.
- Noticias, A. P. (15 de Abril de 2019). Empleo en Perú crece levemente en el primer trimestre de 2019 por tercer año seguido. *America Noticias*, pág. 1.
- Organización Internacional del Trabajo. (2014). *Hacia el derecho al trabajo: Una guía para la elaboración de programas públicos de empleo innovadores*. Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo.
- Organización Mundial del Trabajo. (1997). *El empleo en el mundo: Las políticas nacionales en el área de la mundialización*. Ginebra.
- Parodi, C. (23 de Agosto de 2019). ¿Cómo está el empleo en el Perú en 2019? *Gestión*, pág. 1.
- Pasco, M. (1985). El salario: su protección y garantía. *Revista de la Facultad de Derecho*, 269-311.
- Pedraza, T. (2016). *Factores que inciden en el empleo informal en el departamento del Cusco, en el año 2014*. Cusco.
- Sierra, R. (1986). *Tesis Doctorales y trabajos de investigación científica*. Madrid: Paraninfo.
- Trabajo, M. d. (2008). *Glosario de términos de empleo*. Lima: Instituto Nacional de Estadística e Informática.
- Weller, J. (2012). Vulnerabilidad, exclusión y calidad del empleo: Una perspectiva latinoamericana. *Realidad, Dato y Espacio. Revista Internacioal de Estadística y Geografía*, 82-97.

ANEXO

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Título: “DIAGNOSTICO SITUACIONAL DEL EMPLEO Y SU RELACION CON EL INGRESO DE LAS PERSONAS EN LA REGION CUSCO – PERIODO 2008 A 2018”

ROBLEMA	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLES	INDICADORES	METODOLOGIA
<p>Problema General ¿En qué medida el empleo se relaciona con los ingresos de las personas en la Región Cusco en el periodo 2008 a 2018?</p>	<p>Objetivo General Determinar el grado de relación del empleo con los ingresos de las personas en la región Cusco en periodo de 2008 a 2018</p>	<p>Hipótesis General El grado de relación del empleo con los ingresos de las personas en la región de Cusco en el periodo 2008 a 2018 es significativo.</p>	<p>Variable 1 Empleo</p> <p>Dimensiones Condición de actividad.</p>	<p>Tuvo algún tipo de trabajo Ocupación principal Actividades realizadas Trabajadores remunerados Tipo de ingreso Tipo de contrato</p>	<p>Enfoque Cuantitativo</p> <p>Tipo y nivel de investigación Tipo Básico.</p> <p>Nivel de investigación Descriptivo - Correlacional</p> <p>Método</p>
<p>Problemas específicos</p>	<p>Objetivos específicos</p>	<p>Hipótesis específicos</p>			<p>Hipotético - Deductivo</p>
<p>¿Cuáles son las características del empleo de las personas en la región Cusco en el periodo 2008 a 2018?</p>	<p>Describir las características del empleo de las personas en la región Cusco en el periodo 2008 a 2018.</p>	<p>Las características de empleo de las personas en la región de Cusco en el periodo 2008 a 2018 son diversas.</p>	<p>Variable 2 Ingreso</p> <p>Dimensiones Ingreso monetario</p>	<p>Forma de pago Ingreso total Pago en especies Tipo de ingreso Situación de desocupado</p>	<p>Diseño No experimental - Longitudinal.</p> <p>Población y Muestra No Probabilística</p>
<p>¿Cuáles son las características del ingreso de las personas en la región Cusco en el periodo 2008 a 2018?</p>	<p>Describir las características del ingreso de las personas en la región Cusco en el periodo 2008 a 2018.</p>	<p>Las características del ingreso de las personas en la región de Cusco en el periodo 2008 a 2018 son diversas.</p>			<p>Técnica e instrumentos Recopilación documental Recopilación de datos virtual Procesamiento para el análisis de los datos Estadística descriptiva Estadística inferencial.</p>